

Innkalling og saksliste

Utvalg: **Interimstyret - det nye SV-fakultet**
Møtested: EAL H-125
Dato: 30.05.2017

Eventuelt forfall meldes snarest på e-post til espen.skjoldal@uis.no

P360: Prosjekt 17-2 Saksansvarlig: Gro Ellen Mathisen, *dekan*
Møtedag: 30.03.2017 Informasjonsansvarlig: Gro Ellen Mathisen, *dekan*

- | | | |
|----------------|--|---|
| INTS NSV 17/17 | Godkjenning av innkalling og saksliste

<u>Forslag til vedtak:</u>
Interimstyret godkjenner innkalling og saksliste | V |
| INTS NSV 18/17 | Referat fra Interimstyremøte 25 april 2017
./. Møtebok 250417

<u>Forslag til vedtak:</u>
Interimstyret godkjenner referat | V |
| INTS NSV 19/17 | Studieportefølje opptakssrammer 2018 Nye SV- fak.
./. Studieportefølje opptakssrammer Nye SV- fak.
./. Forslag til opptakssrammer 2018
./. Studieporteføljemodell
./. Studieporteføljestyring ved UiS

<u>Forslag til vedtak:</u>
Interimstyret slutter seg til fremlagt forslag om opptakssrammer 2018 | V |
| INTS NSV 20/17 | Prosess for arbeid med Strategisk handlingsplan 2018-2020
./. Strategiprosessen ved SV

<u>Forslag til vedtak:</u>
Interimstyret godkjenner forslag til visjon for det nye samfunnsvitenskapelige fakultet, mandatet for arbeidsgruppene samt fremdriftsplan for strategiprosessen med eventuelle endringer gjort i møtet. | V |
| INTS NSV 21/17 | Medlemmer lokal valgkomite
- Ettersendes | V |
| INTS NSV 22/17 | Møteplan høst 2017, 2018
./. Forslag til møteplan

<u>Forslag til vedtak:</u>
Interimstyret godkjenner ny møteplan. | V |

Eventuelt

Stavanger, 23.05.2017

Gro Ellen Mathisen
Dekan

Lone Litlehamar
Fakultetsdirektør

Saksbehandler: Espen von Osten Skjoldal
Seniorrådgiver

Møtebok

Utvalg: **Interimstyret - det nye SV-fakultet**
Møtested: EAL H-125
Dato: 25.04.2017, kl 12:00-15:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Håkon Lund
Hanna Handeland
Elisabeth Lind Melbye
Kristine Gilje

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Ingebjørg Folgerø
Odd Einar Falnes Olsen

Følgende varamedlemmer møtte:

Gudleik Grimstad for Ingebjørg Folgerø

Fra styresekretariatet møtte:

Gro Ellen Mathisen
Lone Litlehamar
Espen von Osten Skjoldal

Møtet ble ledet av Håkon Lund for Ingebjørg Folgerø.

INTS NSV 11/17	Godkjenning av innkalling og saksliste	V
	<u>Vedtak:</u> Interimstyret godkjenner innkalling og saksliste	
INTS NSV 12/17	Referat fra Interimstyremøte 30 mars 2017	V
	./.. Møtebok 300317 ./.. Høringsinnspill OU- adm. - til orientering ./.. Høringsinnspill Budsjettfordelingsmodell - til orientering	
	<u>Vedtak:</u> Interimstyret godkjenner referat og tar høringsinnspillene til orientering.	
INTS NSV 13/17	Innspill til budsjett utenfor rammen 2019, innspill intern fordeling 2018	
	./.. Saksframlegg av 18.04.2017 ./.. Innspill fra IMKS ./.. Innspill fra IS	
	<u>Vedtak:</u> Fakultetsstyret vedtar følgende prioriterte innspill til satsing for 2018 som beskrevet ovenfor:	

1. 6 nye rekrutteringsstillinger samt kvalifiseringsmidler til professorkompetanse samt midler til phd-utdanningen og forskningsmidler. Kostnadsrammen er på ca kr. 9 mill årlig.
2. Arealbehov som følge av større aktivitet, gjelder primært leiearealer på ca 400-600 m², med en kostnadsramme på mellom kr. 1 og 2 mill kr
3. Endring finansieringskategori fra kategori D til kategori A av de totalt 60 studieplassene innenfor fjernsyns- og multimedieproduksjon
4. Endring finansieringskategori fra kategori F til kategori E av totalt 300 studieplasser innenfor sosialt arbeid.
5. 30 Nye studieplasser til fremtidig tverrfaglig ledelsesstudium på masternivå.

Økt antall studieplasser innenfor eksisterende studieprogrammer:

Bachelornivå

25 studieplasser til bachelor i sosialt arbeid (kategori F, men søkes kategori E)

10 studieplasser til bachelor i sosiologi (kategori F)

5 studieplasser til bachelor i statsvitenskap (kategori F)

5 studieplasser til bachelor i journalistikk (kategori E)

10 studieplasser til hotelledelse, y-veis-opptak (kategori F)

10 studieplasser til hotelledelse, ordinært opptak (kategori F)

Masternivå

10 studieplasser til master i internasjonal service management (kategori D)

Innspill til budsjett for 2018

Kr. 500.000 til utstyrsinnkjøp til mediefagene

Kr. 200.000 til fortsatt utvikling av eksperimentlaboratorium.

Totalt kr. 700.000

INTS NSV 14/17	Strategi for det nye Samfunnsvitenskapelige fakultet ./ Saksframlegg ./ Høringsutkast Strategi for Universitetet i Stavanger 2017-2020	V
	<u>Vedtak:</u> Interimstyret kom med en rekke innspill og refleksjoner i forhold til både prosess og innhold. Disse blir tatt med i videre arbeid med strategi for nye SV.	
INTS NSV 15/17	Plan for valg av styre og råd ved nytt SV- fakultet ./ Mandat, valg og oppnevning	V
	<u>Vedtak:</u> Interimstyret tar saken til orientering.	
INTS NSV 16/17	OU- prosess Muntlig oppdatering/status	O

Dekan informerte.

- *Rekruttere prodekan for undervisning*
- *OU- rapport oversendt og blir styrebehandlet i juni*
- *Budsjettfordelingsmodell vedtas i styremøte i mai*

Eventuelt

Neste berammede møte: 30 mai 2017.

Stavanger, 07.04.2017

Gro Ellen Mathisen
Dekan

Lone Litlehamar
Fakultetsdirektør

Saksbehandler: Espen von Osten Skjoldal
Senierrådgiver

INTS NSV 19-17, 01

Bakgrunn for saken

Universitetsstyret fastsetter hvert år opptaksrammene for påfølgende studieår. Utdanningsdirektøren har i brev til fakultetene (03.04.2017) bedt om at fakultetene gjennomgår studieporteføljen og fremmer forslag til opptaksrammer for 2018. Ved fastsettelse av opptaksrammene bes det om at studieporteføljemodellen tas i bruk. I vurderingen bes det dessuten om å ta hensyn til samfunnets fremtidige kompetansebehov (bl.a. helse og digitalisering), de føringer som er lagt til grunn i strategi 2017-2020 (bl.a. y-vei) og KDs krav til institusjonen i utviklings- og styringssamtaler (bl.a. minst 20 studenter pr. kull).

UiS har utviklet en egen modell for arbeidet med utvikling av studieporteføljen. Modellen måler studieprogrammene på økonomiske og strategiske parametere og plasserer dem i fire kategorier deretter: «Mer lønnsomme program», «Profilprogram», «Mindre lønnsomme program» og «Spesialprogram».

Norsk hotellhøgskole

Årsstudium i restaurantledelse

Det vises til fakultetets forslag om nullopptak fra 2017, som ble avvist av universitetsdirektøren. Instituttet ønsker å avvente en eventuell avgjørelse om nullopptak for 2018 til august. Hvis antallet møtte studenter blir lavere enn tidligere år, foreslås det nullopptak. Studiet er av strategisk viktighet: næringen etterspør kompetansen, og man dessuten regner med en viss rekruttering studenter fra årsstudiet til bachelorprogrammene ved NHS. Fem av seks emner deles med studenter på bachelor i hotelledelse, noe som indikatorene i porteføljemodellen, studiepoenginntekter / lønnskostnader og studenter pr. årsverk, ikke tar høyde for i målingen. Det er ønskelig å beholde et visst antall studieplasser i 2018 dersom man klarer å fylle plassene. For å forbedre indikatormålingene til antall opptatte pr. studieplass, antall primærseekere pr. studieplass og fullførte kandidater pr. studieplass, vil det være rasjonelt å redusere antallet studieplasser. Siden studiets oppstart har studentkullet vært i gjennomsnitt 10,5 studenter. Det foreslås dermed å redusere studiet til 10 opptaksplasser og omdisponere resten av studieplassene til bachelor i hotelledelse (dvs. at hotelledelse økes med 7 opptaksplasser). Som tidligere nevnt er det stor grad av sambruk av emner mellom flere studieprogram, og det anses derfor som forsvarlig å foreslå et studenttall på mindre enn 20. Alternativt kan det foreslås nullopptak med omdisponering av 10 plasser til bachelor i hotelledelse.

Bachelor i hotelledelse, ordinært løp og y-vei

Studentene ved de to studieløpene har flere fellesemner (alle utenom 1,5 emner), og bør derfor betraktes som ett studieprogram i porteføljemodellen. Studieprogrammet plasseres dermed i kategorien «mer lønnsomme program», hvor et naturlig tiltak vil være å øke antallet studieplasser. Som nevnt avsnittet over foreslås en økning som medfører til sammen enten 47 eller 50 opptaksplasser til studieåret 2018/19, avhengig av tilgjengelig omdisponering av studieplasser fra årsstudium i restaurantledelse. (Det foreslås dessuten en økning utenom den fastlagte rammen på 10 studieplasser ved både det ordinære bachelorløpet og y-veien, til sammen 20 studieplasser.)

Bachelor i reiselivsledelse

Bachelorprogrammet i reiselivsledelse har middels gjennomstrømming og studiepoengproduksjon. Det er en utfordring at studentgruppen er mindre målbevisste sammenliknet med studenter ved bachelor i hotelledelse. Arbeidsmarkedet er preget av enkeltmannsforetak, m.a.o. at uteksaminerte bachelors som regel må skape sin egen virksomhet fra grunnen. Samtidig som det er nedgang i antallet jobber som skapes i oljenæringen, har det vært en økning i reiselivsnæringen. Etterspørselen etter reiselivskompetanse vil trolig også øke i årene som kommer. Likevel har vi de siste årene sett at antallet primærsøkere til studiet har vært på vei nedover. NHS ønsker i sammenheng med denne utviklingen å vurdere utredning av årsstudier innen turisme / event i samarbeid med andre fakulteter ved UiS. Dersom slike program etableres er det naturlig med en omdisponering fra bachelor i reiselivsledelse. Årsstudiene er også påtenkt å kunne øke rekrutteringen til bachelor- og masterprogram. Det foreslås samme antall opptaksplasser til studieåret 2018/19 som 2017/18: 77 opptaksplasser.

Master in International Hospitality Management (Internasjonal serviceledelse)

Studiet har et lokalt og et internasjonalt opptak som i flere år har hatt 15 opptaksplasser hver, til sammen 30 plasser. Antallet studieplasser dekker for tiden den norske næringens behov, og vi foreslår derfor en videreføring av den lokale opptaksrammen. Det er ønskelig å øke antallet internasjonale studenter, men antallet kvalifiserte, internasjonale søkere de siste årene tilsier på dessverre ingen økning i antallet opptaksplasser for 2018. Via konsortiet for Master of Culinary Leadership tas det årlig imot ca. 20 internasjonale utvekslingsstudenter som tar 50 studiepoeng i emner fra masterprogrammet ved NHS. Fra 2018 eller 2019 ventes det godkjenning av programmet (Culinary Leadership) som et Erasmus Mundus samarbeidsprogram. Dersom studiet blir etablert i 2018, vil det foretas omdisponering/justering av plasser fra International Hospitality Management.

Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag

Bachelor i fjernsyns- og multimedieproduksjon og bachelor i journalistikk

Bachelorprogrammene innen mediefag har relativt små kull. Begge scorer lavt på økonomiske parametere som måler studiepoenginntekter / lønnskostnader og studenter pr. årsverk. Studieprogrammene er strategisk viktige for instituttets portefølje, og det arbeides bl.a. med modernisering av utstyr og læringsutbytte rettet mot økt digitalisering. Det bør likevel vurderes en høyere overbooking enn tidligere år; dette er med sikte på å øke studieinntektene. Ved eventuell tildeling av midler utenom fastsatte rammer foreslås det at journalistikkstudiet økes med 5 studieplasser f.o.m. neste år. Det foreslås ingen endringer i antall studieplasser innenfor rammen. For opptaksrammen til 2018 foreslås det dermed 25 studieplasser for bachelor i journalistikk og 20 studieplasser for bachelor i fjernsyns- og multimedieproduksjon.

Master i dokumentarproduksjon

Studiet har hatt opptak annethvert år, og dermed blir det 0-opptak i 2018. Det blir ikke tatt stilling utvikling av studieprogrammet i denne sammenhengen.

Bachelor og årsstudium i sosiologi

Studiene gjør det bra i porteføljemodellen. Ved bachelorprogrammet er det innført et 20 studiepoengs valgmenne hvor studentene skal ha praksisperiode i en bedrift. Det foreslås en økning på 10 studieplasser utenfor rammen på bachelor i sosiologi ved eventuell tildeling. For opptaksrammen i 2017 ble 10 opptaksplasser fra årstudiet omdisponert til master i dokumentarproduksjon; i 2018 føres plassene tilbake til årstudiet. Det fremmes dermed forslag om 80 studieplasser ved bachelor i sosiologi og 60 studieplasser ved årstudiet innenfor rammen.

Bachelor i statsvitenskap

Til tross for at studiet har god studiepoengproduksjon, har det en lav grad av fullførte kandidater. Her er det et tydelig forbedringspotensial, og det arbeides med å skape et bedre studentmiljø, ha tettere oppfølging i form av gruppeundervisning og kollokviegrupper. Studentene på statsvitenskap skal også kunne ta valgmenne med praksisperiode i bedrift i likhet med sosiologistudentene. I 2016 ble ny tildeling omfordelt til blant annet en ettårig økning på 8 studieplasser til programmet. (I 2017 ble så disse plassene så omdisponert til det nyetablerte masterprogrammet i energi, miljø og samfunn.) Det vurderes å fortsette med tydelig overbooking til studiet, i 2017 så vel som i 2018. Det foreslås dermed 43 opptaksplasser til 2018, med en merknad om ytterligere 5 opptaksplasser ved en eventuell tildeling utenom rammen.

Master i endringsledelse og master i samfunnssikkerhet

Studiene befinner seg i den første kvadranten i modellen («mer lønnsomme program»), men har i de siste par årene begynt å nærme seg de andre kvadrantene. Usikkerhet i markedet har gjort det vanskelig å anslå riktige overbookingstall, noe som har resultert i lav oppfyllingsgrad de siste par årene. Studieprogrammene har fremdeles gode søkertall, og det bør siktes mot en oppfyllingsgrad på mer enn 1,2 ganger kandidatmåltallet slik modellen angir. 7 av opptaksplassene som ble fordelt til master i endringsledelse i 2016 var kun midlertidige i påvente av etablering av master i energi, miljø og samfunn. Det foreslås dermed kun 40 opptaksplasser til master i endringsledelse i 2018, mens master i samfunnssikkerhet fremdeles bør ha 48 opptaksplasser.

Master i energi, miljø og samfunn

Studieprogrammet har opptak første gang i år, og har dermed ingen plassering i modellen. Allerede for opptaksrammen i 2016 ble det tildelt 15 studieplasser til studiet. Ettersom studiet ennå ikke var etablert da, ble bachelor i statsvitenskap og master i endringsledelse tildelt opptaksplassene kun for dette året. I møtet 4. oktober 2016 vedtok universitetsstyret 15 studieplasser i sak om studieporteføljen/opptaksrammen for 2017 (US 83/16). I den vedlagte tabell til styresaken kan det likevel se ut som at styret vedtok 25 plasser, slik det hadde blitt forutsatt i etableringssøknaden til studiet. I sak om endelig fordeling av statlig finansiering (US 09/17) ble det så vedtatt å legge til ytterligere 25 studieplasser til programmet. Ved en inkurie har det dermed blitt forutsatt 50 opptaksplasser i utdanningsavdelingens brev (se vedlagt tabell), mens det reelle tallet er 40 fullfinansierte plasser. Studiet har 2,05 primærsøkere pr. studieplass i det lokale opptaket i 2017 (3,94 primærsøkere hvis man inkluderer internasjonalt opptak), noe som

ville gitt høyest mulig poengsum for denne indikatoren i porteføljemodellen. For å sikre høy oppfylingsgrad må det satses på høy overbooking, særlig med tanke på usikkerheten i søkergruppen.

Bachelor i barnevern og bachelor i sosialt arbeid

Barnevern er det nest mest søkte studiet ved hele UiS i totale tall i årets opptak, med fjerde høyest antall primærsøkere. For Sosialt arbeid er det omvendt, studiet er det fjerde mest søkte studiet ved UiS i totale tall, men med nest høyest antall primærsøkere. Begge studiene har også en svært høy gjennomføringsgrad i henhold til utdanningsplan. Våre uteksaminerte kandidater kommer raskt i relevant jobb. Dette er bare noen av faktorene som synliggjør at dette er to svært viktige studier for UiS, både hva angår økonomi, nasjonal profilering og arbeidslivsrelevans. IS har tilkjennegitt et ønske om å øke med 25 studieplasser på bachelor i sosialt arbeid, og håper dette kan helt eller delvis imøtekommes neste gang UiS tildeles frie studieplasser. For studieåret 2018/19 foreslås det 105 opptaksplasser til bachelor i barnevern og 80 opptaksplasser til bachelor i sosialt arbeid.

Master i sosialt arbeid og sosialpedagogikk og videreutdanning i tverrfaglig veiledning

Videreutdanningen i tverrfaglig veiledning har hatt 25 opptaksplasser, med opptak annethvert år. Etter planen skulle det tas opp 25 nye studenter i 2018. I UH-sektoren har det vært et økende fokus de siste årene på at videreutdanninger skal utfases, og erstattes av gradsutdanninger. Instituttet vil nå ta konsekvensen av dette, og ber om nullopptak på videreutdanningen for 2018. Studieplassene overføres til master i sosialt arbeid og sosialpedagogikk. 25 opptaksplasser på et deltidsstudium med opptak annethvert år tilsvarer 7 opptaksplasser på 2-årig master med årlige opptak. Masteren er av stor strategisk betydning for instituttet, da det utgjør en viktig rekrutteringsarena for fremtidige Ph.D-studenter, i tillegg til at det gir ansatte i våre samarbeidspartnere i tjenestefeltet et viktig tilbud om kompetanseheving. Det pågår for tiden et revisjonsarbeid som vi forventer vil resultere i en økning av søkertallene til masterstudiet i årene fremover.

Master in social work with families and children og Nordic master in social work and welfare

Disse to programmene er internasjonale fellesgrader, som tilbys i samarbeid med universiteter i andre land. UiS har en klar strategi om å tilby slike grader, og Institutt for sosialfag har med dette 2 av de 3 fellesgradene som pr i dag tilbys ved universitetet. For opptaket i 2018 ønskes ingen endringer i antall opptaksplasser. Master in social work with families and children: 25 opptaksplasser i studieåret 2018/19. Nordic master in social work and welfare: 40 opptaksplasser i studieåret 2018/19.

NOTAT MED OPPFØLGING

Til:

Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, Det humanistiske fakultet

Sak: 16/02776-14

Dato: 03.04.2017

Studieporteføljestyling ved UiS: Opptak og dimensjonering av studier 2018-2019

Studieporteføljen utgjør institusjonens dominerende virksomhetsområde, og styret har løpende fokus på at porteføljen utvikles i tråd med universitetets strategi. Opptaksrammene og dimensjonering av studiene står sentralt i dette arbeidet.

Utdanningsdirektøren ber fakultetene om å ha en gjennomgang av studieporteføljen og fremme forslag om opptaksrammer for 2018.

Bakgrunn

UiS har utviklet en egen modell som brukes i arbeidet med å utvikle studieporteføljen. Modellen er et effektivt styringsredskap, som både fakultetene, styret og ledelse kan gjøre seg bruk av når studieporteføljen skal utvikles og styres i tråd med føring fra KD, strategi og samfunnets behov.

Studieporteføljemodellen har to dimensjoner; en økonomisk og en strategisk. I den økonomiske dimensjon inngår kriteriene «økonomi» og «studentrekruttering og opptak». I den strategiske dimensjon inngår kriteriene «kompetanse» og «studiegjennomføring og resultat». Langs disse to dimensjonene kan programmene fordeles over fire kategorier: «Mer lønnsomme program», «Profilprogram», «Mindre lønnsomme program» og «Spesialprogram».

Vurdering av studieporteføljen

Det arbeides godt med studieporteføljen. I hovedsak er tilbudet tilpasset samfunnets behov og prioriteringene i strategien. Det er imidlertid for en del studieprogrammets vedkommende lav oppfylting av studieplassene. Fagene må vurderes i forhold til antall studenter som møtte opp i 2016 i forhold til opptakstillene 2016, og vedtatt opptaksramme 2017.

Utdanningsdirektøren ber fakultetene om å legge følgende føringer til grunn i arbeidet:

- samfunnets behov for omstilling
- de føringer som er lagt til grunn i strategi 2017 – 2020,
- KD krav til institusjonen i utviklingsavtale og i styringssamtaler

Som foregående år skal fakultetenes arbeid med opptaksrammene for 2018 være å vurdere hvilke programmer som

- kan styrkes med flere studieplasser,
- kan reduseres eller utfases,
- er av så stor strategisk betydning (for fakultetet, og/eller for UiS) at dette i seg selv taler mot reduksjon eller utfasing

Fakultetene bes om å ta i bruk Studieporteføljemodellen i arbeidet med å utarbeide strategisk begrunnelse for forslag til opptaksrammene 2018-2019.

I styremøtet 11. 08. 2016 vedtok styret ny organisasjonsmodell for UiS med 7 fakulteter (US 52/16). Denne modellen innføres med virkning fra 01. 01. 2018. Ettersom det nå gjelder opptaksrammer for høsten 2018, er inndelingen i fakulteter i denne saken i hht ny fakultetsstruktur.

Samfunnets behov

I Norge, og særlig i vår region, er det behov for omstilling. På Verdiskapingsforumet i januar kom det innspill om kompetansebehov som i hovedsak var knyttet til fremtidens helseutfordringer, digitalisering og samfunnets behov. I tillegg kom det klart frem at det er behov for å utvikle et tilbud for de som faller utenfor arbeidsmarkedet, eller ikke oppfyller opptaks kravene ved UiS. NHO, LO og andre har argumentert for behovet for å lage en y-vei for flere studier ved UiS særlig innen helseutdanningene.

Utviklingsavtalen med KD og Satsingsområder i strategi 2017 til 2020

I budsjettforliket mellom regjeringspartiene og samarbeidspartiene KrF og Venstre høsten 2016, vedtok regjeringen å tildele midler til 500 nye studieplasser i IKT-utdanninger ved høyskoler og universiteter. UiS fikk 50 av disse studieplassene med virkning fra opptaket 2017.

I strategidokumentet 2017 til 2020 som nå er sendt på høring er områdene digitalisering, samfunnsutvikling og innovasjon og internasjonalisering tværgående satsingsområder. Dette er ikke nye satsingsområder, men en revisjon av nåværende strategi.

I strategi 2017 – 2020 er følgende anført:

Digitalisering skal være et sentralt element i studentenes læringsutbytte. Det betyr at det skal legges opp til et godt blandingsforhold mellom bruk av digitale verktøy og gode campusbaserte læringsmøter.

Når det gjelder innovasjon og samfunnsutvikling skal vi utrede bruk av praksisperioder i alle studiene. Gjennom aktiv bruk av ordninger som Y-veien, tre-semester, deltidsstudier og etter- og videreutdanningstilbud, skal vi utvikle fremtidsrettede og fleksible studier som møter nye søkergrupper i tråd med samfunnet og regionens behov.

KDs krav til institusjonen

Departementet legger til grunn at det ikke er hensiktsmessig å gi undervisningstilbud til grupper under 20 studenter. Laveste kandidatmåltall settes derfor til 20. Det presiseres at kandidatmåltallet for den enkelte institusjon kun er et minstekrav.

I etatsstyringsmøtet 2016 ble universitetets resultater, viktigste strategier og utfordringer diskutert. I møtet ble også utviklingsavtalen med departementet diskutert. UiS er et universitet i en region i kraftig omstilling. Departementet forventer at UiS strategisk gjennomgår og gjør tilpasninger i den faglige porteføljen for å møte nye behov i regionen.

Med bakgrunn i overnevnte ber utdanningsdirektøren fakultetene om å foreta strategiske vurderinger av sin studieportefølje med utgangspunkt i studieporteføljemodellen, overordnede føringer fra departementet, strategi og samfunnets behov for kompetanse.

Det betyr at fakultetene skal vurdere opptaksrammene i forhold til følgende:

- Det skal tas hensyn til departementets føringer om 20 studenter i kandidatmåltall. I de tilfeller der det foreslås opptaksrammetall lavere enn 20 studenter, skal det synliggjøres hvordan effektiv utnyttelse av undervisningsressursene sikres, eksempelvis gjennom sambruk av emner.
- Flytting av studieplasser med tilhørende ressurser. Det skal redegjøres for hvordan slike flyttinger fremmer strategien. I tilfeller der studieplasser flyttes uten at ressursene følger med, må dette nå begrunnes særskilt.
- Fordelingen av nye studieplasser skal være basert på en strategisk vurdering.
- Opptaksrammene skal være realistiske.
- Overbooking til studier gjøres for å demme opp for eventuelt frafall. Det er behov for at vi lykkes bedre med vår overbookingspraksis, der tidligere erfaringer og forventet utvikling inngår.
- samfunnets behov for omstilling
- de føringer som er lagt til grunn i strategi 2017 – 2020,
- KD krav til institusjonen i utviklingsavtale og i styringssamtaler

Som foregående år skal fakultetenes arbeid med opptakstrammer for 2018 være å vurderer hvilke program som:

- Kan styrkes med flere studieplasser
- Kan reduseres eller utfases
- Er av så stor strategisk betydning (for fakultetet, og/eller for UIS) at dette i seg selv taler mot reduksjon eller utfasing)

Fakultetene bes om å ta i bruk Studieporteføljemodellen i arbeidet med å utarbeide strategisk begrunnelse for forslag til opptakstrammene 2018- 2019.

Frist for å melde inn forslag til opptakstrammer settes til 15.06. 2017.

Sak om studieporteføljeutvikling og opptakstrammer med over nevnte innhold legges frem for styret i mai 2017. Videre vil sak om studieporteføljeutvikling og fastsetting av opptakstrammer legges frem for styret høsten 2017.

Stavanger, 03.04.2017

Veslemøy Hagen
utdanningsdirektør

Marit Cecilie Farsund
seniorrådgiver

Saksbehandler: Marit Cecilie Farsund,:

Vedlegg: Fak forslag til opptakstrammer 2018 siste versjon.xlsx, Kopi av Analyse_alle-aktiviteter-V_UA-2016.xlsx

INTS NSV 20/17 Strategiprosessen ved SV-fakultetet – prosess

Interimstyret har tidligere hatt strategi for UiS til behandling. Som oppfølging til institusjonens strategi skal fakultetene utarbeide sine handlingsplaner, i første omgang til 2020.

SV-fakultetets inneværende strategiske handlingsplan gjelder som kjent til utgangen av 2017. Fra 1. august blir fakultetet delt i tre fakulteter ved at Handelshøgskolen og institutt for helsefag etableres som egne fakulteter.

I den forbindelse vil det nye SV-fakultetet utvikle en ny strategisk handlingsplan med utgangspunkt i UiS sin reviderte strategi samt utviklingsavtalen. Vi foreslår imidlertid at planen skal ha et noe lengre perspektiv enn institusjonens strategi, med 2025 som mål.

Vi har tatt utgangspunkt i at fakultetets strategiske handlingsplan skal vedtas i desember (4.12 er allerede i den foreløpige møteplanen, men dette kan eventuelt justeres når det nye fakultetsstyret er etablert). Vi foreslår en prosess bestående av fire hovedfaser:

Fase 1 (frem til 15.06):

Bakgrunnsanalyse
Innspill til forslag til visjon.

Fase 2 (frem til 11.09):

Arbeidsgrupper jobber med forslag til innhold i strategi. Gruppearbeid

Fase 3 (frem til 30.10):

Syntese og utarbeiding av utkast til strategi. Høring av utkastet. Utarbeiding av revidert utkast.

Fase 4 (Foreløpig 4. desember):

Fakultetsstyret vedtar strategisk handlingsplan

Forslag til det nye SV-fakultetets visjon:

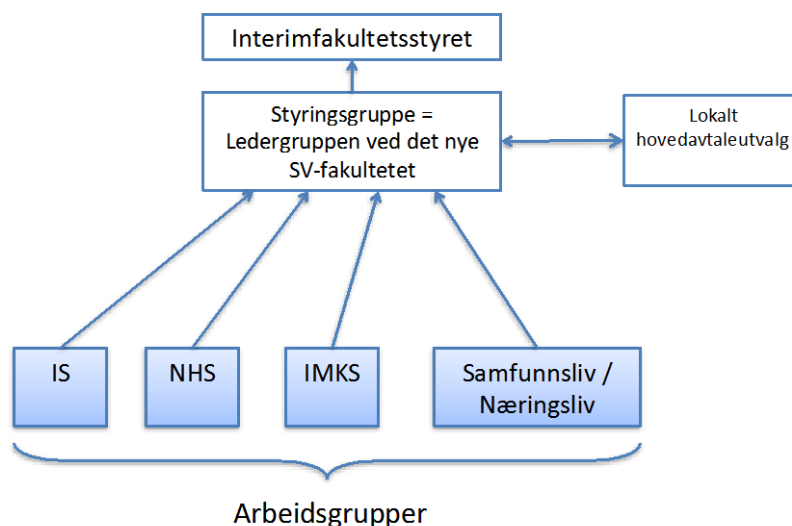
En styrke ved UiS SV-fakultet er instituttenes bånd til samfunnsliv og næringsliv. Dette ønsker vi å bygge videre på innenfor både forskning, undervisning og formidling. Vi tror en slik tett kontakt med omgivelsene kan profilere UiS SV-fakultetet på en positiv måte sammenlignet med andre SV-fakulteter. Vi ønsker å bidra til økt innsikt om samfunnet og å stille spørsmål ved eksisterende systemer og de "etablerte sannheter" og på den måten være en relevant samfunnsaktør.

Med dette som et utgangspunkt foreslår ledelsen ved SV-fakultetet følgende visjon:

"I 2025 er SV ved UiS en av Nordens anerkjente samfunnsvitenskapelige institusjoner som utforsker og utfordrer systemer, lederskap og individer i samfunnet og kjennetegnes av sin nære relasjon til studenter, næringsliv, offentlig forvaltning og øvrig samfunnsliv".

Organisering av prosess - arbeidsgrupper:

Vi legger opp til en involverende prosess der flere arbeidsgrupper er med på å utvikle den strategiske handlingsplanen. Vi bygger opp en arbeidsgruppe for hvert institutt samt en arbeidsgruppe bestående av eksterne representanter fra samfunns- og næringsliv. Se modell.



Mandatbeskrivelse for arbeidsgruppene

Nedenfor er en foreløpig beskrivelse av arbeidsgruppenes mandat. Denne kan endre seg siden selve mandatet (inkludert visjon) er åpent for innspill fra interimstyret og fra instituttene (via instituttlederne). Forslaget vil også bli lagt frem for interim lokalt hovedavtaleutvalg 29.5.2017.

Instituttledere og dekanen gis fullmakt til å sette disse gruppene sammen. Det er en forutsetning at studentene ved de enkelte enhetene gis muligheter til å delta i arbeidet.

Dersom styret vedtar å etablere et nytt institutt for samfunnssikkerhet, vil det bli opprettet instituttgruppe der også, og planen justeres til å omfatte en enhet mer. I det nedenstående er det imidlertid referert til dagens struktur.

Mandatbeskrivelse for instituttvise grupper (IS, NHS, og IMKS):

En styrke ved UiS SV-fakultet er instituttene bånd til samfunnsliv og næringsliv. Dette ønsker vi å bygge videre på innenfor både forskning, undervisning og formidling. Vi tror en slik tett kontakt med omgivelsene kan profilere UiS SV-fakultetet på en positiv måte sammenlignet med andre SV-fakulteter. Vi ønsker å bidra til økt innsikt om samfunnet og å stille spørsmål ved eksisterende systemer og de "etablerte sannheter" og på den måten være en relevant samfunnsaktør.

Vi foreslår derfor følgende visjon:

"I 2025 er SV ved UiS en av Nordens anerkjente samfunnsvitenskapelige institusjoner som utforsker og utfordrer systemer, lederskap og individer i samfunnet og kjennetegnes av sin nære relasjon til studenter, næringsliv, offentlig forvaltning og øvrig samfunnsliv"

Vi ønsker at arbeidsgruppene bruker visjonen som et grunnlag og kommer med forslag til:

Hvordan kan IMKS, IS, NHS bidra til at vi oppnår vår SV-fakultets visjon innenfor

- *Undervisning* - Ser dere for dere prinsipielle endringer av studier evt utvikling av nye studier som vil fremme visjonen?
- *Forskning* - Hvilke strategiske forskningsområder ser dere for dere som vil bygge opp om visjonen?
- *Formidling* - hvordan bli en sentral aktør i samfunnsdebatten?

I tillegg ønsker vi innspill til følgende:

- Hvordan imøtekomme UiS mål om økt Digitalisering, Internasjonalisering og innovasjon ved institutt og fakultet (se UiS strategi)?
- Hvordan sikre at vi jobber mest mulig effektivt *på tvers* av instituttene ved SV-fakultetet både innenfor undervisning og forskning?

Mandatbeskrivelse for samfunnsliv/næringslivsgruppe

En styrke ved UiS SV-fakultet er instituttene bånd til samfunnsliv og næringsliv. Dette ønsker vi å bygge videre på innenfor både forskning, undervisning og formidling. Vi tror en slik tett kontakt med omgivelsene kan profilere UiS SV-fakultetet på en positiv måte sammenlignet med andre SV-fakulteter. Vi ønsker å bidra til økt innsikt om samfunnet og å stille spørsmål ved eksisterende systemer og de "etablerte sannheter" og på den måten være en relevant samfunnsaktør.

Vi foreslår derfor følgende visjon:

"I 2025 er SV ved UiS en av Nordens anerkjente samfunnsvitenskapelige institusjoner som utforsker og utfordrer systemer, lederskap og individer i samfunnet og kjennetegnes av sin nære relasjon til studenter, næringsliv, offentlig forvaltning og øvrig samfunnsliv"

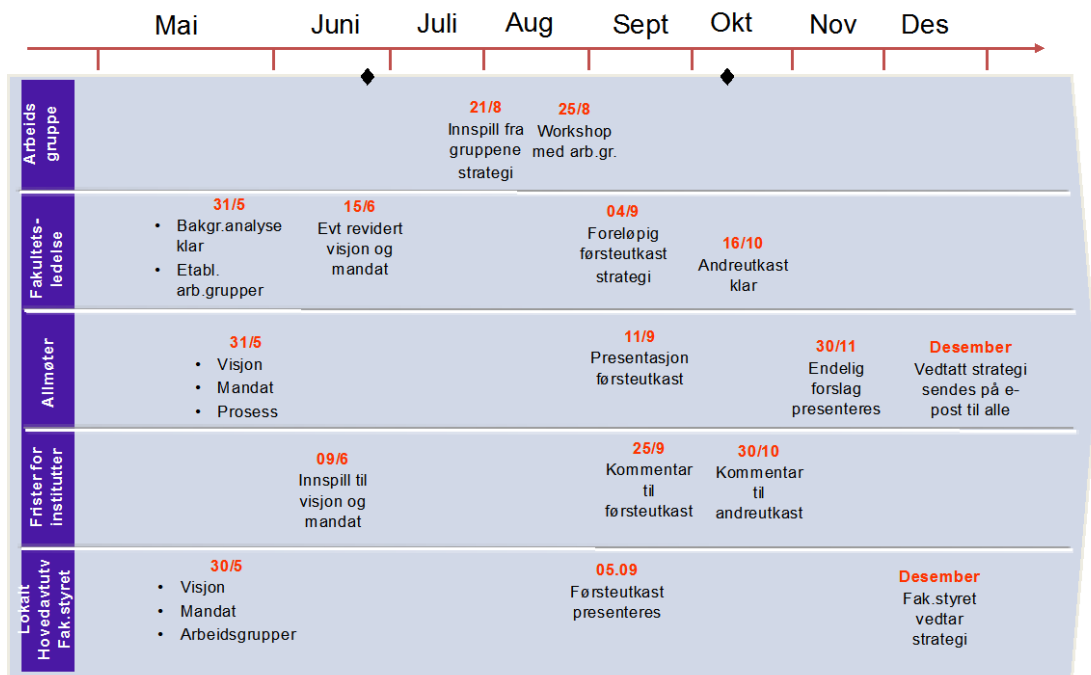
Vi ønsker at arbeidsgruppen bruker visjonen som et grunnlag og komme med forslag til:

- Hvordan skal vi oppnå denne visjonen innenfor
 - *Undervisning*
Ser dere for dere prinsipielle endringer av studier evt utvikling av nye studier som vil fremme visjonen?
 - *Forskning*
Hvordan utvikle et godt samarbeid med næringsliv, offentlig forvaltning og øvrig samfunnsliv slik at forskningen blir mest mulig relevant?
 - *Formidling*
hvordan bli en relevant aktør i samfunnsdebatten?

Tidsplan og involvering

Vi ønsker en bred involvering av instituttene for å sikre relevans og engasjement. Vi har derfor lagt opp til en plan som inkluderer to allmøter, en workshop med alle arbeidsgruppene, samt høring av forlag til strategisk handlingsplan. Nedenfor er en skisse over tidsplan for prosessen. Dekanen bør kunne endre på enkelt datoer i planen dersom det er nødvendig.

Plan for Strategiprossessen ved SV-fakultetet



1-

Forslag til vedtak:

Interimstyret godkjenner forslag til visjon for det nye samfunnsvitenskapelige fakultet, mandatet for arbeidsgruppene samt fremdriftsplan for strategiprossessen med eventuelle endringer gjort i møtet.

Stavanger, 23.5.2017

Gro Ellen Mathisen
Dekan

Lone Litlehamar
Fakultetsdirektør

INTS NSV 22/17

Forslag til møteplan for Interimstyre/nytt styre Nye SV

P360prosjekt: 17-12
Møtedag:30.05.2017

Saksansvarlig:
Informasjonsansvarlig:

Gro Ellen Mathisen
Gro Ellen Mathisen

Forslag til møteplan for Interimstyre/Nytt styre Nye SV, høst 2017, 2018

2017:

26. september
14. november

2018:

16. januar (med forbehold)
27. februar
27. mars (med forbehold)
24. april
29. mai (med forbehold)

25. september
30. oktober
27. november

Forslag til vedtak:

Interimstyret godkjenner ny møteplan.

Stavanger, 23.mai 2017

Gro Ellen Mathisen
dekan

Lone Litlehamar
fakultetsdirektør

Saksbehandler:
Espen von Osten Skjoldal