

US 113/10 Halvårsrapport 2010 for HMS

ePhortesak: 2010/3387

Møtedag: 28.10.2010

Saksansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Informasjonsansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Saken gjelder:

Styret har tidligere fått seg forelagt kvartalsvise oversikter over sykefraværet ved UiS. Som erstatning for dette, og fordi videreutvikling av arbeidsmiljøet er et satsingsområde i UiS` strategi fram til 2020 har universitetsdirektøren valgt å legge fram for styret orienteringssak halvårsrapporter for helse, miljø og sikkerhet (HMS). Halvårsrapporten kommer i tillegg til årsrapporten.

Vurdering:

De største utfordringene innenfor HMS er knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøet hvor det i tråd med UiS` strategi for 2009 - 2020 skal arbeides for et arbeidsfellesskap som preges av åpenhet, respekt og redelighet både innad og utad. Slike utfordringer er vanskeligere å gripe fatt i enn utfordringer knyttet til fysisk arbeidsmiljø, men medarbeiderundersøkelsene, som skal gjennomføres annet hvert år, vil være nyttige i så måte.

Det vil bli gjennomført ny medarbeiderundersøkelse vinteren 2011. Denne vil vise om vi er på rett vei med hensyn til målsettingen om at UiS skal være en attraktiv arbeidsplass med høy grad av medarbeidentilfredshet. Resultatet av undersøkelsen vil være en rettesnor for videre organisasjons-, medarbeider- og lederutvikling.

HMS-saker av fysisk art blir generelt godt fulgt opp, selv om den økonomiske situasjonen i enkelte tilfeller setter begrensning med hensyn til å oppnå optimale løsninger for alle utfordringer. I den forbindelse kan nevnes nytt laboratorium på IKM, stilling som koordinator for kjemikaliehåndtering og oppføring av røykeskur på campus.

Et viktig satsingsområde for 2010 er forbedring av det systematiske HMS-arbeidet. Det tenkes da spesielt på kartlegging av risiko for å forebygge skader og sykdom på arbeidsplassen og videre oppfølging av risikofaktorene i en handlingsplan. I løpet av høsten vil det bli gjennomført opplæring og gjennomgang av kartleggingsverktøy.

UiS har de siste årene hatt mye oppmerksomhet på sykefraværarbeidet. Fraværet 1. halvår 2010 er lavere enn tilsvarende periode de siste år. Det er likevel viktig fortsatt å ha oppmerksomhet på forebygging, tilrettelegging og oppfølging.

Det kan ellers nevnes Arbeidstilsynet for tiden gjennomfører tilsyn ved Universitetet i Stavanger. Tilsynet er en del av Arbeidstilsynets satsing for å forebygge uheldige psykiske belastninger i arbeidslivet, hvor bl.a. universitetene er valgt ut for tilsyn. Rapporten fra tilsynet vil bli oversendt UiS i løpet av kort tid.

Forslag til vedtak:

Styret tar "HMS-rapport 1. halvår 2010" til orientering.

Stavanger, 14.10.2010

Per Ramvi
universitetsdirektør

Vedlegg: HMS-rapport 1. halvår 2010
Handlingsplan HMS for UiS 2010 - 2012