

Universitetet i Stavanger (UIS) har omtrent 8000 studenter og 1000 ansatte, og et mangfold av undervisnings-, forsknings- og utviklingsaktiviteter. Undervisningstilbudet spenner fra grunnstudier til doktorgradsstudier og etter- og videreutdanningstilbud. Studentene og et høyt kvalifisert personale er hovedpillarene i en bred faglig plattform. Virksomheten er av natur utadrettet, og svært mange av universitetets aktiviteter skjer i samarbeid med næringslivet, offentlig sektor og faglige kontakter regional, nasjonalt og internasjonalt. Universitetet er derfor spennende både som arbeidsplass og studiested. Universitetet ligger i landets mest attraktive region med gode botilbud, et dynamisk arbeidsmarked og spennende kultur- og fritidsaktiviteter. Stavangerregionen har fått status som Europeisk Kulturhovedstad i 2008.

Bli med på å utfordre og utforske!

Universitetet i Stavanger søker etter:

Dekan

ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Det samfunnsvitenskapelige fakultet er organisert i fire institutt: Institutt for helsefag, Institutt for sosialfag, NHS-Institutt for økonomi og ledelse, Institutt for medie-, kultur og samfunnsfag. Fakultetet tilbyr doktorgradsutdanning i Risikostyring og samfunnssikkerhet og i Ledelse, endring og samfunnsansvar. Mastergradsutdanninger i Comparative European Studies, Endringsledelse, Helse og Sosialfag, Internasjonal hotell og reiselivsadministrasjon, Samfunnssikkerhet og Serviceledelse. I tillegg tilbys fra høsten 2007 13 bachelorutdanninger innenfor fagområdene helse- og sosialfag, økonomisk-/administrative fag, medie- kultur og samfunnsfag samt en rekke etter- og videreutdanninger. Fakultetet har omlag 3300 studenter og 220 ansatte.

Dekanen har det totale ansvaret for fakultetets virksomhet og resultater og inngår i universitetets toppledergruppe. Dekanen tilsettes på åremål for fire år med mulighet for tilsetting i ytterligere to perioder på fire år.

Dekan skal legge til rette for og stimulere til gode forskningsmiljøer og høy kvalitet i utdanningene, samt inspirere og motivere studenter og tilsatte til faglig utvikling.

Han eller hun skal sørge for at ressursene utnyttes godt i samsvar med universitetets målsettinger, og skal arbeide med utvikling av fakultetets strategi og initiere endringer som er nødvendig for gjennomføring av strategien.

Til stillingen ligger personalansvar for fakultetets ansatte og resultatansvar med hensyn til studier, forskning og utvikling og fakultetets økonomi.

Vi søker etter dekan som:

- har relevant erfaring fra forskning og undervisning på universitets-/høgskolenivå
- har høy faglig og vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for fakultetet
- har ledererfaring fra kunnskapsorganisasjoner
- har gode kommunikative evner
- kan bidra til videreutvikling av organisasjonen
- kan bygge nettverk og allianser (lokalt, nasjonalt og internasjonalt)
- kan vise til resultater.

Vi tilbyr:

- sentral lederposisjon ved universitetet
- interessante og krevende lederoppgaver i aktive fagmiljøer
- en unik mulighet til å være med å forme framtida gjennom utvikling av forskning og undervisning
- lønn og øvrige arbeidsvilkår etter avtale
- automatisk medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmer kan søke boliglån til gunstig rente.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og oppfordrer derfor kvinner til å søke. Det praktiseres kjønnskvoltering i samsvar med Hovedavtalen i Staten.

Stillingsbeskrivelse finnes på universitetets nettsider www.uis.no under "Ledige stillinger". Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til rektor Ivar Langen, tlf 51 83 30 02, epost ivar.langen@uis.no eller universitetsdirektør Per Ramvi, tlf 51 83 30 01, epost per.ramvi@uis.no. Rådgiver Per Morken i Habberstad AS bistår i rekrutteringsprosessen og interessenter kan også ta uforpliktende kontakt med ham på tlf 90 83 32 72, epost per.morken@habberstad.no.

Søknad, [Utvidet søkerskjema](#) og eventuelt CV sendes elektronisk til jobb@uis.no innen Eposten merkes **dekan SV** i tittel-/emnefeltet.

Universitetet i Stavanger

Stillingsbeskrivelse godkjent styret 27.2.03

Generell informasjon oppdatert 13.12.06

STILLINGSBESKRIVELSE FOR DEKAN VED SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FAKULTET, ST.ID 7000.692

Generelt om Universitetet i Stavanger

Universitetet i Stavanger er en av landets største institusjoner innenfor høyere utdanning, med ca 8.000 studenter og 1.000 ansatte. Universitetet er sentrum for utdanning, forskning og formidling på Sør-Vestlandet.

Universitetet driver forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og formidling over et bredt spekter av fagområder. Studietilbudet spenner fra utdanninger på bachelor- og masternivå til doktorgradsutdanninger og etter- og videreutdanningstilbud.

Den faglige virksomheten ved universitetet er organisert i tre fakulteter. Det humanistiske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet.

Hvert fakultet skal ledes av en dekan som har det totale ansvaret for fakultetets virksomhet og resultater. Fakultetsledelsen består i tillegg av instituttledere med totalansvar for virksomheten på instituttene, prodekaner for forskning og undervisning samt fakultetsdirektør.

Sammen med rektor og administrerende direktør utgjør dekanene universitetets ledergruppe.

Dekanen tilsettes på åremål for fire år med mulighet til forlengelse i inntil to perioder på fire år. (maksimum 12 år).

Generelt om Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Det samfunnsvitenskapelige fakultet tilbyr doktorgradsutdanning i Risikostyring og samfunnssikkerhet og i Ledelse, endring og samfunnsansvar. Mastergradsutdanninger i Comparative European Studies, Endringsledelse, Helse og Sosialfag, Internasjonal hotell og reiselivsadministrasjon, Samfunnssikkerhet og Sercviceledelse. I tillegg tilbys fra høsten 2007 13 bachelorutdanninger innenfor fagområdene helse- og sosialfag, økonomisk-/administrative fag, medie- kultur og samfunnsfag samt en rekke etter- og videreutdanninger.

Fakultetet har ca 3300 studenter og 220 ansatte.

Fakultetet er organisert i fire institutt: Institutt for helsefag, Institutt for sosialfag, NHS-Institutt for økonomi og ledelse og Institutt for medie-, kultur og samfunnsfag.

Stillingens organisatoriske plassering:

- Dekan er leder for den samlede virksomhet ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet.
- Dekanens nærmeste overordnede er rektor. I administrative spørsmål rapporterer dekan til administrerende direktør i henhold til Lov om universiteter og høyskoler § 10-3.
- Dekanene inngår i universitetets ledergruppe sammen med rektor og administrerende direktør.
- Dekan er øverste faglige og administrative leder for alle ansatte ved fakultetet.

Formålet med stillingen

Formålet med stillingen er å sikre og legge til rette for

- styrking av det faglige lederskapet og resultatoppnåelse
- god kvalitet og effektivitet i den faglige virksomheten innen undervisning, forskning og forskningsformidling
- at fakultetet bidrar positivt til universitetets utvikling og sikre universitetets fremtid
- at de ansatte har et godt og interessant faglig og sosialt arbeidsmiljø og gode personlige utviklingsmuligheter

Nærmere om stillingen - ansvarforhold og arbeidsoppgaver

Universitetet i Stavanger er en kunnskapsorganisasjon hvor utvikling og utnyttelse av kunnskapskapital er essensielt. Det ligger til dekan å styrke den faglige ledelsen, tilrettelegge for og stimulere til utvikling av gode forskningsmiljø og høy kvalitet i undervisning og formidling.

Hovedelementene som vil ligge til dekans ansvar og myndighet:

- dekan er fakultetets øverste leder og har det faglige og administrative resultatansvar for fakultetets totale virksomhet. Det vil si undervisning, forskning og utvikling og formidling innenfor fakultetets virksomhetsområde. Det innebærer ansvar for kvalitet og resultater.
- dekan har ansvar for finansiering og økonomisk resultat. Med finansiering menes finansiering over statsbudsjettet, ekstern oppdragsvirksomhet og andre kilder
- dekan skal sørge for effektiv organisering av fakultetet og påse at fakultetets samlede ressurser (økonomiske, fysiske og menneskelige) brukes effektivt på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med universitetets målsettinger
- dekan skal arbeide aktivt med utvikling av fakultetets strategi med utgangspunkt i overordnede mål og strategier fastsatt av universitetsstyret, og initiere endringer som er nødvendig for gjennomføre strategier
- dekan skal sørge for kvalitetssikring av undervisning og forskning, og iverksette tiltak for å nå strategiske mål ved fakultetet
- dekan har ansvar for effektiv implementering av beslutninger vedtatt av universitetsstyret
- dekan skal utøve god faglig ledelse og god personalledelse
- dekan skal inspirere studenter og tilsatte til faglig utvikling
- dekan har ansvar for forvaltningsmessige/administrative oppgaver og støttefunksjoner ved fakultetet.
- dekan er leder for alle ansatte ved fakultetet og har arbeidsgiveransvaret ved fakultetet i henhold til hovedavtalen for statsansatte.
- dekan har ansvar for hensiktsmessig delegering av ansvar og myndighet innad i fakultetet
- dekan har ansvar for medarbeiderutvikling og utvikling av et godt og effektivt faglig og sosialt arbeidsmiljø

- dekan har ansvar for fakultetets intern-kommunikasjon
- dekan skal gjennom rapportering til universitetets ledelse bidra til å gi et mest mulig relevant og korrekt bilde av fakultetets situasjon
- dekan skal bygge nettverk og allianser (lokalt, nasjonalt og internasjonalt)
- dekan skal representere fakultetet utad

OU-prosess

Universitetet er våren 2007 inne i en OU-prosess hvor en bl.a setter fokus på å utvikle en målrettet og effektiv organisasjon og utvikle levende, dynamiske institutt for studenter og ansatte føler de blir sett og hørt og opplever faglig utvikling. Stillingsbeskrivelsen kan bli justert som følge av denne prosessen.

Universitetet i Stavanger (UIS) har omtrent 8000 studenter og 1000 ansatte, og et mangfold av undervisnings-, forsknings- og utviklingsaktiviteter. Undervisningstilbudet spenner fra grunnstudier til doktorgradsstudier og etter- og videreutdanningstilbud. Studentene og et høyt kvalifisert personale er hovedpilarene i en bred faglig plattform. Virksomheten er av natur utadrettet, og svært mange av universitetets aktiviteter skjer i samarbeid med næringslivet, offentlig sektor og faglige kontakter regional, nasjonalt og internasjonalt. Universitetet er derfor spennende både som arbeidsplass og studiested. Universitetet ligger i landets mest attraktive region med gode botilbud, et dynamisk arbeidsmarked og spennende kultur- og fritidsaktiviteter. Stavangerregionen har fått status som Europeisk Kulturhovedstad i 2008.

Bli med på å utfordre og utforske!

Universitetet i Stavanger søker etter:

Instituttledere

Universitetet i Stavanger har fra 01.01.2008 ledig åremålsstillinger som instituttleder ved følgende institutt:

Det humanistiske fakultet:

- Institutt for musikk og dans
- Institutt for allmennlærerutdanning
- Institutt for førskolelærerutdanning

Det samfunnsvitenskapelige fakultet:

- Institutt for helsefag
- Institutt for sosialfag
- NHS-Institutt for økonomi og ledelse
- Institutt for medie-, kultur og samfunnsfag

Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet:

- Institutt for industriell økonomi, risikostyring og planlegging
- Institutt for data- og elektroteknikk
- Institutt for maskinteknikk og materialteknologi
- Institutt for petroleumsteknologi

Instituttledere tilsettes på åremål for fire år med mulighet for tilsetning i ytterligere to perioder på fire år.

Instituttleder har ansvar for den totale virksomhet ved instituttet, herunder:

- samlet ansvar for gjennomføring, utvikling, kvalitet og relevans innen studieprogrammer
- ansvar for tilrettelegging for forskning og utvikling, forskningsformidling og oppfølging av dette innen instituttet
- personalansvar
- ansvar for at samlede ressurser brukes effektivt på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med fakultetets målsettinger.

Vi søker etter instituttleder som har

- relevant erfaring fra forskning og undervisning og universitets-/høgskolenivå
- faglig og vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for instituttet
- ledererfaring, fortrinnsvis fra kunnskapsorganisasjoner
- evne til å inspirere studenter og tilsatte til faglig utvikling
- kommunikative evner og evne til å utvikle god organisasjonskultur

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til dekan ved aktuelt fakultet:

dekan Tor Hauken ved Det humanistiske fakultet, epost tor.hauken@uis.no, tlf 51833820 ,

dekan Marit Boyesen ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, epost marit.boyesen@uis.no

tlf 51831671 eller dekan Tore T Wiig ved Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet, epost tore.wiig@uis.no tlf 51831702.

Rådgiver Per Morken i Habberstad AS bistår i rekrutteringsprosessen og interessenter kan også ta uforpliktende kontakt med ham på tlf 90833272, epost per.morken@habberstad.no.

Lønn og øvrige arbeidsvilkår etter avtale. Stillingen gir automatisk medlemskap i Statens Pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmer kan søke boliglån til gunstig rente.

Universitetet i Stavanger ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og oppfordrer derfor kvinner til å søke. Det praktiseres kjønnskvolterering i samsvar med Hovedavtalen i Staten.

Søknad med [Utvidet søkerskjema](#) og eventuelt CV sendes elektronisk til jobb@uis.no innen Eposten merkes med aktuelt institutt navn i tittel-/emnefeltet.

Universitetet i Stavanger

Godkjent styret 01.10.2003

Oppdatert etter overgang til universitet, 17.06.2005

GENERELL STILLINGSBESKRIVELSE FOR INSTITUTTLEDERNE VED UNIVERSITETET I STAVANGER

Generelt om Universitetet i Stavanger

Universitetets faglige virksomhet organiseres i tre fakultet:

- Det humanistiske fakultet
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet

Hvert fakultet ledes av en dekan som har det totale ansvaret for fakultetets virksomhet og resultater. Dekanene inngår i universitetets ledergruppe.

Hvert fakultet er inndelt i institutter. Instituttet er en organisatorisk enhet som er ansvarlig for ett eller flere studieprogrammer. Instituttet ledes av instituttleder, som har ansvar for den totale virksomhet ved instituttet. Instituttleder skal også bidra til samarbeid på tvers av utdanningsprogrammer innen sitt område og mellom institutter. Videre å bidra til forskningssamarbeid på tvers av organisatoriske grenser.

Formålet med stillingen

Formålet med stillingen er å sikre og legge til rette for

- styrking av den faglige ledelse
- resultatutvikling og –forbedring
- tydelig og god personalledelse
- høy kvalitet og effektivitet i den faglige virksomheten innen undervisning, forskning og forskningsformidling
- større fokus på studentene, utdannings- og studiekvalitet, relevans i studiene og læringsmiljø
- at instituttet bidrar positivt til fakultetets utvikling
- at de ansatte har et godt og interessant faglig og sosialt arbeidsmiljø og gode personlige utviklingsmuligheter

STILLINGSBESKRIVELSE

Stillingens organisatoriske plassering:

- Instituttleders nærmeste overordnede er dekan.
- Instituttlederne inngår i fakultetets ledergruppe.
- Instituttleder opptretr på dekans vegne og med myndighet delegert fra dekan.

Ansvarsområde

- Instituttleder har et samlet ansvar for gjennomføring, utvikling, kvalitet og relevans innen studieprogrammene ved instituttet.
- Instituttleder har ansvar for tilrettelegging for forskning og utvikling, forskningsformidling og oppfølging av dette innen instituttet.
- Instituttleder har personalansvar for de ansatte som er tilknyttet instituttets faglige virksomhet.
- Instituttleder har ansvar for at samlede ressurser brukes effektivt på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med fakultetets målsetninger.

Hovedoppgaver

Som følge av ansvarsområde får instituttleder følgende hovedoppgaver:

- instituttleder skal arbeide aktivt med faglig utvikling innen utdanning og forskning.
- instituttleder skal legge til rette for utvikling av eksternt finansierte virksomhet innen sine områder.
- instituttleder skal sørge for kvalitetssikring av undervisning og forskning, og iverksette tiltak for utvikling av kvaliteten.
- instituttleder skal arbeide med utvikling av et godt læringsmiljø og inspirere studentene til faglig utvikling.
- instituttleder skal bidra til forskningssamarbeid og annet faglig samarbeid mellom institutter og fagmiljø
- instituttleder skal etter nærmere delegering fra dekan sørge for effektiv iverksetting av tiltak innenfor sitt område
- instituttleder skal arbeide aktivt med personalledelse, medarbeiderutvikling/faglig utvikling og utvikling av et godt og effektivt faglig og sosialt arbeidsmiljø
- instituttleder skal gjennom rapportering til fakultetets ledelse bidra til å gi et mest mulig relevant og korrekt bilde av instituttets situasjon

OU-prosess

Universitetet er våren 2007 inne i en OU-prosess hvor en bl.a setter fokus på å utvikle en målrettet og effektiv organisasjon og utvikle levende, dynamiske institutt for studenter og ansatte føler de blir sett og hørt og opplever faglig utvikling. Stillingsbeskrivelsen kan bli justert som følge av denne prosessen.

