

Referat fra møte i sentralt
hovedavtaleutvalg den 21.06.2010

Dato: 21.06.2010
Tid: 13:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Rolf Ringdahl (NTL)
Evy Gundersen (NSF)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Tor Hemingsen (Forskerforbundet)
Aud-Rigmor Eltervåg (Parat)
Per Jotun (NITO)
Gaute Auestad (Utdanningsforbundet)

Fra arbeidsgiver:

Personaldirektør Halfdan Hagen
Ressursdirektøren John B. Møst (sak 43/10)
Juridisk rådgiver Gunnar Baustad
Seniorkonsulent Andreas W. Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 41/10 Godkjenning av referat fra møte 31.05.2010

Godkjent uten merknader.

SHA 42/10 Informasjon fra ledelsen

Ingen saker under dette punktet.

SHA 43/10 Balansert omstilling for utvikling

Med henvisning til styrevedtak poengterte ressursdirektøren at Bofu er et treårig prosjekt hvor det er viktig å holde trykket oppe, både sentralt og ved fakultetene. Han orienterte deretter om status i saken og nevnte bl.a. at det til høsten må foretas kostnadsvurderinger knyttet til de enkelte utdanninger. Han mente at dette vil gi kunnskap til å ta bevisste valg.

Tekna lurte på hvilke kriterier som legges til grunn ved disse kostnadsberegningene. Ressursdirektøren forklarte at de sentrale modellene i stor grad bygger på underliggende system ved de ulike fakultetene. Om ønskelig kan modellene presenteres i detalj til høsten.

Forskerforbundet etterlyste en vurdering av ev reduksjon innen administrasjonen. Ressursdirektøren minnet om at de fleste administrative stillinger er plassert ved fakultetene, og at man sentralt allerede har redusert. Han framholdt at det først må foretas reduksjon i primæraktivitetene, og at administrasjon kommer i neste runde.

Tekna overleverte en skriftlig uttalelse fra Tekna, Forskerforbundet, Nito, NTL og Parat hvor organisasjonene med henvisning til omstillingsavtalens § 13 krever umiddelbar tilsettingsstans. Videre kreves det at tilsettingsprosessen flyttes til et høyere nivå, og at det utarbeides en bemanningsplan.

Ressursdirektøren påpekte at man trenger mye mer informasjon før det er mulig å utarbeide en total omstillingsplan. Det å vente på en totalplan vil utsette hele prosessen. Han framholdt videre at det ikke vil være praktisk å stoppe alle tilsettinger. Ressursdirektøren viste til styrevedtak og mente at det nå må tas tak der det er mulighet for det. Han minnet om at UiS er i en situasjon der det er nødvendig å redusere aktivitet/årsverk, og at omstilling må skje ved aktuelle institutt/fakultet. Personaldirektøren sluttet seg til ressursdirektørens syn, og han tok organisasjonenes uttalelse som et innspill i saken. Samtidig ga han uttrykk for at aktuelle arbeidstakere vil bli ivaretatt på best mulig måte.

Tekna ba om å få se siste versjon av skrivet om sluttordninger før dette publiseres, og mente fortsatt at tilbudet om sluttordninger bør gå ut til alle. Personaldirektøren viste til at saken har vært behandlet i flere runder, og at informasjonen legges ut på nett i løpet av uken. Han framholdt at sluttpakker skal brukes målrettet, og at det derfor ikke er aktuelt å gå ut med tilbud til alle. Personaldirektøren understreket at sluttordninger er frivillige og benyttes etter dialog mellom leder og ansatt. Etter utløp av søknadsfristen vil det være mulig å danne seg et bilde av om sluttpakker er et hensiktsmessig tiltak.

På spørsmål fra Tekna bekreftet personaldirektøren at det vil bli gitt individuell pensjonsveiledning fra Statens Pensjonskasse i slutten av august.

SHA 44/10 Informasjon om bruk av OD-bygget

Ressursdirektøren presenterte planene for leie av lokaler i OD-bygget og orienterte om de mulighetene dette vil gi for omdisponering av eksisterende lokaler. Han trakk fram at det er ønskelig å samle aktiviteter og samtidig bedre forholdene for studentene mht leseplass, grupperom osv. Det dreier seg om lokaler på 7500 kvadratmeter med mulig innflytting 1.1.2013. På spørsmål fra NTL bekreftet ressursdirektøren at det i så fall ikke blir noe av nybygg for SV-fakultetet. Han framholdt at planene vil bli lagt fram for styret, og at prosessen starter til høsten.

SHA 45/10 Møteplan høsten 2010

Personaldirektøren gjorde oppmerksom på at det i tillegg til den oppsatte møteplanen kan bli aktuelt med et møte den 23.8.10 som forberedelse til høstens lønnsforhandlinger. NSF ba om at dette møtet legges til en annen dag, noe personaldirektøren noterte seg og ville komme tilbake til.

Eventuelt

NTL etterlyste statistikk knyttet til forhandlinger etter hovedtariffavtalens punkt 2.3.4, og mente at dette vil gi bedre grunnlag for behandling av denne typen saker. Personaldirektøren minnet om at forhandlinger "på særlig grunnlag" skal foregå sak for sak, og at statistikk ikke vil være et kriterium i den forbindelse. Han viste til prosessen mht lønnspolitikk og mente at spørsmålet ev kan trekkes inn der.

Personaldirektøren minnet tjenestemannsorganisasjonene om utnevning av ansattrepresentanter til ulike utvalg og verv (oversikt utdelt i møtet).

Han takket for samarbeidet og ønsket alle en god sommer.

Stavanger, 26.08.2010

Andreas W. Bjørnsen
Seniorkonsulent