

UNIVERSITETET I STAVANGER  
Styret

**Sak 40/07    STYRETS MÅLEKORT FOR VIRKSOMHETEN**

**Hva saken gjelder:**

Styrets målekort for virksomheten legges med dette fram for universitetsstyret med oppdaterte data pr. 31.12.06. Styrets målekort er et omfattende og helhetlig ledelses- og beslutningsverktøy ("Balansert Målstyring") og skal bidra til økt plan- beslutningskvalitet. Målekortet inneholder et betydelig antall indikatorer som gir informasjon om interne forhold både på institusjonsnivå, men også mellom fakultetene. I tillegg benchmarkes UiS mot andre institusjoner innenfor høgere utdanning i Norge.

**Forslag til vedtak:**

Styret anser det framlagte målekort som et viktig redskap i vurderingen og oppfølgingen av virksomheten. Styret tar det framlagte målekortet til orientering, og forutsetter at administrasjonen legger dette til grunn for tiltak og videre planarbeid ved UiS.

Stavanger 12.4.04

Per Ramvi  
Universitetsdirektør

Universitetet i Stavanger  
Styret  
12.04.07

## **Sak 40/07    STYRETS MÅLEKORT FOR VIRKSOMHETEN**

### **Innledning**

Styrets målekort for virksomheten legges med dette fram for universitetsstyret med oppdaterte data pr. 31.12.06. Styrets målekort er et omfattende og helhetlig ledelses- og beslutningsverktøy ("Balansert Målstyring") og skal bidra til økt plan- beslutningskvalitet. Målekortet inneholder et betydelig antall indikatorer som gir informasjon om interne forhold både på institusjonsnivå, men også mellom fakultetene. I tillegg benchmarkes UiS mot andre institusjoner innenfor høgere utdanning i Norge.

Indikatorene utgjør både drivere og resultatindikatorer, og er gruppert under de samme fire perspektiver samsvarende med universitetets satsingsområder og i Rapport 2006 og planer 2007 som styret behandlet i sak 16/07.

I forbindelse med ny organisasjonsstruktur fra 1.1.2004 har en for sammenligningens skyld beholdt visningen av historisk utvikling. Derfor er tidligere avdelinger og sentre for perioden før 2004 plassert inn under det fakultetet de kom til å tilhøre etter omorganiseringen. Sammenstillingen gir et bra bilde av utviklingen for fakultetene, men ikke uten noen forbehold ned på instituttnivå.

Noen få indikatorer er ulikt definert i de to dokumentene grunnet senere endringer i sentrale databaser.

### **Utviklingstrekk**

Universitetet i Stavanger kan vise til en positiv trend på en rekke av de indikatorene som inngår i styrets målekort. Målene er nødvendigvis ikke nådd, men det gir en stimulans til videre arbeid for å utvikle universitetet. Blant annet kan UiS vise til positiv utvikling på omtrent alle forskningsindikatorer. Antall avlagte doktorgrader øker, og antall doktorgradsstudenter viser en meget positiv utvikling. UiS har nå et større antall doktorgradsavtaler enn summen av de statlige høgskolene til sammen.

Kompetanseprofilen blant de faglig tilsatte ved UiS er i ferd med å endres i ønsket retning. På tross av det er en liten reduksjon i antall rene faglige stillinger, viser indikatorene at antall professorer og stillinger med forskerkompetanse går opp. Antall rekrutteringsstillinger (stipendiater og post.doc.) øker også, og gir en indikasjon om økt framtidig forskningskompetanse ved institusjonen. Trenden tyder på at UiS er på vei til å lykkes i sin satsing på kompetanseoppbygging blant egne ansatte. Det vises igjen på at antall stillinger innenfor kategorien "høgskolelektor" og "høgskolelærer" går ned.

Indikatorene viser en økning i administrative stillinger. Noe av økningen kan relateres til endring i kategori fra faglig til administrativ stilling, som f.eks instituttledere og dekan, og noe må relateres til økt aktivitet både innenfor undervisning og forskning, og at fakultetene

har fått nye oppgaver etter omorganiseringen i 2004 og ved opprettelsen av universitetet i 2005. Ikke minst har innføringen og gjennomføringen av kvalitetsreformens nye krav til studentoppfølging krevd økte ressurser.

Når det gjelder studiepoengsproduksjonen, har denne en svak nedadgående trend. Likevel viser trenden en økning i produserte studiepoengsenheter pr. faglig ansatt fra 2005 til 2006, og benchmarket mot andre institusjoner er UiS en effektiv institusjon på dette området med sin 738, 8 studiepoengsenheter. Styret er ellers gjort kjent med problematikken gjennom styresak 04/07 Studiepoengproduksjonen ved UiS – resultater, konsekvenser og mulige tiltak. Det blir derfor ikke gitt ytterligere kommentarer her.

### **Konklusjoner**

Styrets målekort viser at Universitetet i Stavanger er som hovedtrekk inne i en positiv utvikling. Totalt viser bildet en ”balansert forbedring” for institusjonen, og spesielt gledelig er utviklingen innenfor forskningsindikatorerne, og på stillinger med forskningskompetanse, inkl. rekrutteringsstillinger.

Samtidig er det behov for å videreutvikle Styrets målekort som et godt ledelses- og beslutningsverktøy med ytterligere integrasjon mellom kvalitetssystemet og våre årlige rapporter og planer. Universitetsdirektøren mener Styrets målekort har interesse og betydning for hele institusjonen, og vil på bakgrunn av indikatorerne arbeide videre med kommentarer og tiltak. Systemet er for øvrig webbasert, og vil i så måte være distribuert for bruk i alle enheter i organisasjonen.

### **Forslag til vedtak**

Styret anser det framlagte målekort som et viktig redskap i vurderingen og oppfølgingen av virksomheten. Styret tar det framlagte målekortet til orientering, og forutsetter at administrasjonen legger dette til grunn for tiltak og videre planarbeid ved UiS.

Ullandhaug 12.04.07

Per Ramvi  
Universitetsdirektør

Kai M. Brekke  
Økonomi- og virksomhetsdirektør

Saksbehandlere: Arve B. Nyland, Martin Tjelta og Tom Klemetzen  
Vedlegg: Styrets målekort pr 31.12.06