

Referat fra møte i Sentralt
hovedavtaleutvalg 25.02.2013

Dato: 25.02.2013
Tid: 14:00
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Evy M. Gundersen (NSF)
Hege Rosså (Samfunnsviterne)
Anne Beth Våga (NTL)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Per Jotun (NITO)
Kitty Garborg (Utdanningsforbundet)
Arnljot Corneliussen, Forskerforbundet

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør John B. Møst
HR-direktør Halfdan Hagen
Seksjonssjef Kjell Kristian Bryne, IT-avdelingen (sak SHA 05/13)
Systemadministrator Corey Ranck, IT-avdelingen (sak SHA 05/13)
HR-rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 03/13 Godkjenning av referat fra møte 21.01.2013

Referat godkjent.

SHA 04/13 Informasjon fra ledelsen

Universitetsdirektøren orienterte kort om sakene til kommende styremøte. I tillegg nevnte han andre aktuelle saker, deriblant:

- Det foreligger nå et endelig utkast til strategidokument som blir sendt på høring, også til tjenestemannsorganisasjonene.
- Det vil bli vurdert å videreføre sluttordningene med noen justeringer.
- Det blir viktig å redusere antall årsverk i kommende treårsperiode. På spørsmål fra Utdanningsforbundet bekreftet han at det noen steder dreier seg om nedskjæringer. Han viste til at saken også skal behandles i de lokale hovedavtaleutvalgene.
- Det er bestilt en ekstern evaluering av ordningen med styrer på fakultets- og instituttnivå. En nærmere orientering vil bli gitt seinere.

SHA 05/13 Orientering om prosjekt for ny telefoni-/kommunikasjonsløsning

Seksjonssjef ved IT-avdelingen orienterte om prosjektet hvor ulike kommunikasjonsløsninger samles i et felles grensesnitt som vil gi økt tilgjengelighet. Dagens telefonsentral er dessuten gammel og dyr å drifte. Microsoft Lync er valgt som løsning, og Høgskolen i Nord-Trøndelag har innført denne med godt resultat. Systemadministrator ved IT-avdelingen ga deretter en praktisk demonstrasjon av de grunnleggende funksjonene, bl.a.: chat, online-møte, Lync telefoni og voicemail.

Man framhevet at løsningen gir mange muligheter, også integrasjon mot eksisterende video-konferansesystem og Skype. Finansieringen er foreløpig ikke avklart. Nytt utstyr vil måtte erstatte dagens telefoner, men samtidig anslås det en reduksjon i reisekostnader. Etter framdriftsplanen vil løsningen være på plass for ansatte i løpet av 2013, for studenter året etter.

TEKNA var opptatt av at programvaren også leveres i norsk utgave, og man pekte samtidig på behovet for spilleregler dersom muligheten for opptak av telefonmøter benyttes. NITO var opptatt av at løsningen også fungerer med andre operativsystem, eksempelvis LINUX.

HR-direktøren takket IT-avdelingen for orienteringen.

SHA 06/13 Arbeidstakerpart etter Hovedavtalen § 9.1

HR-direktøren viste til utsendte saksdokumenter og opplyste at tjenestemannsorganisasjoner som organiserer minst 10 % av de ansatte ved UiS, regnes som arbeidstakerpart etter Hovedavtalen. Det har kommet forespørsel om partsrettigheter fra organisasjoner som i dag ikke er representert i Sentralt hovedavtaleutvalg, og han framholdt at det er viktig å ha ryddige forhold omkring dette. HR-direktøren viste til lokal tilpasningsavtale og ba om at tjenestemannsorganisasjonene sender inn medlemslister. Han presiserte samtidig at alle organisasjoner har partsrettigheter etter hovedtariffavtalen.

NSF minnet om at tjenestemannsorganisasjonene også kan ha en viktig rolle som informasjonsformidlere, selv i de tilfellene medlemstallet ikke oppfyller minstekravet. På spørsmål fra Utdanningsforbundet om hvilken praksis arbeidsgiver ønsker, svarte HR-direktøren at det er viktig å unngå at noen organisasjoner er representert, mens andre med tilsvarende medlemstall ikke er det. Han viste samtidig til at det ikke har vært noen gjennomgang av medlemslister på flere år.

HR-direktøren konkluderte med at det sendes ut en forespørsel om medlemslister til alle tjenestemannsorganisasjoner. Listene sendes sekretær i Sentralt hovedavtaleutvalg innen 18. mars, og framtidig praksis diskuteres i møtet 15. april.

Eventuelt TEKNA viste til kvalitets- og læringsmiljøutvalget og ønsket en diskusjon om de juridiske forholdene knyttet til lydopptak fra forelesninger. HR-direktøren opplyste at saken vil bli satt opp i neste møte.

Stavanger, 26.02.2013

Andreas W. Bjørnsen
HR-rådgiver