

Møtebok

fra

Lokalt hovedavtaleutvalg TN 2017

Ekstraordinært møte

Møtested: D-442
Tid: 03.11.2017 kl. 12:30-15:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Tomasz Wiktorski, Forskerforbundet
Marit Håvardsholm, Parat
Per Jotun, NITO
Morten Tengesdal, TEKNA

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Sigbjørn Hervik, NTL

Følgende varamedlemmer møtte:

Fra styresekretariatet møtte:

Øystein Lund Bø, dekan
Gro Sokn, fakultetsdirektør

Fra administrasjonen møtte:

Nina H. Stava,
møtesekretær

Møtet ble ledet av Øystein Lund Bø.

Saksnr.	Innhold	U.off.	Arkivnr.
HATN <u>71/17</u>	Godkjenning innkalling og saksliste		
HATN <u>72/17</u>	Godkjenning møteprotokoll 24.10.2017		17/00498-43
HATN <u>73/17</u>	Drøfting: Opprettelse av ny fast stilling som førsteamanuensis ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet		17/00498-42
HATN <u>74/17</u>	Drøfting: Forslag til bemanningsplan for organisering av administrative støttetjenester ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet (TN) fra januar 2018		15/03471-17
HATN <u>75/17</u>	DRØFTING: Navn på institutt og ingress i forbindelse med deling av Institutt for petroleumsteknologi (IPT)		16/01430-75
HATN <u>76/17</u>	Drøfting: Bemanningsplan - Innplassering av ansatte i nye institutt i forbindelse med deling av IPT - endring	X	16/01430-76
HATN <u>77/17</u>	Eventuelt		

Stavanger, 03.11.2017

Møteleder: Øystein Lund Bø, dekan

HATN 71/17 Godkjenning innkalling og saksliste

Fakultetsledelsen hadde innkalt til ekstraordinært møte med de tillitsvalgte ved fakultetet, representert ved FF, Tekna (bisitter NITO) og Parat. NTL hadde meldt forfall.

FF meldte inn en sak til **77/17 Eventuelt** om insentivløsninger til ansattes representanter, ref. tidligere sak i HATN i høst.

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg godkjenner innkalling og saksliste med de kommentarer som kom inn i møtet og legger til en sak under Eventuelt.

HATN 72/17 Godkjenning møteprotokoll 24.10.2017

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg godkjenner protokoll fra møtet 24.10.2017, som inkluderer to punkter meldt inn av TEKNA i sak 65/17.

HATN 73/17 Drøfting: Opprettelse av ny fast stilling som førsteamanuensis ved Det teknisk - naturvitenskapelige fakultet

FF mente at det fortsatt ville vært bedre å finne denne kandidaten internt, blant de fast ansatte. De frykter at dette vil bli en «lettvin» vei inn i fast vitenskapelig stilling. Dekan mente at etter å ha lyst ut to ganger internt, samt snakket med flere interne kandidater, ikke ser dette som en aktuell løsning lenger. Han er trygg på at kvalitetssikringen av kandidatene ivaretas, og legger til grunn av samme krav stilles som ved vurdering og ansettelse av øvrige vitenskapelige stillinger.

De tillitsvalgte hadde videre følgende innspill til opprettelse av ny stilling og til utlysningstekst:

- Det må stilles tydeligere krav til solid erfaring fra universitet/høgskole, helst fra norsk sektor, med solid undervisningserfaring, samt erfaring og kjennskap til utdanningsregelverket
- Det må legges vekt på at medlemmer i vurderingskomite har tilstrekkelig kompetanse til å vurdere alle søkerne
- Det bør vurderes å opprette flere ulike komiteer, f.eks. en for hvert fagområde, for vurdering av søkerne
- Det må komme tydelig frem at dette er en 100% stilling som prodekan i funksjonsperioden
- Varighet for funksjonen er 4 år, bør også fremkomme at det er mulighet for ytterligere 4 år

Det var tilslutt enighet om at vi skal prøve ut en eksternt utlysning.

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg støtter dekanens forslag til opprettelse av ny fast stilling som førsteamanuensis, hvor stillingen de fire første årene knyttes til funksjonen som prodekan for utdanning, med de kommentarer som fremkom i møtet. Endelig utlysningstekst sendes ut på sirkulasjon til HATN.

HATN 74/17 Forhandling: Forslag til bemanningsplan for organisering av administrative støttetjenester ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet (TN) fra januar 2018

Forslag til organisering og bemanningsplan for administrative støttetjenester ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet var sendt ut som drøftingssak. De tillitsvalgte var uenig i fortolkningen av at

dette var en drøftingssak iht. Hovedavtalen. De mente at siden organisasjonskartet på de enkelte fakultet blir ulike er dette en sak det skal forhandles om lokalt på fakultet.

Etter en diskusjon i møtet ble partene enige om å omdefinere saken og behandle den som en forhandlingssak. Det var videre enighet i møtet om at denne forhandlingen skulle tas i dag, 3.11.17. Forhandlingene startet kl. 13:45 og ble avsluttet ca. kl. 14:30.

Partene ble i forhandlingene enige om organisering og bemanningsplan for administrative støttetjenester, slik dette er presentert og foreslått i sak 74/17, med følgende kommentarer:

- Siden lederstøtte på instituttnivå ikke skal ha personalansvar mener vi at stillingskode skal være «rådgiver», ikke «kontorsjef». Det settes av til sammen 4,5 årsverk til denne type støtte. Fordeling av ressursene avklares etter at personer er innplassert i stilling. Det er ønskelig på sikt at alle sju institutt får støtte på inntil 100 % årsverk.
- Fakultetsstyret og dekan har i vurdering av faglig organisering hatt fokus på lederspenn, dette er også viktig å vektlegge ved organisering av administrative ressurser. Partene er derfor enig i at det opprettes to kontorsjefer, med personalansvar, under fakultetsdirektør.
- Administrative støttetjenester skal brukes på tvers av institutt
- Alle ansatte skal kun ha en personalleder
- Arbeidsmiljø og god prosess ved innplassering i stilling må ivaretas i det videre arbeidet, da det er blitt en del uro blant de ansatte som lurer på hva som vil skje med dem
- De lokale tillitsvalgte orienterer sentralt tillitsvalgte om saken og behandlingen av denne

Vedtak forhandlingssak:

Lokalt hovedavtaleutvalg støtter dekanens forslag til bemanningsplan for fakultetsadministrasjonen etter forhandling i dag, 3.11.17, på følgende grunnlag:

Partene ble enige om organisering og bemanningsplan for administrative støttetjenester slik dette er presentert og foreslått i sak 74/17, med følgende kommentarer.

- Siden lederstøtte på instituttnivå ikke skal ha personalansvar mener vi at stillingskode skal være «rådgiver», ikke «kontorsjef». Det settes av til sammen 4,5 årsverk til denne type støtte. Fordeling av ressursene avklares etter at personer er innplassert i stilling. Det er ønskelig på sikt at alle sju institutt får støtte på inntil 100 % årsverk.
- Fakultetsstyret og dekan har i vurdering av faglig organisering hatt fokus på lederspenn, dette er også viktig å vektlegge ved organisering av administrative ressurser. Partene er derfor enig i at det opprettes to kontorsjefer, med personalansvar, under fakultetsdirektør.
- Administrative støttetjenester skal brukes på tvers av institutt
- Alle ansatte skal kun ha en personalleder
- Arbeidsmiljø og god prosess ved innplassering i stilling må ivaretas i det videre arbeidet
- De lokale tillitsvalgte orienterer sentralt tillitsvalgte om saken og behandlingen av denne

Protokoll 3.11.2017


Morten Tengedal, TEKNA


Tomasz Wiktorski, FF


Per Jotun, NITO


Marit Håvardsholm, Parat


Øystein Lund Bø, dekan


Grø Søkne, fakultetsdirektør

HATN 75/17 DRØFTING: Navn på institutt og ingress i forbindelse med deling av Institutt for petroleumsteknologi (IPT)

Lokalt hovedavtaleutvalg behandlet i sak 54/17 nye institutt navn etter deling av IMN i to institutt. Her fremkommer «kommentar om at det bør være likhet i forkortelsene slik at alle institutt bør starte med «I» for institutt. Dette ble tatt videre til fakultetsstyret. Videre har fakultetsstyret behandlet nye institutt navn, i sak 38/17. Her fremkom at «dekanen bør fremme forslag på navn basert på de forslag som kommer fra instituttene.

Følgende vedtak ble fattet i fakultetsstyret:

«Fakultetsstyret ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet gir dekanen fullmakt til å innstille nye institutt navn v/TN overfor UiS styret ut fra de prinsipper som ble fastsatt i fakultetsstyret».

Ledergruppen ved TN har også i møte 31.10.2017 foreslått å endre navn på fakultetet slik at navn på fakultet og institutt blir mer samstemte.

Vedtak:

Lokalt Hovedavtaleutvalg støtter dekanens fremlagte forslag om navn på fakultet og institutt, med de kommentarer som fremkom i møtet.

Navn på fakultetet:

- Fakultet for teknologi og naturvitenskap
Faculty of Science and Engineering

Navn på instituttene v/TN:

Institutt navn (norsk)	Forkortelse	Institutt navn (engelsk)
Institutt for data- og elektroteknologi	IDE	Department of Electrical Engineering and Computer Science
Institutt for kjemi, biovitenskap og miljøteknologi	IKBM	Department of Chemistry, Bioscience and Environmental Engineering
Institutt for maskin, bygg og materialteknologi	IMBM	Department of Mechanical and Structural Engineering and Materials Science
Institutt for matematikk og fysikk	IMF	Department of Mathematics and Physics
Institutt for risikostyring, samfunnssikkerhet, industriell økonomi og planlegging	IRSØP	Department of Risk Management, Societal Safety, Industrial Economy and Planning
Institutt for energi- og petroleumsteknologi	IEP	Department of Energy and Petroleum Engineering
Institutt for energiressurser	IER	Department of Energy Resources

Ingress: Department of Energy and Petroleum Engineering/Institutt for energi og petroleumsteknologi

Engelsk: Department of Energy and Petroleum Engineering is part of the Faculty of Science and Technology. The department carries out research related to energy, natural gas technology, well construction and production. It offers study programs and courses within petroleum and energy engineering. The department focuses on internationalization, with development of study programs in English and high mobility among academic staff and students. There are currently ZZ employees including research fellows and postdocs in the department.

Norsk: Institutt for energi- og petroleumsteknologi, som er del av Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, driver forskning innen energi, naturgasteknologi, brønnkonstruksjon og produksjon. Instituttet tilbyr studier innen petroleum- og energiteknologi. Instituttet har et tett forsknings samarbeid med

industrien og andre forskningsinstitusjoner. Instituttet fokuserer på internasjonalisering, med utvikling av engelskspråklige studier og stor mobilitet blant vitenskapelige ansatte og studenter. Det er i dag ZZ ansatte, inkludert stipendiater og postdoktorer ved instituttet.

Ingress: Department of Energy Resources/ Institutt for energiressurser

Engelsk: The Department of Energy Resources is part of the Faculty of Science and Technology. The international academic staff conducts research related to energy resources, technology for improved oil recovery (IOR), decision analysis and geosciences. Study programs offer courses related to the exploration and utilization of petroleum and natural resources. The department focuses on internationalization, with development of study programs in English and high mobility among academic staff and students. The department contributes significantly to the research activities and leadership of the The National IOR Centre of Norway, established by the Ministry of Petroleum and Energy. There are currently ZZ employees in the department including research fellows and postdocs.

Norsk: Institutt for energiressurser, som er en del av Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, har et internasjonalt miljø med vitenskapelige ansatte som driver forskning innen energiressurser, teknologi for økt oljeutvinning (IOR), beslutningsanalyse og geologi. Studieprogram ved instituttet tilbyr kurs innen leting og utvinning av petroleum- og naturressurser. Instituttet fokuserer på internasjonalisering, med utvikling av engelskspråklige studier og stor mobilitet blant vitenskapelige ansatte og studenter. Instituttet bidrar betydelig til forskningsaktiviteter og ledelse av Nasjonalt senter for økt oljeutvinning (IOR), opprettet av Olje- og energidepartementet. I dag er det ZZ ansatte, inkludert stipendiater og postdoktorer ved instituttet.

Saken ble drøftet 3.11.17.

HATN 76/17 Drøfting: Bemanningsplan - Innplassering av ansatte i nye institutt i forbindelse med deling av IPT - endring

Unntatt etter offentlighetsloven Offl § 13 jfr Fvl §13.1

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

Vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg støtter dekanens fremlagte forslag til bemanningsplan for de vitenskapelig ansattes innplassering i nye institutt, i forbindelse med deling av «Institutt for petroleumsteknologi. Laboratorieenheten holdes samlet som en enhet, frem til ny organisering for de tekn./administrativt ansatte er ferdig.

Saken ble drøftet 3.11.17.

HATN 77/17 Eventuelt

Tomasz Wiktorski tok opp spørsmål fra tidligere møte i LHA i høst om insentiver for ansattes representanter i AU, og lurte på status i saken. Dekan og direktør mente dette går inn i arbeidsplanen til den enkelte. Wiktorski ba om at dette på presiseres slik at det ikke tas av forskningsdelen av arbeidsplanen.