

**OPPSUMMERING FRA RM 22. JANUAR 2018 KL. 1030-1245**

Tilstede: Ole Ringdal, Dag Husebø, Øystein Lund Bø, Elaine Munthe, Gro Ellen Mathisen, Ole Madsen, Morten S. Wensberg, Kristin Akerjordet, Bjarte Ravndal, Troels Jacobsen og Anne Selnes (referent).  
Fraværende: Marit Boyesen.

**Godtgjøring for studieprogramledere**

Halfdan Hagen tilstede. Epost med forespørsel fra HR til dekanene om eventuell godtgjøring/lønnstillegg for studieprogramledere sendt ut på forhånd. Hovedtariffavtalen gir hjemmel for å gi lønnstillegg om dette er merarbeid eller om vi har problemer med å rekruttere til stillingene. Prodekaner har et tillegg på 71.200 kroner per år. Programleder for BA-utdanningen ved IS har også et tillegg på 40.000 kroner; programutvalgsledere ved IGIS har et tillegg på over 30.000 kroner. Andre funksjoner som forskningsledere har ikke tillegg på UH. Det står i skrevet at enhetslederne skal sørge for at enhetslederne skal sørge for administrativ støtte; UH mener det er fakultetsdirektørene. HR mener at enhetslederne klarer dette med fakultetsdirektørene. Ulike stillingsbrøker for studieprogramlederne. Nåværende praksis: Samme tillegg uansett brøk fordi samme ansvar. På UK er enhetslederne studieprogramledere. SV mener dette er en stor jobb, derfor lønnstillegg. OR spør hvor mange som dette gjeler og hvor stor stillingsprosenten er. Ulik stillingsprosent. Ved UH seks programledere (fra 20-40 % stillingsbrøk, hvorav to på 20 %). SV 7 BA, 3 MA – prosent uviss. HHUiS 4 studieledere, behov for en til (Executive-programmet), 20 prosent stillingsprosent, behov for større % i BA-programmet økonomi. TN 14-15 studieprogramledere totalt, fast beløp til hver instituttleder for å støtte opp om tiltaket, tenker ikke lønn/B-tillegg (20 % arbeidsbelastning). Lønn vil skyve ansvaret på en person. HV 7 studieprogramledere ulik stillingsprosent. HHUiS mener det bør være en avklart lik lønns godtgjørelse for programledere ved UiS. Stillingsprosent avsatt kan variere og følgelig godtgjørelsen. Hvilken rolle skal studieprogramledere ha ift. prodekan for undervisning? Lønn er motiverende. Ikke dugnadsånd på HHUiS. SV nye momenter; skal sitte i ledergruppen og gå i bresjen for upopulære saker (på SV f.eks. for internasjonalisering). OR informerer om at styret har sagt at OU-vedtak ikke skal koste. Men etter runden rundt bordet mener OR at det bør være en norm knyttet til stillingsprosent. Totalt fra 1,3-1,8 mill. kr x 2 (må erstattes i undervisningen). Må tas innenfor fakultetenes rammer. Sistnevnte fikk tilslutning fra dekanene. Koble B-tillegg til brøk. UH: Har administrative studiekoordinatorer (med studentkontakt). Disse programlederne er faglige (kontakt med faglige og studenttiltillsvalgte). UK etterlyser prinsipper for godtgjørelse generelt. HHUiS mener at studieprogramledere ikke kan sammenlignes med forskningsledere. Denne jobben krever mer og kommer oppå andre oppgaver. Ved UK er studieprogramledelse allerede en del av stillingene og skal ikke godtgjøres.

Konklusjon: HR i samarbeid med OR utarbeider standardiserte satser. UA og HR utarbeider et opplæringsprogram for studieprogramledere. Felles streamet seminardag sammen med UIA og UIB. Kommer tilbake med info om dette.

**Samorganisert HR**

Halfdan Hagen orienterte. Fra 1.1.18 er HR samorganisert til en enhet. Alle rapporterer til HR-direktør; ikke samlokalisert ennå. Inndelt i team – 24 årsverk og 22 ansatte (to ikke besatt). Største område: rekruttering, har fordelt enhetene mellom seg. Nytt ved organiseringen: Ansattmobilitet (2 personer). Andre team: HR-basistjenester (sykefravær oppfølging, permisjoner, timelønnede), HMS, Lederutvikling og arbeidsrettlige saker, Org.utvikling. Opprettet en HR-informasjonsdesk. Se sak på ansattssiden «Samorganisert HR-avdeling». Ønsker å komme ut på fakultetene for å gi mer info (til

dekanen eller ledergruppen). Er i endringsfase, fordeler oppgaver, krevende fase, men skal gjøre jobben og tjenestene ut til fakultetene. AØV overtar en del av HR-oppgavene når det gjelder lønn. HR oppfordrer til å ta kontakt.

### **Orienteringssaker fra DH:**

#### **Handlingsplan for digitalisering**

Initiativ fra MB og OR – bestilling til DH. KD har utarbeidet en digitaliseringsstrategi. I den forventer de at institusjonene utarbeider egne planer. Har satt ned en redaksjonskomité for å utarbeide handlingsplanen, som bygger på UiS-strategien, spesielt de tre tverrgående satsingsområdene. Hva skal vi prioritere nå og i framtiden? RM er referansegruppe, så handlingsplanen blir tatt opp her.

#### **Difi-søknader**

Fikk flere prosjekter i fjor. To nye søknader: A) Digitale verktøy for arealplanlegger, - kartlegging og – styring (9 mill. kr). B) Midler til å utvide virksomhetsdatavarehuset til å omfatte flere data. Bedre kobling mellom forskning og utdanning (7 mill. kr). Svar forhåpentligvis innen et par uker.

#### **Kvalitetssystemet for utdanning ved UiS**

Notat om revitalisering av kvalitetssystemet for utdanning sendt ut på forhånd. Policydokument om kvalitetssystemet behandlet av styret i fjor. Behov for å lage et mer helhetlig og standardisert dokument. FIA vil bli involvert i arbeidet, som ansvarlige for forskerutdanningen. RM referansegruppe.

#### **Tilskudd til professor fra Lyse**

EM orienterte om tilskudd til ny professor innen IKT ved UH fra Lyse– 800-700-600-500, totalt 2,6 mill. kr over fire år.

#### **VP-Research Brussel**

TJ orienterte fra møte i Brussel. Arbeidsgruppe med prorektorer for forskning som samles i ECIU. Agenda på sist møte P9. Kommer et nytt European Innovation Council – pilotprosjekt på 2 mill. kroner. TJ sender lenker. Midttermevaluering av H2020. LAMI-rapport. ECIU har en ny person, Olga Wessel (EU-koordinator), som kommer til UiS på RM. Planlegger i den forbindelse besøk i fagmiljøene. Mobilitetsprogram for forskere mellom ECIU – utarbeidet maler. Reise og opphold. Mottakerlandet skal legge til rette for infrastruktur. Competancemap – smarby, industri 4.0. Åpent for andre områder. I tillegg samarbeid om felles forskningsområder – bygge opp støtteordninger for det. Sommerskole (ph.D.-samarbeid) i Litauen i år. Innlegg fra kommisjonen fra Widen; skille mellom øst- og vesteuropa. Ordninger med støtte til samarbeid med øst (twinning).

BR: ECIU-samarbeidet blir ikke forankret i fagmiljøene. Savner et forum for ECIU. Er et uutnyttet potensial. Få til et utdanningssamarbeid. EM er enig i dette sett fra UH. Må få fagfolkene involvert. OR: Fagforaene (felles utdanninger) i UHR fungerer. Prøve en slik modell for ECIU. UiS foreslå det som en arbeidsform i ECIU. ØLB er også enig med BR, EM og OR. Initiativ til å koble medlemmene til Edtec og Nordic Edge.

#### **Dekanpost**

KA orienterte. Status HV – strukturen internt bestemt, men ikke helt implementert. Holder på med ansettelse i avdelingslederstillingene. Nettopp hatt vellykket fakultetsfest.

#### **Anne**

- Utlysning av årets Peder Saether kommer på ansattsidene. Frist 150318.
- 30 søknader til Ydalir (gjesteforskere)