

HR-direktør Halfdan Hagen

Forslag til ny stillingsstruktur

Underdalutvalgets rapport av 9.5.2018

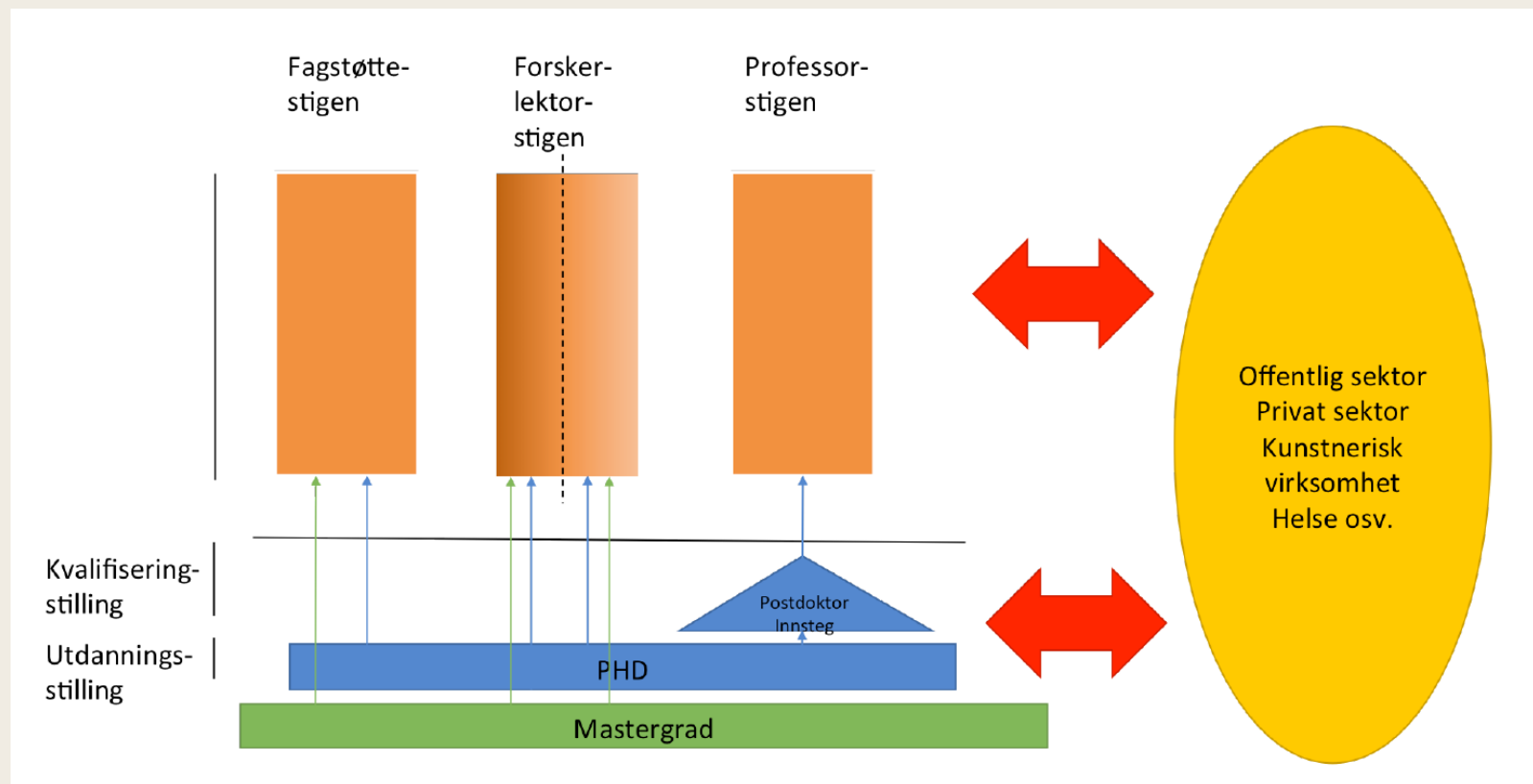
Gjennomgang i rektormøte 18.6.2018

Oppdragets problemstilling

- Ivaretar dagens stillingsstruktur i tilstrekkelig grad det spekteret av oppgaver som universiteter og høyskoler forventes å ivareta?
- Legger stillingsstrukturen godt nok til rette for **karriereveier** som gjør det **attraktivt**, for både norske og utenlandske statsborgere, å søke seg til norske universiteter og høyskoler, samtidig som den stimulerer den enkelte medarbeider til å engasjere seg aktivt i **faglig utvikling gjennom hele karrieren?**



Prosjektskisse for den foreslåtte stillingsstrukturen



Nivåinndeling i samsvar med EUs klassifisering

Nivå	Utdannings- og kvalifiseringsstilling	Forsker-lektor-stigen	Professor-stigen
R4 Leading researcher and/or leading lecturer		Fakultetsforsker Fakultetslektor	Fakultetsprofessor
R3 Established researcher and/or leading lecturer		Seniorforsker Seniorlektor	Professor
R2 Recognised researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent) and/or lecturer	Postdoktor	Forsker Førstelektor	Førsteamanuensis
R1 First stage researcher and/or lecturer (up to the point of PhD or equivalent)	Stipendiat	Forskningsassistent Lektor	

Utdannings- kvalifiseringsstilling

Nivå	Rolle	Utdannings krav	EUs rammeverk
Postdoktor	Skal gi kandidaten mulighet til å gå videre i professor- og FL-stigen. Bruken av postdoktorstilling anbefales snevret inn slik at denne brukes som reell kvalifiseringsstilling til fast stilling i professorstigen eller høyere stillinger i FL-stigen. Postdoktorperioden anbefales økt til 4 år med 25% deltagelse i undervisning og veiledning.	PhD	R2 Recognised researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent) and/or lecturer
Innstegstilling	«Litt forenklet fremstår innstegstillinger som en utvidet postdoktorstilling der den ansatte i denne stillingen, innen utgangen av innstegsperioden (normalt 6 år), trer inn i fast stilling i professor-stigen dersom visse, på forhånd definerte kriterier er oppfylt.»		
Stipendiat	Utdanningsstilling, tre år uten pliktarbeid eller fire år med 25% pliktarbeid. I dag finnes to hovedtyper doktorgrader, disiplingrad og doktorgrad tilpasset kunstnerisk virksomhet. Utvalget åpner for en tredje type grad innrettet mot profesjonsfag.	Mastergrad	R1 First stage researcher and/or lecturer (up to the point of PhD or equivalent)

Forsker-lektor stigen (FL-stigen)

Nivå	Rolle	Utdannings krav	EUs rammeverk
Fakultetsforsker Fakultetslektor	Har en ledende stilling innenfor forskning eller utdanning, og kan lede grupper av ansatte på lavere nivå i stigen. Bør også kunne ha et særlig ansvar for å skaffe eksterne midler, for eksempel til forskning og EVU.	PhD eller tilsvarende	R4 Leading researcher and/or leading lecturer
Seniorforsker Seniorlektor	Vedkommende er en erfaren forsker og/eller underviser. Er aktivt med i utviklingen av forskningsprosjekter og undervisning. Leder delprosjekter i forskning, samt er en naturlig leder av utdanningsprogram eller utdanningsprosjekter.	PhD eller tilsvarende	R3 Established researcher and/or leading lecturer
Forsker Førstelektor	Bidrar inn i andres forsknings og undervisning med spesialkompetanse	PhD eller tilsvarende	R2 Recognised researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent) and/or lecturer
Forskningsassistent Lektor	Assisterer i forskning- og undervisningsarbeid	Mastergrad	R1 First stage researcher and/or lecturer (up to the point of PhD or equivalent).

Professorstigen

Nivå	Rolle	Utdannings krav	EUs rammeverk
Fakultetsprofessor	Vedkommende er en sterkt merittert vitenskapsperson, og har gitt solide bidrag i utviklingen av en institusjons vitenskapelige grunnlag gjennom å ha ledet oppbygging av viktige forsknings- og utdanningsaktiviteter.	PhD	R4 Leading researcher and/or leading lecturer
Professor	Som i dag	PhD	R3 Established researcher and/or leading lecturer
Førsteamanuensis	Som i dag	PhD	R2 Recognised researcher (PhD holders or equivalent who are not yet fully independent) and/or lecturer

Fagstøtte-stigen

Eksempel: laboratoriepersonale, feltarkeologer, samlingsforvaltere, bibliotekarer, arkivarer, IT-personale.

Nivå	Rolle	Utdanningskrav
Fagansatt 1 (lederstilling)	Vedkommende er i en lederfunksjon i forhold til andre ansatte i denne stigen, eller har en omfattende koordinerende rolle i disponering av ansatte som understøtter institusjonens faglige aktivitet.	Mastergrad
Fagansatt 2 (seniorstilling)	Vedkommende har opparbeidet viktig spesialkompetanse og arbeider selvstendig med å utføre arbeid som understøtter institusjonens faglige aktivitet	Mastergrad
Fagansatt 3	Vedkommende er medarbeider i prosjekter ledet av andre.	Mastergrad eller tilsvarende realkompetanse

Faglig likeverdighet

- Den ansatte på et bestemt nivå kan søke seg over til samme nivå i en av de andre stigenes.
- Dosenter må kunne velge mellom å være der ut sin arbeidstid eller å bli innplassert i den nye strukturen etter forslag fra arbeidsgiver.
- For å gjøre de ulike stigenes og nivåene attraktive mener utvalget at institusjonene må utarbeide incentivordninger for alle stigenes – lønn, arbeidsvilkår, karriereutviklings-program/kurs, forskning-/studietimer og teamarbeid.

Målet er at ansatte skal oppleve at hver stige og kategori er likeverdig i form av status og mulighet vil videreutvikling basert på formaliserte insentiver.

Høring

- Vurdering i fakultetene/museet om Underdalsutvalgets forslag svarer på de utfordringer som UiS står overfor.
- Innspill til høringsuttalelse innen **15. september.**
- UiS har frist 1.oktober.

