

Interessentbaserte behov

Under er en kartlegging av interessenter for å se hvilke behov som skal dekkes av prosjektet.

Aktør/Interessent	Relasjon til prosjektet	Behov og egeninteresser i prosjektet	Kritiske faktorer for prosjektet	Grad av innflytelse
Storting/Regjering	Øverste beslutende myndighet	God samfunnsøkonomisk nytte God prosjektgjennomføring		
Kunnskapsdepartementet	<ul style="list-style-type: none"> - Har overordnet ansvar for den statlige politikken for utdanning og forskning - Ansvarlig for å sikre prosjekteringsmidler til investerings tiltak hvis tiltaket utløser økte husleiemidler 	<ul style="list-style-type: none"> - Sikre gode rammevilkår for UiS - Arealbruken skal være nøktern og kostnadseffektiv - Påse at overordnede politiske føringer følges. - Fokus på at universiteter og høyskoler har campusutviklingsplaner som er bærekraftige og langsiktige. Brev sendt UH sektoren dd sept 2015 «Planer for utvikling og effektiv bruk av campus og bygg i UH-sektoren» - Utviklingsavtale med UiS 2017-2019: Fokus på innovasjon, oppstramming av målhierarkiet, flytte faglig del «ned» til fakultetet. 	God prosjektstyring	Stor
Finansdepartementet	<p>Hvis krav til KS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansvarlig for KS-ordningen - Behandler eventuelle budsjettforslag/tiltak 	<ul style="list-style-type: none"> - At konseptvalgutredning og ekstern kvalitetssikring er gjennomført i hht krav gitt i KS-regimet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kvalitet på konseptvalgutredningen. - At prosjektet blir prioritert i budsjettprosessen 	Stor
Stavanger kommune: Plan- og bygningsavdelingen	<ul style="list-style-type: none"> - Behandle reguleringsplaner og gir rammetillatelse - Byplanfaglig etat/rådgiver 	<ul style="list-style-type: none"> - Bidra til å sikre god byutvikling i og rundt området i forhold til byen og nasjonalt. - Formidle forholdet til overordnede planer og føringer. - Sikre gjennomføringene av intensjonene i vedtatte reguleringsplaner 	<ul style="list-style-type: none"> - At prosjektet bidrar til god campusutvikling opp mot byen 	Middels
Stavanger kommune Politisk ledelse	<ul style="list-style-type: none"> - Øverste beslutende myndighet i kommunen 	<ul style="list-style-type: none"> - «Melding om universitetsbyen Stavanger 2017»: Styrke regionene med å videreutvikle campus ift arealutvikling, transport, studentboliger, trivsel, samfunns- og næringssamarbeid og innovasjon. 	<ul style="list-style-type: none"> - Opprettholder sin positive tilnærming til UiS 	Middels
UiS	<ul style="list-style-type: none"> - Oppdragsgiver for å utarbeide arealstrategi for KE huset 	<ul style="list-style-type: none"> - Fremtidsrettet og hensiktsmessige lokaler som understøtter UiS strategi (hovedpunkter; mer tverrfaglig satsning, internasjonalisering, it, innovasjon og entreprenørskap, og næringslivssamarbeid. UiS skal være mer tydelig ift «kompakt, nærhet, fleksibel») - Attraktiv for studenter, ansatte, næringsliv og industri - Økt arealkapasitet (spesielt ift laboratorier og kontorareal) - Fleksibilitet ift endringer i undervisning og arbeidsmetoder, og økning i kapasitet (inkl kapasitet ifm eksamen) - Tilfredsstillende økonomi - Mer effektiv drift (reduserte driftsmidler fra dep.) - KE huset er tilpasset/avstemt med UiS samlede behov - Samarbeid mellom fakultetene ... 	<ul style="list-style-type: none"> - God kvalitet på arbeidet som legger tilrette for en fremtidig utvikling i samsvar med UiS behov 	Stor
UiS – Det teknisk naturvitenskapelig fakultet (TN-fakultetet)	<ul style="list-style-type: none"> - Hovedbruker av KE huset 	<ul style="list-style-type: none"> - punkter som for UiS, se over - behov for en helhetlig og langsiktig plan for bruk av KE huset 	<ul style="list-style-type: none"> - God kvalitet på arbeidet som legger tilrette for en fremtidig utvikling i samsvar med UiS behov 	Stor
Andre fakultet ved UiS	<ul style="list-style-type: none"> - Brukere av KE huset - Annet? 	<ul style="list-style-type: none"> - Tverrgående satsninger/samarbeid 	<ul style="list-style-type: none"> - God helhetlig løsninger for UiS 	Middels
Ansatte ved UiS	<ul style="list-style-type: none"> - Brukere av campus og byggene 	<ul style="list-style-type: none"> - Gode og hensiktsmessige lokaler 	<ul style="list-style-type: none"> - Involveres tilstrekkelig 	Stor/Middels
Studenter ved UiS - Nåværende - Fremtidige - Norske - Internasjonale	<ul style="list-style-type: none"> - Brukere av campus og byggene 	<ul style="list-style-type: none"> - Attraktive og hensiktsmessige lokaler og campus - Gode og tilgjengelige lærekrefter - Mer medvirkning innen forskning - Åpen campus med tilgjengelige tjenester (24/7, servicehus, sosiale møteplasser, aktiviteter, ...) - Godt transporttilbud 	<ul style="list-style-type: none"> - Involveres for å gi innspill på sine behov 	Middels
Studentsamskipnaden	<ul style="list-style-type: none"> - Tjenesteyter 	<ul style="list-style-type: none"> - Drifter kantine, bokkafeen og lager i KE huset 	<ul style="list-style-type: none"> - Involveres ift å få dekket sine behov 	Liten
Stabs- og driftsenheter UiS (IT, ESS, drift)	Koordinerer aktivitet og tilrettelegger	Effektiv og sikker drift og tilrettelegging	<ul style="list-style-type: none"> - Involveres ift å få dekket sine behov 	Liten
Biblioteket UiS	Viktig bruker av bygget	Drifter bibliotek i A-bygg	<ul style="list-style-type: none"> - Involveres ift å få dekket sine behov 	Liten/middels
Vernetjenesten Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	Arbeidstakernes tillitsvalgte i spørsmål som angår arbeidsmiljøet	<ul style="list-style-type: none"> - Påse at ansatte har gode arbeidsvilkår iht arbeidsmiljøloven - Verneombundet skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har noe å si for arbeidsmiljøet 	Varsler Arbeidstilsynet hvis brudd på arbeidsmiljøloven	Middels
Tillitsvalgte – studentene (StOr)	<ul style="list-style-type: none"> - Representerer studentene - Representert i universitetsstyret 	<ul style="list-style-type: none"> - påse at studenthverdagen er best mulig 	Påvirkning gjennom representanter i universitetsstyret	Middels
Tillitsvalgte - ansatte	<ul style="list-style-type: none"> - Representerer de ansatte 	<ul style="list-style-type: none"> - Påse at ansatte har godt arbeidsmiljø arbeidsrett. 	<ul style="list-style-type: none"> - Involveres ift å få dekket sine behov 	Middels
Bedriftshelsetjenesten		<ul style="list-style-type: none"> - Ivaretar ansattes helse 		Liten
Arbeidstilsynet	Utøver kontroll og veiledning av arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> - føre tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav 	Kan stenge arealer for bruk	Middels

Statsbygg	<ul style="list-style-type: none"> - Eier og forvalter av byggene på vegne av staten 	<ul style="list-style-type: none"> - Bygg tilrettelagt for god forvaltning og drift - Samarbeid med leietaker for utvikling av eiendommen 		Middels
Næringsliv/samfunnsliv		<ul style="list-style-type: none"> - Økt samarbeid - Innovativ forskning og utvikling (fordrer gode lab, kapasitet) 		Middels
Stavanger universitetsykehus		<ul style="list-style-type: none"> - Synergier?? (sambruk av lokaler og tjenester på campus) 		Liten
Naboer		<ul style="list-style-type: none"> - Åpenhet - Tilgjengelige tjenester?? 		Liten
Publikum	<ul style="list-style-type: none"> - Brukere av bygg og campus (pensjonister, ...) 	<ul style="list-style-type: none"> - åpen campus - tilgjengelige tjenester / fasiliteter 		Liten