

US 11/08 Lønn rektor, prorektor og universitetsdirektør

(ePhorte 2008/598)

Hva saken gjelder

Ved styremøte 13.09.08, sak 92/07, vedtok styret at det skulle fremforhandles et resultatbasert lønnsopprykk for universitetsdirektøren på inntil tre lønnstrinn (kr 60 000 per år). Videre ble det vedtatt å knytte rektors lønn til universitetsdirektørens ved at rektor skal ha 110% av den lønn universitetsdirektøren har til enhver tid. Det ble vedtatt at prorektor skal ha 80% av rektors lønn. Dessuten ba styret om en gjennomgang av systemet for lederlønninger ved UiS.

I denne saken rapporteres det tilbake til styret at forhandlingene med de ansatte organisasjoner ble gjennomført i samsvar med styrevedtaket. Gjeldende ordning for avlønning av universitetsdirektør, rektor og prorektor er beskrevet, og det foreslås opprettet et lønnsutvalg som hver høst skal legge fram forslag til resultatvurdering av universitetsdirektøren overfor styret, og eventuelt foreslå lønnsopprykk.

Forslag til vedtak:

1. Styret tar rapport om gjennomføring av lønnsendringer for universitetsdirektør, rektor og prorektor til orientering.
2. Styret oppnevner et lønnsutvalg bestående av rektor, Gunnar Berge og Siri Kalvig.
3. Lønnsutvalgets mandat er:
 - Legge fram forslag til årlig resultatvurdering av universitetsdirektøren for det øvrige styret til første styremøte i høstsemesteret samt foreslå nye resultatmål for det kommende året.
 - Vurdere hvorvidt det på grunnlag av resultatvurderingen er grunnlag for lønnsopprykk, og eventuelt legge fram forslag om dette for det øvrige styret
 - På eget initiativ vurdere eventuelle behov for endringer i lønnsordninger for universitetsdirektør, rektor og prorektor.

Stavanger, 5. februar 2008

Per Ramvi
universitetsdirektør

US 11/08 Lønn rektor, prorektor og universitetsdirektør

Bakgrunn

Ved styremøte 13.09.08, sak 92/07, lønn øverste ledelse, ble det gjort følgende vedtak:

1. Styret gir rektor mandat til å fremforhandle et lønnsopprykk for universitetsdirektøren på basis av resultatvurdering på inntil tre lønnstrinn på Statens lønnsregulativ.
2. Styret opprettholder ordningen med at rektor lønnes 110% av den lønn universitetsdirektøren har til enhver tid.
3. Styret ber universitetsdirektøren inngå forhandlinger med de ansattes organisasjoner om økt lønn for prorektorvervet med utgangspunkt i den vurdering som er gjort i saksframlegget, dvs. en avtale om 80% av rektors lønn.
4. Styret ber om en gjennomgang av systemet for lederlønninger ved UiS

I denne saken rapporterer universitetsdirektøren om gjennomføring av lønnsforhandlinger for disse lederstillingene og legger fram sak om lederlønninger i samsvar med pkt 4 i ovennevnte vedtak.

Rapport om gjennomføring av forhandlinger

I samsvar med ovennevnte styrevedtak og hovedtariffavtalen i staten er det gjennomført forhandlinger og oppnådd enighet med de ansattes organisasjoner.

Universitetsdirektør Per Ramvi har fått opprykk fra lønnstrinn 87 i statens lønnsregulativ, kr 828 000 per år, til lønnstrinn 90, kr 888 000 per år. Rektor Aslaug Mikkelsen har fått økt kronetillegget for rektorvervet, slik at samlet årslønn (lønn som professor og kronetillegg) økes fra kr 910 800 til kr 976 800. Prorektor Egil Gabrielsen har fått økt kronetillegget for vervet som prorektor slik at den totale årslønnen (lønn som førsteamanuensis og kronetillegg) økes fra kr 570 600 til kr 781 440.

Lederlønninger ved UiS

Siden sak 92/07 var knyttet til universitetsdirektørens, rektors og prorektors lønn, så avgrenses denne saken til disse stillingene. I sak 92/07 ble det gitt en kort redegjørelse om hvordan rektor, prorektor og universitetsdirektør avlønnes:

”Per Ramvi fikk fastsatt lønn da han ble tilsatt som universitetsdirektør fra 1. august 2005. Utenom de lønnsreguleringer som omfatter alle statsansatte har han ikke fått noe opprykk etter at han begynte i stillingen. Styret gjorde sin resultatvurdering av universitetsdirektøren i møte 28. juni i år. Han har i dag lønnstrinn 87 i statens lønnsregulativ, kr 828 000 per år. Ramvi er åremålstilsatt for seks år. Det framgår av åremålskontrakten at han skal ha årlig resultatvurdering ut fra oppsatte mål. Resultatvurderingen danner grunnlag for eventuelle lønnsopprykk.

For de institusjonene som var universiteter og vitenskapelige høyskoler før 2005, gjelder det en sentralt inngått avtale om godtgjøring for vervet som rektor. Den innebærer i hovedtrekk at rektor beholder sin lønn som vitenskapelig tilsatt og gis et kronetillegg slik at samlet lønn utgjør 110% av universitetsdirektørens basislønn. Ved disse institusjonene er direktøren lønnet etter statens lederlønnssystem, noe som innebærer at vedkommende har en fast basislønn og dessuten kan få individuelt tillegg som utgjør inntil 30% av basislønn.

I mars 2005 ble det forhandlet fram en avtale om lønn til rektor ved UiS som fulgte samme prinsippet som ved de andre universitetene. Det vil si 110% av universitetsdirektørens lønsplassering. Det betyr at rektors årslønn nå er kr 910 800. For nåværende rektor betyr det at rektorvervet godtgjøres med kr 297 500 som kommer i tillegg til professorlønnen på kr 613 300 per år.

Det framgår av styrevedtaket fra 1. mars 2007 av nåværende prinsipp for avlønning av rektor opprettholdes. Styret har ikke vurdert resultatlønn for rektorvervet.

Når det gjelder prorektor, så ble det for en del år siden inngått en avtale om at vervet godtgjøres med kr 87 500 per år, som tillegg til lønnen som vitenskapelig tilsatt. Nåværende prorektor er førsteamanuensis, og har lønnstrinn 65, kr 483 100 per år. Samlet årslønn er dermed kr 570 600.”

Etter vedtaket i sak 92/07, ble det slått fast at rektors samlede lønn knyttes til universitetsdirektørens lønn uavhengig av om lønnsopprykk er gitt på grunnlag av resultatvurdering. Videre ble prorektors samlede lønn knyttet til rektors lønn.

Det er dette som nå utgjør systemet for avlønning av rektor, prorektor og universitetsdirektør.

Vurdering

Dagens lønssystem for universitetsdirektør, rektor og prorektor tar utgangspunkt i universitetsdirektørens åremålskontrakt samt relevante styrevedtak:

- Hver høst setter styret opp resultatmål for universitetsdirektøren på bakgrunn av en medarbeidersamtale mellom styreleder (rektor) og universitetsdirektøren.
- Påfølgende høst vurderer styret resultat oppnådd og stiller nye resultatmål på bakgrunn av en medarbeidersamtale mellom universitetsdirektør og styreleder (rektor).

Denne vurderingen danner eventuelt grunnlaget for lønnsopprykk. Ut fra vedtaket i sak 92/07 følger opprykk for rektor og prorektor automatisk med dersom universitetsdirektøren får sitt resultatbaserte opprykk.

Det kunne være hensiktsmessig å oppnevne et lønnsutvalg blant styremedlemmene som overfor det samlede styre legger fram et forslag til resultatvurdering, vurdering av hvorvidt det skal gis lønnsopprykk og eventuelt hvor mye, samt nye resultatmål. Vurderingen legges fram ved det første styremøtet i høstsemesteret og vil da eventuelt være grunnlag for lønnsopprykk ved de lokale forhandlingene som gjennomføres i løpet av høsten.

Det foreslås at rektor, som på vegne av styret har hatt medarbeidersamtaler med universitetsdirektøren, sammen med to eksterne styremedlemmer utgjør et slikt saksforberedende utvalg.

Etter styrevedtak tas eventuelle lønnsopprykk opp med tjenestemannsorganisasjonene i samsvar med Hovedtariffavtalen i statens bestemmelser.

For øvrig gjelder at dekaner og instituttledere er åremålstilsatt, mens fakultetsdirektører, stabsdirektører og ledere for de sentrale enhetene er fast tilsatt. For disse fremmer universitetsdirektøren lønnsregulering på vanlig måte i samsvar med Hovedtariffavtalen. Disse stillingene er lønnet i et spenn fra lønnstrinn 73, kr 561 800, til lønnstrinn 87, kr 828 000 per år.

Forslag til vedtak:

1. Styret tar rapport om gjennomføring av lønnsendringer for universitetsdirektør, rektor og prorektor til orientering.
2. Styret oppnevner et lønnsutvalg bestående av rektor, Gunnar Berge og Siri Kalvig.
3. Lønnsutvalgets mandat er:
 - Legge fram forslag til årlig resultatvurdering av universitetsdirektøren for det øvrige styret til første styremøte i høstsemesteret samt foreslå nye resultatmål for det kommende året.
 - Vurdere hvorvidt det på grunnlag av resultatvurderingen er grunnlag for lønnsopprykk, og eventuelt legge fram forslag om dette for det øvrige styret
 - På eget initiativ vurdere eventuelle behov for endringer i lønnsordninger for universitetsdirektør, rektor og prorektor.

Stavanger, 5. februar 2008

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør