

Møteinnkalling

Utvalg: Lokalt hovedavtaleutvalg TN 2017
Sted: KE C-334
Dato: 29.08.2017 kl. 13:00-14:30

Eventuelt forfall meldes snarest til e-post@uis.no.

Saksnr.	Innhold	U.off.	Arkivnr.
HATN 43/17	Godkjenning av innkalling		
HATN 44/17	Godkjenning av protokoll lokalt hovedavtaleutvalg TN 2017, 22.06.2017		17/00498-27
HATN 45/17	OU - Deling av IMN - Ingress nye institutt		16/01430-48
HATN 46/17	OU - Deling av IMN - Utkast til personalfordeling		17/05181-1
HATN 47/17	OU - TN - Informasjonsplan		16/01430-49
HATN 48/17	Tidsressurs ansattes representant i AUTN fra H2017		16/01430-46
HATN 49/17	OU - Deling av IPT		17/00498-29
HATN 50/17	Orienteringssaker til møte HATN 29.08.2017		17/00498-28
HATN 51/17	Eventuelt		

HATN 43/17 Godkjenning av innkalling

Lokalt hovedavtaleutvalg godkjenner innkalling og saksliste.

HATN 44/17 Godkjenning av protokoll lokalt hovedavtaleutvalg TN 2017, 22.06.2017

Saksnr: 17/00498-27 Saksansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*
Møtedag: 29.08.2017 Informasjonsansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*

Dokumenter i saken:

Protokoll fra møte i lokalt hovedavtaleutvalg, 22.06.2017.

Forslag til vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg godkjenner protokoll fra møte 22.06.2017.

Stavanger, 23.08.2017

Øystein Lund Bø
Dekan

Saksbehandler: Norbert Puttkamer

Vedlegg til sak



Møtebok HATN
22.06.17 sign

HATN 45/17 OU - Deling av IMN - Ingress nye institutt

Saksnr: 16/01430-48 Saksansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*
Møtedag: 29.08.2017 Informasjonsansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*

Dokumenter i saken:

- Notat fra IMN

Styret v/UiS behandlet i sak 44/17 «Intern organisering av fakultetene» pkt. 2 b) Styret vedtar etablering av følgende institutt:

«TN-fakultetet:

- Institutt for matematikk og fysikk (IMF)
 - Institutt for kjemi og biovitenskap (forkortelse ikke avklart ennå)
(erstatte nåværende Institutt for matematikk og naturvitenskap)
- Ev. deling av Institutt for petroleumsteknologi utsettes til neste styremøte.»

Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet er bedt om å utarbeide en beskrivelse av de to nye instituttene fagprofil/-portefølje (ingress). Rekrutteringsprosessen knyttet til ny instituttleder kan først starte når ingress er vedtatt.

Institutt for matematikk og naturvitenskap (IMN) har i dag følgende ingress tekst:

IMN-engelsk:

Department of Mathematics and Natural Sciences is part of the Faculty of Science and Technology. The department offers study programs at all levels within the areas Biological Chemistry, Chemistry and Environment, Mathematics, Statistics and Physics. The department is responsible for all basic tuition in natural sciences at the faculty. Center for Organelle Research (CORE) is an integrated part of the department. There are currently 90 employees including doctoral and postdoctoral fellows, and 400 students at the department

IMN norsk:

Institutt for matematikk og naturvitenskap, som er en del av Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, tilbyr studier fra bachelor, via mastergrad til doktorgrad. Instituttet har stor spennvidde og dekker fagområdene biologisk kjemi, kjemi og miljø, matematikk og fysikk. Instituttet har ansvar for all grunnleggende realfagsundervisning ved fakultetet. Som en del av instituttet inngår forskningssenteret Core - Senter for organelleforskning. Det er i dag 90 ansatte (inkludert stipendiater og postdoktorer) og 400 studenter er tilknyttet instituttet.»

IMN har oversendt følgende forslag til ingress i forbindelse med deling av instituttet. Forslaget er også presentert for ledergruppen ved TN i møte 15.08.2017.

A)

IMF-engelsk:

Department of Mathematics and Physics is part of the Faculty of Science and Technology. The department offers study programs at all levels within the areas Mathematics, Statistics and Physics. The department is responsible for all basic tuition in mathematics, physics and statistics at the faculty. There are currently 40 employees including doctoral and postdoctoral fellows, and 100 students at the department

IMF-norsk:

Institutt for matematikk og fysikk, som er en del av Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, tilbyr studier fra bachelor, via mastergrad til doktorgrad. Instituttet har stor spennvidde og dekker fagområdene matematikk, statistikk og fysikk. Instituttet har ansvar for all grunnleggende undervisning i matematikk, statistikk og fysikk ved fakultetet. Det er i dag 40 ansatte (inkludert stipendiater og postdoktorer) og 100 studenter er tilknyttet instituttet.

B)

engelsk:

Department of Chemistry, Bioscience and Environmental Technology

Department of nytt navn is part of the Faculty of Science and Technology. The department offers study programs at all levels within the areas Biological Chemistry, Chemistry and Environment. The department is responsible for basic tuition in chemistry at the faculty. Center for Organelle Research (CORE) is an integrated part of the department. There are currently 50 employees including doctoral and postdoctoral fellows, and 350 students at the department

norsk:

Institutt for kjemi, biovitenskap og miljøteknologi.:

Institutt for nytt navn, som er en del av Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, tilbyr studier fra bachelor, via mastergrad til doktorgrad. Instituttet har stor spennvidde og dekker fagområdene biologisk kjemi, kjemi og miljø. Instituttet har ansvar for all grunnleggende kjemiundervisning ved fakultetet. Som en del av instituttet inngår forskningssenteret Core - Senter for organelleforskning. Det er i dag 50 ansatte (inkludert stipendiater og postdoktorer) og 350 studenter er tilknyttet instituttet.

mrk.: Forkortelse på Institutt for kjemi, biovitenskap og miljøteknologi ikke avklart ennå

Sak om institutt navn vil bli oversendt styret for endelig godkjenning.

Forslag til vedtak:

Lokalt Hovedavtaleutvalg støtter dekanens forslag til beskrivelse (ingress) av nye institutt ved IMN som følger:

A)

IMF-engelsk:

Department of Mathematics and Physics is part of the Faculty of Science and Technology.

The department offers study programs at all levels within the areas Mathematics, Statistics and Physics. The department is responsible for all basic tuition in mathematics, physics and statistics at the faculty. There are currently 40 employees including doctoral and postdoctoral fellows, and 100 students at the department

IMF-norsk:

Institutt for matematikk og fysikk, som er en del av Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, tilbyr studier fra bachelor, via mastergrad til doktorgrad. Instituttet har stor spennvidde og dekker fagområdene matematikk, statistikk og fysikk. Instituttet har ansvar for all grunnleggende undervisning i matematikk, statistikk og fysikk ved fakultetet. Det er i dag 40 ansatte (inkludert stipendiater og postdoktorer) og 100 studenter er tilknyttet instituttet.

B)

Engelsk:

Department of Chemistry, Bioscience and Environmental Technology is part of the Faculty of Science and Technology. The department offers study programs at all levels within the areas Biological Chemistry, Chemistry and Environment. The department is responsible for basic tuition in chemistry at the faculty. Center for Organelle Research (CORE) is an integrated part of the department. There are currently 50 employees including doctoral and postdoctoral fellows, and 350 students at the department

Norsk:

Institutt for kjemi, biovitenskap og miljøteknologi, som er en del av Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, tilbyr studier fra bachelor, via mastergrad til doktorgrad. Instituttet har stor spennvidde og dekker fagområdene biologisk kjemi, kjemi og miljø. Instituttet har ansvar for all grunnleggende kjemiundervisning ved fakultetet. Som en del av instituttet inngår forskningssenteret Core - Senter for organelleforskning. Det er i dag 50 ansatte (inkludert stipendiater og postdoktorer) og 350 studenter er tilknyttet instituttet.

Stavanger, 24.08.2017

Øystein Lund Bø
dekan

Saksbehandler: Elisabeth Stornes Paulsen
Seniorrådgiver

Vedlegg til sak



HAIN ingress IMN

HATN 46/17 OU - Deling av IMN - Utkast til personalfordeling

Saksnr: 17/05181-1 Saksansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*
Møtedag: 29.08.2017 Informasjonsansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*

Dokumenter i saken:

- Notat fra IMN

Styret v/UIS behandlet i sak 44/17 «Intern organisering av fakultetene» pkt 2b:

Styret vedtar etablering av følgende institutt:

«TN-fakultetet:

- Institutt for matematikk og fysikk (IMF)
 - Institutt for kjemi og biovitenskap (forkortelse ikke avklart ennå)
(erstatte nåværende Institutt for matematikk og naturvitenskap)
- Ev. deling av Institutt for petroleumsteknologi utsettes til neste styremøte.»

Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet er bedt om å lage utkast for fordeling av personalet fra IMN til de to nye instituttene.

I vedlagt notat fra IMN er personalet delt opp etter faglig tilhørighet. Dette er en oversikt over de for tiden ansatte ved IMN og vakante stillinger i prosess.

Forslag til vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg støtter utkast til personalfordeling mellom de to nye instituttene.

Stavanger, 23.08.2017

Øystein Lund Bø
Dekan

Saksbehandler: Norbert Puttkamer

Vedlegg til sak



HATN 47/17 OU - TN - Informasjonsplan

Saksnr: 16/01430-49 Saksansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*
Møtedag: 29.08.2017 Informasjonsansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*

Dokumenter i saken:

- Forslag til informasjonsplan

I henhold til Retningslinjer for personalbehandling ved omstilling pkt. 4 Informasjon, skal det utarbeides en informasjonsplan som sikrer berørte tilstrekkelig informasjon i perioden forut for selve omstillingen.

Basert på styrevedtak gjort i sak 44/17 «Intern organisering av fakultetene» og Sak 45/17 «overordnet administrativ organisering» har vi utarbeidet et forslag til plan for OU-prosessen v/TN 2017h som følger vedlagt. I tillegg er det opprettet nettsiden «OU-prosessen v/TN 2017h» på intranett under TN-aktuelt. Se <http://ansatt.uis.no/aktuelt/tn-aktuelt/>

Planen oppdateres fortløpende (også på nettsiden) med de endringer som måtte komme.

Forslag til vedtak:

Lokalt Hovedavtaleutvalg støtter dekanen sitt forslag til plan for den videre OU-prosessen

Stavanger, 24.08.2017

Øystein Lund Bø
Dekan

Saksbehandler: Elisabeth Stornes Paulsen
Seniorrådgiver

Vedlegg til sak



HATN 48/17 Tidsressurs ansattes representant i AUTN fra H2017

Saksnr: 16/01430-46 Saksansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*
Møtedag: 29.08.2017 Informasjonsansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*

Dokumenter i saken:

- Saksframlegg
- Utrykte vedlegg (sak 17/03375-1 og 16/01430-43)

Bakgrunn

Viser til ekstraordinært møte 22. juni og sak om tidsressurs til ansattes representant i ansettelsesutvalget. HR direktør har i notat datert 30.05.2017 (sak 17/03375), stilet til tjenestemannsorganisasjonene og Studentorganisasjonen (StOr), bedt dem om å oppnevne ny ansattes representanter til ansettelsesorganene. Fristen er innen 31.07.2017.

For TN skal de oppnevnes en vitenskapelig ansatt, med vararepresentant, til ansettelsesutvalget (AUTN). Samt vara til ansattes representanter i ansettelsesrådene for teknisk-administrativt ansatte (ARTN).

Oppnevning skjer iht. personalreglementets §11, som innebærer at det ved TN er Forskerforbundet (FF) som har ansvaret for å utpeke ansattes representant til AUTN. Tillitsvalgt fra Forskerforbundet har tatt opp med fakultetsledelsen at vervet som ansattes representant er tidskrevende, og at det burde vært tydeligere retningslinjer på hvor mye tid som settes av i arbeidsplan for å skjytte dette vervet. De har blant annet vist til hvordan HF har løst dette.

I møtet 22. juni presiserte fakultetsdirektør at ansattes representant i AUTN ikke behøver å være en og samme person. Det viktigste er at ansatte har en representant, gjerne med flere varapersoner. Disse behøver heller ikke i prinsippet å være medlem i FF, men like gjerne fra Tekna eller NTL, eller alternativt heller ikke organisert i en tjenestemannsorganisasjon. Det viktigste er at vedkommende er ansatt fast i samme stillingskategori som de sakene som vedkommende skal delta i beslutningen av. For å sikre kontinuitet og erfaringsoppbygging er det imidlertid ønskelig at en og samme person deltar i beslutningene om lignende saker.

I møtet i juni var oppsummeringen fra diskusjonen blant annet at dekan setter av samlet tidsressurs i «WorkPlan», på inntil 600 timer, som tilsvarer ca. 1/3 årsverk, til utføring av verv som ansattes representant i ansettelsesutvalget og ansettelsesprosesser. Ved arbeidsplanlegging kan enhetslederne, sammen med de ansatte som har verv i AUTN, allokere et gitt antall timer inn i arbeidsplan fra denne tidsressursen, opp til og med 600 timer totalt.

Vurdering

Det er viktig å presisere at det er tjenestemannsorganisasjonene som har fått denne henvendelsen fra HR-direktør, og har en frist i slutten av juli. I vår diskusjon og henvendelser her det fremstått som om dette skal vedtas av lokalt hovedavtaleutvalg (HATN) ved fakultetet. Denne vurderingen er feil.

Imidlertid er diskusjonen om tidsressurs riktig å behandle i HATN. Hvilke personer som oppnevnes av FF, eventuelt i samarbeid med de andre tjenestemannsorganisasjonene, er også greit å få informasjon om i HATN.

Hvor mye tid krever egentlig dette vervet?

Som ansattes representant i AUTN må en sette seg inn i sakene som sendes til behandling på enten sirkulasjon eller til behandling i møter. Møtene holdes annenhver uke, og varer inntil en times tid, ofte mindre. Dersom vi legger dette til grunn vil det kreves ca. 50-60 timer til dette vervet pr år. Tiden innebærer forarbeid (ca. 1,5 - 2 timer) og deltakelse på møte (ca. 1 time), ca. hver 14 dag (ca. 20 møter pr år).

Det som i tillegg kan være tidkrevende er deltakelse på intervju av søkere på utlyste faste stillinger. Ved vurdering av søkere til stipendiatstillinger deltar vanligvis ikke ansattes representant i intervjuene.

Det kan bli en urimelig stor belastning dersom en og samme ansattes representant skal delta på alle intervju. Det kan også medføre en større utfordring å få tidspunkter og logistikk til å passe for alle.

Ansattes representasjon i intervjuer kan derfor gjerne deles på flere ansatte, for eksempel en pr institutt.

Tid til gjennomføring av intervjuer beregnes til ca. 2 - 2,5 timer pr kandidat, inkludert forberedelse og gjennomgang av alle søkerne, intervju og prøveforelesning. Legger vi til grunn ca. 5 kandidater pr stilling, tilsier dette altså ca. 12,5 timer pr utlysning. Tidsressursen til deltakelse fra ansattes representant bør dermed kunne dekkes innenfor de 100 timene som allerede ligger til «administrasjon» i alles arbeidsplan. Verv og deltakelse i møter og råd er en del av det som ligger til grunn for å sette av disse 100 timene.

Totalt er vi da oppe i ca. 450 timer totalt for ansattes representant(er) i AUTN. Dette er godt innenfor den skisserte totale tidsressursen på 600 timer.

Ansattes representant i AUTN fra høst 2017

I HATN møtet 29. august bes FF-representant om å redegjøre for hvem som skal være ansattes representant(er) i AUTN, og delta i kvalitetssikringen og behandlingen av ansettelsessaker ved fakultetet, fra høsten 2017.

Forslag til vedtak:

Tid avsatt til ansattes representant for deltakelse i AUTN møter beregnes til inntil 60 timer pr år. I tillegg kommer tid til deltakelse i intervju av søkere til utlyste stillinger. Tid som ansattes representant til deltakelse i intervju av kandidater til faste vitenskapelige stillinger beregnes til ca. 12 timer pr utlysning.

Det settes av inntil 600 timer pr år som tidsressurs på aktivitet «ansattes representasjon i råd og utvalg» i arbeidsplanleggingssystemet.

Stavanger, 23.08.2017

Øystein Lund Bø
dekan

Saksbehandler: Gro Sokn
Fakultetsdirektør

HATN 49/17 OU - Deling av IPT

Saksnr: 17/00498-29 Saksansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*
Møtedag: 29.08.2017 Informasjonsansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*

Saken blir ettersendt.

Stavanger, 24.08.2017

Øystein Lund Bø
Dekan

HATN 50/17 Orienteringssaker til møte HATN 29.08.2017

Saksnr: 17/00498-28 Saksansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*
Møtedag: 29.08.2017 Informasjonsansvarlig: Øystein Lund Bø, *Dekan*

Saker:

1. Fra organisasjonene
2. Fra fakultetsledelsen
 - a. Instituttledere/rekrutteringsprosess, muntlig orientering
 - b. OU - status administrativ organisering, muntlig orientering
 - c. Status prodekan undervisning/rekrutteringsprosess, muntlig orientering
 - d. Status overføring samfunnssikkerhet fra SV til TN, muntlig orientering
 - e. Status funksjonsbeskrivelse for studieprogramleder, muntlig orientering
 - f. Ansettelse TN-ADM - leder for innovasjon, utvikling og strategi, muntlig orientering
 - g. Status strategiprosess v/TN, muntlig orientering
 - h. Tildeling nye KD-stipendiatstillinger, muntlig orientering
 - i. Strategiske utdanningsmidler, muntlig orientering
 - j. Campus-/Arealutvikling, muntlig orientering

Forslag til vedtak:

Lokalt hovedavtaleutvalg tar sakene til orientering.

Stavanger, 24.08.2017

Øystein Lund Bø
Dekan

Saksbehandler: Norbert Puttkamer

HATN 51/17 Eventuelt

Ingen saker er innmeldt.