

Møtebok

fra

Lokalt hovedavtaleutvalg TN 2017

Møtested: KE C-334
Tid: 21.11.2017 kl. 13:00-14:45

Følgende faste medlemmer møtte:

Sigbjørn Hervik
Tomasz Wiktorski
Per Jotun
Morten Tengesdal
Marit Håvardsholm

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Følgende varamedlemmer møtte:

Fra styresekretariatet møtte:

Øystein Lund Bø, dekan
Gro Sogn, fakultetsdirektør

Fra administrasjonen møtte:

Nina H. Stava,
møtereferent

Møtet ble ledet av Øystein Lund Bø, dekan.

Saksnr.	Innhold	U.off.	Arkivnr.
HATN 78/17	Godkjenning innkalling og sakliste		
HATN 79/17	Godkjenning protokoll fra forrige møte 3.11.2017		17/00498-48
HATN 80/17	HATN - Orientering: OU - faglig organisering / lab. organisering/ administrative støttetjenester v/TN		16/01430-80
HATN 81/17	Drøfting: Forskningsutvalg v/ Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet - mandat og funksjonsbeskrivelse		16/01430-79
HATN 82/17	Drøfting: investeringsplan og strategiske tiltak 2018, TN		17/01863-9
HATN 83/17	Drøfting: plan 2018-2020		17/01863-8
HATN 84/17	Campusutvikling - status i arbeidet med ny arealstrategi for Kjølv Egeland's hus		15/06208-45
HATN 85/17	HMS statusrapport og risikoanalyse 2017		17/00498-49
HATN 86/17	Orienteringssaker HATN 21.11.2017		17/00498-47
HATN 87/17	Eventuelt		

Stavanger, 21.11.2017

Møteleder: Øystein Lund Bø

HATN 78/17 Godkjenning innkalling og saksliste

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg godkjenner innkalling og saksliste.

HATN 79/17 Godkjenning protokoll fra forrige møte 3.11.2017

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg godkjenner protokollen fra møte 3.11.2017

HATN 80/17 HATN - Orientering: OU - faglig organisering / lab. organisering/ administrative støttetjenester v/TN

De administrativt ansatte har fått en frist 3.12. til å melde inn ønsker/krav om ny stilling. I forkant til dette kan de be nærmeste overordnede om en kartleggingsamtale. Det er jevnt over et inntrykk av at folk er litt avventende, og at noen er urolig over hva vil skje med dem. 18.12. skal det foreligge en endelig innplassering fra personaldirektøren.

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg tar saken til orientering, med de kommentarer som fremkom i møtet.

HATN 81/17 Drøfting: Forskningsutvalg v/ Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet - mandat og funksjonsbeskrivelse

Det ble kommentert i møtet at det er lagt opp til for mange ledere. Representantene bør heller kalles for koordinatorene. Disse skal ikke ha personalansvar, men skal være på samme nivå som andre i fagmiljøet.

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg støtter dekanens fremlagte forslag til mandat og funksjonsbeskrivelse for Forskningsutvalget ved fakultetet med de kommentarer som fremkom i møtet. Saken er drøftet i møte 21.11.17.

HATN 82/17 Drøfting: investeringsplan og strategiske tiltak 2018, TN

Det ble kommentert at Unix-anlegget burde skilles ut og settes opp på fakultetsnivå. Det savnes en bedre koordinering med sentrale myndigheter om midler til utvikling av læringsmiljø, samt at midlene foreslått avsatt til bedring av læringsmiljø bør økes. Fakultetsledelsen vil ta initiativ til et møte med universitetsledelsen om finansiering og plan for utvikling av læringsmiljø. Det er viktig å planlegge bevilgning til utstyr til nye lab.rom og standardisering av disse.

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg har følgende innspill til investeringsplan og strategiske tiltak 2018:

- Økning i midler til læringsmiljø
- UNIX budsjettet bør settes opp på fakultetsnivå
- Fakultetsledelsen tar initiativ til møte om finansiering og plan for utvikling av læringsmiljø

Arbeidsgiver tar med seg HATNs innspill i det videre arbeidet med budsjett for kommende år.

HATN 83/17 Drøfting: plan 2018-2020

Lokalt hovedavtaleutvalg hadde noen kommentarer til risikovurderingen av målene i strategiperioden:

Hovedmål: fremragende og relevant undervisning:

Heve kvaliteten på undervisningen, øke studentenes læringsutbytte og andelen studenter som fullfører studiet

- Her burde det også krysses av for *kultur og holdninger*.

Hovedmål: en høykompetent og lærende organisasjon:

Dette målet burde deles i to:

1. TN skal øke de ansattes undervisningskompetanse
2. Evne til å utvikle forskningsprosjekt med ekstern finansiering

- Her burde det også krysses av for *Tidsressurs*.

Delmål og strategisk føring/tiltak:

Øke bruken av varierte lærings- og eksamensformer og utnytte mulighetene nye digitale verktøy gir.

- Dette bør også følges opp og styres fra fakultetet, og ikke kun instituttene.

Ha en overordnet plan for bemanning, bruk og investering av utstyr til laboratoriefasiliteter:

- Det bør satses mer på lab og utstyr til disse.

Utvikling av studieporteføljen i tråd med de tematiske satsingene og samfunnets behov:

- Burde stå tilpasse alle utdanninger til arbeidslivets behov, ikke bare spesielt petroleumsutdanningen.

Vedtak:

Arbeidsgiver tar med seg HATNs innspill i det videre arbeidet med fakultetets planer, og tas med videre til fakultetets handlingsplan.

HATN 84/17 Campusutvikling - status i arbeidet med ny arealstrategi for Kjølvs Egelands hus

Fakultetsdirektør presenterte ny plan for arealene i Kjølvs Egelands hus etter møte med arkitektkontor og UiS arealdirektør.

Vedtak:

Lokalt Hovedavtaleutvalg tar saken til orientering.

HATN 85/17 HMS statusrapport og risikoanalyse 2017

Det ble kommentert at ved brannalarm-utløsning bør lydnivået nedjusteres og de automatiske meldingene repeteres for mange ganger.

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg tar HMS statusrapport og risikoanalyse til orientering med de kommentarer som fremkom i møtet.

HATN 86/17 Orienteringssaker HATN 21.11.2017

Det ble kommentert at det bør legges til grunn noen gode «gulerøtter» som gjør funksjonen som studieprogramleder attraktiv å søke på. Det er også viktig at undervisningen bør være forskningsbasert.

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg tar sakene til orientering.

HATN 87/17 Eventuelt

Fakultetsdirektør orienterte muntlig i møtet om at siste møte i HATN i 2017 vil bli avholdt 19.12.17. Dette var i møteplanen satt opp som et reservemøte.