

Høringssvar Ledelsesstruktur under ansatt rektor

NTL UiS berømmer gruppa for vel utført arbeid.

Modell 3 representerer den klareste styrkingen av den faglig ledelsen, og vi er derfor enige i at den rangeres først.

Koordinering av samfunnsengasjement, innovasjon og entreprenørskap er viktig i UIS' strategi og det tas det høyde for i denne modellen.

NTL var – og er – prinsipielt imot endring til ansatt rektor/enhetlig ledelse som normalordning i UH-sektoren. Når dette nå er vedtatt ved UiS, mener NTL at vi må referere til intensjonen i denne ordningen om å styrke faglig ledelse på institusjonsnivå når vi skal vurdere ytterligere organisering på toppnivå under ansatt rektor.

Sett i lys av dette, vil tre prorektorer hver med ansvar for de tre søylene som utgjør universitetenes kjernevirksomhet og samfunnsoppdrag, ivareta disse best og med størst grad av faglighet.

Vi rangerer videre modell 1 før modell 2. Her sier vi oss enig med arbeidsgruppa i at Kommunikasjon og samfunnskontakt som organisatorisk enhet bør ligge på linje med andre fellestjenester. Dette handler i stor grad om å synliggjøre at også dette er fellestjenester som skal være tilgjengelige for hele organisasjonen. Vi tviler ikke på at rektor vil kunne benytte seg av de kommunikasjonsrådgivere hun/han har behov for, selv om disse er organisatorisk plassert som en fellestjeneste under en administrasjonsdirektør.

UiS har de siste årene brukt enormt mye tid på organisasjonsutvikling på institusjonsnivå. Dette har vært en ressurskrevende prosess for hele institusjonen, og det har medført en belastning for mange ansatte.

NTL mener derfor at styret nå må vedta en organisatorisk modell som UiS kan leve og vokse med fremover. NTL anbefaler derfor som arbeidsgruppa, modell 3, da denne modellen gir UiS mest rom for videre utvikling.

For NTL UiS
Stavanger 26.04.18

Anne-Grethe Engebretsen
Nestleder

Hilde Smestad Moore
Sekretær