

Referat fra møte i Sentralt
hovedavtaleutvalg 14.05.2013

Dato: 14.05.2013
Tid: 13:00
Sted: KK S-399

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Åge Hultgren (Forskerforbundet)
Per Jotun (NITO)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Gørild Nilssen (NTL)
Astri B. Engelsgjerd (Parat)

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør John B. Møst
Prorektor Tor H. Hemmingsen
HR-direktør Halfdan Hagen
Juridisk rådgiver Gunnar Baustad
HR-rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 11/13 Godkjenning av referat fra møte 18.03.2013
Referatet ble godkjent.

SHA 12/13 Informasjon fra ledelsen
Universitetsdirektøren orienterte kort om aktuelle saker:

- Det vil bli sendt ut retningslinjer for når studentene kan foreta lydopptak fra forelesningene. Retningslinjene innebærer at studentene må be om tillatelse før opptak gjøres. NTL var opptatt av at studentene kanskje ikke tør å stille spørsmål hvis de vet at det gjøres opptak. Prorektor opplyste at denne problemstillingen var blitt diskutert i KLU.
- Styresaker, deriblant:
 - Regnskapsrapport
 - Opptaksrammer for 2014
 - Campusutvikling
 - Studentgjennomstrømming

SHA 13/13 Utforming av klasserom for undervisning generelt og opptak spesielt samt avtaler for slike opptak
HR-direktøren viste til sak fremmet skriftlig av Tekna, og ba organisasjonen innlede. Tekna trakk fram at utformingen av mange klasserom er uheldig i forhold til moderne undervisning. Det er ofte behov for å bruke tavle i tillegg til skjerm, dvs å kunne jobbe på flere flater. Mange av prosjektorene er plassert slik at dette vanskeliggjøres, og foreleserne må dermed ty til provisoriske løsninger.

Universitetsdirektøren opplyste at det nok vil være mulig å stille om prosjektorene i noen av auditoriene, men pekte på at dette vil gi nye utfordringer med tanke på videoopptak. Samtidig blir dette et kostnadsspørsmål. Han opplyste at man vil se nærmere på saken, og spesielt vurdere innspillene i forbindelse med nye undervisningslokaler.

Tekna trakk fram at det er en viss skepsis blant forelesere til å inngå avtaler om videoopptak av forelesningene. Man mente at det må legges større vekt på kvalitet gjennom redigering av opptakene. Universitetsdirektøren minnet om at det koster lite å ta opp og legge ut rådata. Dersom disse skal redigeres, vil det fort gå med et årsverk, noe fakultetene i så fall må finne plass til innenfor rammen. Han framholdt imidlertid at studentene er veldig fornøyd med det de får i dag. NITO påpekte at det antakelig vil være mindre behov for redigering med gode oppsett i klasserommene. Forskerforbundet støttet Tekna og mente at det må være fokus på varierte og fleksible undervisningsformer og klasserom. Samtidig var man opptatt av muligheten for rask sletting av opptak, både av hensyn til lærere og studenter. Universitetsdirektøren framholdt at fakultetene bør finne ut hvilke undervisningsmetoder man ønsker å benytte, og at man i ettertid vurderer hvordan dette kan realiseres.

Juridisk rådgiver minnet om at opptak skal være akseptert av foreleserne og viste til avtalemålene som er utarbeidet til dette bruk. Tilsvarende måler benyttes bl.a. ved UiO og UiB. Han ba samtidig om tilbakemelding dersom det skulle være behov for å se på målene på ny.

Eventuelt HR-direktøren viste til sak om arbeidstakerpart etter hovedavtalen og opplyste at det er innhentet medlemslister fra de fleste tjenestemannsorganisasjonene. En streng praktisering av hovedavtalen vil innebære en reduksjon i antall organisasjoner som er representert i Sentralt hovedavtaleutvalg. Han mente at saken bør behandles i forbindelse med revisjon av lokal tilpasningsavtale og viste i den forbindelse til planlagt seminar i juni.

Tekna ba om status mht innføring av arbeidsplanverktøyet WorkPlan. Man mente at flere forhold knyttet til systemet burde ha vært avklart, bl.a. felles norm og registrering av tillitsvern. Universitetsdirektøren opplyste at WorkPlan vil være et greit redskap for instituttleder. Hvis denne benytter andre løsninger, må avtalte arbeidsplaner føres over i WorkPlan. Verktøyet har en del eventuelposter som kan benyttes til bl.a. tillitsvern. Hovedpoenget er å få fram hvordan arbeidet planlegges, og på sikt få større homogenitet og åpenhet i forbindelse med bruk av ressurser til forskning og undervisning. Tekna var opptatt av at dette ikke må føre til økt byråkrati.

NITO tok opp problemstillingen om føring av prosjekttimer både i WorkPlan og Agresso. HR-direktøren minnet om at dette er to forskjellige ting. Arbeidsplaner ble før laget på papir, nå skjer dette elektronisk. Agresso må uansett benyttes ved prosjekter.

Stavanger, 14.05.2013

Andreas W. Bjørnsen
 HR-rådgiver