

Vedlegg til US123/10

Mål, planer og risikovurdering 2011

Innhold

Mål, planer og risikovurdering 2011	1
Utdanning og internasjonalisering	2
Forskning samt faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid	4
Formidling samt faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid	7
Organisasjon og ressurser	8
Museal virksomhet	11

Mål, planer og risikovurdering 2011

Universitetet i Stavanger sin rapportering av planer for 2011 til departementet består av sektormål, virksomhetsmål og tilhørende risikovurderinger samt styringsparametre.

Risikovurdering 2011

I forbindelse med revisjon av strategidokumentet for UiS 2009–2020 har det blitt foretatt en samlet risikovurdering knyttet til de langsiktige resultatmålene i strategien. De overordnede målsetningene i UiS strategien er i svært stor grad sammenfallende med målsetningene Kunnskapsdepartementet har gitt institusjonene. Dermed er det naturlig å legge til grunn risikovurderingen av strategien når vi tar en vurdering av mål og planer for 2011 (jf. US 122/10 Strategidokument for UiS 2011–2020).

Kritiske suksessfaktorer for samlet måloppnåelse

For å danne et utgangspunkt for den samlede risikovurderingen har vi definert følgende kritiske suksessfaktorer som anses å være nødvendige, om ikke tilstrekkelige, for å nå de langsiktige ambisjonene i strategien.

- A. *Et godt omdømme og en tydelig institusjonsprofil, som gir oss mulighet til å tiltrekke oss gode studenter og gode nasjonale og internasjonale forskertalenter og ansatte*
- B. *Tilstrekkelige økonomiske ressurser for å møte vekstambisjonen i strategien*
- C. *Tilstrekkelig høy faglig og administrativ kompetanse – rekruttering og egenutvikling*
- D. *Tilstrekkelig strategisk handlingsrom og autonomi, samt vilje til prioritering, ledelse og styring*
- E. *Nødvendig fysisk infrastruktur*
- F. *Godt arbeidsmiljø og en profesjonell organisasjon*
- G. *Gode samarbeidsrelasjoner med andre utdannings-/FoU-institusjoner regionalt, nasjonalt og internasjonalt, samt med arbeidslivet i regionen*

I det følgende gis en kortfattet risikovurdering under hvert sektormål. Risikovurderingen her består seg i å identifisere potensielle risikoer knyttet til de konkrete målene for 2011. I tillegg foreslås tiltak for reduksjon av risiko på kort sikt. Det legges til grunn at disse tiltakene blir fulgt opp på alle nivå i organisasjonen gjennom året, og at det følges med i eventuelle endringer i vesentligheten til den enkelte risikoen. Videre er ambisjonsnivå for 2010 tatt med i tabellene tilhørende hvert virksomhetsmål siden resultatet for 2010 fremdeles mangler for mange parametre. Ambisjonsnivå for 2010 blir ikke med i det endelige dokumentet som sendes KD innen 1. mars.

Utdanning og internasjonalisering

Sektormål 1

Universitetet skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.

Virksomhetsmål 1.1: *Universitetet skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov*

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:

- 1.1.1 UiS skal utvikle studieporteføljen og vurdere den faglige profilen i henhold til institusjonens strategi, herunder vurdere opptaksrammer i forhold til søkertall innenfor grunnbevilgningen og markedets behov.
- 1.1.2 UiS skal utvikle flere deltidsstudier i samsvar med markedets behov, og forbedre etter- og videreutdanningstilbudet.
- 1.1.3 UiS skal implementere nytt nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk innen utgangen av 2012.
- 1.1.4 UiS skal utvikle helhetlige planer for lærerutdanninger som integrerte, profesjonsrettete og forskningsbaserte utdanninger for grunnskole, ungdomsskole og videregående.
- 1.1.5 UiS skal implementere ny forskrift for rammeplan for ingeniørutdanningene innen utgangen av 2011.

Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Antall kvalifiserte førstevalgsøkere pr studieplass (NY)	1,55	1,39	1,41		na	1,5
UiS	Antall førstevalgsøkere pr studieplass (PPS)	2,3	2,0	2,2	2,0	2,0	2,0
UiS	UiS-profil mht parameteren ovenfor (NY) ¹						
	▪ PPS mindre enn 2	57 %	57 %	58 %	53 %	na	40 %
	▪ PPS-intervall: 2-4	23 %	32 %	35 %	38 %	na	40 %
	▪ PPS større enn 4	20 %	11 %	6 %	9 %	na	20 %
UiS	Antall registrerte studenter, snitt vår/høst	7063	7228	7594	8041	na	8100*
UiS	Antall reg. masterstudenter, snitt vår/høst (NY)	1049	1148	1302	1471	na	1500
UiS	Antall uteksaminerte kandidater, totalt	1459	1472	1432		1500	1500
UiS	Omsetning UIS Pluss, mill. NOK (NY)	na	9,7	13,8		na	20,0

* Ambisjonsnivået for antall registrerte studenter er i tråd med vedtaket i styresak 108/10, og inkluderer opptrappingen i nye studieplasser fra departementet.

¹ Forslag til nytt UiS-parameter som viser utviklingen i antall førstevalgsøkere pr studieplass iht. studieprogrammene i Samordna opptak. Studieprogrammene blir fordelt iht. tre PPS-kategorier; (1) mindre enn 2, (2) innenfor intervallet 2-4 og (3) større enn 4.

Virksomhetsmål 1.2: *Universitetet skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning*

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:							
1.2.1	UiS skal utarbeide handlingsplaner for utvikling av undervisning som sikrer høy kvalitet og innovasjon på utdanningsvirksomheten, samt spredning av kunnskap om og erfaringer med god praksis.						
1.2.2	Kvalitetssystemet ved UiS sin funksjon skal øke mht til bruk i det strategiske arbeidet for økt kvalitet i utdanningen.						
1.2.3	UiS skal overfor studentene tydeliggjøre ansvaret for eget studieforløp dette iht. forskriften om studierett og individuelle utdanningsplaner samt videreutvikle tilbudet om oppfølging og veiledning for studenter som på grunnlag av studieprogresjon signaliserer fare for frafall						
1.2.4	UiS skal ha økt studenttilfredshet ved emneevalueringene høsten 2010 og våren 2011 og ved den årlige studenttilfredshetsundersøkelsen (handlingsplan for kvalitetsarbeid 2010/2011)						
Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Antall nye studiepoeng pr egenfinansiert heltidsekvivalent pr år (NY)	47,7	46,5	47,1		na	47
KD	Antall studenter pr UFF-stilling	17,0	16,4	17,0	17,4	16,3	16,5
KD	Gjennomføring iht. avtalte utdanningsplaner (%)	83,3	84,5	84,1		na	86
UiS	Antall egenfinansierte studenter pr adm ansatt årsverk	26,8	25,6	23,9	24,4	23,0	24,0
UiS	Poengscore studenttilfredshet (av 100 mulige) iht. den årlige studentundersøkelsen (NY)	74	75	76	na*	na	77

* Studentundersøkelsen ble ikke gjennomført i 2010

Virksomhetsmål 1.3: *Universitetet skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet*

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:							
1.3.1	UiS skal øke mobiliteten blant studentene gjennom økt satsing på avtaler med strategisk utvalgte samarbeidspartnere samt å tilby flere utdanninger på engelsk.						
Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Antall utvekslingsstudenter (ut/innreisende)	189	228	305		300	335
KD	Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	11	9	18		18	18
KD	Utdanningstilbud i samarbeid med internasjonale institusjoner (fellesgrader/Joint Degrees)			1		2	2

Risikovurdering sektormål 1

Utdanning og internasjonalisering

UiS skal tilby forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet med et læringsutbytte som møter studentenes, arbeidsmarkedets og samfunnets behov for livslang læring. Kreativitet og nyskaping skal prege studier og undervisning. Videre legger Universitetet i Stavanger følgende til grunn: stadig økende krav til internasjonal kvalitet og mer fokuserte satsinger som igjen stiller nye og høyere krav til samarbeid. UiS fremhever i sin strategi åpenhet mot alle, samarbeid med mange og inngåelse av strategiske allianser med noen få (strategi 2020).

Identifisering av risiko:

- UiS har allerede lagt bak seg en periode med sterk vekst, samtidig som det i fra Kunnskapsdepartementet legges opp til økte opptaksrammer de nærmeste årene. UiS opplever nå kapasitetsutfordringer som følge av dette, og det kan medføre risiko for press i fysisk læringsmiljø. Dette kan gå utover gjennomstrømning og kvalitet i utdanningene.

Kapasitetsutvidelser vil også kunne gi utfordringer med hensyn til personalrekruttering i et "smalt" arbeidsmarked for vitenskapelig personale.

- UiS har en ambisjon om samlet sett å øke internasjonaliseringsaktivitetene, herunder øke antall utvekslingsstudenter. Økningen genererer også økt aktivitet i utveksling av ansatte, institusjonsbesøk og andre prosjekt. Dette vil medføre økte ressursbehov ved UiS. Høyere grad av internasjonalisering i utdanningene er en kvalitet som potensielt kommer i konflikt med målet om økt volum.

Tiltak for håndtering av risiko i 2011:

1. For at Universitetet skal kunne håndtere økende studenttall og økt grad av internasjonalisering i utdanningene, må det avsettes/bevilges midler til utbygging av infrastruktur og faglig-administrativ støtte til internasjonal virksomhet.
2. UiS skal aktivt utvikle studieporteføljen og vurdere den faglige profilen i henhold til egen strategi og samfunnets behov.
3. UiS skal følge studentene tettere opp ift til studieprogresjon og trivsel i studiene.

Forskning samt faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid

Sektormål 2

Universitetet skal oppnå resultat av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Virksomhetsmål 2.1: *Universitetet skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig*

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål :

- 2.1.1 UiS skal legge til rette for økt gjennomstrømming ved å styrke prosessene knyttet til rekruttering av kandidater, og til kandidatenes fremdrift i studieløpet.
- 2.1.2 UiS skal utvikle forskerutdanningen og ph.d.-programmene sammen med programområdene for forskning ved UiS.
- 2.1.3 UiS skal søke å utvikle gode internasjonalt faglige nettverk for forskerutdanningen, og sikre kvalitativt gode utenlandsopphold for ph.d.-kandidatene gjennom dette samarbeidet.

Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Antall uteksaminerte doktorgradskandidater pr UFF-stilling	0,04	0,02	0,06		0,06	0,06
KD	Andel disputerte av opptatte seks år tidligere (NY)*	56 %	46 %	47 %		na	51 %
UiS	Antall uteksaminerte doktorgradskandidater	18	12	29		25	32
UiS	HUFU-parameter (veiledningskapasitet eller lignende) – NY**						

* Inngangskohort – andelen disputerte doktorgradskandidater av de tatt opp seks år tidligere, regnet innenfor kalenderåret

** Handlingsplan for utvikling av forskerutdanningene (Hufu) skal styrebehandles. Parameteren er under etablering

Virksomhetsmål 2.2: *Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder, og samarbeide nasjonalt og internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.*

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:							
2.2.1 UiS skal øke omfanget og kvalitet på søknader til NFR og EU og andre eksterne kilder.							
2.2.2 UiS skal øke det internasjonale samarbeidet gjennom ansettelse av forskere fra utlandet, og for økt deltakelse i internasjonale forskningsprogrammer.							
2.2.3 UiS skal prioritere forskning, doktorgradsområder og programområder for forskning gjennom bl.a. etablerte forskningssentre i samarbeid med IRIS og andre universiteter og høyskoler, samt videreutvikle samarbeidet med samfunns- og næringslivet.							
Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011 ²
KD	Antall publikasjonspoeng pr UFF-stilling	0,60	0,58	0,75		0,67	0,88
KD	NFR-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kroner	38,9	53,8	43,3		55,0	52
KD	EU-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kroner	5,5	4,4	3,2		5,0	6,5
UiS	Andel publikasjoner på nivå 2 (NY)	17,0 %	24,1 %	17,8 %		na	20 %

Risikovurdering sektormål 2

Forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid

I henhold til strategidokumentet for UiS 2009–2020 skal forskning samt faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid være uavhengig, nyskapende og holde høy kvalitet. UiS har som mål å stå for forskning som holder høyt internasjonalt nivå innenfor enkelte utvalgte områder. FoU-aktiviteten skal møte samfunnets behov for fler- og tverrfaglig forskning, bidra til livskvalitet i samfunnet og til innovasjon på relevante områder. UiS sine spissområder skal holde høy internasjonal kvalitet (strategi 2020).

² Kilde: Det sentrale forskningsutvalget (SFU) 17/10 Måltall for forskningsaktiviteten ved UiS 2011 og 2012

Identifisering av risiko:

- Universitetsstrategien, særlig innen forskning og forskerutdanning forutsetter betydelig oppbygging av kompetanse og kapasitet i UiS, særlig innenfor prioriterte spissområder. Det er risiko for at denne oppbyggingen ikke lar seg gjøre innenfor tidsrammen av strategien og innenfor de økonomiske rammene.
- Det akademiske arbeidsmarkedet nasjonalt er relativt lite og en videre oppbygging ved UiS vil forutsette at vi klarer å konkurrere samt tiltrekke oss kompetansen foran andre institusjoner i sektoren.
- Tilstrekkelig faglig kompetanse og kapasitet er nødvendig for å sikre kvaliteten i forskerutdanningene, og risiko for institusjonen kan være at UiS ikke klarer å legge til rette for økt gjennomstrømming gjennom å styrke prosessene knyttet til rekruttering av kandidater og stipendiater, og til kandidatenes fremdrift i studieløpet.
- Forskningsaktivitetene og forskerutdanningene vil i en vekstperiode kunne legge press på infrastrukturen. UiS har utfordringer knyttet til oppdatering samt fornying av forskningsfasiliteter og vitenskapelig utstyr. Økt forskning, både kvalitativt og kvantitativt – forutsetter at det settes av mer dedikerte forskningsressurser og ”tid til forskning”.
- For å nå de langsiktige målene innenfor forskning og forskerutdanning vil UiS være avhengig av å øke omfanget på den eksterne finansieringen. Manglende kompetanse og kapasitetsoppbygging vil kunne true måloppnåelsen i forhold til å møte målet om å øke omfanget og kvaliteten på søknader rettet til NFR, EU og andre eksterne potensielle finansieringskilder.

Tiltak for håndtering av risiko i 2011:

1. Universitetet bør spisse rekrutteringspolitikken i tråd med behovet for mer robuste forskerutdanninger og med mål om større konsentrasjon av den vitenskapelige kompetansen mot utvalgte prioriterte forskningssatsninger.
2. Universitetet kan legge til rette for økt gjennomstrømming ved å styrke samt videreutvikle prosessene i forbindelse med rekruttering av kandidater, og kandidatenes fremdrift i studiet. Videre kan UiS arbeide for å utvikle gode internasjonale faglige nettverk for forskerutdanningen, og sikre kvalitativt gode arbeidsforhold for kandidater gjennom etablerte avtaler.
3. UiS kan intensivere arbeidet og omfanget på søknader til NFR, EU og andre eksterne kilder.
4. Universitetet bør fokusere på forskning, doktorgradsområder og programområder for forskning gjennom etablerte forskningssentre i samarbeid med IRIS og andre universiteter og høyskoler, samt at det fokuseres på å videreutvikle samarbeidet med samfunns- og næringsliv.

Formidling samt faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid

Sektormål 3

Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.

Virksomhetsmål 3.1: Universitetet skal gjennom formidling og deltakelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:							
3.1.1 UiS vil innarbeide formidlingsvirksomheten i arbeidsplanene og arbeide frem et forslag til incentiver for formidling og eller en resultatbasert formidlingskomponent internt ved institusjonen. Kunstnerisk produksjon og museal virksomhet bør vurderes i denne sammenhengen.							
Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
UiS	Antall registreringer i Forsk.dok.	2 340	2 126	1 915		2 200	2000

Virksomhetsmål 3.2: Universitetet skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom utdanning, innovasjon og verdiskapning.

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:							
3.2.1 UiS skal bl.a. gjennom universitetets TTO-kontor øke kommersialisering av forskningsresultater.							
3.2.2 UiS skal innføre nyskaping og innovasjon i pensum ved en trinnvis utvikling.							
Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter	14,1	18,0	17,5		20	21,7
KD	Antall nyopprettede selskaper	1	1	0	3*	2	3
KD	Antall mottatte forretningsideer	18	18	15	16**	18	25

*er etableringer pr oktober 2010

** pr oktober 2010 er det mottatt 16 forretningsideer, i tillegg er det mottatt 7 forretningsideer fra studenter. Det er også registret 10 forretningsideer ved IRIS samt at ett selskap er også etablert pt.

Risikovurdering sektormål 3

Formidling

I strategidokumentet for UiS 2009–2020 heter det at universitetet skal være synlig innen allmenn- og brukerrettet formidling. Medarbeidere og studenter skal sette sitt preg på fag- og samfunnsdebatten i ulike og tidsmessige formidlingskanaler. UiS skal kommunisere innsikt og nyere forskning på en måte som bidrar til utvikling av kulturelle tradisjoner, informert offentlig meningsdannelse og til spredning av samfunnsrelevant kunnskap (strategi 2020).

Identifisering av risiko:

- Omdømmet til institusjonen er avhengig av at forskningen holder et høyt nivå og blir synliggjort, gjennom formidling, og lagt merke til nasjonalt og internasjonalt.
- Det kan eksistere en risiko for at UiS sine fagfolk ikke er synlige nok i samfunnsdebatten innenfor de fagfelt som er prioriterte ved UiS.

Tiltak for håndtering av risiko i 2011:

1. Universitetet kan arbeide aktivt mot å innarbeide formidlingsvirksomheten i arbeidsplanene, samt at det etableres et institusjonelt belønningssystem for formidling.

Organisasjon og ressurser

Sektormål 4

Universiteter og høyskoler skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser.

Virksomhetsmål 4.1: Universitetet skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:

- 4.1.1 UiS skal sikre kapasitet og styrke kompetansen for det administrative støtteapparatet, bibliotek, laboratorier og annen infrastruktur i forhold til det faglige aktivitetsnivået.
- 4.1.2 Gjennom den initierte Bofu-prosessen (Balansert omstilling for utvikling) skal UiS sikre økonomisk balanse og større handlingsrom for institusjonen.

Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Driftsutgifter per avlagt heltidsekvivalent, 1000 NOK	154	172	186		185	200
KD	Driftsutgifter pr publikasjonspoeng, 1000 NOK	2 529	2 663	2 281		2 400	2 200
KD	Forholdet mellom antall vitenskapelige tilsatte og antall tilsatte i administrativ-, drifts- og hjelpestillinger	2,2	2,2	2,1	2,0	2,1	2,1
UiS	Utvikling i studieporteføljen (NY*) ³					na	
UiS	Utvikling i emneporteføljen (NY*) ⁴					na	

* Parametrene er under etablering

³ Bofu-parameteren utvikling i studieporteføljen gir en indikasjon på spredningen iht. den samlede studieporteføljen. Parameteren har relevans for Balansert omstilling for utvikling (Bofu) fordi det i forslaget bl.a. inngår elementer av utvikling. For denne parameteren tenker vi oss endring i antall studieprogram bestående av unike emner (dvs. ekskl. studium som kun endrer navn eller gjennomgår mindre justeringer) samt utvikling i spredning (undervisningsnivå).

⁴ Det andre forslaget til nytt Bofu-parameter, utvikling i emneporteføljen, er tenkt å gi pålitelig og verifiserbar informasjon om utviklingen i ressursbruk vedrørende undervisningen ved UiS. Styringsparameteren vil potensielt kunne gi viktig styringsinformasjon mht. omstilling. Kun aktive emner (undervisning vår- eller høstsemester) blir tatt med i beregningene. Praksisemner og kandidatoppgaver er ikke med i beregningen.

Virksomhetsmål 4.2: *Universitetet skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv*

Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:							
4.2.1	UiS skal rekruttere forskertalenter og forskningsentreprenører som både har faglig tyngde og nyskapingsegenskaper som styrker institusjonens kompetanse innenfor prioriterte områder.						
4.2.2	UiS skal ha målrettede kompetanseutviklingstiltak, for alle grupper ansatte, med utgangspunkt i universitetets strategi.						
4.2.3	UiS skal være en internasjonal attraktiv arbeidsplass, hvor majoriteten av de ansatte viser høy grad av medarbeidertilfredshet. Det skal gjennomføres medarbeiderundersøkelse annet hvert år, og resultatene i denne skal benyttes som arbeidsdokument for videre organisasjonsutvikling.						
4.2.4	UiS skal fremme likestilling og kvinnepolitiske tiltak i form av strategimidler, kvalifiseringstiltak og målrettet rekruttering. UiS skal ansette flere kvinnelige ledere og professorer og bidra til at flere kvinner kvalifiserer seg til professor og forskningsledere.						
KD	Andel førstestillinger av totalt antall UFF	50,3 %	51,9 %	54,4 %	55,3 %	56 %	57 %
KD	Andel kvinner totalt	53 %	51 %	53 %	54 %	50 %	50 %
KD	• Andel kvinner i leder- og mellomlederstillinger	34 %	38 %	34 %	37 %	40 %	40 %
KD	• Andel kvinner i professorstillinger	13 %	13 %	16 %	16 %	17 %	17 %
KD	• Andel kvinner i førsteamanuensis- og førstelektorstillinger	34 %	34 %	37 %	36 %	38 %	38 %
KD	• Andel kvinner i rekrutteringsstillinger	56 %	51 %	52 %	52 %	54 %	54 %
UiS	Antall rekrutteringsstillinger	105,9	128,8	127,7	128,4	130	130

Virksomhetsmål 4.3: *Universitetet skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens strategiske prioriteringer*

Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:							
4.3.1.	UiS skal underbygge modeller og styringssystemer for ledelse- og beslutninger, hvor arbeidet med å analysere informasjon skal intensiveres, og framskaffe en klarere forståelse av forholdet mellom innsatsfaktorer vs resultater i virksomheten.						
4.3.2.	UiS skal gjennomføre virksomhetsoppfølgingen ved å foreta risikovurderinger på alle vesentlige tiltak og planer.						
4.3.3.	Ved god internkontroll skal økonomiforvaltningen ved UiS gi god styringsinformasjon i institusjonen.						
KD	Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	1,4	1,4	1,7		1,4	
KD	Avregninger (gjennomføringen av budsjettet i regnskapsåret)	-6 438	-4 712	-200		-18 000	-18 000
UiS	Resultat oppdragsvirksomhet (i tusen kr) ⁵	389	2403	1471		2000	4000

⁵ Gjelder opparbeidet virksomhetskapital.

Virksomhetsmål 4.4: *Universitetet skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid*

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:									
4.4.1 UiS skal etablere strategiske samarbeidsavtaler og videreutvikle strategiske samarbeidstiltak med prioriterte alliansepartnere som er skissert i Strategidokument for UiS 2009–2020. Samarbeidet skal bidra til arbeidsdeling og konsentrasjon i sektoren.									
Styringsparametere				Resultater		Ambisjonsnivå			
				2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Antall studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner (fellesgrader) ⁶			na	na	3		10*	5

* dette ambisjonsnivået er muligens satt noe for høyt i *Planer 2010*

Risikovurdering sektormål 4

Organisasjon, (ledelse) og ressurser

Strategidokumentet for UiS 2009–2020 fremhever at UiS skal være en handlingsdyktig organisasjon, kjent for en universitetskultur preget av begeistring og nytenking, gjensidig respekt og samarbeid og ansatte med høy kompetanse, som bidrar til at Universitetet i Stavanger når sine mål. Infrastruktur og rammevilkår skal støtte opp om utvikling i faglige aktiviteter og læringsmiljøet (strategi 2020).

Identifisering av risiko:

- Rask utvikling og ekspansjon øker også kompleksiteten i organisasjonen. Dette medfører økt krav til kompetanse i ledelse og administrativt støtteapparat. Store endringer kan også utfordre eksisterende ledelses- og (ny vedtatt) styringsstruktur. Det er risiko for at Universitetet ikke klarer, gjennom sin personal- og rekrutteringspolitikk, å sørge for tilstrekkelig kompetansenivå.
- Universitetsstrategien forutsetter implisitt relativt store endringer i organisasjonen. Fokus skyves fra undervisning til forskning, fra grunnstudier til høyeregradsstudier og forskerutdanning etc. Dette kan i store deler av UiS medføre en utfordring i forhold til gjeldende bedriftskultur. Videre vil store endringer kunne medføre interne dragkamper i forhold til faglige prioriteringer etc. Dette vil i seg selv være utfordrende på arbeidsmiljøet.
- Utilstrekkelig finansiering samt sterke sentrale politiske bindinger på vår virksomhet kan begrense mulighetene for prioritering og satsninger i tråd med vedtatt strategi.
- Intern uenighet om hvilke prioriteringer som skal foretas vil begrense gjennomføringsevnen til institusjonen.
- Uklar ledelses og styringsstruktur kan svekke gjennomføringsevnen.

Tiltak for håndtering av risiko i 2011:

1. Universitetet bør fokusere på å rekruttere personal, faglig og administrativt, som både har faglig tyngde og innehar egenskaper som er med på å styrke institusjonens kompetanse innenfor de prioriterte områdene. UiS kan også ha målrettede kompetanseutviklingstiltak, for alle grupper av ansatte, med utgangspunkt i universitetets strategi.

⁶ KD sin definisjon(2009): Summerer distinkte antall NOKUT-akkrediterte fellesgrader og yrkesutdanninger i samarbeid med andre norske institusjoner, med felles ansvar for grad og vitnemål. Omfatter også NOKUT-akkrediterte moduler i en fellesgrad. Fellesgrader eller fellesgradmoduler som ikke er godkjent av NOKUT skal iht KD ikke rapporteres. Samarbeidsinstitusjonen har myndighet til å etablere studiet og har dermed det faglige ansvaret (Et gradsstudium der begge har myndighet, er en fellesgrad).

2. UiS bør fortsatt utvikle modeller og styringssystemer for ledelse- og beslutninger. Plan-, budsjett-, og rapporteringsprosessene bør utvikles videre og med mål om å skape større grad av integrasjon, både mellom de ulike delprosessene og mellom de ulike delene av organisasjonen, samt større grad av gjennomsiktighet og langsiktighet. Blant annet bør det arbeides med analyser og ledelsesinformasjon, samt med å skape klarere sammenhenger i forholdet mellom innsatsfaktorer vs resultater i virksomheten. Virksomhetsoppfølging er også at universitetet foretar risikovurderinger på alle vesentlige tiltak og planer.

Museal virksomhet

Sektormål 5

Universitetet har et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

Virksomhetsmål 5.1: *Universitetet skal sørge for god sikring og bevaring av museumssamlingene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven*

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:

- 5.1.1 UiS skal ha et særlig ansvar for å bygge opp, utvikle, sikre og bevare de ulike samlingene ved Arkeologisk museum. UiS skal herunder ivareta at standarden mht. sikring blir videreført.
- 5.1.2 UiS skal videreutvikle planene for sitt FoU-arbeid mht. museumssamlingene og at disse blir forankret og integrert i universitetets strategier for forskning.
- 5.1.3 De vitenskapelige premissene for særskilt gransking fra Kulturminneloven (arkeologiske undersøkelser imo. §§ 8 og 10) skal følge universitetets faglige plan for utgravingsvirksomheten ved Arkeologisk museum.
- 5.1.4 UiS skal ferdigstille kildesikringsprosjektet innen 2015.
- 5.1.5 Nytt formidlingsbygg, arkitektkonkurranse gjennomføres i 2010/2011.

Styringsparametere		Resultater				Ambisjonsnivå	
		2007	2008	2009	2010	2010	2011
KD	Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikkerhet	75 %	75 %	75 %		75 %	75 %
KD	Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring ⁷	50 %	50 %	50 %		50 %	50 %
KD	Andel digitalisering av samlingene ⁸	na	51 %	55 %		60 %	60 %
KD	Andel av samlingene som er tilgjengelig på WEB ⁹	0 %	0 %	0 %		8 %	8 %

⁷ Det er behov for nye magasiner.

⁸ Spesifikasjon av andel digitalisering

⁹ Før samlingene kan tilgjengeliggjøres på WEB, skal kildesikringsprosjektet ferdigstilles. Ved publiseringen vil UiS inngå et samarbeid med de fire andre universitetene for en koordinert satsing (MUSIT), jf. også St.meld. 15/2008 om "Nasjonalt digitalt universitetsmuseum".

Virksomhetsmål 5.2: Universitetsmuseene skal gjennom samlingsvirksomheten være en aktiv samfunnsaktør. Samlingen skal tilrettelegges for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet

Tiltak for virksomhetsmålet/egne virksomhetsmål:		Resultater				Ambisjonsnivå	
Styringsparametere		2007	2008	2009	2010	2010	2011
5.2.1	UiS skal ferdigstille kildesikringsprosjektet som grunnlag for elektronisk tilrettelegging av samlingene for bruk i forskning, den offentlige forvaltning og av den interesserte allmennhet.						
5.2.2	UiS skal videreutvikle formidlingen knyttet til feltundersøkelser, bevaring og konservering, herunder fokusere på "Det åpne museum".						
5.2.3	UiS skal bli en arena for nye målgrupper, ved økt satsing på eldre og pensjonister, cruise-turister og andre aktuelle målgrupper både på museet, Jernaldergården og ulike nettportaler. UiS skal herunder arbeide for å realisere et nytt formidlingsbygg samt nye faste utstillinger.						
KD	Publikumsbesøk	44 972	52 693	44 093		50 000	50 000
KD	Antall omvisninger	534	539	880		540	540
KD	av dette skoleklasser	496	500	478		450	450
KD	Antall utstillinger (faste/midlertidige) ¹⁰	4	5	6		5	5

Digital samling (database)		Resultater			Ambisjonsnivå	
		2008	2009	2010	2010	2011
UiS	Gjenstander	80 %	90 %		100 %	100 %
UiS	Bilder	64 %	67 %		75 %	100 %
UiS	Arkiv	10 %	10 %		15 %	15 %

Risikovurdering sektormål 5

Museal virksomhet

Arkeologisk museum skal ha oppgaver innen kulturminnevern, sikring, bevaring, formidling og publikumstjenester. Forskningsprofilen skal være tverrfaglig med vekt på menneskets forhold til natur og naturressurser. Forskingen på regionens forhistorie og middelalder skal styrkes. Museet skal gi kunnskap om mennesker og deres livsmiljø i et langtidsperspektiv, med hovedvekt på forhistorie og middelalder (strategi 2020).

Identifisering av risiko:

- Universitetet har ikke sørget for at museets planer for FoU-arbeid er tilstrekkelig forankret og integrert i universitetets strategi for forskning.
- Universitetsmuseet oppnår ikke sin ønskede plassering som en aktiv samfunnsaktør.

Tiltak for håndtering av risiko i 2011:

1. UiS vil videreutvikle sine planer for FoU-arbeid i tilknytning til museumssamlingene, samt at disse blir forankret og integrert som en del av universitetets strategi for forskning.
2. Museet bør stadig satse på ulike arenaer og nye målgrupper, dette kan skje gjennom økt satsing på eldre og pensjonister, cruise-turister og andre aktører både på museet, Jernaldergården og ulike nettportaler. Videre er det planlagt et nytt formidlingsbygg, som legger til rette for videre utvikling av nye faste utstillinger ved museet.

¹⁰ Arkeologisk museum har definert hele den faste utstillingen som en utstilling.