

## Hørings svar fra IT ang forslag til organisasjons- og ledelsesstruktur under ansatt rektor

I notat av 04.04.2018 bes det om innspill til rapport fra arbeidsgruppen som har utredet organisasjons- og ledelsesstruktur under ansatt rektor. UiS-IT vil her svare på de to punktene det ønskes tilbakemelding på, i tillegg har vi noen momenter vi ber om å bli hørt på. Disse vil vi liste opp under et tredje punkt i vårt svar.

### *Rangering av de ulike modellene*

UiS-IT støtter arbeidsgruppens forslag og vil rangere modellene med modell 3 som foretrukket, etterfulgt av modell 1 og modell 2.

### *Begrunnelse for rangeringen*

Modell 3 er den som etter vårt syn best ivaretar ansvarliggjøring for de enkelte områdene slik at måloppnåelse og utvikling best svarer på Universitets strategi. Den har som det påpekes, en noe høyere kostnad enn de andre modellene, men vi ser at gevinstene med denne organiseringen sannsynligvis vil være verdt kostnadene i det lange løpet.

Modell 1 rangeres over modell 2 fordi modell 1 oppleves som mer ryddig ved at enhet for kommunikasjon og samfunnskontakt ligger likt plassert organisatorisk som andre administrative enheter. Dette vil lette kommunikasjon og arbeid på tvers av enhetene.

Forøvrig vil vi understreke at det uavhengig av hvilken modell som velges, gjelder å få til en så god koordinering som mulig på tvers mellom prorektorer, administrativ direktør og dekanene ved det enkelte fakultet.

## Tilleggsmomenter

### ***Høringsdokumentet, avsnitt 7.1***

Dette avsnittet adresserer digitalisering og at det mangler en koordinert tilnærming og forankring av ansvaret for dette ved UiS. UiS-IT ser også dette, og mener at kravet til god organisering og styring av digitaliseringsprosjekter vil være viktig. Eksterne krav fra nasjonale og internasjonale myndigheter (GDPR), Kunnskapsdepartementet (KD) og UH-sektoren øker. Dermed vil også kravet til koordinering, styring og kontroll bli større og man må derfor tilpasse organisasjonen slik at en kan adressere disse kravene. UiS-IT ønsker å være aktivt med i arbeidet med å koordinere og forankre digitalisering i alle deler av virksomheten ved UiS. UiS-IT har pr i dag kjennskap til hva som rører seg innen digitalisering internt på UiS, eksternt i sektoren og hos eksterne leverandører.

I dokumentet «Strategi for Universitetet i Stavanger 2017-2020» er digitalisering ett av de viktigste nøkkelordene. Det er nevnt i beskrivelsen av hvordan alle mål og strategier skal oppnås. Vi mener at UiS-IT er en av nøkkel-aktørene for at UiS kan lykkes med digitalisering.

UiS-IT har fire interne virksomhetsmål:

- \* Være en verdiøkende tjenesteleverandør til UiS
- \* Være broen mellom undervisningen, formidling og forskning i bruk av IT
- \* Være den foretrukne og brukte samarbeidspartner for bruk av IT ved alle deler av universitetets virksomhet
- \* Teknologirealiseringen for UiS skal skje via UiS-IT

UiS har et mål om at digitalisering skal realiseres på alle områder av virksomheten. UiS-IT ønsker tette bånd til alle enheter, fakulteter og institutter. Vi forventer at det, uansett valg av organisasjonsstruktur, vil kunne

legges til rette for at IT kan oppfylle sin del av arbeidet med digitalisering på en best mulig måte for hele UiS. Det være seg alt fra teknisk tilrettelegging til rådgiving og kompetansebygging i effektiv og helhetlig digital tenkning.

### *Høringsdokumentet, avsnitt 7.3*

Deler av UiS-IT nevnes som aktuelle bidragsyttere til et læringsstøttesenter.

Vi ser i dag at det er i ferd med å bygge seg opp en intern konkurranse om dette. Det er en situasjon som må adresseres i det videre OU-arbeidet. UiS-IT ønsker mer å få til et konstruktivt samarbeid enn en intern konkurranse om å være den fremste på digitalisering. Vi har tro på at samarbeid vil gi større gevinster for UiS som helhet enn intern konkurranse.

Aktiviteter i forhold til digitalisering begynner nå å fylle en stor del av de daglige aktivitetene på UiS-IT. I de fleste tilfeller krever dette en sammensatt kompetanse med mange forskjellige spesialister, for å kunne levere gode tjenester og produkter. Vi ser fra sektoren og KD at organisering av IT som sentral enhet for å ivareta koordinering og bredspektret kompetanse er foretrukket modell. En slik modell er et godt utgangspunkt for å sikre tverrgående koordinering, f.eks. gjennom etablering av prosessnettverk for tverrgående prosesser.

Med digitalisering følger også et ansvar for å ivareta sikkerhet i systemene og for dataene. På dette området må UiS-IT være med, i og med at vi forvalter den digitale infrastrukturen, verktøyene og rammeverkene for IKT-sikkerhet. Derfor er det avgjørende at UiS-IT får de nødvendige mandater for å ivareta IKT-sikkerhet på alle nivåer.

Vi er inne i en tid der digitalisering og nye plattformer med stor kraft er i ferd med å få enda større betydning for hele sektoren både innen utdanning og forskning. Det nye og komplekse informasjonslandskapet med utstrakt bruk av data og teknologi innebærer omfattende utfordringer av etisk, juridisk og sikkerhetsmessig art. Det stiller økte krav til IKT-kompetanse, ansvarlighet, digital dømmekraft og evne til kildekritikk på alle nivåer. UiS-IT har som mål å bidra til at UiS finner en god og ledende plass i det nye digitale landskapet, og vi ser fram til en konstruktiv videre prosess UiS-IT på laget.

Stavanger, 26.04.2018

UiS-IT  
Marina Davidian  
Nils-Arne Midtun