

Universitetet i Stavanger

Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA)

Til torebjorn.hatleskog@uis.no

Høringsuttalelse fra FIA på forslag til organisasjons- og ledelsesstruktur under ansatt rektor.

FIA takker for muligheten for å gi innspill til denne prosess. FIA mener rapporten viser at det er tatt noen vurderinger utfra de universitet ledelsesmodeller som finnes i Norge. Rapporten kunne gjerne ha belyst modeller fra utlandet. Siden nåværende organisering av FIA blir spesiell berørt hvis modell 3 velges i motsetning til de to andre har det vært delte meninger i valg av modell i FIA.

FiA støtter modell 3 som den beste modell for å ta UiS videre inn i fremtiden. Modell 3 vil frembringe et tydeligere fokus på hvordan UiS interagerer med omgivelsene og har fokus på verdiskaping og innovasjon med en pro-rektor dedikert til dette i tillegg til en pro-rektor for forskning. FIA er per i dag en avdeling som jobber for begge områder uten å ha noen pro-rektor og det er klart at en deling av funksjoner på to nye pro-rektorer vil gi mulighet for å UiS blir styrket på synlighet internt og eksternt. Men modell 3 vil også bety at FIA sitt arbeidsområde kan bli delt i to avdelinger. Det er noe som man må ta hensyn til når personer skal fordeles. Dette kan avhjelpes ved å tenke fortsatt tett samlokalisering av FIA sine ansatte da overgangen mellom forskningsstøtte og samhandling med omgivelsen ofte er kombinert i de daglige. I tillegg blir samlokalisering med SKA ansatte også viktig når den nye ledelsesmodell trer i kraft.

Ordet innovasjon i titlene til den ene pro-rektor i forhold til den annen skaper uklarhet. Innovasjon er oftest tett knyttet opp til forskning når forskningen kommer til anvendelse. Å knytte innovasjon med samfunnsengasjement kan være bra men det kan gi et utydelig signal på hva som menes med innovasjon, også internt i forhold til forskermiljøene. Den foreslåtte tittel pro-rektor for samfunnsengasjement og innovasjon bør dermed få en annen tittel. Samfunnsengasjement kan være lidt tungt og langt navn (også i oversettelsen til engelsk). Ordet verdiskaping istedenfor innovasjon vil bringe et tydeligere bilde på hva den pro-rektor skal ha fokus på og hva som forventes av våre omgivelse og eier.

Det foreslås derfor at det blir en *pro-rektor for forskning* og en *pro-rektor for samhandling og verdiskaping*.

De tverrgående institusjonelle satsingene (digitalisering, internasjonalisering og samfunn og innovasjon) er viktige for alle tre pro-rektorer. Det støttes at hver pro-rektor får et spesiell ansvar for å en tverrgående satsing. Det som går på samfunn og innovasjon skal selvfølgelig ligge under pro-rektor med samme ansvar. De to andre tverrgående satsinger kan fordeles til de to andre pro-rektorer, det foreslås en åpen diskusjon i ledelsen hvordan man fordeler de to andre tverrgående områder mellom de to pro-rektorer.

EVU er en tjeneste som har stor interaksjon med samfunnet. EVU er en enhet med selvstendig økonomisk ansvar og det er viktig at det fortsatt er fokus på det i den nye organisering. Om EVU skal ligge under en pro-rektor for utdanning eller for en pro-rektor for samhandling kan diskuteres. Samfunnet er i store endringer og forventninger til livslanglæring blir mye større i fremtiden. Vi

mener derfor at plassering av EVU kan like godt rapportere til den pro-rektor som får samhandling og verdiskaping som ansvar.

Fellestjenester: SKA, deler av FIA og entreprenørskap. Rasjonale for hvorfor SKA har byttet navn til kommunikasjon og samfunnskontakt står i rapporten. Det blir dog viktig at det tas en diskusjon på hvordan sammensetningen av personer i avdeling(er) i fellestjenesten under en ny pro-rektor for samhandling skal organiseres. Ansatte i det nåværende SKA skal selvfølgelig inn her som det står i rapporten men hvilke ansatte fra FIA, senter for entreprenørskap og kanskje andre enheter som på en naturlig måte kan organiseres under en ny pro-rektor for samhandling og verdiskaping bør avklares. Senter for entreprenørskap ligger per i dag under HHUIS. Vi mener at dette senter bør løftes opp under en pro-rektor for samhandling og verdiskaping da de vil dermed bedre kunne jobbe på tvers av hele universitetet og få en mer synlig plass i organisasjonen.