

Sak **19/07 Tilsetting av dekan og instituttledere fra 01.01.2008**  
(2007/925)

**Hva saken gjelder:**

Tilsettingsperioden for dekaner og instituttledere som ble tilsatt i åremålsstilling fra 01.01.2004 opphører fra og med 01.01.2008.

Universitetsdirektøren fremmer med dette forslag til utlysningstekst for kunngjøring av stillingene og forslag til sammensetning av innstillingsutvalg.

En tar sikte på tilsetting i stillingene i styrets møte 14.06.2007.

**Forslag til vedtak:**

1. Styret godkjenner fremlagte forslag til utlysningstekster for kunngjøring av dekan- og instituttlederstillinger med tiltredelse fra 01.01.2008, med de endringer som fremkom i møtet.
2. Styret er tilsettingsmyndighet ved tilsetting i stillingene.
3. Tilsetting i stilling som dekan ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet foretas etter innstilling fra innstillingsutvalg sammensatt av:
  - Universitetsdirektør
  - To representanter fra fakultetsledelsen (instituttleder eller prodekan)
  - En representant for de ansatte ved fakultetet (oppnevnes av rektor etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene)
  - En representant for studentene ved fakultetet (oppnevnes av rektor etter forslag fra StOr)
4. Tilsetting i instituttlederstillinger foretas etter innstilling fra innstillingsutvalg sammensatt av:
  - Dekan ved aktuelt fakultet, leder
  - Prodekan for forskning ved aktuelt fakultet
  - Prodekan for undervisning ved aktuelt fakultet
  - En representant for de ansatte ved aktuelt fakultet (oppnevnes av rektor etter forslag fra tjenestemannsorg.)
  - En studentrepresentant fra aktuelt fakultet (oppnevnes av rektor etter forslag fra StOr).

Stavanger 20.02.2007

Per Ramvi  
universitetsdirektør

## NÆRMERE REDEGJØRELSE FOR SAK 19/07 TILSETTING AV DEKAN OG INSTITUTTLEDERE FRA 01.01.2008

### Dokumenter i saken:

- Forslag til utlysningstekst og stillingsbeskrivelse for dekanstilling ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Forslag til utlysningstekst og generell stillingsbeskrivelse for instituttlederstillinger
- Fremdriftsplan

### Bakgrunn:

Leder for avdeling og grunnenhet (dekaner og instituttledere) er i samsvar med Uhl § 6-4 nr 1 tilsatt på åremål. Åremålsperioden er i samsvar med Uhl § 6-4 nr 2 fire år med mulighet for tilsetting i ytterligere to perioder, totalt 12 år.

Før åremålsperiodens utløp skal stillingen kunngjøres på ny. Det vises i denne sammenheng til Bjørneraa, Gaard og Selmers kommentarer til Tjenestemannslovens forskrift § 3 (side 804 andre avsnitt):

*"Etter utløpet av den første perioden, skal stillingen besettes etter vanlig offentlig kunngjøring og tilsettingsprosedyre. Selv om arbeidsgiver mener at nåværende innehaver av åremålsstillingen bør få en periode nummer to, må altså arbeidstakeren finne seg i å konkurrere med andre søkere som stillingen."*

Følgende åremålsstillinger må lyses ut for tilsetting fra 01.01.2008:

#### HF

Instituttleder, Institutt for musikk og dans (Larsen)  
 Instituttleder, Institutt for allmennlærerutdanning (Giske)  
 Instituttleder, Institutt for førskolelærerutdanning (Mørkeseth)

#### SV

Dekan (Boyesen)  
 Instituttleder, Institutt for helsefag (Hvidsten)  
 Instituttleder, Institutt for sosialfag (Moe)  
 Instituttleder, NHS-Institutt for økonomi og ledelse (Jenssen)  
 Instituttleder, Institutt for medie-, kultur og samfunnsfag (Siqveland)

#### TN

Instituttleder, Institutt for industriell økonomi, risikostyring og planlegging (Fevang)  
 Instituttleder, Institutt for data- og elektroteknikk (Aase)  
 Instituttleder, Institutt for maskinteknikk og materialteknologi (Songe-Møller)  
 Instituttleder, Institutt for petroleumsteknologi (Skjæveland)

### Fremdriftsplan for rekrutteringsprosessene

Det er viktig at dekan- og instituttlederstillingene blir besatt fra 01.01.2008. Når en tar høyde for at kandidater som rekrutteres eksternt kan ha tre måneders oppsigelsestid, må en fatte vedtak om tilsetting senest i styrets møte 13.09.2007. Erfaringsmessig vet vi at det er vanskelig å få gjennomført intervju, testing og referansesamtaler fra midten av juni til midten av august. Fra midten av august til saken må være klar i september er det for liten tid til å få en god vurderingsprosess av flere kandidater.

Universitetsdirektøren anbefaler derfor at en tar sikte på å legge frem sak om tilsetting i stillingene i styrets møte 14.06.2007. Dersom det er stillinger hvor det er vanskelig å få tak i aktuelle kandidater, kan en utsette tilsetting i disse stillingene til styrets møte 13.09.2007. Hovedtyngden av vurderingsarbeidet bør imidlertid være unnagjort før sommerferien.

Vedlagt følger forslag til fremdriftsplan for tilsetting i de to stillingskategoriene

## Innstilling og tilsetting

### Dekan

Ihht Uhl § 11-1 nr 1 og 3 er det styret som tilsetter dekan etter innstilling fra et innstillingsutvalg. Styret selv fastsetter innstillingsutvalgets sammensetning.

I forbindelse med tilsetting av dekan ved Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet våren 2007 vedtok styret følgende sammensetning av innstillingsutvalg:

- Universitetsdirektør
- To representanter fra fakultetsledelsen (instituttleder eller prodekan)
- En representant for de ansatte ved fakultetet (oppnevnes av rektor etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene)
- En representant for studentene ved fakultetet (oppnevnes av rektor etter forslag fra StOr)

Universitetsdirektøren foreslår tilsvarende sammensetning ved tilsetting av dekan ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet fra 01.01.2008.

### Instituttledere

Ihht Uhl § 11-1 nr 2 kan styret fastsette at avdelingsleder (dekan) tilsetter leder for grunnenhet (instituttleder). Denne delegasjonsfullmakten er ny i forhold til Uhl 1995 § 30a nr 2, hvor det var fastsatt at styret selv foretok tilsetting også av leder for grunnenhet. Ved tilsetting av instituttleder ved Lesesenteret og Institutt for kultur- og språkvitenskap i 2006 valgte en å ikke ta denne muligheten opp til vurdering. En var imidlertid åpen for å vurdere om styret fortsatt skal være tilsettingsmyndighet ved tilsetting av dekaner og instituttledere ved tilsetting fra 01.01.2008.

Universitetsdirektøren vil ikke anbefale at tilsettingsmyndigheten for instituttlederne legges til dekan på det nåværende tidspunkt. Dette særlig med tanke på den tilbakemelding en har fått i pågående OU-prosess hvor flere ansatte etterspør større mulighet for påvirkning, innsyn og involvering i beslutningsprosessene. Dersom styret fastsetter at dekan tilsetter instituttledere, vil dette være som en administrativ tilsetting uten påvirkningsmulighet fra ansatte og studenter i den endelige beslutningen. Ansatte og studenter vil da bare kunne påvirke innstillingen ved representasjon i innstillingsutvalg. Det er også et poeng at styret ikke har delegert tilsettingsmyndigheten for professorstillinger til dekan eller fakultetenes tilsettingsutvalg.

Universitetsdirektøren foreslår på denne bakgrunn at styret fortsatt er tilsettingsmyndighet ved tilsetting av instituttledere.

Ihht Uhl § 11-1 nr 3 skal tilsetting skje etter innstilling fra et innstillingsutvalg. Styret selv fastsetter innstillingsutvalgets sammensetning.

I 2005/2006 har det vært utlyst tre åremålsstillinger som leder for grunnenhet; instituttleder ved Institutt for matematikk og naturvitenskap, senterleder ved Lesesenteret og instituttleder ved Institutt for kultur og språk. Ved tilsetting i disse stillingene har innstillingsutvalget vært sammensatt som følger:

- Dekan, leder
- Prodekan for forskning
- Prodekan for undervisning
- En representant for de ansatte (oppnevnes av rektor etter forslag fra tjenestemannsorg.)
- En studentrepresentant (oppnevnes av rektor etter forslag fra StOr). Ved tilsetting av senterleder ble studentrepresentanten byttet ut med en representant fra lesesenteret (førsteamanuensis Egil Gabielsen)

Universitetsdirektøren anbefaler tilsvarende sammensetning ved tilsetting av instituttledere i 2007.

### Utlysningstekster og stillingsbeskrivelser

Vedlagt følger forslag til utlysningstekster og stillingsbeskrivelser for dekan og instituttlederstillinger.

Forslagene er i samsvar med utlysningstekster og stillingsbeskrivelser som er benyttet ved tilsetting av dekaner og instituttledere i 2005/2006.

I tråd med styresak 15/07 "Videreutvikling av styrings- og ledelsesmodellen ved UiS" er følgende formulering tatt med i stillingsbeskrivelsene:

*"Universitetet er våren 2007 inne i en OU-prosess hvor en bl.a setter fokus på å utvikle en målrettet og effektiv organisasjon og utvikle levende, dynamiske institutt hvor studenter og ansatte føler de blir sett og hørt og opplever faglig utvikling. Stillingsbeskrivelsen kan bli justert som følge av denne prosessen"*

### Forslag til vedtak:

1. Styret godkjenner fremlagte forslag til utlysningstekster for kunngjøring av dekan- og instituttlederstillinger med tiltredelse fra 01.01.2008, med de endringer som fremkom i møtet.
2. Styret er tilsettingsmyndighet ved tilsetting i stillingene.
3. Tilsetting i stilling som dekan ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet foretas etter innstilling fra innstillingsutvalg sammensatt av:
  - Universitetsdirektør
  - To representanter fra fakultetsledelsen (instituttleder eller prodekan)
  - En representant for de ansatte ved fakultetet (oppnevnes av rektor etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene)
  - En representant for studentene ved fakultetet (oppnevnes av rektor etter forslag fra StOr)
4. Tilsetting i instituttlederstillinger foretas etter innstilling fra innstillingsutvalg sammensatt av:
  - Dekan ved aktuelt fakultet, leder
  - Prodekan for forskning ved aktuelt fakultet
  - Prodekan for undervisning ved aktuelt fakultet
  - En representant for de ansatte ved aktuelt fakultet (oppnevnes av rektor etter forslag fra tjenestemannsorg.)
  - En studentrepresentant fra aktuelt fakultet (oppnevnes av rektor etter forslag fra StOr).

Stavanger, 20.02.2007

Per Ramvi  
universitetsdirektør

Halfdan Hagen  
personaldirektør

Saksbehandler: May Merete Tjessem Opdal, rådgiver i Personalavdelingen