

Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Strategi 2018- 2020

Vedtatt i fakultetstyret 12.12.2017

UiS Strategi 2017-2020

Samfunnsoppdrag, visjon, profil, verdier og tverrgående satsingsområder

Samfunnsoppdrag: Utfordre det velkjente og utforske det ukjente

Vårt samfunnsoppdrag er høyere utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, formidling og innovasjon. Dette oppdraget har vi konkretisert og gjort til vårt motto:

Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente.

Visjon: Drivkraft i kunnskapsutvikling og endring

Universitetet i Stavanger skal ha en innovativ og internasjonal profil og være en drivkraft i kunnskapsutviklingen og endringsprosesser i samfunnet.

Profil: Et innovativt universitet

Vi er relevante og synlige gjennom å utfordre, utforske og utvikle samfunnet. Ansatte og studenter skal samhandle tett med omgivelsene i en internasjonalt rettet og innovativ region. Vi har både et regionalt, nasjonalt og globalt blikk i de faglige aktivitetene og har internasjonalt orienterte medarbeidere og studenter. UiS vil prioritere studentaktiv og innovativ læring, undervisningskvalitet og innovasjons- og entreprenørskapsaktiviteter. Vi skal ha fremtidsrettede utdanninger og kritisk og uavhengig forskning av høy internasjonal kvalitet hvor ideer omsettes til verdiskaping for individ og samfunn.

Verdier: Uavhengig, involverende og skapende

Verdigrunnlaget er styrende for vår atferd i møte med studenter, ansatte og samfunnet. Det gir oss retning for hvordan vi skal nå vår visjon og våre mål som universitet. Universitetet i Stavanger er:

Uavhengig

Studenter og ansatte skal være i kontinuerlig samspill med samfunnet, samtidig som vi driver uavhengig kritisk søken etter ny kunnskap. Som institusjon bygd på demokratiske og humanistiske verdier verner vi om akademisk frihet og forskningens uavhengighet, og fremmer idealer som ytringsfrihet, integritet og likeverd. Gjennom kritisk refleksjon og tydelig kommunikasjon skal ansatte og studenter sette dagsorden for viktige saker og være aktive deltakere i fag- og samfunnsdebatten.

Involverende

Vi verdsetter åpenhet og skal involvere studenter og samfunnet i det akademiske fellesskapet. Vi deler vår kunnskap og kompetanse. Ved involvering får beslutningene et videre kunnskapsgrunnlag. Respekt for hverandres forskjellighet og bakgrunn gir betingelser for sosial og faglig deltakelse. Universell utforming skal prege våre studier og fysiske og digitale læringsmiljø. I vårt læringsmiljø ses mangfold på som ressurs.

Skapende

Vi vil flytte grenser for kunnskap og ferdigheter. Kreativitet og skapende aktivitet skal kjennetegne vår vitenskapelige, kunstneriske og administrative virksomhet. Vi skal fremme anvendelse av ny kunnskap og kloke beslutninger i samfunns- og arbeidsliv. Vi skal gi grobunn for livskvalitet, gode levevilkår og bærekraftig utvikling. Studiene skal være dannelsesreiser som dyrker fram kritisk tenkning og reflekterte livsvalg for den enkelte.

Tverrgående og gjennomgripende satsingsområder

I strategiperioden skal vi prioritere følgende tverrgående og gjennomgripende satsingsområder, som også er kvalitets-, samarbeids- og profilbyggende:

Samfunnsutvikling og innovasjon

Ansatte og studenter skal være tett på samfunnsutfordringene, spesielt på videreutviklingen av egen region, og arbeide for å løse komplekse utfordringer. Våre kompakte campus og nærheten til regionens mangfoldige arbeidsliv gir gode betingelser for samarbeid med regionale aktører. Denne samhandling skal gi kraft til et kunnskapsbasert arbeidsliv og innovasjon i en region i omstilling.

Gjennom å utfordre og utforske skal vi forbedre måtene vi arbeider på og fremme samhandling. I det innovative universitetet preger nyskaping og innovasjon utdanningene, undervisningen, forskningen, formidlingen og den kunnskapen som utvikles og deles. Flere studenter og ansatte skal ta del i entreprenørskapsaktiviteter.

Internasjonalisering

Kunnskapsproduksjon forutsetter internasjonalt samarbeid. Gjennom engasjement i globale samfunnsutfordringer, utvikling av en internasjonal campus og strategiske forsknings- og utdanningsallianser skal vi legge til rette for økt mobilitet og deltakelse i det globale kunnskapsfellesskapet.

Digitalisering

Teknologi og digitalisering berører alle våre virksomhetsområder. Utvikling og bruk av teknologi gir mulighet for innovasjon og nye måter å utvikle, dele og formidle informasjon og kunnskap på. Vi skal utnytte muliggjørende teknologier og potensialet i koblingen mellom teknologi og fag både som studietilbud og forskningsfelt.



Det samfunnsvitenskapelige fakultet

SV-fakultetet vil bidra til å løse samfunnsutfordringene gjennom kritisk refleksjon og samarbeid med samfunns- og arbeidsliv. Vi vektlegger rollen som en konstruktiv og uavhengig utforsker og utfordrer. SV-fakultetet vil bidra til å utvikle kunnskapsgrunnlaget for demokratiets og ytringsfrihetens vilkår, offentlig debatt og informasjonsfrihet. Vi vil ha en anvendt profil i våre utdanninger, vår forskning og kunstneriske virksomhet, som skal forberede studentene til deltakelse i arbeidslivet og til livet som aktive borgere i demokratiske samfunn.

SV-fakultetet er opptatt av ansvarlighet, rettferdighet, likestilling, og verdighet på alle nivåer i samfunnet. Perspektiver knyttet til internasjonalt og tverrfaglig samarbeid, bærekraftig utvikling, digitalisering og ny teknologi ligger til grunn for vår virksomhet.

SV-fakultetets visjon er:

«Fakultetet utforsker og utfordrer systemer, individ og samfunn og samhandlingen mellom disse. Vår undervisning, forskning og formidling har høyt faglig nivå og preges av selvstendighet og nytenkning. Fakultetet kjennetegnes av godt samspill med studenter, arbeidsliv og øvrig samfunnsliv.»

Faglige (tematiske) satsningsområder ved SV:

Ansvarlig lederskap:

Arbeidslivet er preget av økt kompleksitet og raskere tempo. Eksempler på dette er globalisering og digitalisering, energi- og miljøutfordringer, større mangfold og behov for omstilling i form av effektivisering og innovasjon. SV-fakultetet skal sette kritisk lys på samfunnsprosesser og på hvordan den offentlige samtalen bidrar til konstruktiv utvikling. SV-fakultetet vil utfordre og utforske organisasjon og lederskap i det nye arbeidslivet med særlig fokus på ledelse i offentlig sektor. Vi vil utvikle kunnskap som kan bidra til å fremme god helse, engasjement, likestilling, produktivitet og innovasjon hos individ og grupper i arbeidslivet. Ansvarlig lederskap handler også om å forvalte verdier og naturressurser på bærekraftig vis.

Velferd og samfunn:

En viktig samfunnsoppgave er å øke arbeidsstyrken ved at folk arbeider lenger og at tidlig uførhet og frafall fra skole og arbeid reduseres. En annen viktig samfunnsoppgave er å sikre utsatte barn og unges oppvekstvilkår. SV-fakultetet vil bidra til å utvikle kunnskapsgrunnlaget for arbeidsinkludering og barn og unges oppvekstvilkår. Satsningsområdet omfatter utforskning og utvikling av innovative og brukerrettede velferdstjenester og virkemidler som ivaretar befolkningens behov i alle faser i livet og på alle samfunnsnivå. Vi vil utforske muligheter og utfordringer knyttet til ny velferdsteknologi. Satsningsområdet adresserer årsaker til ulikhet og hvordan globalisering, migrasjon og teknologisk utvikling setter nye krav til organisering av samfunnet.

Miljøansvar og bærekraftig utvikling:

En stor samfunnsutfordring er å ivareta klima og miljø på kloden og sørge for økt bærekraft i den økonomiske og sosiale utviklingen. SV-fakultetet vil imøtekomme omstillingsbehovene ved å bidra til utvikling av mer bærekraftige løsninger i samfunns- og arbeidsliv. Satsningsområdet inkluderer studier av kulturelle, politiske og sosiale premisser for omstillingsevne, klimautfordringer sett i relasjon til fattigdom, migrasjon og sosial (u)rettferdighet og næringsvirksomhet samt relasjonen mellom menneske og teknologi.

Fremtidens vertskap :

Et vertskap er den eller de som har et ansvar for brukere, kunder eller gjester. Vertskap handler om møtet mellom mennesker i en profesjonell kontekst i vid forstand og kan forstås som holdning og atferd som påvirker relasjonen til gjester og tjenestemottakere. Globalisering medfører økt mobilitet av mennesker, varer, tjenester og bedrifter og påvirker vertskapsrollen.

Teknologiutvikling påvirker også vertskapsrollen på mange vis. SV-fakultetet vil bidra til å forstå og utvikle vertskapsfenomenet innenfor privat og offentlig arbeidsliv og innenfor opplevelsesøkonomi.

Utvikling av studieportefølje:

SV-fakultetet har en vekststrategi og vil de neste årene utvikle seg langs tre akser:

1. Øke antall studieplasser på eksisterende studier

Vi vil jobbe for å øke antall studieplasser på de områdene der samfunnet har særlig behov for kompetent arbeidskraft i fremtiden.

2. Bygge om/videreutvikle/utvide/utrede masterstudier

Vi vil gjennomgå masterstudiene med tanke på tematisk utvidelse for å nå en større målgruppe og for å gi studentene en bredere kunnskap som er relevant i mange arbeidssituasjoner. Vi vil utrede muligheter for å utvikle 5-årige løp.

3. Utvikle nye studier

Vi vil utvikle nye studier der vi ser det er et behov i samfunns- og næringsliv og der det kan passe inn med vår kompetanse, forskning og øvrige studieportefølje. I perioden 2018-2020 er det aktuelt å utrede muligheter for å bygge opp studier innenfor arbeids- og organisasjonspsykologi og kommunikasjon samt bachelor i vernepleie.

Tverrgående satsningsområder

I løpet av tidsperioden 2018-2020 vil SV-fakultetet prioritere noen utvalgte mål innen virksomhetsområdene utdanning, forskning, samfunnsengasjement og organisasjon og ressurser. Våre mål er utarbeidet med utgangspunkt i UiS sin strategi, Kunnskapsdepartementets utviklingsavtale med UiS samt Stortingsmeldingen om kvalitet i høyere utdanning.

Utdanning

Overordnet mål: SV-fakultetet skal levere samfunnsvitenskapelige studier av høy kvalitet og tilpasset framtidens arbeidsliv

SV skal videreutvikle utdanningskvaliteten i perioden fram til 2020. Vi vil utvikle en kvalitets- og delekultur for kunnskap og kompetanse som omfatter både ansatte og studenter. Studentene skal oppnå et godt læringsutbytte gjennom varierte undervisningsformer, bruk av digitale verktøy og med økt fokus på studentaktiv læring. Gjennom studiene skal studentene også stimuleres til kritisk tenkning, reflekterte livsvalg, samfunnsengasjement og nyskaping. SV-fakultetet skal utdanne kandidater med høy kompetanse som er attraktive i et internasjonalt og digitalt arbeidsmarked i stadig endring. Alle studenter ved SV skal oppfordres til å dra på utveksling. For ansatte vil SV innføre UiS sin meritterende ordning for undervisning.

Mål	Tiltak
Tilby relevante utdanninger innen fakultets satsingsområder	<ul style="list-style-type: none"> • Sørge for faglig sterk studieprogramledelse for gjennomgang av studieprogrammernes helhet, innhold og relevans • Sterkere kobling mellom undervisning og forskning • Styrke samarbeid om emner og undervisning på tvers av fag og institutter
Tilby studentene undervisning av høy pedagogisk kvalitet	<ul style="list-style-type: none"> • Øke innslaget av studentaktiv læring i undervisningen • Utvikle innovative undervisningsformer • Styrke og utvikle bruken av digitale verktøy i undervisnings-, veilednings-, eksamens- og kommunikasjonsformer • Styrke studentenes bruk av akademiske arbeidsformer • Videreutvikle den undervisningsfaglige kompetansen hos ansatte • Styrke den digitale og teknologiske kompetansen ved fakultetet • Tilrettelegge for erfaringsutveksling om pedagogiske metoder på tvers av institutter
Tilby framtidsrettede studier med relevans for et arbeids- og samfunnsliv i endring	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle studieporteføljen også i samarbeid med arbeidslivet • Stimulere studentene til prosjekter for økt nyskaping og samarbeid med omgivelsene • Videreutvikle praksis i studietilbudene • Økt involvering av (master)studenter i forsknings- og kunstneriske utviklingsprosjekter
Tilby studier som forbereder studentene på deltakelse i et internasjonalt arbeids- og samfunnsliv	<ul style="list-style-type: none"> • Gi studenter attraktive og relevante utvekslingsmuligheter • Øke andelen utreisende studenter • Øke tilbudet av relevante engelskspråklige emner i bachelor- og masterprogrammene • Utvikle samarbeid med aktører i arbeidslivet som har høy grad av internasjonalisering • Lage utvekslingspakker for ut- og innreisende studenter i flere studieprogram ved å utnytte eksisterende nettverk

Forskning:

Overordnet mål: SV-fakultetet skal levere nyskapende, utfordrende og relevant forskning av høy kvalitet.

Forskningen ved SV-fakultetet skal kjennetegnes ved å være nyskapende, slik at vi bidrar til verdiskapning, samfunnsutvikling og innovasjon sammen med våre nasjonale og internasjonale partnere. Det er også et overordnet mål, og i tråd med UiS visjon, at vår forskning skal utfordre eksisterende kunnskapsstrukturer, tankemønstre og institusjonaliserte sannheter.

Kunnskapsutvikling betyr også å stille kritiske spørsmål ved det velkjente. Sist, men ikke minst skal vår forskning være relevant for samfunnet utenfor universitetet, enten det gjelder næringsliv, organisasjonsliv, offentlig forvaltning eller det enkelte individ. Som en forskningsmessig overbygning ligger en forventning og et mål om at høy kvalitet preger alle våre aktiviteter.

Mål	Tiltak
Være en attraktiv FoU-partner	<ul style="list-style-type: none">• Utvikle flere FoU-prosjekter i samarbeid med næringslivet• Etablere flere arenaer for utvikling av forskningsideer og deling av forskningsresultater• Jobbe for flere nærings-ph.d.-er• Øke andelen prosjekter sammen med partnere som NAV, barnevern, stat, kommuner og fylkeskommuner og det nye forskningsinstituttet på Vestlandet• Utvikle solide prosjekter innen den offentlige ph.d.-ordningen sammen med våre partnere• Jobbe for å utvikle hensiktsmessige måter å organisere forskningen på, med økt fokus på fleksible forskergrupper og nettverk.
Levere forskning som på våre områder er av høy internasjonal klasse	<ul style="list-style-type: none">• Rekruttere flere forskere med internasjonal erfaring og av høy akademisk kvalitet.• Stimulere til økt utvekslingsgrad for både stipendiater, postdoktorer og faste vitenskapelig ansatte.• Utnytte mulighetene en økende grad av digitalisering gir for samarbeid med internasjonale partnere• Utvikle flere prosjekter sammen med våre internasjonale samarbeidspartnere.• Formidle våre forskningsresultater i anerkjente kanaler, både nasjonalt og internasjonalt.
Levere forskerutdanning av høy internasjonal klasse	<ul style="list-style-type: none">• Rekruttere flere forskertalenter fra anerkjente nasjonale og internasjonale institusjoner.

	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle et solid og pedagogisk forankret utviklingsprogram for ph.d.-veiledere. • Tilby våre ph.d.-studenter og postdoktorer veiledere og mentorer med høye vitenskapelige og veiledningsmessige kvalifikasjoner.
Bli ledende på kunstnerisk virksomhet innen våre prioriterte områder	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge for kunstnerisk virksomhet som arbeidsform, og utvikle gode miljøer med produksjon av høy kvalitet.

Samfunnsengasjement:

Overordnet mål: *SV-fakultetet skal være en relevant og synlig aktør i samfunns- og næringsliv.*

Samfunns- og næringsliv skal oppfatte SV-fakultet som en synlig og uavhengig aktør i samfunnsdebatten og en god faglig formidler. Vi vil bygge konstruktive relasjoner på regionalt-, nasjonalt- og internasjonalt nivå med særlig vekt på regionalt samfunns- og næringsliv. Vi vil bidra til å finne gode løsninger på dagens og fremtidens utfordringer.

Mål	Tiltak
Våre fagmiljøer og studenter skal være synlige i det offentlige rom og i samfunnsdebatten	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfordre våre ansatte og studenter til forskningsformidling og deltakelse i samfunnsdebatten • Forbedre profilering av våre fagfolk og våre fagområder via hjemmesider og sosiale media
Være en aktiv medspiller i regionens strategiske utviklingsarbeid og bidra til regional fornyelse	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre en «stakeholderanalyse» for å identifisere de arenaer vi bør delta i. • Invitere oss inn i relevante fora
Utvikle samarbeid via European Consortium of Innovative Universities (ECIU)	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle tettere nettverk med ECIU for ansatte og ledere

Organisasjon og ressurser:

Overordnet mål: *SV-fakultetet skal være en åpen, brukerorientert og lærende organisasjon*

SV-fakultetet skal være kjent for et godt arbeids- og læringsmiljø og en samarbeidskultur preget av nytenkning, engasjement, likestilling og gjensidig respekt

Mål	Tiltak
Utvikle kultur preget av samarbeid for å oppnå best mulig faglige resultater	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og utvikle en modell for intern budsjettfordeling som fremmer

	<p>samarbeid omkring undervisning og forskning mellom instituttene.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablere arbeidsplaner som støtter og gir muligheter for samarbeid på tvers mellom enhetene.
Kontinuerlig utvikle den pedagogiske kompetansen til det faglige personalet	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge et bredt spekter av kurstilbud både på pedagogiske metoder og digitale verktøy • Utrede incentivordninger for god undervisning (et eksempel kan være deltakelse ved internasjonalt attraktive kurs på Berkeley). • Legge økt vekt på pedagogisk kompetanse i ansettelsesprosesser.
Utvikle studietilbud for internasjonal utveksling	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge ressursmessig for faglig administrativ koordinering av internasjonal aktivitet i studieprogrammene. • Etablere støtte til utvikling av internasjonale samarbeidsavtaler
Utvikle forskningen ved fakultetet	<ul style="list-style-type: none"> • Tilby kompetansegivende tiltak som fremmer forskning og prosjektetablering samt fremmer publisering • Opprettholde ordninger som muliggjør forskningstermin • Fortsette med «artikkelstipend for studenter» for publisering av særskilt gode masteroppgaver • Utrede ordninger for Open Access publisering • Etablere arenaer for utvikling av forskningsprosjekter sammen med samfunns- og næringsliv
Rekruttere ansatte med høy kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> • Planlegge langsiktig for ettervekst som følge av naturlig avgang. • Praktisere aktive lete- og søkeprosesser nasjonalt og internasjonalt ved rekruttering av nyansatte.
Vektlegge internasjonal erfaring hos våre ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til gjesteopphold og utveksling for våre ansatte ved universitet utenfor Norge • Forvente at deler av forskningstermin gjennomføres ved universitet utenfor Norge • Istandsette flere av våre ansatte til å kunne undervise på engelsk
Være en inkluderende arbeidsplass	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt fremme et inkluderende arbeidsmiljø som tar hensyn til kjønn, seksualitet, religion, etnisitet og funksjonsnivå.

Ha en effektiv og tidsriktig administrasjon	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle og videreføre effektive administrative løsninger med god kvalitet som er lett tilgjengelige for studenter og fagpersonale. • Legge til rette for oppdatering og kompetanseutvikling av administrativt personale • Bidra aktivt i digitaliseringsprosjekter ved UiS • Tilrettelegge for effektivt samarbeid mellom vitenskapelig- og administrativt ansatte
Ha et hensiktsmessig fysisk læringsmiljø for studentene	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tilstrekkelig antall arbeidsplasser for enkeltstudenter og grupper

Måleparametre:

Måleparameter	UIS		SV	
	2016	MÅL 2020	2016	MÅL 2020
Antall studenter totalt (snitt vår/høst)	10 465	11 500	2279	2500
Studiepoeng per student	43,5	45,0	43,3	45,0
Andel ferdige kandidater som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden	7,5 %	20,0 %	6,6 %	25,0 %
Primærsøkere per studie plass i Samordna opptak	2,6	2,6	2,8	2,8
Andel uteksaminerte kandidater på normert tid, BA	45,1 %	50,0 %	47,5 %	50,0 %
Andel uteksaminerte kandidater på normert tid, MA	47,6 %	50,0 %	56,2 %	60,0 %
Midler fra EU og Forskningsrådet per UFF-stilling (UFF = undervisnings, formidling og forskning)	96 400	140 000	30 400	44 080
Bidrags-, oppdrags, og annen eksternfinansiert aktivitet som andel av statlige inntekter	20,1 %	25,0 %	4,3 %	10,0 %
Antall publiseringspoeng per UFF-stilling	0,94	1,20	0,49	1
Andel publikasjoner på nivå 2 (%)	20,5 %	23,5 %	16,40 %	18 %
Andel vitenskapelig publisering med minst en internasjonal medforfatter (%)	39 %	42 %		

Antall kommersialiseringer (forretningsideer, patentsøknader, lisenskontrakter og nye foretak) per 10 vitenskapelige årsverk	0,74	1,10	0,44	0,8
Andel førstekompetanse (av vitenskapelige årsverk)	67,2 %	75,0 %	73,2 %	76,0 %
Andel kvinner i professorstillinger	26,1 %	29,0 %	21,4 %	30,0 %
Digital synlighet (indeksmål)	100	200	100	200
Antall formidlingsbidrag i CRISTin (Current research information system in Norway)	2 984	3 300	320	400