

Referat fra møte i Sentralt  
hovedavtaleutvalg 18.03.2013

Dato: 18.03.2013  
Tid: 13:30  
Sted: AR T-401

**Fra tjenestemannsorganisasjonene:**

Tore Klepsvik (Parat)  
Evy M. Gundersen (NSF)  
Hege Rosså (Samfunnsviterne)  
Morten Tengesdal (TEKNA)  
Åge Hultgren (Forskerforbundet)  
Per Jotun (NITO)  
Kitty Garborg (Utdanningsforbundet)  
Åge Pedersen (NTL)

**Fra arbeidsgiver:**

Universitetsdirektør John B. Møst  
Prorektor Tor H. Hemmingsen  
HR-direktør Halfdan Hagen  
Utdanningsdirektør Kristofer Rossmann Henrichsen (SHA 09/13)  
Juridisk rådgiver Gunnar Baustad  
HR-rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

**Saker etter hovedavtalen**

**SHA 07/13 Godkjenning av referat fra møte 25.02.2013**

TEKNA viste til sak SHA 05/13 og ba om at skriftlige retningslinjer for bruk av opptaksmulighetene i nytt telefonsystem legges fram for drøfting. HR-direktøren noterte seg dette. Referatet ble deretter godkjent.

**SHA 08/13 Informasjon fra ledelsen**

Universitetsdirektøren orienterte kort om aktuelle saker, deriblant:

- Departementet kommer for å revidere kriseplan og –beredskap denne uken. Kriseplanen vil i ettertid bli gjennomgått og konkretisert. Hovedverneombudet deltar i dette arbeidet.
- Prosessen knyttet til nye tiltak for strategisk studieporteføljeutvikling fortsetter. Forankring i fagmiljøene er viktig, og utviklingen må foregå på alle tre nivå i organisasjonen. Fakultetene koordinerer, mens beslutningene tas sentralt.
- 2014 vil bli trangere enn 2013 med mindre ressurser til investering og drift. Lønnsutviklingen går raskere enn det departementet kompenserer for. Alle enheter vil bli pålagt å redusere bemanningen. Sentrale stabsenheter vil måtte redusere med tre årsverk hvert av de neste tre årene. NSF påpekte at lønnsutviklingen også må ses i sammenheng med rekrutteringsproblemene ved UiS.

Prorektor opplyste at man vil se nærmere på hvordan samarbeidet mellom IRIS og sentrene kan bedres. Forskerforbundet trakk i den forbindelse fram ansettelse av ledere for sentrene hvor man så behov for større klarhet mht rolle og bruk av titler mv. HR-direktøren viste til retningslinjene vedtatt av styret om organisering av sentre. Ansatte ved UiS tilknyttet sentre beholder sin leder ved UiS. Han noterte seg likevel at tjenestemannsorganisasjonene får spørsmål om dette.

**SHA 09/13 Retningslinjer for diktafonbruk i forelesningene ved UiS**

Utdanningsdirektøren orienterte om saken og behandlingen i KLU. KLU har foreslått retningslinjer hvor studentene gis rett til å foreta lydopptak av forelesninger. Studentene vil likevel ha plikt til å opplyse om at dette gjøres. Lydopptak kan nektes hvis forelesningen inneholder sensitiv informasjon. KLU har kommet til at det neppe finnes lovhjemmel for å nekte opptak. Samtidig har man vektlagt hensynet til universell utforming.

Tekna var positiv til retningslinjer, men var ikke fornøyd med dokumentasjonen av de juridiske vurderingene i saken. Man poengterte at det er viktig å vise respekt for de vitenskapelig ansatte som står i undervisningssituasjonen, og at det må fastsettes en bredere reservasjonsrett. Tekna var

bekymret for at forelesningene blir dårligere som følge av forslaget og ville dermed ikke uten videre akseptere de foreliggende retningslinjene.

Forskerforbundet var sterkt kritisk til de foreslåtte retningslinjene og mente at foreleser må ha en bredere reservasjonsrett. Man framholdt at det er vanskelig med full åpenhet for eksempel i forbindelse med bruk av case innenfor helsefag. Forskerforbundet pekte på at det er viktig å beskytte både studentene og foreleser. Man stilte samtidig spørsmålet om mulighet for lydopptak vil virke negativt inn på oppmøtet.

Utdanningsforbundet så det som prisverdig at det lages retningslinjer, men mente at foreleser må gi sitt samtykke til opptak. Man pekte på faren for misbruk, selv om opptakene i utgangspunktet er ment til privat bruk. NSF støttet innspillene fra øvrige organisasjoner og var spesielt opptatt av at opptak kan vanskeliggjøre dialogbaserte forelesninger. Undervisningen kan dermed bli svekket.

Samfunnsviterne støttet øvrige innspill og mente at mange studenter vil vegre seg for å ta ordet hvis de vet at det gjøres opptak. NTL framholdt at foreleser må ha tydelig rett til å nekte opptak hvis vedkommende mener at dette hemmer undervisningen.

Universitetsdirektøren opplyste at videoopptak ikke har virket negativt inn på studentenes fram møte til forelesningene. Han mente videre at det vil være fornuftig å regulere det studentene allerede gjør gjennom de foreslåtte retningslinjene.

HR-direktøren opplyste at tjenestemannsorganisasjonenes synspunkt var notert, og at disse vil bli tatt med i vurderingen når beslutningen fattes.

#### **SHA 10/13 Velferdsutvalget – årsmelding 2012**

HR-direktøren viste til utsendt årsmelding fra velferdsutvalget og ga deretter en kort orientering. Samfunnsviterne bemerket at det i forkant av høstarrangementet ved Arkeologisk Museum burde ha vært informert om det høye prisnivået for servering. Ut over dette hadde ingen av tjenestemannsorganisasjonene kommentarer til årsmeldingen.

#### **Eventuelt**

TEKNA ønsket en gjennomgang av utformingen av klasserom samt avtaleverket knyttet til videoopptak av forelesninger. Prorektor opplyste at dette også kan være av interesse for KLU i forbindelse med automatisk opptak. Juridisk rådgiver opplyste at videoopptak krever avtale med den enkelte foreleser. HR-direktøren noterte seg saken og opplyste at denne tas opp i et framtidig møte. Han foreslo at TEKNA skriftlig presiserer aktuelle problemstillinger.

Forskerforbundet foreslo at følgende saker tas opp til behandling i Sentralt hovedavtaleutvalg:

- I forbindelse med saken om arbeidstakerpart etter hovedavtalen ønskes en ny vurdering av ressurstildeling til tjenestemannsorganisasjonene sentralt og lokalt.
- Spørsmålet om å opprette et arbeidsutvalg til møtene i Sentralt hovedavtaleutvalg.
- Informasjon til fremmedspråklige arbeidstakere, bl.a. om arbeidsmiljøloven og hovedavtalen.

HR-direktøren noterte seg innspillene og mente at ressurser til tillitsvalgte og spørsmålet om arbeidsutvalg bør behandles sammen med ny tilpasningsavtale til hovedavtalen. Han opplyste videre at stadig mer av innholdet på nettsider og medarbeiderhåndbøker oversettes til engelsk. Han minnet samtidig om at arbeidsspråket ved UiS er norsk. HR-direktøren oppfordret tjenestemannsorganisasjonene til å fremme saker skriftlig.

Stavanger, 10.05.2013

Andreas W. Bjørnsen  
HR-rådgiver