

Prosjektplan Medarbeiderundersøkelse UiS 2011

Roller	Navn	Telefon	Epost
Faglig ansvarlig H24 Sensus	Lars Asle Einarsen	95141036	Lars.asle.einarsen@hjelp24.no
Adm. ansvarlig H24 Sensus	Berit Hammer	93440607	Berit.hammer@hjelp24.no
IT-ansvarlig H24 Sensus	Christian Wattengård	92480205	Christian.wattengard@hjelp24.no
Faglig ansvarlig UiS	Gunhild Bjaalid	91308999	gunhild.bjaalid@uis.no
Adm. ansvarlig UiS	Andreas Bjørnsen	40852380	andreas.bjornsen@uis.no
IT-ansvarlig UIS UiS	Kjell Bryne	91123025	kjell.bryne@uis.no

Prosjektfase	Tid	Aktivitet	Ansvarlig	Kommentar
Forberedelse/ forankring	Oktober 2010	Møte med rektor og adm. dir. Drøfting av rammer for gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen ved UiS	UIS/ H24 Sensus deltar	
Forberedelse/ forankring/utvikling av spørreskjema/ oppfølgingsmetode	Oktober 2010	Etablering av faglig ressursgruppe. Presentasjon og drøfting av <ul style="list-style-type: none"> prosjektplan rammer og mandat fra ledelsen drøfting av spørreskjema benyttet i 2008 Drøfting og evaluering av metode for oppfølging av resultatene fra undersøkelsen Drøfting av endring og tilpasning av spørreskjema 	UiS/H24 Sensus	Se eget ark om mandat og sammensetning, side fire i dette dok
Forberedelse/ forankring	November 2010	Møte med prosjektsekretariatet Prosjektplanlegging - Forankring og lederopplæring - Teknisk gjennomføring	UIS/H24 Sensus	
Forberedelse/ forankring	15. desember	Faglig ressursgruppe og/eller H24 Sensus leverer utkast til spørreskjema	Faglig ressursgruppe/ H24 Sensus	(ikke møte "bare" utsending av skjema,
Forberedelse/ forankring	Innen 20. desember	Møte faglig ressursgruppe Drøfting av tilleggstematikk til MTM spørreskjema	UIS/H24 Sensus	
Forberedelse/ forankring	Desember 2010	Møte med prosjektsekretariatet Prosjektplanlegging Forankring og lederopplæring Teknisk gjennomføring	UIS/H24 Sensus	

Prosjektfase	Tid	Aktivitet	Ansvarlig	Kommentar
Forberedelse/ forankring	Innen januar 2011	Drøfting og beslutning av spørreskjema i AMU	H24 Sensus/UiS	
Forberedelse/ forankring	Innen 15. januar	Drøfting og beslutning av spørreskjema i ledergruppen UiS	H24 Sensus/UiS	
Forberedelse/ forankring g	Innen 1. februar	Møte med prosjektsekretariatet Prosjektplanlegging Forankring og lederopplæring Teknisk gjennomføring	H24 Sensus/UiS	
Forberedelse/ forankring	4 dager i uke 3 og 4 2011	Ledergruppemøter per fakultet og stab/støtte avdelinger ½ dag per ledergruppe, 2 møter per dag	H24 Sensus/UiS	
Opplæring	I løpet av januar / februar 2011	Oppdatering/opplæring prosessstøtte personell hos UiS	UiS/Sensus	
Forberedelse/ forankring	Uke 3 – 4	Tlf. møte prosjektsekretariatet om teknisk gjennomføring.	UIS/ H24 Sensus	
Forberedelse/ forankring/ /	Uke 3 - 5	Informasjonsmøter på fakultet/institutt	UIS v/ ledere og prosjektleder UiS/proses- støtte personell	H24 Sensus kan bistå dersom ønskelig. Ikke inkludert i tilbud
Forberedelse	10.februar	Frist for å oversende e-post adresser til alle deltakere m/organisasjonstilhørighet samt organisasjonskart. Alle ledere må stå med full e-postadresse.	UIS	
Forberedelse/ forankring	Uke 3-5	Opplæring av verneombud UiS	UIS/H24 Sensus Sekeriatet	H24 Sensus kan bistå dersom ønskelig.
Forberedelse	2. februar	Frist for å levere informasjon (malverk) til deltakere, herunder informasjonsmail, purremail, informasjonsside før spørreskjema, informasjon til ledere vedr rapportering, samt frister	UIS	H24 Sensus kan bidra med forslag til maler. Berit Hammer kontaktperson hos H24 Sensus
Forberedelse	2.februar	Web – legge inn maler	H24 Sensus	
Forberedelse	3.februar	Web – legge in ev. Logo	H24 Sensus	
TEST	4.februar	Test til IT/kontakt/etc. og endelig godkjenning før utsendelse	H24 Sensus	
Forberedelse	21. februar	Siste kvalitetssikring av spørreskjema, tekster i e-poster, spørreskjema etc.	H24 Sensus	
Undersøkelse	28. februar 2011 kl 09:00	Utsendelse av undersøkelse	H24 Sensus	
Undersøkelse	3-4. mars	Korrigerings av ev feil i e-postadresser	H24 Sensus	
Undersøkelse	4.mars	Automatisk generert påminnelse	H24 Sensus	
Undersøkelse	4. mars	Svarovervåking – oversendelse av status totalt og pr enhet til UiS	H24 Sensus	
Undersøkelse	6.mars	Påminnelser internt i organisasjonen til berørte ledere	UIS	
Undersøkelse	9.mars	Svarfrist		
Rapportering	14 og 15. mars	Respondentavklaring	H24 Sensus	

Prosjektfase	Tid	Aktivitet	Ansvarlig	Kommentar
Rapportere	16.mars	Kjøre rapporter iht. avtale	H24 Sensus	
Rapportere	22.mars	Legge ut relevant informasjon på UISs intranettsider om undersøkelsen og vedr fortolkning av rapporter	UIS m/ bistand fra H24 Sensus	
Utviklingsarbeid	Uke 9	Feedback til ledergruppen UiS/tillitsvalgte/AMU	H24 Sensus/ Prosjektleder UiS	
Utviklingsarbeid	Uke 9	Feedback til prosjektsekreteriat og den faglige ressursgruppen	H24 Sensus/ Prosjektleder UiS	
Utviklingsarbeid	Uke 9	Allmøte	Ledelsen UiS/ H24 Sensus/ Prosjektleder UiS	
Utviklingsarbeid	Uke 9	Opplæringsdag 2/ Gjennomgang rapporter med prosess støtte personell Gjennomgang resultater, presentasjons og workshoptrening. Veiledning på resultater	H24 Sensus/ Prosjektleder UiS	
Utviklingsarbeid	Uke 9-10 4 dager med ledergruppe- møter om resultatene ½ dag per ledergruppe	Feedback ledergrupper alle nivå	H24 Sensus/UiS prosjektleder	
Rapportere	Uke 9 og 10	Oversende koder til ledere for rapporttilgang	H24 Sensus	
Utviklingsarbeid	Uke 10-16	Tilbakemeldingsmøter i ledergruppe/fakultet/institutt etc.	Ledere/ prosess støtte personell	Prosjektleder UiS og evt. H24 Sensus konsulent bistår ved behov
Utviklingsarbeid	Mai ½ dag per ledergruppe	Oppfølgingsmøter i ledergruppene på fakultetene/institutt/ adm	H24 Sensus/ Prosjektleder UiS ledere/ prosess støtte personell	Evaluering
Utviklingsarbeid	15.mai	Frist for registrering av handlingsplaner	UIS/ledere/ prosess støtte personell	
Utviklingsarbeid	Mai	Oppfølgingsmøter ledergruppene	Prosjektleder UiS	
Utviklingsarbeid	September 2011	Utvidede statistiske analyser Ledermøte om tilleggsanalyser	H24 Sensus	
Utviklingsarbeid	September	Oppfølgingsmøter ledergruppene	Prosjektleder UiS	
Evaluering	Oktober 2011	Evaluering Gjennomføringen, nytteverdi Basert på spørreskjema via eab med rapportering per enhet	UiS/H24 Sensus	

Faglig ressursgruppe for gjennomføring medarbeiderundersøkelse(MTM) ved UiS

Gruppen etableres i oktober/november 2010. Rektor/adm dir. innleder gruppens arbeid og gir arbeidsmiljøfaglige føringer.

Mandat for ressursgruppen:

Faglig ressursgruppe skal vurdere og anbefale evt. endringer og forbedringer med spørreskjemaet og arbeidsmetodikken som benyttes for å følge opp resultatene i 2010. Spørreskjemaet skal bestå av maksimalt 80 spørsmål. MTM har 59 spørsmål slike den ble benyttet i 2008. Direktør og rektor godkjenner endelig utforming og evt. innspill til oppfølgingsmetodikk.

Faglig ressursgruppe skal bidra med rådgivning underveis når undersøkelsen er i gang. Bistå med å definere problemstillinger til analysearbeid etter at undersøkelsen er gjennomført.

Sammensetning

Prosjektleder: Organisasjonspsykolog Gunnhild Bjaalid

Resten av deltakerne besluttet av ledelsen UiS.

Prosess støtte personell for gjennomføring medarbeiderundersøkelse(MTM) ved UiS

Mandat for prosessstøttepersonell

Som i 2010 etableres det en gruppe fagpersoner HR/HMS/ressurspersoner fra fakulteter og adm avdelinger som kan bistå ledere med presentasjon av resultater, være en samtale partner eller organisere/bistå leder i workshop arbeide knyttet til resultatene. Gruppen møtes en gang i 2010 og en gang når resultatene foreligger i mars 2011. Hensikten med møtene er å oppdatere/revitalisere kunnskapen fra 2008, forberede og veilede prosessstøttepersonellet mht til resultater i den delen av virksomheten de skal ha ansvaret for å bistå.

Sammensetning:

Prosjektleder: Gunnhild Bjaalid

I den grad det er mulig å benyttes samme personer som i 2008.

Prosjektsekreteriat

Mandat for prosjekt sekreteriatet:

Ansvar for faglig og praktiskgjennomføringen av undersøkelsen

Sammensetning:

Prosjektleder: Gunnhild Bjaalid faglig ansvarlig fra UiS

Adm. HR medarbeider: Andreas Bjørnsen; ansvar for å sikre e-post adresser og riktig rapporteringsstruktur

IT medarbeider: sikre trygg kommunikasjon mellom H24 Sensus og UiS servere

Informasjonsmedarbeider: sikre god kommunikasjon omkring undersøkelsen, forarbeide, selve undersøkelsen og underveis i etterfølgende utviklingsarbeid.