

Universitetet i Stavanger (UiS) har 8.300 studenter, 1.200 ansatte og et mangfold av undervisnings-, forsknings- og formidlingsaktiviteter. Den faglige virksomheten er organisert i tre fakulteter og ved Arkeologisk museum. Universitetet ligger i landets mest attraktive region med 300 000 innbyggere. Regionen har gode botilbud, et dynamisk arbeidsmarked og spennende kultur- og fritidsaktiviteter.

Universitetet søker nå etter

# Instituttleder

## ved Institutt for sosialfag

Institutt for sosialfag er en del av Det samfunnsvitenskapelige fakultet som består av totalt fem institutt. Instituttet tilbyr bachelorstudier i barnevern og sosial arbeid, mastergradsutdanning i sosialt arbeid samt videreutdanninger i ledelse og administrasjon, konsultasjon og veiledning, barnevern og flerkulturell forståelse. Institutt for sosialfag har om lag 50 ansatte i vitenskapelige stillinger og 700 studenter.

Instituttleder er daglig leder for den samlede virksomheten ved instituttet og er sekretær for instituttstyret. Han/hun rapporterer til dekan og inngår i fakultetets ledergruppe.

Instituttleder ansettes på åremål for fire år med mulighet for ansettelse i ytterligere to perioder på fire år. Stillingen er ledig fra 1.10.2010.

Hovedansvarsområder:

- samlet ansvar for gjennomføring, utvikling, kvalitet og relevans innenfor studiene
- ansvar for tilrettelegging for forskning og utvikling, forskningsformidling og oppfølging av dette innenfor instituttet
- personalansvar for ansatte ved instituttet
- ansvar for at samlede ressurser brukes effektivt på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med fakultetets målsettinger

Vi søker etter instituttleder som har:

- relevant erfaring fra forskning og undervisning på universitets-/høgskolenivå
- faglig og vitenskapelig kompetanse på doktorgradsnivå innenfor et fagområde som er relevant for instituttet
- ledererfaring, fortrinnsvis fra kunnskapsorganisasjoner
- evne til å inspirere til faglig utvikling
- gode kommunikative ferdigheter og evne til å utvikle positiv organisasjonskultur

[Stillingsbeskrivelsen](#) gir nærmere rede for stillingens organisatoriske plassering, ansvarsområde og arbeidsoppgaver. Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til dekan ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Marit Boyesen, epost [marit.boyesen@uis.no](mailto:marit.boyesen@uis.no), tlf 51 83 16 71.

Lønn og øvrige arbeidsvilkår etter avtale. Stillingen gir automatisk medlemskap i Statens Pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmer kan søke boliglån til gunstig rente.

Universitetet i Stavanger ønsker flere kvinner i ledende stillinger og oppfordrer derfor kvinner til å søke. Det praktiseres kjønnskotering i samsvar med Hovedavtalen i Staten.

Søknad, [Utvidet søkerskjema](#) og eventuelt en mer utfyllende CV sendes elektronisk til [jobb-sv@uis.no](mailto:jobb-sv@uis.no) innen ..... Eposten merkes med **instituttleder IS** i tittel-/emnefeltet.

# Stillingsbeskrivelse for instituttledere ved UiS fra 1.1.2011

Godkjent i universitetsstyret i møte 10.6.2010.

## Stillingsorganisasjon og plassering:

- Instituttleder er daglig leder for den samlede virksomheten ved instituttet, og er sekretær for instituttstyret.
- Instituttleder rapporterer til dekan.
- Instituttleder er faglig og administrativ leder for alle ansatte ved instituttet.
- Instituttleder inngår i fakultetets ledergruppe.

## Ansvarsforhold og arbeidsoppgaver

Innenfor de rammer universitetsstyret, fakultetsstyret og instituttstyret trekker opp og de føringer som legges av fakultetets dekan vil hovedelementene til instituttleders ansvar og myndighet være:

- Instituttleder har det faglige og administrative resultatansvar for instituttets totale virksomhet. Det innebærer ansvar for kvalitet og resultater.
- Instituttleder skal arbeide aktivt med utvikling av instituttets strategi med utgangspunkt i overordnede mål og strategier fastsatt av universitets- fakultets- og instituttstyret, og initiere endringer som er nødvendige for å gjennomføre vedtatte strategier.
- Instituttleder har ansvar for effektiv implementering av beslutninger vedtatt av fakultets- og instituttstyret, samt dekan.
- Instituttleder har ansvar for at instituttets samlede ressurser brukes effektivt på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med universitetets målsetninger.
- Instituttleder har økonomisk resultatansvar for sitt institutt. Virksomheten skal drives innenfor de rammer som settes og instituttleder skal bidra til å øke den eksterne finansieringen fra næringslivet, EU og NFR.
- Instituttleder skal forberede og gi tilrådning i saker som legges fram for instituttstyret.
- Instituttleder skal gjennom saksframlegg til instituttstyret og rapportering til fakultetets ledelse (jevnlige og uten oppfordring) bidra til å gi et mest mulig relevant og korrekt bilde av instituttets situasjon.
- Instituttleder har ansvar for tilrettelegging for forskning og utvikling, forskningsformidling og oppfølging av dette innenfor instituttet og i samarbeid med IRIS på relevante områder.
- Instituttleder har det daglige ansvar for gjennomføring, utvikling, kvalitet og relevans innenfor studieprogrammene ved instituttet.
- Instituttleder skal arbeide med utvikling av et godt læringsmiljø og inspirere studentene til faglig utvikling.
- Instituttleder skal arbeide aktivt med faglig utvikling innenfor utdanning og forskning.
- Instituttleder skal legge til rette for utvikling av eksternt finansiert virksomhet innenfor sine områder.
- Instituttleder skal bidra til forskningssamarbeid og annet faglig samarbeid mellom institutter og fagmiljø.
- Instituttleder har personalansvar for ansatte som er tilknyttet instituttet. Instituttleder skal arbeide aktivt med personalledelse, medarbeiderutvikling/faglig utvikling og utvikling av et godt og effektivt faglig og sosialt arbeidsmiljø. Instituttleder har ansvar for implementering av universitetets retningslinjer for arbeidsplanlegging ved instituttet.
- Instituttleder skal sørge for god kommunikasjon og informasjon eksternt, internt ved instituttet og overfor universitetets øvrige enheter.
- Instituttleder skal representere instituttet utad.
- Instituttleder skal bygge nettverk og allianser (lokalt, nasjonalt og internasjonalt).