

NOTAT MED OPPFØLGING

Til:
Fakultetene og museet
Fellestjenestene
Ansattes organisasjoner
Studentorganisasjonen (StOr)

Sak: 18/00234-2

Dato: 04.04.2018

Høring på forslag til organisasjons- og ledelsesstruktur under ansatt rektor

Bakgrunn

Som ledd i OU-prosessen gjorde styret allerede i juni 2016 (styresak 52/16) vedtak om at universitetet fra 1. august 2019 skal innføre enhetlig ledelse også på institusjonsnivå, på samme måte som ved fakultetene og instituttene/avdelingene, og i tråd med ny normalordning i loven.

Enhetlig ledelse vil medføre at rektor ansettes på åremål og får det samlede ansvaret for den daglige ledelsen av institusjonen. Rektor overtar også det som i dag er administrerende direktør (universitetsdirektør) sin rolle som styrets sekretær. Rollen som styreleder vil under ny ordning bekles av en ekstern representant.

Utredning av fremtidig organisasjons- og ledelsesstruktur

Som ledd i oppfølgingen av nevnte styrevedtak oppnevnte universitetsdirektøren i januar en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å utrede fremtidig ledelsesstruktur på nivået under ansatt rektor.

Arbeidsgruppen fikk følgende mandat:

- Utrede ulike modeller for enhetlig ledelse på øverste institusjonsnivå
- Foreslå minimum to ledelsesmodeller, om mulig i prioritert rekkefølge
- Gjøre et kostnadsoverslag for de modellene som foreslås

I oppnevningbrevet datert 9. januar er mandatet ytterligere detaljert, jf. P360-sak 18/00234.

Arbeidsgruppen har bestått av dekan Øystein Lund Bø (leder og representant for faglig ledelse), strategi- og kommunikasjonsdirektør Anne Selnes (representant for administrativ ledelse), professor Torleiv Bilstad (representant for vitenskapelig ansatte), rådgiver Anne Marit Aspenes (representant for administrativt ansatte), kontorsjef Jorunn H. Barka (representant for Universitetsledelsens stab) og StOr-leder Jørgen Sjøberg (studentrepresentant, frem til månedsskiftet februar/mars). Senior HR-rådgiver Tore Bjørn Hatleskog har vært sekretær for arbeidsgruppen.

Gruppen leverte sin rapport like før påske. I rapporten skisserer og drøfter gruppen tre konkrete modeller, der skillelinjene i hovedsak går på antall og type prorektorer og organiseringen av kommunikasjon og samfunnskontakt. Arbeidsgruppen har vurdert de ulike modellene opp mot et sett av kriterier basert på behov, utfordringer og andre forutsetninger.

Arbeidsgruppen anbefaler *modell 3* i rapporten som ny organisasjons- og ledelsesstruktur under ansatt rektor. Denne modellen består av tre prorektorer (en for utdanning, en for forskning og en for samfunnsengasjement og innovasjon) og en administrasjonsdirektør.

Rapporten, vil sammen med høringsrunden og forhandlinger med de ansattes organisasjoner, utgjøre grunnlaget for universitetsdirektørens anbefaling til styret. Styret vil fatte endelig vedtak om fremtidig organisasjons- og ledelsesstruktur i sitt møte 7. juni.

Høringsrunde

Universitetsdirektøren ber med dette om høringsinnspill på følgende:

1. Rangering av de ulike modellene
2. Begrunnelse for rangeringen

Høringsuttalelser sendes pr. epost til torebjorn.hatleskog@uis.no **senest fredag 27. april.**

Stavanger, 4. april 2018

Vennlig hilsen

Ole Ringdal
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
HR-direktør

Saksbehandler: Tore Bjørn Hatleskog, tlf.: +47 51 83 30 27

Vedlegg: Rapport fra arbeidsgruppen, datert 23. mars 2018