

Møtebok

Lokalt hovedavtaleutvalg Helsevitenskapelig fakultet

Dato: 30.11.2017
Tid: 09:00-10:30
Sted: KA A-146

Tilstede:	
Dekan	Kristin Akerjordet
Norsk Sykepleierforbund:	Cecilie Haraldseid
Forskerforbundet:	Solveig Hodne Riska
Fra administrasjonen:	Arne Endresen, fakultetsdirektør
Verneombud:	Trond Grønnestad
Sekretariat	Espen von Osten Skjoldal
Forfall:	
FO	Helene Hanssen
Parat:	Henriette Høiland

HA HVF 16/17 Godkjenning av innkalling og saksliste V

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjennes, med kommentar at saksvedlegg kom sent. NSF bemerket også at sakene må merkes med hvilken type sak det gjelder (forhandling, drøfting, eller informasjon). Dette må gjøres for hver sak, i hver møteinnkallelse. Dette for at begge parter skal kunne forberede seg og for at hver sak skal bli behandlet så godt som mulig- til det beste for alle parter. Dette har blitt påpekt i flere sammenhenger og må nå komme formelt på plass for å etablere gode rutiner og sikre gode prosesser.

HA HVF 17/17 Godkjenning av møtebok fra møte 31 okt 2017 V

./. Møtebok 31okt2017

Vedtak:

Møtebok godkjennes

HA HVF 18/17 Arealdisponering i Kjell Arholms hus + paviljongen O

./. Arealfordeling i Kjell Arholms hus

Dekan innledet og redegjorde om prosess etter at saken ble tatt opp igjen. Det framlagte forslag er et omforent forslag fra dekanene ved HV og SV. Dekan gikk igjennom avtalen.

Forskerforbundet ba om presisering på hva som er nytt i ny avtale.

Fakultetsdirektør gikk igjennom noen av endringene, blant annet at 2 etasje nå deles

mellom HV og IS og at avtalen fastsetter like prinsipper som gjelder begge fakultet, for eksempel at stipendiater deler kontor. Pekte samtidig på at noe kontorrokking må påregnes for å få alle «kabler» til å gå opp.

Verneombud pekte på viktigheten av å ta vare på diskusjonsarenaer og at ansatte samles så godt det lar seg gjøre.

Fakultetsdirektør trakk i denne sammenheng fram at selv om en har en bedre romløsning nå, er det fortsatt viktig å se på den interne organiseringen av Helsevitenskapelig fakultet og at en sikrer både diskusjonsarenaer og funksjonalitet. Fakultetsdirektør nyanserte også i forhold til diskusjon om romproblematikken og nevnte at den tidvis har vært utfordrende.

NSF uttrykte en positiv opplevelse av prosessen og at en hadde fått til gode endringer. NSF tror dette vil bli oppfattet positivt også blant de ansatte, men at det nå er viktig å formidle dette på en god måte, samt at det må bli stort fokus på å få på plass fakultetets interne organisering i samarbeid med de ansatte.

Fakultetsdirektør understreket at det hadde vært viktig å vise et tydelig og synlig skille mellom HV og Institutt for Helsefag og at to resepsjoner derfor var viktig.

Forskerforbundet berømmet verneombudet som har vært vesentlig i forhold til å få satt arealsituasjonen på agendaen igjen. Pekte også på viktigheten av at en tar vare på/ skaper sosiale arenaer. Viktig at de ansatte også tas med i videre prosess i forhold til å få HV «på plass». Forskerforbundet påpekte videre at underliggende prinsipper for videre fordeling av kontorplasser må skje i samarbeid med de ansatte/tillitsvalgte ettersom dette ifølge hovedavtalen anses som en drøftingssak.

Verneombud spurte om betraktninger i forhold til framtidig vekst.

Fakultetsdirektør pekte på at dette kan være en utfordring, men at en nå har noe areal å spille på. I forhold til stor framtidig vekst, har en større utfordringer. En av utfordringene er at fakultetet vokser i rykk og napp.

HA HVF 19/17 Styresaker til fakultetsstyret

O

I neste styremøte er det satt opp tre saker; reglement for fakultetsstyret, orientering om økonomi og strategi for Helsevitenskapelig fakultet.

Fakultetsdirektør kom inn på noen av de økonomiske utfordringene en har, blant annet stor FOU- tid som har generert mye innleie av folk, prosessen med å etablere nytt fakultet m.m. En regner med dette vil kunne dekkes inn i forbindelse med «booppgjøret» etter delingen fra SV. Fakultetsdirektør kom i den sammenheng også inn på budsjettfordelingsprosessen og at neste års budsjett ser bra ut. Samtidig - kravene om ekstern finansiering er tydelige fra sentralt hold.

Dekan minnet om at det allikevel vil være en realnedgang og at det er viktig med nøkternhet.

Forskerforbundet pekte på at en må sikre forskings- og undervisningsproduksjon og at en har dette og de ansatte med i videre prosesser, spesielt i sammenheng med at vekst er et mål.

HA HVF 20/17 Eventuelt

Forskerforbundet:

- Strategiplanen bør tas med videre i hovedavtaleutvalg slik at en ser på den jevnlig.

- Forskerforbundet sentralt brakte inn sak om OU- prosessen til departementet. Departementet har svart og synes det er uheldig at Hovedavtalen ikke er fulgt og peker på viktigheten at den følges i slike prosesser.
- Forskerforbundet understreket viktigheten av transparens og at dette ivaretas i videre prosesser.
- Det ble også etterlyst større synlighet av referater m.m..
Fakultetsdirektør viste til at dette er noe det jobbes med og som vil bli tydeligere og falle mer på plass fra årsskiftet. Inntil videre finner en mappen for Lokalt hovedavtaleutvalg HV her:
G:\common01\Fakultet-SV\Alle-SV\LOKALT
HOVEDAVTALEUTVALG\Helsevitenskapelig fakultet, Lokalt HA etter 1aug2017
- Ønske om at en slipper å gå gjennom røykeområdet. Fakultetsdirektør svarte at dette skal være justert i forhold til det opprinnelige.

Stavanger, 01.12.2017

Kristin Akerjordet
dekan

Arne Endresen
fakultetsdirektør

Saksbehandler: Espen von Osten Skjoldal