

Referat fra møte i sentralt
hovedavtaleutvalg den 15.11.2010

Dato: 15.11.2010
Tid: 13:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Gørild Nilssen (NTL)
Gaute Auestad (Utdanningsforbundet)
Per Jotun (NITO)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Aud-Rigmor Eltervåg (Parat)
Evy Gundersen (NSF)
Helge Sørheim (Forskerforbundet)

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør Per Ramvi
Prorektor Egil Gabrielsen
Personaldirektør Halfdan Hagen
Strategi- og kommunikasjonsdirektør Anne Selnes (sak 60/10)
Økonomi- og virksomhetsdirektør Eli Løvaas Kolstø (sak 60/10)
Personalrådgiver May Merete Tjessem Opdal
Rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 59/10 Godkjenning av referat fra møte 18.10.2010

Godkjent uten merknader.

SHA 60/10 Informasjon fra ledelsen

Universitetsdirektøren opplyste at styrepapirene sendes ut så snart de er ferdige. Han var likevel åpen for et møte med tjenestemannsorganisasjonene om enkeltsaker dersom det skulle være behov for det. Alternativt kan tjenestemannsorganisasjonene komme med skriftlige merknader til styremøtet. Sakene til styremøtet ble deretter gjennomgått, deriblant:

- Strategi- og kommunikasjonsdirektøren orienterte om arbeidet med revisjon av strategidokument for UiS 2011-2020. Hun nevnte bl.a. at det er foreslått å justere ned vekstambisjonene noe.
- Økonomi- og virksomhetsdirektøren gjennomgikk saken "Mål og planer 2011", og hun framholdt at det her er gjort et grundig arbeid for å samle alle prosesser under én paraply. Samtidig integreres risikovurdering bedre ved at dette er lagt inn under hvert av sektormålene.
- Universitetsdirektøren orienterte om "Budsjettforslag 2012 – satsninger innenfor og utenfor rammen" og nevnte i den forbindelse aktuelle innspill til departementet.
- Økonomi- og virksomhetsdirektøren gjennomgikk saken "Foreløpig fordeling av statlig finansiering" med utgangspunkt i budsjettfordelingsmodellen. Hun opplyste videre at alle enheter utenom sentralt vil få realvekst. Universitetsdirektøren viste til den treårige prognosen, og påpekte at UiS fortsatt står foran store utfordringer mht fordelingen mellom lønn og frie driftsmidler.

På spørsmål fra Utdanningsforbundet svarte universitetsdirektøren at optimal marginen mellom lønn og driftsmidler vil være omkring 12-13 %, mens den før Bofu lå på ca 4 %. TEKNA framholdt at personalrapporten viste reduksjon på faglige stillinger, men en økning på administrative. TEKNA bemerket at det er viktig å ha styring på dette.

NSF ønsket at organisasjonene hadde fått mulighet til å forberede seg til møtet og viste til den store mengden informasjon. Universitetsdirektøren opplyste at budsjettfordelingen i år skjer tidligere enn noen gang, og at det ikke har vært mulig å legge fram tall tidligere. Han var imidlertid innstilt på et møte med organisasjonene før styremøtet dersom dette skulle være ønskelig.

- I forbindelse med saken "Etablering/omorganisering av studier" orienterte prorektor om at Institutt for musikk og dans har slått sammen to studier, og at dette oppleves som både mer rasjonelt og bedre rent faglig.
- Universitetsdirektøren framholdt at UiS ikke kan ta inn flere studenter uten fullfinansiering. SV-fakultetet ønsker en økning, og i denne saken vil man konkludere om noen dager.

- Universitetsdirektøren informerte om at det er foreslått å endre navn på Institutt for økonomi og ledelse til "Handelshøyskolen ved UiS". TEKNA var svært lite begeistret for dette, og mente at navnet bryter med profileringen av UiS. Universitetsdirektøren gjorde oppmerksom på at et enstemmig instituttråd og fakultetsråd står bak forslaget.
- Universitetsdirektøren orienterte om samarbeidet med Misjonshøgskolen. En sammenslåing synes ikke aktuelt fra Misjonshøgskolen sin side nå, men det foreslås at arbeidet med felles studieutvikling går videre.

SHA 61/10 Balansert omstilling for utvikling

Universitetsdirektøren informerte om at det har kommet omfattende og gode bofu-rapporter fra alle enheter. Han ga deretter en kort orientering om foreløpig status ved de ulike enhetene. Personaldirektøren opplyste at det har kommet inn 12 søknader om sluttordninger, og at fire av disse så langt er innvilget.

SHA 62/10 Parkeringsforholdene ved UiS

Personaldirektøren viste til den utsendte orienteringen om parkeringsforholdene ved UiS hvor ressursdirektøren ber om innspill fra tjenestemannsorganisasjonene. Han minnet samtidig om at kommunen setter begrensninger mht antall parkeringsplasser. Tjenestemannsorganisasjonene ba om mer informasjon, og saken tas dermed opp på ny i neste møte.

SHA 63/10 Refordeling av rekrutteringsstillinger fra høsten 2011

Personalrådgiver viste til utsendt saksframlegg og opplyste at saken behandles i sentralt forskningsutvalg 17.11.10. Det dreier seg om 13 stipendiat- og én postdoktorstilling som refordelles etter innspill fra enhetene. Refordeling vil skje innen samme fakultet.

NSF hadde forståelse for at refordeling skjer til samme enhet, men opplever samtidig dette som urovekkende ettersom Institutt for helsefag pga alderssammensetningen har et stort behov for rekrutteringsstillinger. Forskerforbundet trakk fram samme problemstilling ved AM.

Personaldirektøren delte bekymringen og vil ta innspillene videre.

Eventuelt

TEKNA etterlyste rutiner for gjennomføring av lønnsamtaler. Personaldirektøren opplyste at man vurderer å knytte dette til medarbeidersamtalene og innarbeide det i retningslinjer/veiledninger.

Saker etter hovedtariffavtalen

Lønnspolitiske retningslinjer

Personaldirektøren viste til tidligere behandling av nye lønnspolitiske retningslinjer. Han oppfattet det slik at det er enighet om de store trekkene, og at det dermed ikke er grunnlag for å jobbe mer med saken.

TEKNA gjorde oppmerksom på at en del innspill som det hadde vært enighet om å ta inn, fortsatt ikke var kommet med. Man foreslo derfor et siste møte i arbeidsgruppen som har jobbet med saken. Både Forskerforbundet og NSF støttet dette.

Personaldirektøren konkluderte med at saken ferdigbehandles i neste møte, og at arbeidsgruppen gjennomfører sitt møte i mellomtiden.

Stavanger, 17.11.2010

Andreas W. Bjørnsen
Rådgiver