

## 3.1 Planer for virksomheten – virksomhetsmål 2013

### 1. Menneskelige ressurser

(Sektormål 1 og 4)

Universitetet i Stavanger skal være en handlingsdyktig organisasjon, kjent for en universitetskultur preget av engasjement og nytenkning, gjensidig respekt og samarbeid og ansatte med høy kompetanse, som bidrar til at universitetet når sine mål. Personalpolitisk handlingsplan og handlingsplan for bedre kjønnsbalanse har satt opp fem personalpolitiske satsingsområder som en vil ha fokus på i årene fremover; rekruttering, kompetanseutvikling/lederutvikling, kjønnsbalanse, arbeidsmiljø og livsfasepolitikk.

#### 1.1. Rekruttering.

Universitetet skal rekruttere dyktige ledere i alle deler av organisasjonen for å oppnå god utnyttning av tilgjengelige ressurser og utvikling av dyktige medarbeidere med sikte på oppnåelse av fastsatte mål. Samtidig vil en rekruttere forskertalenter og forskningsentreprenører samt medarbeidere som bidrar til å utvikle læringsmiljøet og fremragende undervisning. UiS har som mål å øke prosentandel førstestillinger og høyere med 15-20 prosentpoeng i perioden 2007-2020. Det skal rekrutteres dyktige tekniske og administrativt ansatte som har den rette kompetanse for å videreutvikle de tekniske og administrative støttefunksjonene.

UiS vil arbeide aktivt med å redusere bruk av midlertidig ansettelse.

Universitetet skal føre en lønnspolitikk som bidrar til å rekruttere, utvikle og beholde godt kvalifiserte og motiverte medarbeidere.

#### 1.2. Kompetanseutvikling/ lederutvikling.

Medarbeidernes kompetanse er avgjørende for at universitetet skal utvikle seg. Med utgangspunkt i universitetsstrategien gjennomfører UiS ulike kompetanseutviklingstiltak med stor vekt på lederutvikling.

#### 1.3. Kjønnsbalanse

En jevn kjønnsbalanse er en målsetning for hele universitetet, både i vitenskapelige, tekniske og administrative stillinger. UiS har satt seg mål om å øke prosentandel kvinner i førstestillinger og høyere (innenfor ordinære vitenskapelige stillinger, professor II og rekrutteringsstillinger) og lederstillinger med 15-20 prosentpoeng i perioden 2007-2020.

#### 1.4 Arbeidsmiljø

Universitetet skal være kjent for å ha et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for alle kategorier ansatte. I tillegg er det et mål at det ikke skal være arbeidsrelatert fravær ved UiS. UiS er IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv) og har i den sammenheng mål om å ha et sykefraværet rundt 3,5 %.

#### 1.5 Livsfasepolitikk

Gjennom aktiv personalledelse og personalpolitiske tiltak skal det legges til rette for at ansatte gjennom hele karrieren skal kunne kombinere en utfordrende og utviklende arbeidssituasjon hvor det stilles krav til levering, med de utfordringer de ulike livsfasene fører med seg.

Styringsparametere – kvantitative ambisjonsnivå	Resultater				Mål	
	2009	2010	2011	2012	2013	2015
Prosentandel kvinner i professor- og dosentstillinger (UN1) (KD <sup>1</sup> )	16,3	17,5	19,7	20,1	22,0	25,0
Prosentandel kvinner i lederstillinger (AD1, AD2)	33,8	36,5	39,9	39,9	41,0	43,0
Prosentandel kvinner i førstestillinger og høyere (UN1)	31,4	30,7	33,5	35,9	38,0	40,0
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings, forskerstillinger <sup>2</sup>	54,4	55,4	54,8	56,4	58,0	60,0
Prosentandel midlertidig ansatte <sup>3</sup> (KD)	15,2	15,0	16,2	14,8	13,5	12,0

Styringsparametere – kvalitative ambisjonsnivå	Mål 2013
Rekruttering og kompetanseutvikling	Med utgangspunkt i universitetets strategi, rekruttere personer med relevant kompetanse og drive målrettet kompetanseutvikling.  Fullføre og følge opp arbeidet med bemanningsplaner og bruke planene aktivt i rekrutteringsarbeid både på kort og lang sikt.
Arbeidsmiljø	Gjennomføre medarbeiderundersøkelse og systematisk oppfølging av undersøkelsen.

## 2. Undervisning/læringsmiljø

(Sektormål 1)

Universitetet i Stavanger skal tilby forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet med et læringsutbytte som møter studentenes, arbeidsmarkedets og samfunnets behov for livslang læring. Kreativitet og nyskaping skal prege studier og undervisning. Vi skal tilby fremragende undervisning gjennom satsing på varierte og tidsmessige undervisningsmetoder. Universitetet i Stavanger skal ha et godt og universelt utformet læringsmiljø og være kjent for sin gode studentservice og aktive medvirkning fra studentene. UiS skal videreutvikle det internasjonale utdanningssamarbeidet, særlig i forhold til ECIU og Europa forøvrig.

### 2.1. Profesjonsutdanning

Gjennom etablering av et universitetsnettverk bestående av UiA, UiN og UiS er det en felles satsing på fag og studier innen profesjonsfagene skole, helse og sosialfag. Våre institusjoner tar et spesielt ansvar for forskning og forskerutdanning knyttet til velferdsprofesjonene. De tre universitetene er i en unik situasjon ved å ha hele utdanningsløp på disse områdene (BA-, MA- og PhD-utdanninger), forskergrupper, forskningssentra, nærhet til og samarbeid med praksisfeltet og relevante forskerutdanninger innen disse områdene. Institusjonene er også med i nasjonale forskerskoler. I 2013 startes Barnehagelærerutdanningen etter ny nasjonal rammeplan samt Master i utdanningsvitenskap i tilknytning til Grunnskolelærerutdanningene. Videre skal nye rammeplaner for PPU og adjunkt og lektorutdanning implementeres i 2013. UiS har som mål å videreutvikle profesjonsutdanningene med tanke på profil, kvalitet og bærekraft

### 2.2. Strategisk studieporteføljeutvikling

UiS har i 2012 revidert retningslinjene for emne- og studieprogramarbeid. Revideringen innebærer strengere krav til enhetene fra 2013 ved etablering av emner og programmer. Fra 2013 vil det det også bli gjort mer systematiske analyser av universitetets samlede studieprogramportefølje. Dette vil inngå som en del av implementering av helhetlig modell for institusjonell porteføljeutvikling. UiS har som mål å utvikle studieporteføljen med tanke på en klarere faglig profil for institusjonen.

### 2.3. Kvalitetssikring og kvalitetsutvikling

Arbeidet med kvalitet har vært innrettet på å legge aktivt til rette for at kunnskaps- og studiekulturen utvikler seg i positiv retning. Det har vært arbeidet for at kvalitetsarbeidet skal preges av åpenhet, engasjement og forbedringsvilje, og for en bredere deltakelse i kvalitetsarbeidet, ikke minst gjennom en stadig bedre integrering av kvalitetsplanlegging og – rapportering i institusjonens helhetlige plan- budsjett- og rapporteringsprosess (PBR). UiS vil videreføre dette arbeidet i 2013, med tanke på full integrering i 2014. Arbeidet med implementering av læringsutbytte og kvalifikasjonsrammeverk i programmene vil være fullført i

<sup>1</sup> (KD) = Nasjonalt styringsparameter

<sup>2</sup> Sum årsverk eksklusiv stipendiater

<sup>3</sup> Eksklusiv professor II, åremålsansatte ledere, rekrutteringsstillinger, vitenskapelige assistenter og lærlinger

2012. I samarbeid med andre institusjoner vil UiS utvikle et opplegg for vurdering av studentenes oppnåelse av læringsutbytte. Opplegget vil basere seg på analyser av tilgjengelige nøkkeldata, evalueringsdata og bruk av kandidat- og avtakerundersøkelser.

## 2.4. Forskerutdanning

Universitetet starter et opplegg for veilederopplæring våren 2013. Det er viktig at phd-kandidatene ikke bare får oppfølging fra egne veiledere, men at de inngår i et aktivt forskningsmiljø. Arbeidet med å styrke sammenhengen mellom PhD-utdanningene, sentrene og programområdene for forskning videreføres således i 2013. UiS vil etterstrebe deltakelse i nasjonale og internasjonale forskerskoler, og vil styrke dette arbeidet i 2013. UiS har som mål å øke kvaliteten og gjennomstrømningen i forskerutdanningene gjennom bedre interaksjon med programområdene for forskning og styrking av veilederkompetansen.

## 2.5. Innovative læringsformer

UiS var blant de første ut av startgruppen når det gjelder det digitale læringsmiljø og innovative læringsformer, noe som ble lagt merke til både nasjonalt og internasjonalt. For å ha en utvikling i tråd med vår strategi, studentenes fokus, samt den utviklingen sektorens øvrige institusjoner nå er inne i, er tiden inne for å legge økt vekt på å lykkes ikke bare i spesifikke satsinger, men i større bredde. Dette gjelder både i forhold til innovative læringsformer og bruk av IKT i undervisningen, E-campus, problem- /casebasert læring knyttet til arbeidslivet, og i forhold til å utvikle det digitale læringsmiljøet generelt.

Styringsparametere	Resultater				Mål	
	2009	2010	2011	2012	2013	2015
Antall kvalifiserte førstevalgsøkere pr studieplass	1,4	1,6	1,8	1,9	1,8	1,8
Gjennomføring på normert tid (KD) <sup>4</sup>						
Gjennomføring iht. utdanningsplan (%)	84,1	84,5	80,7		85	85
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere (%) – forskerutdanning (KD)	46,7	56,4	66,7		68	70
Utreisende studenter	180	209	139		210	300

Styringsparametere – kvalitative ambisjonsnivå	Mål 2013
Studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene (KD)	UiS vil arbeide videre med å utvikle analysemetoder for vurdering av studentenes oppnåelse av læringsutbytte
Pedagogisk kompetanse	UiS skal videreføre og videreutvikle UNIPED som kompetansemiljø for faglig og pedagogisk utvikling
Internasjonalisering	Bedre resultatene på alle nøkkeldata for internasjonalisering av utdanningsvirksomheten
Profesjonsutdanningene	UiS skal innføre ny barnehagelærerutdanning på en god måte
Strategisk studieporteføljeutvikling	UiS skal implementere styrets vedtatte modell for studieporteføljeutvikling
Kvalitetssikring og kvalitetsutvikling	UiS skal legge til rette for full integrering av kvalitetsplanlegging og – rapportering i PBR-prosessen
Forskerutdanning	Utvikle et organisert opplegg for veilederkvalifisering
Innovative læringsformer (Jf. 4.1)	Blant annet gjennom økt samarbeid med omverden skal UiS styrke undervisningsformer som vektlegger samspillet mellom teoretisk kunnskap og praktisk trening for å gjøre studentene bedre skikket for arbeidslivet.

## 3. Forskning

(Sektormål 2 og 3)

<sup>4</sup> Individdata i DBH gjør det gradvis mulig å følge studentene gjennom utdanningsløpet. I 2012 vil dette gi data for overgang fra første til andre året i et utdanningsprogram.

Forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid skal være uavhengig, nyskapende og holde høy kvalitet. FoU-aktiviteten skal møte samfunnets behov for fler- og tverrfaglig forskning, bidra til livskvalitet i samfunnet og til innovasjon på relevante områder. Våre spissområder skal holde høy internasjonal kvalitet. Forskningen skal foregå i samsvar med allment aksepterte retningslinjer for god forskningsetikk, slik at uavhengighet og integritet sikres.

### 3.1. Forskningsproduksjon

Forskningen ved UiS har som målsetting å ligge på nivå med de øvrige universitetene. Dette er UiS i ferd med å oppnå med et gjennomsnitt på 0,89 publikasjonspoeng per vitenskapelig ansatt for 2011 sammenlignet med de norske universitetene som sammenlagt var på 0,99 publikasjonspoeng pr vitenskapelig ansatt.

### 3.2. Internasjonalisering

Forskningsmiljøene ved UiS skal videreutvikle forskningssamarbeidet internasjonalt, særlig i forhold til ECIU og EU. Dette uttalte målet gjelder for øvrig alle virksomhetsområdene på campus. – forskning, ph.d-utdanning og undervisning

### 3.3. Programområder

Programområder for forskning ved UiS er et viktig virkemiddel for videreutvikling av forskningsaktiviteten, kvalitet i forskningen samt tiltak for å øke forskningsomfanget ved universitetet. UiS har som mål å fortsette den positive utvikling for programområdene for 2013 både når det gjelder vitenskapelig publisering, formidling og ekstern finansiering.

### 3.4. Toppforskning

UiS har som uttalte mål å gjøre om de beste programområdene til forskningssentre, og på lengre sikt at forskningssentrene skal oppnå nasjonal status som sentre for fremragende forskning. En sentral utfordring for UiS er å stimulere utviklingen av flere fremtidige toppforskningsmiljøer som i løpet av en periode på fire-fem år kan bli seriøse kandidater til status som Senter for fremragende forskning (SFF) eller Senter for fremragende innovasjon (SFI)

### 3.5. Infrastruktur - FoU

I tilknytning til nye bygg er det satt opp ei prioritert liste over nødvendig infrastruktur- og vitenskapelig utstyr og kunstfaglig utstyr for de neste 5 årene, iht. universitetets strategi 2020 og handlingsplaner. UiS har målsettinger å gjennomføre viktige IKT-oppgraderinger i året som kommer for å møte de utfordringer og krav som stilles både innen utdanning og forskning.

Styringsparametere	Resultater				Mål	
	2009	2010	2011	2012	2013	2015
Antall publikasjonspoeng pr UFF-stilling <sup>5</sup>	0,75	0,79	0,89		0,90	0,95
NFR-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kr	43,3	46,6	38,7		52	70
EU-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kroner	3,2	7,1	15,3		15	17
Andel publikasjoner på nivå 2 (%)	17,8	17,7	21,4		21,5	23
Avlagte doktorgrader	29	31	28		55	55

Styringsparametere – kvalitative ambisjonsnivå	Mål 2013
Toppforskningsprogram	I perioden 2013–2017 skal to programområder utvikles til forskningssentre/toppforskningsprogram.
Programområder	Over 60 % av de faglige ansatte deltar i programområde.
Resultatopptilnær på forskning i forhold til universitetets egenart (KD)	Jevn økning i ekstern finansiering regionalt og nasjonalt.
Samspill mellom forskning og utdanning (KD)	Styrke praksisnær forskning i profesjonsutdanningene.

<sup>5</sup> UFF = totalt antall årsverk undervisning, forskning, formidling (UFF)

## 4. Satsnings- /utviklingsområder

(Sektormål 1 og 2)

Kravene til kvalitet og mer fokuserte satsinger stiller nye og høyere krav til samarbeid. Vi vil være åpne mot alle, samarbeide med mange og inngå strategiske allianser med noen få. Det strategiske samarbeidet skal ha som mål ikke bare å styrke vår egen organisasjon, men gavne våre alliansepartnere slik at vi sammen kan gi et bedre tilbud. For å sikre progresjon i universitetsutviklingen, kunne prioritere ressurser på en best mulig måte og øke det økonomiske handlingsrommet, er det besluttet overordnede tverrgående satsingsområder i UiS for handlingsplanperioden 2012- 2014.

### 4.1. Læringsmiljø, utdanning og undervisning

Utdanning, undervisning og læringsmiljø er et særlig satsingsområde vedtatt av styret for perioden 2012-2014. Styret har satt av prosjektmidler for perioden. I tråd med dette vil det i 2013 bli arbeidet videre med utvikling og profilering av studieprogrammer og studieportefølje, utvikling av innovative undervisningsmetoder og bedring av IKT infrastruktur for undervisning. Implementeringen av kvalifikasjonsrammeverket gir også økt fokus på nytenking og innovasjon i studiene fra bachelor- til PhD-nivå. Regjeringens handlingsplan for entreprenørskap i utdanningen og universitetets Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet er også førende for det videre arbeidet med studieporteføljen og nyskapingperspektivet i utdanningene. UiS har som mål å styrke universitetets profil innen teknologi, samfunnsvitenskap og profesjonsfag.

### 4.2. Kiropraktikk

UiS og UiB har søkt om å etablere en kiropraktorutdanning og vil være et viktig aspekt ved oppbygningen av en ny forskningsdel. Ved fysioterapi- og manuellterapiutdanningen i Bergen er det allerede etablert viktige forskningsmiljøer på dette området og etablering av et akademisk miljø innenfor kiropraktikk i Stavanger vil derfor samarbeide tett for å videreutvikle muskel- og skjelettlidelsesforskningen på Vestlandet. Gjennom dette vil man kunne etablere et nasjonalt tyngdepunkt for slik forskning i denne regionen. Imidlertid er det også viktig å etablere et internasjonalt samarbeid innen forskningen og UiS har allerede samarbeidsavtaler med AECC i Bournemouth og kiropraktorutdanningen i Danmark.

### 4.3. Nasjonalt kompetansesenter for samfunnssikkerhet og beredskap

UiS ønsker å etablere et nasjonalt kompetansesenter for samfunnssikkerhet og beredskap med basis i sterke, etablerte forsknings- og opplæringsmiljøer og samarbeidende institusjoner med gode relasjoner til operative miljøer. UiS har et bredt tverrfaglig forskningsmiljø innenfor teknologiske, samfunnsvitenskapelige og helsefaglige disipliner med høy forskningsproduksjon, og er det eneste miljøet i Norge som tilbyr utdanning på alle nivåer (bachelor, master og doktorgrad) innen samfunnssikkerhet og risikostyring. I tillegg har UiS en utstrakt aktivitet innen etter- og videreutdanning på dette området.

### 4.4. Ekstern finansiering

For å nå de langsiktige målene innenfor forskning og forskerutdanning vil UiS være avhengig av å øke omfanget på den eksterne finansieringen.

Styringsparametere	Resultater				Mål	
	2009	2010	2011	2012	2013	2015
Omfang av bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (%) <sup>6</sup>	21,9	20,3	19,0		23,0	25,0
Antall mottatte forretningsideer	19	47	49		53	55

Styringsparametere – kvalitative ambisjonsnivå	Mål 2013
Prioriteringer og profilering	UiS skal gjøre faglige prioriteringer for studieporteføljen med tanke på klarere profilering
Fleksibel utdanning, IKT-støttet læring og andre innovative læringsformer	UiS skal øke satsingen på IKT-infrastruktur, IKT-basert undervisning og læremidler og andre innovative læringsformer

<sup>6</sup> BOA ekskl. egenandeler

## 5. Samfunn

(Sektormål 1, 2, 3 og 4)

Universitetet i Stavanger skal være synlige innen allmenn- og brukerrettet formidling. Medarbeidere og studenter skal sette sitt preg på fag- og samfunnsdebatten i ulike og tidsmessige formidlingskanaler. Strategiske allianser regionalt, nasjonalt og internasjonalt skal prioriteres.

### 5.1. IRIS og randsone

Universitetet i Stavanger skal ha en organisering som sørger for at det totale samfunnsoppdraget innen undervisning, forskning og innovasjon blir ivaretatt og utviklet ut fra sin egenart. Viktige samarbeidspartnere i denne sammenheng er tre av de andre institusjonene som er lokalisert på Universitetsområdet på Ullandhaug: Forskningsinstituttet International Research Institute of Stavanger (IRIS – 50 % UiS eid) som UiS har et utstrakt samarbeid med innen forskning. Bl.a. er de fleste forskningsssentrene ved UiS etablert i samarbeid med IRIS. Prekubator (TTO) er et selskap som tar seg av kommersialisering av forskningsideer fra UiS, og i Ipark er flere kompetansebedrifter lokalisert (herunder spinoffs). Disse bedriftene deltar også i arbeidet med campusutviklingen på Ullandhaug. UiS har også et tett samarbeid med Stavanger Universitetssykehus innen flere områder (herunder sykepleie, SAFER/akuttmedisin, kiropraktikk, biologisk kjemi og velferdsteknologi). UiS har en sentral rolle i utviklingen av tre regionale forskningsklynger (helse, bærekraftig energi og mat) i samarbeid med private og offentlige virksomheter. Formålet er å styrke vår konkurranseposisjon nasjonalt og internasjonalt når det søkes midler til felles prosjekter. I perioden frem til 2025 er hovedutfordringen å gi disse klyngene et bedre ressursgrunnlag og en fastere organisering i samarbeid med IRIS og eksterne partnere og å forankre dem bedre i våre egne fagmiljøer. Suksesskriteriet vil i stor grad være tilgangen til ekstern finansiering.

### 5.2. Innovasjon

FoU-aktiviteten skal møte samfunnets behov for fler- og tverrfaglig forskning, bidra til livskvalitet i samfunnet og til innovasjon på relevante områder. Studentene skal introduseres til forskningsarbeid og metode, nyskaping og innovasjon i alle programmer og stimulere entreprenørskapsaktiviteter.

### 5.3. ECIU

UiS ble i oktober 2012 opptatt som medlem i European Consortium of Innovative Universities (ECIU). Dette konsortiet består av universiteter som på flere områder ligner UiS. Medlemskapet er et virkemiddel for UiS til å bli enda mer internasjonale, innovative og forskningsintensive, med styrket samarbeid regionalt og internasjonalt. Fokuset framover vil være på internasjonalisering av studieporteføljen, student- og ansattutveksling, bruk av moderne undervisningsmetoder og entreprenøraktiviteter.

### 5.4. Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA)

UiS har flere arenaer for samarbeid med arbeidslivet. Råd for samarbeid med arbeidslivet ble opprettet høsten 2011 bl.a. for å videreutvikle strategi for samarbeid mellom arbeidslivet og UiS med forankring i universitetets strategi og planer. En egen handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet ble vedtatt av UiS-styret i mars 2012.

### 5.5. Universitetsbyen Stavanger

Stavanger formannskap har vedtatt at det skal utarbeides en melding om universitetsbyen Stavanger. UiS er representert i styringsgruppen, prosjektgruppen og i flere arbeidsgrupper som er nedsatt for dette arbeidet. Meldingen som skal ferdigstilles i 2013 skal tydeliggjøre utfordringene Stavanger har som vertskommune for å videreutvikle universitetsbyen Stavanger.

Styringsparametere – kvalitative ambisjonsnivå	Mål 2013
Omfang av eksternt samarbeid	UiS skal utarbeide skisse til en form for årlig "samfunnsregnskap", som bl.a. skal gi en oversikt over pågående samarbeid med samfunns- og næringsliv utover det som kan måles i kroner.
Den eksternt finansierte prosjektporteføljen målt i kontraktsverdi	Økes med 5,5 %.
Arbeidsgivertilfredshet	8 av 10 arbeidsgiver skal være tilfredse med kandidatene de har ansatt uteksaminert fra UiS og med samarbeidet med universitetet.
Antall mottatte forretningsideer	UiS skal gjennom TTO-kontoret (Prekubator) øke kommersialiseringen av forskningsresultater

## 6. Infrastruktur

(Sektormål 1, 2 og 3)

Infrastruktur og rammevilkår skal støtte opp om utvikling i faglige aktiviteter og læringsmiljøet. Levende institutter med engasjerte medarbeidere utgjør grunnstammen i vår kjernevirksomhet og i profileringen av institusjonen. Den enkelte leder har et særskilt ansvar for tilrettelegging og iverksetting.

### 6.1. Nettsidene UiS - [www.uis.no](http://www.uis.no).

UiS er i gang med et prosjekt med omlegging av [www.uis.no](http://www.uis.no). Dette arbeidet inkluderer en oppgradering av funksjonalitet både innholdsmessig, layoutmessig og teknisk. Ny nettside planlegges å bli introdusert innen mars 2013.

### 6.2. Bygg og investeringer

På grunn av økt aktivitet et stort behov for ytterligere investeringer i bygg for å gi rom for økt omfang av forskning samt løse plassmangelen knyttet til kontorer for ansatte og grupperom for studentene. I tillegg er det behov for oppgradering av uteanlegg for idrettsfag. Nye bygg vil også ha behov for midler til innredning og nytt/utskiftning av utstyr.

Oppgraderingen av laboratorier anses som viktig og nødvendige tiltak, da dette bygger opp under målsetninger om å tiltrekke seg flere aktive forskere og legge forholdene til rette for etablering og drift av eventuell SFF.

### 6.3. E-campus

UiS satser på utvikling av e-Campus, som omfatter utbygging av IT-infrastruktur som gir universitetet gode IKT-verktøy til undervisning, bedre IKT-støtte til forskning og bedre muligheter til å gjøre undervisningen tilgjengelig på nett. Videre er det også satsning på utvikling av administrative systemer. Se også punkt 2.5 og 4.1.

Styringsparametere – kvalitative ambisjonsnivå	Mål 2013
IKT-støttet læring	UiS ønsker å etablere en lærings-laboratorie til undervisningsformål og bygge en konkurransedyktig e-Campus.
Antall undervisningsrom utstyrt for IKT støttet undervisning (streaming etc.)	UiS har som mål å øke fra to til fire i løpet av 2013.

## 7. Museum

(Sektormål 5)

Arkeologisk museum skal ha oppgaver innen kulturminnevern, sikring, bevaring, formidling og publikumstjenester. Forskningsprofilen skal være tverrfaglig med vekt på menneskets forhold til natur og naturressurser og sees i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv. Forskningen på regionens forhistorie og middelalder skal styrkes. Museet skal gi kunnskap om mennesker og deres livsmiljø i et langtidsperspektiv, med hovedvekt på forhistorie og middelalder. Gjennom våre aktiviteter vil vi vise at fortiden har betydning for forståelsen av dagens og framtidens samfunn.

### 7.1. Bevaring

UiS har et særlig ansvar for å bygge opp, utvikle, sikre og bevare samlingane ved Arkeologisk museum. UiS skal ivareta standarden mht. sikring, samt vidareutvikle planane for sitt FoU-arbeid.

Arkeologisk museum har eit solid tverrvitskapeleg fagmiljø. Det er viktig at dette blir styrka og vidareutvikla, både i eit forskings- og verneperspektiv. Museet skal vidareutvikla dette gjennom å styrkja og utvikla satsinga på naturvitskapelege analysemetodar og undersøkingar av det historiske naturlandskapet.

Museet vil implementera forskingsstrategisk plan som eit styringsdokument for forvaltning og bearbeiding av samlingane. Planen er koplå opp mot UiS sin strategiske plan. Planen er implementert i dei fleste av museets forskingsprosjekt.

I tråd med strategisk plan vil AM satsa på auka poenggjevande publisering, gjennom prosjektsøknader, få fleire eksterne midlar, arbeida aktivt for å få fleire tilsette med professorkompetanse, auka tildelinga av stipendiatstillingar, vidareutvikla programområda innan UiS, delta i og finna nye aktuelle forskingsmiljø ved universitetet.

Arkeologisk museum har som mål å oppretthalda den høge standarden på våre samlingar noko som vil krevje nye magasin. Nye magasin vil bli etablert i samband med nytt magasin- og formidlingsbygg. Det er viktig for museet å ha høg grad av sikring, både når det gjeld gjenstandane og dei vitskapelege arkiva i tillegg til sikringa av gjester, personalet og bygningar. Museet har eit høgt sikringsnivå i utstillingane som fleire gonger dei seinare åra er gjennomgått av den nasjonale sikringskomiteen i samband med søknader om statsgaranti ved innlån av utanlandske gjenstandar.

Museet har ansvaret for utgravingar i Rogaland, noko som også medfører mange andre oppgåver innan ulike delar av museet. Utgravingane står for mesteparten av tilveksten til samlingane.

Museet arbeider med eit eige prosjekt for kjeldesikring. Her skal fastsett prosjektplan t.o.m. 2015 liggja til grunn for årsplanen. Ferdigstilling av prosjektet i 2015 er avhengig av ekstraløyvingar på kr. 3 mill. frå KD årlig i åra 2013-2015.

Arkeologisk museum vil i 2013 ha fokus på:

<b>Mål 1:</b>	Sikra god gjennomføring av forvaltingsprosjekt med vekt på vitskapelege prioriteringar og optimal utnytting av prosjekttressursar
<b>Mål 2:</b>	Synleggjera og bearbeida resultat frå forvaltingsprosjekt
<b>Mål 3:</b>	Auke tilgangen på forskingsmidlar
<b>Mål 4:</b>	Styrkja forvaltnings- og samlingsbasert forskning



Andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende bevart

Styringsparameter	Resultat			Mål
	2010	2011	2012	2013
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikring <sup>1</sup>	75 %	75 %	75 %	75 %
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring <sup>2</sup>	50 %	50 %	60 %	65 %
Andel digitalisering av samlingane <sup>3</sup>	61 %	73 %	76 %	80 %
Andel av samlingane som er tilgjengelig på WEB	33 %	33 %	60 %	66 %

<sup>1</sup> Det er gjennomgang for teknisk personale og for lager.

<sup>2</sup> Det er behov for nye magasin.

<sup>3</sup> Spesifikasjon av andel digitalisering:

Digital samling (database)	Resultat 2011	Resultat 2012	Mål 2013
Gjenstandar	100 %	100 %	100 %
Bilder, dias (hovedsaklig)	100 %	100 %	100 %
Arkiv	20 %	30 %	40 %

## 7.2. Besøkende

UiS samarbeider med Statsbygg og Kunnskapsdepartementet med planar for ei utviding av museet sine magasin- og formidlingsareal, slik at vi kan tilby eit meir fleksibelt formidlingstilbod og kunne ha utstillingar som krev høg sikring. Nybygget vart sett opp på Kunnskapsdepartementet si prioriteringsliste f.o.m. st.prp. nr. 1 2009/2010.

I samband med nytt magasin- og formidlingsbygg er arbeid med både ny basisutstilling, ny satsing på vikingtidsutstilling samt midlertidige utstillingar i nye lokale under planlegging. Det vert òg arbeid med ny plan for Jernaldergarden. Det skal utarbeidast ein behovsanalyse for drift og bemanninga av formidlingsbygget, i tillegg skal organiseringa fastleggjast.

UiS skal bli en arena for nye målgrupper, ved økt satsing på eldre og pensjonistar, cruise-turister og andre aktuelle målgrupper både på museet, Jernaldergarden og ulike nettportalar. Museet har også satsing på formidling i samband med dei arkeologiske utgravingane som museet gjer i Rogaland kvart år.

Besøket dei siste åra har vore stabilt omlag 50 000. Besøkstalet f.o.m. 2015 føreset at nytt formidlingsbygg vert opna same året, jf. eigne planar og budsjett for dette prosjektet. Målet er deretter å få eit stabilt årleg besøk på 100000 f.o.m. 2015 der besøket på Jernaldergarden og på eksterne arena inngår.

Arkeologisk museum vil i 2013 ha fokus på:

<b>Mål 1:</b>	Nytt magasin- og formidlingsbygg skal realiserast ved AM
<b>Mål 2:</b>	AM skal utvikle eit nytt innhald på formidlingssida
<b>Mål 3:</b>	Videreutvikle Jernaldergarden som formidlingsarena

Styringsparametere	Resultater				Mål	
	2009	2010	2011	2012	2013	2015
Publikumsbesøk	44 093	47 331	54 509	40 900*	50 000	100 000
Antall omvisninger	880	529	852	852	1 000	1 100

\* Pr. 24.10.2012

## Risikovurdering, forslag planer 2013

Det pågår nå en prosess med oppdatering og justering av UiS overordnede risikovurdering av strategi samt for mål og planer 2013. Videre jobbes det samtidig på de enkelte enheter med oppdatering av risikovurderinger og justering av risikobildet. Når enhetenes risikovurderinger om kort tid foreligger, vil det som fremkommer i disse være med som grunnlag for å kunne ferdigstille risikovurderingene i dokumentet Rapport og Planer 2013. Risikovurderingene fra enhetene vil følge som vedlegg til det ferdige Rapport og Planer dokumentet i mars 2013.

Risikovurderinger i Rapport og Planer dokumentet vil bli strukturert slik at de fremkommer som siste seksjon av hvert virksomhetsmål i Planer 2013. I denne vurderingen synliggjøres foreløpige overordnede risikofaktorer for forslag til Planer 2013 samlet.

### **1 Risikovurdering virksomhetsmål 1 – Menneskelige ressurser**

Risikovurdering av virksomhetsmål 1 fremkommer med utgangspunkt i universitetets strategiske målsettinger og er foretatt på bakgrunn av de fem personalpolitiske satsingsområdene som en vil ha fokus på i årene fremover; rekruttering, kompetanseutvikling/lederutvikling, kjønnsbalanse, arbeidsmiljø og livsfasepolitikk.

#### Identifisering av risiko:

- Universitetsstrategien, særlig innen forskning og utdanning forutsetter betydelig oppbygging av kompetanse og kapasitet ved UiS, særlig innenfor prioriterte spissområder. Det er risiko for at denne oppbyggingen ikke lar seg gjøre innenfor tidsrammen av strategien og innenfor det økonomiske handlingsrommet UiS har til rådighet.
- UiS har allerede lagt bak seg en periode med sterk vekst, samtidig som det fra Kunnskapsdepartementet legges opp til økte opptaksrammer de nærmeste årene. Dette medfører risiko og utfordringer med hensyn til personalrekruttering i det akademiske arbeidsmarkedet som på nasjonalt nivå er relativt lite. Den videre oppbyggingen ved UiS vil forutsette at vi klarer å konkurrere samt tiltrekke oss kompetansen foran andre institusjoner i sektoren.
- UiS har som mål å knytte til seg dyktige tekniske og administrativt ansatte som innehar den rette kompetanse for å videreutvikle de tekniske og administrative støttefunksjonene. Risikofaktorene for UiS vil være at rask utvikling og ekspansjon øker kompleksiteten i organisasjonen. Dette medfører økt krav til kompetanse i ledelse og administrativt støtteapparat. Det er risiko for at UiS ikke klarer, gjennom sin personal- og rekrutteringspolitikk, å sørge for tilstrekkelig og nødvendig kompetansenivå.

#### Tiltak for håndtering av risiko i 2013:

1. Universitetet bør fortsatt ha fokus på rekrutteringspolitikken i tråd med behovet for større konsentrasjon av den vitenskapelige kompetansen mot utvalgte prioriterte undervisnings og forskningssatsninger.
2. Universitetet bør fokusere på å rekruttere personal, faglig og administrativt, som både har faglig tyngde og innehar egenskaper som er med på å styrke institusjonens kompetanse innenfor de prioriterte områdene. UiS kan også ha målrettede kompetanseutviklingstiltak, for alle grupper av ansatte, med utgangspunkt i universitetets strategi.

### **2 Risikovurdering virksomhetsmål 2 – Undervisning/læringsmiljø**

Risikovurdering av virksomhetsmålet fremkommer med utgangspunkt i universitetets strategiske målsettinger og er foretatt på bakgrunn av de fem satsingsområdene som en vil ha fokus på i årene fremover under virksomhetsmålet undervisning/læringsmiljø, dette gjelder: profesjonsutdanning, strategisk studieporteføljeutvikling, kvalitetssikring og kvalitetsutvikling, forskerutdanning og innovative læringsformer.

#### Identifisering av risiko:

- Forskningsaktivitetene og økte opptaksrammer av studenter vil i en periode med vekst kunne legge press på infrastrukturen og undervisningsrom. UiS har utfordringer knyttet til oppdatering samt fornying av forskningsfasiliteter og vitenskapelig utstyr.
- UiS vil måtte påse at den strategiske studieporteføljeutviklingen etablerer seg etter intensjonen i hele organisasjonen og at krav relateres til etablering av emner og programmer følges. Videre vil det være av vesentlig betydning at alle involverte parter jobber mot å oppnå en klarere faglig profil for institusjonen.

- For å ha mulighet til å utvikle innovative læringsformer i tråd med vår strategi, samt følge utviklingen i sektoren forøvrig, vil det være nødvendig å allokere ressurser til økt bruk av IKT i undervisningen, E-campus, problem- casebasert læring knyttet til arbeidslivet, og i forhold til utviklingen av det digitale læringsmiljøet generelt.

#### Tiltak for håndtering av risiko i 2013:

1. Arbeide aktivt for at ressurser allokeres etter de prioriterte behov, samt at ressurser allokeres på en slik måte at man møter målene i strategien.
2. UiS skal aktivt utvikle studieporteføljen og vurdere den faglige profilen i henhold til egen strategi og samfunnets behov. Det vil fra 2013 bli utført mer systematiske analyser av universitetets studieprogramportefølje. Dette vil inngå som en del av implementering av en helhetlig modell for institusjonell porteføljeutvikling.
3. Universitetet kan legge til rette for økt gjennomstrømming ved å styrke samt videreutvikle prosessene i forbindelse med rekruttering av kandidater, og kandidatenes fremdrift i studiet.

### **3 Risikovurdering virksomhetsmål 3 - Forskning**

Risikovurdering av virksomhetsmålet fremkommer med utgangspunkt i universitetets strategiske målsettinger og er foretatt på bakgrunn av de fem satsingsområdene som en vil ha fokus på i årene fremover under virksomhetsmålet forskning, dette gjelder: forskningsproduksjon, internasjonalisering, programområder, toppforskning og infrastruktur.

#### Identifisering av risiko:

- For å nå de langsiktige målene innenfor forskning og forskerutdanning vil UiS være avhengig av å øke omfanget på den eksterne finansieringen. Manglende kompetanse og kapasitetsoppbygging vil kunne true måloppnåelsen i forhold til å møte målet om å øke omfanget og kvaliteten på søknader rettet til NFR, EU og andre eksterne potensielle finansieringskilder.
- UiS har en ambisjon om samlet sett å øke internasjonaliseringsaktivitetene. Økningen genererer også økt aktivitet i utveksling av ansatte, institusjonsbesøk og andre prosjekt. Dette vil medføre økte ressursbehov ved UiS.
- Vekst og økt omfang av aktiviteter på både forsknings og utdanningssiden medfører at institusjonen vokser i raskt tempo, dette innebærer risiko for investeringsetterslep på mange områder ved institusjonen, både med hensyn til areal og annet vitenskapelig utstyr.

#### Tiltak for håndtering av risiko i 2013:

1. For at Universitetet skal kunne håndtere økte internasjonaliseringsaktiviteter, må det avsettes/bevilges midler til utbygging av infrastruktur og faglig- administrativ støtte til internasjonal virksomhet. Videre er videreutvikling av forskningssamarbeidet i forhold til ECIU og EU et særlig viktig område.
2. UiS må intensivere arbeidet og omfanget på søknader til NFR, EU og andre eksterne kilder, for å nå sine fastsatte mål.
3. Følge opp investeringsbehovet tettere. Det er også satt opp prioritert liste over nødvendig infrastruktur- og vitenskapelig utstyr for de neste 5 årene. Her må institusjonen påse at listen prioriterer i riktig rekkefølge med hensyn til fremdrift og behov på de ulike områdene. Det må også være rom for omprioritering i henhold til listen dersom det skulle være behov for dette.

### **4 Risikovurdering virksomhetsmål 4 – Satsnings- /utviklingsområder**

Risikovurdering av virksomhetsmålet fremkommer med utgangspunkt i universitetets strategiske målsettinger og er foretatt på bakgrunn av de fire satsingsområdene som en vil ha fokus på i årene fremover under virksomhetsmålet satsnings- /utviklingsområder, dette gjelder: læringsmiljø, utdanning og undervisning, kiropraktikk, nasjonalt kompetansesenter for samfunnssikkerhet og beredskap og ekstern finansiering.

#### Identifisering av risiko:

- utfordringer for UiS vil være koordinering av og allokering av nok ressurser inn mot de satsnings- og utviklingsområdene UiS fokuserer på.

#### Tiltak for håndtering av risiko i 2013:

1. UiS tar sikte på mer fokuserte satsninger. UiS vil i henhold til sine mål være åpne mot alle aktører, samarbeide med mange og inngå strategiske allianser med noen få. Det vil være viktig at UiS foretar nødvendige vurderinger av sine strategiske allianser i forkant, da kravet om kvalitet er av stor betydning. Det må være fokus på å styrke vår egen organisasjon, men samtidig gavne våre alliansepartnere slik at man sammen kan gi et bedre tilbud.

#### **5 Risikovurdering virksomhetsmål 5 - Samfunn**

Risikovurdering av virksomhetsmålet fremkommer med utgangspunkt i universitetets strategiske målsettinger og er foretatt på bakgrunn av de fem satsingsområdene som en vil ha fokus på i årene fremover under virksomhetsmålet samfunn, dette gjelder: IRIS og randsone, Innovasjon, ECIU, Råd for samarbeid med arbeidslivet og Universitetsbyen Stavanger.

#### Identifisering av risiko:

- Omdømmet til institusjonen er avhengig av at forskningen holder et høyt nivå og blir synliggjort, gjennom formidling, samt lagt merke til både nasjonalt og internasjonalt.
- UiS kan møte utfordring i at UiS sine fagfolk ikke er synlige nok i samfunnsdebatten innenfor de fagfelt som er prioriterte ved UiS. Videre er det viktig at medarbeidere og studenter setter sitt preg på fag- og samfunnsdebatten i ulike kanaler som er til fordel for UiS og vårt omdømme.

#### Tiltak for håndtering av risiko i 2013:

1. Universitetet skal legge til rette en aktiv formidlingsvirksomhet, herunder innarbeide formidlingsvirksomheten i arbeidsplanene.
2. UiS følger opp, samt vedlikeholder den gode kontakten med etablerte strategiske allianser.

#### **6 Risikovurdering virksomhetsmål 6 - Infrastruktur**

Risikovurdering av virksomhetsmålet fremkommer med utgangspunkt i universitetets strategiske målsettinger og er foretatt på bakgrunn av de tre satsingsområdene som en vil ha fokus på i årene fremover under virksomhetsmålet infrastruktur, dette gjelder: Nettsidene UiS ([www.uis.no](http://www.uis.no)), bygg og investeringer og E-campus.

#### Identifisering av risiko:

- Utilstrekkelig finansiering samt sentrale politiske føringer kan være begrensende med hensyn til muligheter for prioritering og satsning i tråd med institusjonens vedtatte strategi.
- Intern uenighet om hvilke prioriteringer som skal foretas vil være begrensende for gjennomføringsevnen av planlagte aktiviteter, som videre kan føre til etterslep/utsettelse av nødvendige investeringer.
- Uklar ledelses og styringsstruktur kan svekke gjennomføringsevnen av planlagte aktiviteter, samt oppfølging av disse.

#### Tiltak for håndtering av risiko i 2013:

1. UiS bør fortsatt utvikle modeller og styringssystemer for ledelse- og beslutninger. Plan-, budsjett-, og rapporteringsprosessene bør utvikles videre og med mål om å skape større grad av integrasjon, både mellom de ulike delprosessene og mellom de ulike delene av organisasjonen, samt større grad av gjennomsiktighet og langsiktighet. Blant annet bør det arbeides med analyser og ledelsesinformasjon, samt med å skape klarere sammenhenger i forholdet mellom innsatsfaktorer vs resultater i virksomheten. Virksomhetsoppfølging er også at universitetet foretar risikovurderinger på alle vesentlige tiltak og planer. Mye av dette arbeidet gjøres i dag gjennom en aktiv PBR prosess både sentralt og gjennom lokale PBR grupper ved enhetene. Men fortsatt fokus på dette området anses som viktig for UiS.
2. UiS bør ha en overordnet investeringsstrategi, der prioriteringer fremkommer tydelig. Videre må det knyttes ansvarlige til de ulike investeringene som skal foretas, slik at planlagte aktiviteter følges opp.

## **7 Risikovurdering virksomhetsmål 7 - Museum**

Risikovurdering av virksomhetsmålet fremkommer med utgangspunkt i universitetets strategiske målsettinger og er foretatt på bakgrunn av de to satsingsområdene som en vil ha fokus på i årene fremover under virksomhetsmålet museum, dette gjelder: Bevaring og besøkende.

### Identifisering av risiko:

- Universitetet har ikke sørget for at museets planer for FoU-arbeid er tilstrekkelig forankret og integrert i universitetets strategi for forskning.
- Universitetsmuseet oppnår ikke sin ønskede plassering som en aktiv samfunnsaktør.

### Tiltak for håndtering av risiko i 2013:

1. UiS vil fortsatt videreutvikle sine planer for FoU-arbeid i tilknytning til museumssamlingene, samt at disse blir forankret og integrert som en del av universitetets strategi for forskning.
2. Museet bør stadig satse på ulike arenaer og nye målgrupper, dette kan skje gjennom økt satsing på eldre og pensjonister, cruise-turister og andre aktører både på museet, Jernaldergården og ulike nettportaler. Videre er det planlagt et nytt formidlingsbygg, som legger til rette for videre utvikling av nye faste utstillinger ved museet.