

NOTAT MED OPPFØLGING

Til:
Universitetsdirektør
Instituttledere ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet

Kopi:
Kontorsjefer ved TN
Laboratorieledere TN
HR-direktør

Kopi til: Halfdan Hagen/HR-avdelingen, Kaja Gjersem Nygaard/Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, Marianne Sun May Per/Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, Kjell Gunnar Pettersen/Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, Ståle Freyer/Institutt for data- og elektroteknikk, John Charles Grønli/Institutt for maskin, bygg og materialteknologi, Hilde Carlsen Jonsbråten/Institutt for energi- og petroleumsteknologi, Liv Margareth Aksland/Institutt for kjemi, biovitenskap og miljøteknologi

Sak: 18/01439-3

Dato: 09.04.2018

Høring på forslag til organisering av tekniske tjenester ved Det teknisk-naturvitenskapelig fakultet

I forbindelse med høringsprosessen angående faglig organisering ved TN, fremkom det at fakultetet ville komme tilbake til en eventuell endring av de tekniske støttetjenestene ved fakultetet. I dag har fakultetet ca. 45 ansatte i tekniske stillinger, organisert under fire laboratorieledere med personalansvar.

Som ledd i OU-prosessen og med utgangspunkt i fakultetet sin strategi for 2017-2020 ble det fattet dekanvedtak den 06.10.2017 (sak 17/00031-8), hvor det ble vedtatt et mandat og en arbeidsgruppe som skulle utrede organiseringen av de tekniske støttetjenestene ved Det teknisk-naturvitenskapelig fakultet. Arbeidsgruppen fikk følgende mandat:

- Vurdere og fremme alternative forslag til struktur for laboratoriene på TN-fakultetet
- Vurdere og fremme alternative forslag til organisering som styrker samvirke mellom funksjoner og nivåer, her inkludert ledelse
- Foreslå tiltak som sikrer kvalitet, gode prosesser og god arbeidsflyt horisontalt og vertikalt
- Kategorisere laboratoriene og foreslå tiltak som sikrer god tilrettelegging og utstyrsutnyttelse
- Vurdere tiltak for sterkere studentfokus og –læring
- Foreslå tiltak som sikrer laboratoriene god leiestedsøkonomi gjennom god kapasitetsutnyttelse
- Risikovurdering av foreslåtte endringer

Arbeidsgruppen ble bedt om at endringene som foreslås bidrar til å nå en målsetting om:

- Bedre ressurstilgang og –utnyttelse
- Større dynamikk og fleksibilitet
- Styrke ledelse og koordinering

Videre ble gruppen bedt om å ta hensyn til grunnleggende prinsipper for administrativ organisering v/ UiS og prinsippene som ble lagt til grunn i OU-prosessen for faglig organisering v/ TN. Arbeidsgruppen ble også oppfordret til å vurdere økt bruk av matriseorganisering i forhold til lab.- virksomhet og videre vurdere om det bør være en dedikert lab.leder på fakultetet.

Arbeidsgruppen har bestått av:

May Britt Myhr (leder), Hanne R. Hagland (vitenskapelig ansatt), Hilde C. Jonsbråten (lab.leder), Johan Andreas Torkås (lab.), Tuan Williams (ansattrepresentant), Philip Lundberg Jamissen (studentrepresentant).

I utvidet ledermøte 27.02.2018 presenterte arbeidsgruppen tre ulike modeller. Dekanens samlede oppsummering fra møtet var at det var tydelig mest støtte til arbeidsgruppens foreslåtte modell 2. På den bakgrunn ble arbeidsgruppen bedt om å konsentrere det videre arbeidet rundt denne modellen.

Arbeidsgruppen leverte sin rapport 23. mars. I rapporten skisseres og drøftes tre konkrete modeller, med arbeidsgruppens vurderinger av fordeler og ulemper av de ulike forslagene. Arbeidsgruppen anbefaler modell 2. Modellen legger opp til å opprettholde fire ledere med personalansvar, samt en egen leder for all laboratorievirksomhet på fakultetsnivå. Videre foreslår arbeidsgruppen at det etableres felles funksjoner på fakultetsnivå innen HMS-K, verksted og IT/digitalisering. HMS-K funksjon vil innebære en egen stillingsressurs på fakultet eller institusjonsnivå. For å realisere ny organisering har dekan sagt seg villig å tilføre to nye årsverk til å dekke de nyetablerte funksjonen HMS-K og leder for laboratorievirksomhet på fakultetsnivå.

Vedlagt følger arbeidsgruppens rapport. Vi gjør oppmerksom på at denne foreligger i PowerPoint format (konvertert til pdf-fil). Rapporten ligger også tilgjengelig på intranett under TN aktuelt. På bakgrunn av beslutningen i utvidet ledermøte 27.02.2018, ber vi om at høringsuttalelsene tar utgangspunkt i modell 2. Høringsuttalelsene bes sendt skriftlig til saksbehandler Henning Stokkeland Olsen, på e-post: henning.s.olsen@uis.no. Vi ber om et samlet svar fra instituttene. Høringsfrist er satt til mandag 23. april.

Dekan ber med dette særlig om innspill på følgende:

- Hvor bør den nye HMS-K funksjonen organisatorisk plasseres? På fakultetsnivå eller sentralt?
- Hvor skal ansvar for budsjett og innkjøp av fremtidig undervisnings- og forskingsinfrastruktur ligge?
- Er det behov for å beholde samme antall laboratorieledere som i dag?
- Når bør implementering av ny struktur skje?
- Hvordan ivaretar modellen kobling mellom instituttledere og laboratorieledere?
- Hvordan skal koblingen mellom laboratorieansatte og stabsfunksjoner ivaretas f.eks. i forbindelse med lønnsforhandlinger?
- Bør den nye lederstillingen rekrutteres internt eller eksternt?
- Hvordan vil den nye modellen påvirke samarbeide mellom vitenskapelig ansatte og ansatte i tekniske stillinger?

Rapporten, vil sammen med høringsrunden og forhandlinger med de ansattes organisasjoner, utgjøre grunnlaget for dekans anbefaling til styret. Styret vil fatte endelig vedtak om fremtidig organisering av tekniske støttetjenester i sitt møte 7. juni.

Øystein Lund Bø
dekan

Gro Adsen Sokn
fakultetsdirektør

Saksbehandler: Henning Stokkeland Olsen, tlf.: +47 51 83 17 45

Vedlegg: Rapport fra arbeidsgruppen

Vedlegg: Rapport LAB OU mars 2018 (002)