

---

Utvalg: **Interimstyret - det nye SV-fakultet**  
Møtested: EAL H-150  
Dato: 17.1.2017, kl 12:00

---

Eventuelt forfall meldes snarest på e-post til [espen.skjoldal@uis.no](mailto:espen.skjoldal@uis.no)

#### FS SV 01/17 Godkjenning av innkalling og saksliste

---

P360: Prosjekt 17-2 Saksansvarlig: Gro Ellen Mathisen, *dekan*  
Møtedag: 17.01.2017 Informasjonsansvarlig: Gro Ellen Mathisen, *dekan*

---

INTS NSV 01/17	Godkjenning av innkalling og saksliste	V
INTS NSV 02/17	Referat fra Fakultetsstyremøte 18.10.2016 - Orientering	O
INTS NSV 03/17	UIS Strategi 2017-2020 - Utkast til strategi fra rektor og univ.direktør, del II - Vedlagt er også avgitte innspill til del I	V
INTS NSV 04/17	Plan OU- prosess det nye SV- fakultet - Hele saken vil bli ettersendt fredag 13.01.17	O

Eventuelt

#### Forslag til vedtak:

Interimstyret godkjenner innkalling og saksliste.

Stavanger, 11.01.2017

Gro Ellen Mathisen  
*Dekan*

Lone Litlehamar  
*Fakultetsdirektør*

Saksbehandler: Espen von Osten Skjoldal  
*Seniorrådgiver*

## Møtebok

fra

### Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Møtested: EAL H-125  
Tid: 18.10.2016 kl. 12:00

#### Følgende faste medlemmer møtte:

Ingebjørg Folgerø  
Gro Ellen Mathisen  
Ben Folkvord  
Odd Einar Falnes Olsen  
Hanna Langlo Handeland  
Tore Berge

#### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Anne Marie Lunde Husebø  
Håkon Lund  
Elisabeth Lind Melbye  
Stig Hellenen

#### Følgende varamedlemmer møtte:

Jan Frick for Elisabeth Lind Melbye  
Kristine Gilje for Stig Hellenen

#### Fra styresekretariatet møtte:

Lone Litlehamar  
Helene Engelsgjerd Figved

Møtet ble ledet av Styreleder Ingebjørg Folgerø.

Saksnr.	Innhold	U.off.	Arkivnr.
FS SV <a href="#">32/16</a>	Godkjenning av innkalling og saksliste		15/01485-52
FS SV <a href="#">33/16</a>	Godkjenning av møtebok fra møtet 7.6.2016		15/01485-53
FS SV <a href="#">34/16</a>	Fordeling av budsjettmidler for 2017		16/02160-4
FS SV <a href="#">35/16</a>	OU-prosessen		16/02302-3
FS SV <a href="#">36/16</a>	Strategiprosess 2016-2017		16/06234-1
FS SV <a href="#">37/16</a>	Campus Hotel Ydalir		16/02214-4
FS SV <a href="#">38/16</a>	Opptaksrapport, studieåret 2016/2017		16/06145-2
FS SV <a href="#">39/16</a>	Revidert møteplan		16/04833-2
FS SV <a href="#">40/16</a>	Eventuelt		

Stavanger, 18.10.2016

## FS SV 32/16 Godkjenning av innkalling og saksliste

### Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner innkalling og saksliste.

## FS SV 33/16 Godkjenning av møtebok fra møtet 7.6.2016

### Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner møtebok fra styremøtet 7.6.2016

## FS SV 34/16 Fordeling av budsjettmidler for 2017

### Vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar fordelingen av budsjett for 2017 mellom enhetene med følgende rammer:

Budsjettenhet	Enhet	Foreslått justeringer og tildelinger 2017	Endelig tildeling 2016	Endring 2016-2017 i %
7000	Øvrig SV	12 833 712	18 709 000	(31,4)
7050	N Kj Forskning	2 711 151	2 491 000	8,8
7070	Nye rekrutteringsstillinger i 2016	0	-	-
7100	Administrasjon og støtte	34 524 666	31 243 000	10,5
7200	Institutt for helsefag	64 247 555	58 283 000	10,2
7300	Institutt for sosialfag	40 724 375	36 185 000	12,5
7400	Handelshøgskolen UiS	46 595 403	38 595 000	20,7
7500	Institutt for medie-, kultur- og sa	41 055 763	37 038 000	10,8
7600	Norsk Hotellhøgskole	22 961 375	19 911 000	15,3
<b>SUM</b>		<b>265 654 000</b>	<b>242 455 000</b>	

2. Fakultetsstyret vedtar disponering av midler på budsjettenhet 7000 som foreslått i saksfremlegget. Tiltakene fremgår detaljert av vedlegg til saken.

## FS SV 35/16 OU-prosessen

### Vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering med følgende kommentarer:

1. Fakultetsstyret videreføres som nå frem til 31.7.2017.
2. Interimstyret består av dagens fakultetsstyre, med unntak av representanter med arbeids- eller studiested ved IH og HHUIS.
3. Instituttstyrene ved NHS, IMKS og IS oppnevner hver 1 representant som kan være varamedlem til interimstyret.
4. STOR oppnevner representanter fra aktuelle studier ved NHS, IMKS eller IS til interimstyret.
5. Møtene i interimstyret legges i forlengelsen av fakultetsstyremøtene.
6. Fakultetsstyret ber om at SEROS og Nettverk for kjønnsforskning ses på særskilt i OU-prosessen.

## FS SV 36/16 Strategiprosess 2016-2017

### Vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til etterretning med følgende innspill:

1. Fakultetsstyret tar faglig referansegruppe bestående av Ragnar Tveterås, Bjørn Ivar Kruke og Anne Marie Lunde Husebø til orientering
2. Interimstyret møter 17.1.2017 for å behandle sak om strategiprosess
3. Fakultetsstyret forutsetter at det ved IH og HH gjennomføres tilsvarende møte og rapporteres til dekan.

## FS SV 37/16 Campus Hotel Ydalir

### Vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til foreløpig orientering med følgende merknad: Fakultetsstyret er positive til et lærende hotell på campus, men vil understreke at fakultetet ikke kan påta seg det økonomiske og juridiske ansvaret, verken direkte eller gjennom instituttet.

## FS SV 38/16 Opptaksrapport, studieåret 2016/2017

### Vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

## FS SV 39/16 Revidert møteplan

### Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar ny revidert møteplan.

## FS SV 40/16 Eventuelt

### Vedtak:

Det ble ikke meldt noen saker under eventuelt.

Møtet ble hevet klokken 14:15.

Stavanger, 20.10.2016

Ingebjørg Folgerø  
*Styreleder*

Gro Ellen Mathisen  
*dekan*

INTS NSV 03/17

UiS Strategi 2017-2020, del II

---

P360prosjekt: 17-12  
Møtedag: 17.01.2017

Saksansvarlig:  
Informasjonsansvarlig:

Gro Ellen Mathisen  
Gro Ellen Mathisen

---

**Vedlegg:**

- Strategi 2017-2020

**Bakgrunn for saken:**

Notat av 14.12.2016 fra rektor og direktør: Utkast til mål og institusjonelle tiltak for virksomhetsområdene, del II.

Instituttene er gitt frist til 13. januar. Vi vil oppsummere eventuelle innspill rett etter fristen og om mulig sende oppsummeringen ut mandag, alternativt dele det ut i møtet tirsdag.

Del I er tidligere sendt ut for innspill.  
De innsendte innspillene følger vedlagt.

**Forslag til vedtak:**

Interimstyrets kommentarer til saken innarbeides i fakultetets høringssvar.

Stavanger, 10.01.2017

Gro Ellen Mathisen  
*Dekan*

Lone Litlehamar  
*Fakultetsdirektør*

Saksbehandler:  
Espen von Osten Skjoldal

Til:

Fakulteter og institutter  
Stabs- og fellesenheter  
Tjenestemannsorganisasjoner  
StOr

14. desember 2016

## **STRATEGI 2017-2020 FOR INNSPILL - DEL II: UTKAST TIL MÅL OG INSTITUSJONELLE TILTAK FOR VIRKSOMHETSOMRÅDENE**

Strategisekretariatet har etter innspill fra styringsgruppen for strategiprosessen (rektormøtet) foretatt revideringer i eksisterende strategi og laget et utkast til del II av strategidokumentet - mål og institusjonelle tiltak for virksomhetsområdene. Utkastet finner dere på side 4-7 nedenfor, og dere inviteres til å gi innspill til del II av strategiutkastet. Vi understreker at dette er en innspillsrunde. Etter styremøtet 9. mars 2017 vil det foreligge et helhetlig utkast til Strategi 2017-2020 som skal på formell høring internt og eksternt.

På side 2-3 nedenfor gjengir vi del I av strategidokumentet som ble lagt fram for styret 1. desember. Dere har tidligere vært invitert til å gi innspill til del I. Dere skal derfor ikke gi innspill til del I nå.

### ***Strategiske føringer***

Vi minner om de strategiske føringene for strategirevideringen:

1. styrke innovasjon, nyskaping og entreprenørskap
2. utnytte mulighetene digitaliseringen gir
3. intensivere internasjonaliseringsarbeidet
4. bedre gjennomstrømningen i studiene
5. styrke satsingen på forskning
6. ha tett samarbeid med samfunnet regionalt, nasjonalt og internasjonalt som bidrar til å synliggjøre universitetet og fører til innovasjon og verdiskaping
7. øke den eksterne finansieringen

Alle dokumenter knyttet til strategiprosessen, inklusivt dette dokumentet, legges ut på vårt strateginettsted: <http://ansatt.uis.no/category.php?categoryID=19884>.

Vi ber om **tilbakemeldinger** på utkast til del II - mål og institusjonelle tiltak for virksomhetsområdene innen **onsdag 18. januar 2016**. Tilbakemeldingen sendes strategisekretariatet v/Anne Selnes på epostadresse [strategi@uis.no](mailto:strategi@uis.no). Dette dokumentet vil også bli lagt inn i P365.

Vi gjør oppmerksom på at alle ansatte og studenter som ønsker det, kan gi innspill til dokumentet.

Med vennlig hilsen

Marit Boyesen  
rektor

John B. Møst  
universitetsdirektør

### ***Digitalisering***

Digitalisering berører alle våre virksomhetsområder. Utvikling og bruk av digitale verktøy gir mulighet for innovasjon og nye måter å utvikle, dele og formidle informasjon og kunnskap på. Vi skal utnytte muliggjørende teknologier og potensialet i koblingen mellom teknologi og fag både som studietilbud og forskningsfelt.

### ***Regional utvikling***

Våre kompakte campus gir gode betingelser for samhandling mellom de ansatte og studentene og innad i disse gruppene. Nærheten til regionens mangfoldige arbeidsliv gir store muligheter for samarbeid mellom studenter, ansatte og regionale aktører. Denne samhandlingen skal gi kraft til et kunnskapsbasert arbeidsliv og innovasjon i en region i omstilling.

### ***Internasjonalisering***

Regionens internasjonale særpreg skal vi utnytte i vår forskning, våre utdanninger, vår formidling og i våre entreprenørskapsaktiviteter. Vi vil også finne nye relevante områder å undersøke og bidra til å løse globale utfordringer. Gjennom internasjonalisering av studier og forskning skal vi legge til rette for økt mobilitet og deltakelse i det globale kunnskapsfellesskapet.

Faglige satsingsområder er nærmere beskrevet i strategiplanene til de faglige enhetene.

**OVENNEVNT ER IKKE TIL BEHANDLING ELLER NYE INNSPILL NÅ.**



## FORSKNING

### *En betydelig og ettertraktet forskningspartner*

#### **Mål 2020**

*I 2020 er UiS en ettertraktet forskningspartner som holder høyt nivå innen utvalgte områder. UiS har etablert flere arenaer for tverrgående forskning som har bidratt til høyere vitenskapelig produksjon og høyere tilslag i H2020 og Forskningsrådet. Andelen vitenskapelig artikler på nivå 2 er over 25%.*

De globale samfunnsutfordringene vil stå sentralt i de valg UiS tar for å videreutvikle sin forsknings- og innovasjonsstrategi. UiS vil styrke sitt internasjonale samarbeid og øke sin portefølje av ekstern finansierte prosjekter sammen med andre anerkjente forskningsmiljøer. Vi vil legge til rette for at UiS skal være attraktiv for yngre lovende forskere og samtidig styrke de sterke fagmiljøene. UiS vil prioritere at forskningsresultater skal komme samfunnet til gode og øke omfanget av publikasjoner i åpne tidsskrifter. Gjennom forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid vil vi fortsette å styrke vårt omdømme som et innovativt universitet og legge til rette for at forskningsresultater blir kommersialisert til nytte for samfunnet.

UiS skal nå målene ved:

Høy internasjonal kvalitet på forskningen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sørg for insentivordninger til lovende unge forskere som UiS-Toppforsk og kvalifiseringsmidler</li><li>• Øke antall sampubliseringer med internasjonale akademiske miljøer</li><li>• Innføre tilbud i ph.d. - utdanningene som sikrer at kandidatene er bedre i stand til å møte kravene i arbeidslivet</li></ul>
Høyere tilslag på ekstern finansiering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fremdyrke kultur for at ekstern finansiering blir en mer integrert del av forskermiljøenes arbeidsområde</li><li>• Forbedre det administrative støtteapparatet for anskaffelse og gjennomføring av prosjekter</li><li>• Øke omfanget av forskningsbasert kommersielle aktivitet</li></ul>
Arenaer for tverrfaglige forskningsområder sammen med eksterne samarbeidspartnere	<ul style="list-style-type: none"><li>• Videreutvikle og etablere minst tre tverrgående forskningssatsinger i strategiperioden</li></ul>

## ORGANISASJON OG RESSURSER

### *En høykompentent og lærende organisasjon*

#### **Mål 2020**

*UiS er en serviceorientert og lærende organisasjon, kjent for et godt arbeids- og læringsmiljø preget av nytenkning, gjensidig respekt og samarbeid. Vi har engasjerte og ansvarsbevisste ledere og medarbeidere med høy kompetanse. UiS har styrket seg gjennom organisasjonsutvikling, digitalisering og et økt handlingsrom for vekst.*

UiS har attraktive akademiske miljøer og et profesjonelt støtteapparat som involverer studentene og omgivelsene i gjensidig nyttige kunnskapsfellesskap. Gjennom digitalisering og organisasjonsutvikling vil vi effektivisere og styrke våre arbeidsprosesser, samhandlingen og kommunikasjonen internt. Vi vil møte fremtidens utfordringer ved å vise evne til å generere, prioritere og omfordele ressurser.

UiS skal nå målene ved:

Offensiv strategisk rekruttering og kompetanseutvikling av ansatte med høy kompetanse	<ul style="list-style-type: none"><li>• Revidere personalpolitisk handlingsplan og handlingsplan for kjønnsbalanse</li><li>• Øke forsker- og ansattmobiliteten</li></ul>
Bærekraftig økonomi og infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeide aktivt for å øke statsbevilgningen og den eksterne finansieringen fra private og offentlige kilder</li><li>• Prioritere innsatsen for å realisere nybygget til Arkeologisk museum, nytt teknologi- og innovasjonsbygg og helsebygg</li><li>• Utarbeide en campusutviklingsplan for UiS</li></ul>
Effektiv informasjonsflyt internt	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etablere et funksjonelt intranett og digitale samhandlingsplattformer for ansatte og studenter</li><li>• Opprette et datavarehus og forbedre kvaliteten på styringsdata</li><li>• Utarbeide en utviklingsstrategi for digitalisering</li></ul>

## Innspill fra SV-fakultetet til strategiprosessen ved UiS 2015-2017

### Prosess

Utkastet har vært til høring ved hvert institutt og instituttlederne har kommet tilbake med innspillene til ledergruppen ved SV-fakultetet. Innspillene har så vært drøftet i ledergruppen.

Nedenfor er SV-fakultetets samlede tilbakemelding. I vedlegg 2 er innspill fra de enkelte instituttene ved fakultetet.

### Kommentarer fra SV-fakultetet

SV-fakultetet støtter at den reviderte strategien er kortere og forenklet.

Vi støtter valg av verdier, men vi mener ordspillet UIS bør tones ned. Verdier bør formuleres fritt etter hva vi betrakter som viktig for UIS og ikke låses til noen initialer. Å bruke denne type ordspill mener vi dermed snarere reduserer troverdigheten til verdiene enn fremmer denne.

Vi støtter fortsatt bruk av vårt motto «Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente» - dette opplever vi at de fleste i organisasjonen har tatt til seg.

Vi er enige i at de faglige strategiene skal komme frem i de fakultære strategiene og mener det vil fremme motivasjon og kreativitet i enhetene.

Vi mener samtidig at det er rom for flere forenklinger og spissing av språk. Dette gjelder særlig vår visjon. For mer konkrete forslag til endringer i tekst, vennligst se vedlegg.

I tillegg har vi kommentarer knyttet til ett av punktene, «Nyskaping og entreprenørskap»:

For det første, så virker det ikke helt konsekvent. I andre setning står det nyskaping og innovasjon, mens i resten av avsnittet brukes nyskaping og entreprenørskap. Dette er kanskje tilsiktet, men det er vanskelig å vite som leser. For det andre er det svært krevende å skulle tilby nyskaping og entreprenørskap som eget studietilbud til studentene på tvers av våre utdanninger, og likeledes at entreprenørskapsaktiviteter skal synliggjøres og integreres i alle våre utdanninger. UIS skal tilby både innovasjon og entreprenørskap til studentene, og HHUIS bidrar med dette allerede i dag. Men det er vanskelig å se for seg at entreprenørskapsaktiviteter skal kunne integreres på en god og effektiv måte i alle UIS sine utdanninger. Vi ville foretrukket at innovasjon trekkes mer fram, og at entreprenørskap kommer mer i bakgrunnen. Likeledes vil vi sterkt anbefale at formuleringene er slik at det både er noe å strekke seg etter og **oppnåelig**.

## Vedlegg 1. Konkrete innspill til forenkling og spissing av språk:

### Vår visjon: Drivkraft i kunnskapsutvikling og endring

Universitetet i Stavanger skal være en drivkraft i kunnskapsutviklingen i et samfunn-region og verden i endring og et universitet med en innovativ og internasjonal profil, kjent for samhandling mellom studenter, ansatte og samfunnet.

**Begrunnelse:** Forenkling. Siste del av setningen oppfatter vi som en unødvendig selvfølgelighet.

### Våre verdier: Uavhengig, involverende og skapende

Verdigrunnlaget er styrende for vår atferd i møte med studenter, ansatte og samfunnet og gi oss retning for sier oss hvordan vi skal nå vår visjon og våre mål som universitet. Universitetet i Stavanger er:

### Vår profil: Et innovativt universitet

Universitetet i Stavanger er et innovativt universitet. Vår kultur er kjennetegnet av nyskapings- og entreprenørskapsaktiviteter. Vi samhandler tett med omgivelsene og utnytter fordelene ved å være del av en internasjonal og innovativ region. Vi har både et regionalt, nasjonalt og globalt blikk i våre faglige aktiviteter og har internasjonalt orienterte medarbeidere og studenter. Vi legger til rette for forskning og utdanning hvor idéer omsettes til verdiskapning for individ og samfunn. Vi prioriterer studentaktiv og innovativ læring, undervisningskvalitet og læringsmiljø.

### *Samfunnskontakt og regional utvikling*

Vår samhandling gir kraft for et kunnskapsbasert arbeidsliv og innovasjon i en region i omstilling. Vi er et samlokalisert universitet som gir særlige betingelser for nærhet mellom de ansatte, mellom studentene og mellom studenter og ansatte. Det gjør betingelsene særs gode for å legge til rette for nære samarbeidsarenaer hvor studentene inngår i nære praksisfellesskap i regionale offentlige velferdstjenester og næringsliv/industri kan kobles på regionale aktører og våre akademiske fellesskap og derigjennom også internasjonale nettverk.

## Vedlegg 2. Oversikt over innspill fra hvert enkelt institutt

### IMKS

#### Punkter i tilbakemelding på universitetsledelsens invitasjon til innspill til strategiprosessen

Det er kommet fire innspill fra fagmiljøene:

- Sosiologi, statsvitenskap og endringsledelse:
  - Samlet kort innspill med to hovedpunkter fra studiekoordinatorene
  - Fyldig innspill fra Erik Fossåskaret
- Samfunnssikkerhet, fra fagmiljøet
- Journalistikk, fra studiekoordinator
- Nettverk for kjønnsforskning

#### 1. Hovedsakelig er innspillene samstemte om følgende:

- Det brukes for generelle, og til dels «pompøse» ord og begreper, utkastet til visjon, verdier, profil og satsingsområder er veldig generell og på et overordnet nivå
- Generalisering fører til utydighet
- Uheldig metaforbruk (for eksempel «Misjon» = «utsendelse» og «Ledestjerne») Det er ikke heldig å bruke metaforer som så tydelig er inspirert av bibelske tekster i et plandokument. I stedet for «misjon» bør en bruke «oppdrag»
- Bruk av påstander, som i liten grad kan underbygges empirisk (eks. «innovativ region», «samlokalisert universitet» (hva med AM og IMKS?))

#### 2. Andre kommentarer:

##### Generelt:

Det bør ikke stå selvfølgeligheter, som «Vi tar vårt samfunnsansvar og samfunnsoppdrag på alvor», og «vi verdsetter åpenhet og involverer studenter, ansatte og samfunnet i vårt akademiske fellesskap og deler vår kunnskap og kompetanse» og «Teknologiorientering skal kjennetegne alle sider av vår virksomhet».

En bør i større grad operasjonalisere og klargjøre teksten for leseren, f.eks. i hvilken forstand tenkes det at entreprenørskap skal integreres i alle utdanninger.

##### Ad. Verdier:

Det er ikke overbevisende å formulere verdivalg med utgangspunkt i universitetets initialer (uavhengig, Involverende, Skapende): Verdivalg bør formuleres fritt ut fra hva man ønsker verdiene skal være.

##### Ad. Teknologiorientering:

Det som står om ny teknologi/digitalisering bør knyttes til undervisning og ikke begrunnes som et mål i seg selv, men som et middel til i at det vil bidra til bedre undervisningskvalitet og økt læring, evt. med konkrete henvisninger.

### 3. Forslag til (om)formuleringer:

#### 3 a) fra Samfunnssikkerhet:

Tydligere prioritering av satsingsområder

For å bli mer konkret på hva vi skal være gode på peker strategisekretariatet på hvilke samfunnsutfordringer vi står ovenfor. I utfordringene for UiS i et 2020-perspektiv det pekt på fem globale samfunnsutfordringer og risikoer, som en kan vurdere å tas med i dokumentet:

*Miljøutfordringer:* bærekraftig samfunn, klimaendringer, ressurstilgang, fallende biodiversitet, menneskeskapt miljøkatastrofer, masseødeleggelsesvåpen

*Samfunnsutfordringer:* økende befolkning, aldrende samfunn; flyktninger, tilgang til ferskvann, tilgang til mat, spredning av smittsomme sykdommer; økende urbanisering; utdanning for alle, ulikhet for kvinner

*Geopolitiske utfordringer:* konflikter mellom land, manglende demokratisering, terrorisme

*Økonomiske utfordringer:* manglende arbeid til alle, arbeidsløshet, svikt av kritiske infrastrukturer, sviktende finansmarked

*Teknologiske muligheter og risikoer:* kunstig intelligens, syntetisk biologi, nanoteknologi, robotisering, data-angrep, datakriminalitet

#### 3 b) Studiekoordinator journalistikk

To konkrete forslag til omformuleringer:

##### 1. Vår visjon: Drivkraft i kunnskapsutvikling og endring

###### Original tekst

Universitetet i Stavanger skal være en drivkraft i kunnskapsutviklingen i en region og verden i endring og et universitet med en innovativ og internasjonal profil, kjent for samhandling mellom studenter, ansatte og samfunnet.

###### Forslag til justert tekst:

*Universitetet i Stavanger skal være en drivkraft i kunnskapsutviklingen innen vitenskap og profesjoner lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.*

*Universitetet i Stavanger skal være nyskapende og ha en internasjonal profil.*

*Universitetet i Stavanger skal være uavhengig, kritisk og selvstendig, samtidig som vi bygger videre på vår tradisjon med samhandling mellom studenter, ansatte og samfunnet.*

###### Begrunnelse:

- Første setning i originaltekst for lang og sammensatt
- Legge vekt på vårt ønske om å være noe mer enn et lokalt universitet
- Få med profesjonsutdanningene
- Vi skal være selvstendige og uavhengige, samtidig som vi ønsker samarbeid med næringsliv og samfunnsliv, noe som bør komme fram allerede i innledningen

##### 2. Internasjonalisering

###### Original tekst

Det særegne i vår regionale kontekst er innvevd i en global helhet. Dette skal vi utnytte i vår forskning, våre utdanninger, vår formidling og i våre entreprenørskapsaktiviteter. Vi skal også finne

nye relevante områder å undersøke og bidra til å løse globale utfordringer. Gjennom internasjonalisering av studier og forskning skal vi legge til rette for mobilitet og deltakelse i det globale kunnskapsfellesskapet.

#### **Forslag til justert tekst:**

*Det særegne i vår regionale kontekst er innvevd i en global helhet. Dette skal vi utnytte i vår forskning, våre utdanninger, vår formidling og i våre entreprenørskapsaktiviteter. Vi skal også finne nye relevante områder å undersøke og bidra til å løse globale utfordringer. Gjennom internasjonalisering av studier og forskning skal vi legge til rette for mobilitet og deltakelse i det globale kunnskapsfellesskapet.*

#### **Begrunnelse:**

- Konkretisere og forenkle: første setning er endret til det mer folkelige og historiske korrekte
- Endre fra 'skal' til 'ønsker' eller 'vil', for å signalisere hvor vi vil og ikke å låse oss fast med gjentakende skal

#### **4. Nettverk for kjønnsforskning**

Nettverket har følgende korte innspill til dokumentet om utfordringer for UiS i et 2020-perspektiv:

På side 13:

- Nettverket anbefaler, at «ulikhet for kvinner» erstattes med «strukturell ulikhet og diskriminering, herunder for kvinner og minoriteter» og at der tilføyes «sosial rettferdighet»
- Nettverket anbefaler, at der under geopolitiske utfordringer tilføyes: «migrasjon»
- Nettverket anbefaler, at der under økonomiske utfordringer tilføyes: «fattigdom»
- Nettverket anbefaler, at der under teknologiske muligheter og risikoer tilføyes: «etikk»

På s. 13 under Tettere internasjonalt utdannings- og forskningssamarbeid og mobilitet nevnes kjønnsbalanse (at flere kvinner bliver i forskning). Dette er i relasjon til de fem pilarer i EØS. Nettverket anbefaler, at UiS anlegger et mere offensivt og ambisiøst perspektiv på likestilling, end EØS legger opp til, så det ikke kun er kjønn, som legges til grund for denne målsetningen, men en rekke parametere som kjønn, seksualitet, etnisitet og religion.

## **HHUIS**

Vi har kommentarer knyttet til ett av punktene, det som er kopiert inn nedenfor.

#### **Nyskaping og entreprenørskap**

Gjennom å utfordre og utforske skal vi forbedre måtene vi arbeider på og fremme tverrgående samhandling. I det innovative universitetet preger nyskaping og innovasjon alle våre utdanninger, vår undervisning, forskning og den kunnskapen som utvikles og deles. Nyskaping og entreprenørskap skal være et eget studietilbud til studentene på tvers av våre utdanninger, samtidig som entreprenørskapsaktiviteter skal synliggjøres og integreres i alle våre utdanninger.

## Essensen i vår uttalelse vil være

Handelshøgskolen ved UiS støtter grepet med å forenkle strategidokumentet med fokus på visjon og verdier. Å la den faglige spissingen komme som resultat av prosesser i de faglige enhetene tror vi vil kunne utløse kreativitet og energi.

Vi er også meget positive til formuleringene i visjonsdelen av strategidokumentet, med unntak av avsnittet om Nyskaping og entreprenørskap.

For det første, så virker det ikke helt konsekvent. I andre setning står det nyskaping og innovasjon, mens i resten av avsnittet brukes nyskaping og entreprenørskap. Dette er kanskje tilsiktet, men det er vanskelig å vite som leser.

Men viktigere innsigelse er at det er meget krevende å skulle tilby nyskaping og entreprenørskap som eget studietilbud til studentene på tvers av våre utdanninger, og likeledes at entreprenørskapsaktiviteter skal synliggjøres og integreres i alle våre utdanninger.

UiS skal selvsagt tilby både innovasjon og entreprenørskap til studentene, og HHUIS bidrar med dette allerede i dag. Men det er vanskelig å se for seg at entreprenørskapsaktiviteter skal kunne integreres på en god og effektiv måte i alle UiS sine utdanninger.

Vi ville foretrukket at innovasjon trekkes mer fram, og at entreprenørskap kommer mer i bakgrunnen. Likeledes vil vi sterkt anbefale at formuleringene er slik at det både er noe å strekke seg etter og **oppnåelig**.

## IH

- Tekstene er generelt noe uklart formulert og vanskelig å kjenne seg igjen i.
  - Angående punktet *Våre verdier: uavhengig, involverende og skapende*: det er uklart hvem det siktes til som «vår» i første setning. Forslag:
    - «vår» endres til «virksomheten»
    - «og sier oss hvordan vi skal nå» endres til «og gi retning for hva vi ønsker å oppnå med vår visjon....»
  - Angående punktet *Uavhengig*: I siste setning endre «Vi tar vårt» til «Engasjerte ansatte og studenter tar sitt...»
  - Angående punktet *Samfunnskontakt og regional utvikling*: «kan kobles på» (siste setning) endres til «inngår i nære praksisfellesskap i regionale offentlige velferdstjenester og næringsliv/industri.
  - Angående punktet *Vår profil: Et innovativt universitet*: her mangler et nasjonalt perspektiv. Derfor bør det i tredje setning fremkomme at vi har både et regionalt, nasjonalt og globalt blikk.
  - For å tydeligere fremheve studentene i teksten kan man i de tilfellene der «vår» brukes (for eksempel under punktet *Skapende*) endre til «ansattes og studenters»
  - For å løfte frem undervisningsaktiviteter som etter vårt syn er lite fremtredende kan man for eksempel under punktet Nyskaping og entreprenørskap formulere første



setning i retning av: ...skal vi forbedre måtene vi arbeider på innen undervisning og forskning, og....»

- Det brukes flere begrep – innovasjon, nyskapning og entreprenørskap. Som profesjonsutdanning innen helse kjenner vi oss best igjen i begrepene nyskapning og innovasjon.
- Utover dette stiller vi oss bak punktene som fremkom i møtet for Faglig referansegruppe 20.10 som påpeker for stor vekt på entreprenørskap og næringsliv/industri, og for lite fokus på profesjonsutdanninger innen offentlig sektor, helse og skole, samt forvaltning av basiskunnskaper.

## IS

Fra sosialfag har vi ingen merknader til Utkast til visjon, verdier, profil og satsingsområder.

## NHS

Fra NHS har vi ikke forslag til endringer til dokumentet. Vi er enige i at dokumentet skal være kortere enn det har vært tidligere og at faglige satsingsområder skal komme frem i de fakultære strategiene.

