

Sak 95/07 Orientering om lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen pr.1. juli 2007
(ePhortesak 2007/4107)

Informasjon om økonomiske rammer og andre forhold knyttet til årets lokale lønnsforhandlinger ved Universitetet i Stavanger.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Stavanger, 04.09.2007

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør

Saksbehandler:
rådgiver Gunnar Baustad

Vedlegg

- 1 Hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2006-30. april 2008. Lokale forhandlinger pr. 1. juli 2007
- 2 Liste over forhandlingsområder

Sak 95/07 Orientering om lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen pkt 2.3.3 pr. 1. juli 2007

Universitetet i Stavanger har fått delegert forhandlingsfullmakt og skal føre lokale forhandlinger i samsvar med Hovedtariffavtalen (HTA) pkt. 2.3.3.

I samsvar med HTA pkt. 2.3.1 er det avholdt forberedende møte til lokale forhandlinger mellom partene.

Forhandlingene – forhandlingsfullmakt og rammer:

Universitetsdirektøren har ansvaret for gjennomføringen av de lokale lønnsforhandlingene innenfor den sentralt fastsatte ramme.

Økonomisk ramme:

I brev fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) fremgår at de har beregnet den økonomiske rammen for de lokale forhandlingene ved Universitetet i Stavanger slik:

Sentralt avtalte avsetninger (HTA pkt. 2.3.3 a)	kr. 1 367 813 (0,4 % av lønsmassen)
Resirkulerte midler (HTA pkt. 2.3.3 c)	” <u>341 953</u> (0,1 % av lønsmassen)
	<u>kr. 1 709 767</u>

Rammen er avtalt sentralt.

Avsetningen er angitt for 12 måneder og er eksklusive arbeidsgiveravgift, feriepengetillegget m.v. For forhandlingene pr 1.juli vil derfor budsjettvirkningen for 2007 utgjøre 6/12 av avsetningen.

I brevet fra FAD fremgår at arbeidsgiver, i tillegg til den avsatte økonomiske rammen, kan skyte inn egne midler/inntekter fra virksomheten, dersom det er budsjettmessig dekning for merkostnadene. Arbeidsgivers avgjørelse om å skyte inn midler skal tas før forhandlingene starter, slik at samtlige parter er klar over forhandlingenes totale økonomiske ramme. Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for bruk av de midler som eventuelt skytes inn.

Et eventuelt vedtak om å skyte inn egne midler i forhandlingspotten må fattes av styret.

Universitetsdirektøren legger ikke fram forslag om å skyte inn egne midler fra virksomheten.

For å sikre at forhandlingsresultatet går opp i hele lønnstrinn har praksis ved HiS/UiS vært at den sentralt fastsatte forhandlingsramme kan overskrides med inntil 3 lønnstrinn. Overskridelsen begrenses oppad til kr 30.000.

Forhandlinger for ledere:

Tjenestemannsorganisasjonene har sluttet seg til forslag om å forhandle lønnskrav for lederstillingene dekan, fakultetsdirektør, instituttledere, stabsdirektører, samt bibliotekdirektør, ressursdirektør og direktør for Fleks, særskilt og utenom potten slik Hovedtariffavtalen åpner for, jf pkt 2.3.3 nest siste avsnitt. Dette omfatter i alt 28 ledere i virksomheten, og vil føre til en relativt større pott for UiS-ansatte for øvrig.

Lokale føringer:

Det er ikke foreslått føringer ut over de som fremgår av virksomhetens lønnspolitiske retningslinjer. De lønnspolitiske retningslinjer vil således danne basis for årets forhandlinger.

Fremdriftsplan:

Partene har blitt enige om en fremdriftsplan hvor forhandlingene er planlagt gjennomført i tidsrommet 17.-26. oktober 2007.

Stavanger, 04.09.2007

Per Ramvi
Universitetsdirektør

Halfdan Hagen
Personaldirektør

Saksbehandler: Gunnar Baustad