

REFERAT FRA LEDERMØTE - DET HUMANISTISKE FAKULTET

Uke: 44/2017

Dato	Tirsdag 31.oktober 2017 kl. 09.00 – 10.30	
Sted	møterom A 214 i Hagbard Lines-hus	
Til stede	Elaine, Karoline, Odd Magne, Jorunn, Åse Kari, Elin, Tarja (via Lync). Fredrik til sak om strategi	
Sak 1	Referat fra møtet 17. oktober	Saksansvarlig: Elaine
Vedlegg:		
Forslag:	Referatet godkjent	
Vedtak:		
Sak 2	Orientering: fakultetsstyrets innspill til strategien	Saksansvarlig: Elaine, Fredrik
Vedlegg:		
Emne	Muntlig orientering. Nytt utkast legges fram for ledermøtet 14/11	
Oppsummering:	Inntrykket er at det er stort gehør for strategien, ikke minst fra de eksterne styremedlemmene. Stor støtte til satsing mot samarbeid med regionen. Innspill fra stud.rep. om undervisningskompetanse hos lærerne. Litt diskusjon rundt ph.d. for humaniora. Ønske om at internasjonalisering av campus kommer tydeligere fram gjennom teksten. Vekt på at dette kun er en revisjon. Et bearbeidet utkast kommer i god tid før neste ledermøte.	
Sak 3	Drøfting: Seminar med region Midt	Saksansvarlig: Elaine
Vedlegg:		
Emne		

Oppsummering	<p>Vi er invitert til seminar med region Midt 23.-24. november. Elin blir med første dagen, Tarja og Karoline er med begge dager.</p> <p>Spm. til diskusjon:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Et mål er å etablere en felles forståelse for hva som er «regionens definerte kjernekomponenter og prinsipper for samhandling». Hvilke prinsipper mener vi er viktige? Hva er felles «kjerne»? <ul style="list-style-type: none"> - Et godt samarbeid forutsetter langsiktighet, forutsigbarhet og gjensidighet. Behov for å definere noen felles mål. Arbeidet med praksisskoler, universitetsskoler og en ny desentralisert kompetanseutviklingsmodell må ses i sammenheng, og må skape synergieffekter for både utdanningene og FoU-arbeidet vårt. 2. Hva mener vi er viktige innsatsområder? Hvilke innsatsområder har vi kompetanse på og ønsker å utvikle oss videre på? Er det nye områder vi også vil utvikle oss på? Hvor er den enkelte skole? <ul style="list-style-type: none"> - 3 sektormål for utdanning (utvikling av grunnleggende ferdigheter, læringsmiljø og inkludering, frafallsforebygging) gjelder også oss. What's in it for us? Gjennom å være tett på kan vi videreutvikle vår faglighet og forskning. Ressursutvikling på de områdene som bestemmes blir viktig å spille inn. Vi må tenke piloter, deretter systematisk utrulling. 3. Hvilke samhandlingsarenaer er vi med på som blir viktige å vedlikeholde? Forankring av vårt tredje «ben» - samfunnsengasjement (behov for å definere begrepsbruken). 	
Sak 4	<p>ORIENTERINGER</p> <ul style="list-style-type: none"> - OU: Felles stillingsbeskrivelser og bemanningsplan - Plan for dagsseminar. Tema: hvordan kan administrasjonen ved UH best bidra til at fakultetet oppnår sine mål innen forskning, utdanning og samfunnskontakt. 	Saksansvarlig: Elaine
Vedlegg:		
Emne		
Sak 4	<p>HMS</p>	Saksansvarlig: Elaine
Vedlegg:		
Emne		
Oppsummering	<p>Behov for oppgradering i eldre del av HG, inkl. ventilasjon. HMS-rapportering. Ingen store saker. Noe uro rundt OU-prosessen, særlig mht rigide stillingsbeskrivelser.</p>	
Sak 5	<p>Eventuelt</p>	Saksansvarlig: Alle
Vedlegg:		
Emne		
Oppsummering		

