

US 101/10 Overgangsordning ved innføring av styringsorgan på underliggende nivå

ePhortesak: 2010/1793

Saksansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Informasjonsansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Dokumenter i saken:

- Skriv av 06.09.2010 fra ledergruppen ved SV-fakultetet
- Skriv av 14.09.2010 fra ledergruppen ved HF-fakultetet
- Skriv av 14.09.2010 fra ledergruppen ved TN-fakultetet
- Skriv (udatert) fra ledergruppen ved Arkeologisk museum

Bakgrunn

I sak 53/10 vedtok styret detaljene i ny styringsordning for UiS, etter at hovedprinsippene ble fastlagt i styrets marsmøte.

I pkt 7 i vedtaket heter det som følger:

"Valg til fakultets- og museumsstyret samt instituttstyrer og styre for sentre organisert under fakultetet foretas etter rektorvalget og valget til styret våren 2011. Sittende fakultets- og museumsråd og institutt- og senterråd for sentre under fakultetet fungerer som styre etter mandat vedtatt i denne saken i perioden 1.1.2011-31.7.2011."

I ettertid har det kommet reaksjoner på dette punktet i vedtaket fra ledergruppen ved alle de tre fakultetene og Arkeologisk museum (AM). I de nesten likelydende skrivenne fra hhv SV-fakultetet og HF, datert hhv 6. og 14. september, heter det bl.a at:

"Etter ledergruppens oppfatning vil det være prinsipielt feil å konvertere de nåværende rådene til styre", og videre at "Valg bør foretas til de nye styrene før disse konstitueres, slik at både de som stiller til valg og de som blir valgt, vet hvilket mandat styret skal forvalte og kan vurdere om kandidatene vil egne seg til vervene".

Notatet fra ledergruppen ved TN-fakultetet og AM viser til ovennevnte skriv, og tilkjenner tilsvarende vurderinger.

I skrevet fra ledergruppen ved hhv SV-fakultetet og HF viser man dessuten til at det vil være *"veldig problematisk, og antakelig vanskelig håndterbart, at det innføres et system som legger til rette for rollekonflikter ved at dekaner, instituttledere og senterledere, som tidligere har vært leder for organet, nå gjennom kollektive beslutninger kan få instruksjoner fra sine ansatte."*

På denne bakgrunn fremsetter ledergruppen ved HF følgende henstilling:

"Vi ber styret for UiS vurdere funksjonen som styreleder ved fakulteter, institutter og sentre på nytt og fastsette at dekanen er styreleder på fakultetsnivå, subsidiært en ekstern representant, og at instituttledere/senterledere er styreledere på institutt-/senternivå."

Også ledergruppen ved SV-fakultetet anbefaler at det velges ekstern leder av styrene. I notatet fra ledergruppen ved AM pekes det på den uheldige rollekonflikten som kan oppstå i styrene hvis en underordnet medarbeider blir valgt til styreleder. AM viser til at de selv har gode erfaringer med ekstern styreleder. Ledergruppen anbefaler å vurdere styrets vedtak på dette punkt.

Vurdering

Rektor og universitetsdirektør har diskutert problemstillingen knyttet til den vedtatte overgangsordningen, og ønsker å innta en pragmatisk holdning til denne. Universitetsdirektøren vil derfor foreslå at overgangsordningen utgår, dvs at de eksisterende rådene fungerer som vanlig frem til de nye styrene er valgt og trer i kraft fra og med 01.08.2011.

Når det gjelder anbefalingene fra SV-fakultetet, HF og AM vedr. spørsmålet om ledelse av styrene, så deler universitetsdirektøren fortsatt de prinsipielle betenkelighetene knyttet til ansatte som styreledere.

Samtidig ligger det som en klar premiss i styresak 53/10 at dekan/museumsdirektør og institutt-/senterleder er sekretær for enhetens styre og dermed ikke kan inngå i/være leder for dette.

Derimot åpner vedtaket i sak 53/10 for at eksterne representanter kan velges som leder for de ulike styrene. Dette er stadig den løsningen som universitetsdirektøren vil anbefale, spesielt på fakultetsnivå.

Universitetsdirektøren minner for øvrig om at den nye styringsordningen vil bli evaluert innen utgangen av 2012.

Forslag til vedtak

De eksisterende rådene fortsetter som nå frem til de nye styrene er valgt og trer i kraft, dvs frem til 01.08.2011. Den overgangsordningen som ble vedtatt i sak 53/10 utgår dermed.

Stavanger, 23.09.2010

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør

Saksbehandler: underdirektør Tore Bjørn Hatleskog