

US 89/10 Rammer for lokalt lønnsoppgjør etter HTA pkt 2.3.3 pr 1.september 2010

ePhortesak: 2010/1793

Saksansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Informasjonsansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Saken gjelder:

Informasjon om høstens lokale forhandlinger.

Sentralt er det satt av 0,8 % pr. 1 september 2010 til lokale forhandlinger + 0,1 % i resirkulerte midler.

Partene er enige om at likelønn skal prioriteres også i de lokale forhandlingene.

De lokale lønnsforhandlingene ved UiS skal føres innenfor en ramme på ca 4,9 mill. Det inkluderer ca 0,5 mill som tilsvarer resirkulerte midler i 2009 fordi partene ble enig om at det ikke var hensiktsmessig å gjennomføre lokale forhandlinger siden potten var så liten, men heller overføre tilsvarende beløp til neste forhandlingsomgang.

Tjenestemannsorganisasjonene har sluttet seg til forslag om å forhandle lønnskrav for lederstillingene dekaner, museumsdirektør, fakultetsdirektør, instituttledere, senterledere, stabsdirektører, samt bibliotekdirektør, ressursdirektør og direktør for Fleks, særskilt og utenom potten slik Hovedtariffavtalen åpner for, jf pkt 2.3.3 nest siste avsnitt. Dette omfatter i alt 35 ledere i virksomheten, og vil føre til en relativt større pott for UiS-ansatte for øvrig.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Stavanger, 16.09.2010

Per Ramvi
universitetsdirektør

Vedlegg : Brev fra FAD av 09.07.2010

Rammer for lokalt lønnsoppgjør etter Hovedtariffavtalen pkt 2.3.3. pr. 1.september 2010

Årets tariffoppgjør er et hovedtariffoppgjør, som betyr at partene forhandlet både om lønn og andre arbeidsvilkår. Nye lønnstabeller ble vedtatt fra 1. mai 2010. Det er gitt et generelt tillegg på hovedlønnstabellen (Tabell A) i form av kombinasjon av krone- og prosenttillegg med virkning fra 1. mai 2010.

A-Tabellen er utvidet med tre lønnstrinn på topp fra og med ltr. 95 til og med ltr. 98.
(kr. 1.106.400,-)

ltr. 1 – ltr. 29 stigende fra kr 7 100,- til kr 9 600,-.

ltr. 30 – ltr. 59 kr 9 700,-.

ltr. 60 – ltr. 95 2,1 %

Tirsdag 29. juni kom de sentrale partene til enighet i justeringsforhandlingene i staten.

Årets justeringsforhandlinger hadde en klar likelønnsprofil, hvor partene i HTA la vekt på å fordele midlene til likelønnsiltak. Av den økonomiske rammen på 585 mill, ble kr 300 mill. avsatt til særskilte likelønnsiltak. Kvinner skulle få mer enn 66 % som i hovedsak skulle tilgodese stillingskoder med mer enn 60 % kvinner og hvor flertallet har 3 årig utdanning eller mer. Resten av de avsatte midlene (285 mill.) hadde en føring om at kvinner skulle få minst 60 %.

De sentrale føringene ble oppnådd med god margin, der kvinner har fått tildelt opptil 2/3 av den økonomiske rammen i justeringsforhandlingene. Det er de sentrale parter klare forutsetning at likelønns- og kvinneprofilen, som ble oppnådd i justeringsforhandlingene, legges til grunn og videreføres i de kommende lokale forhandlinger.

I Hovedtariffavtalen (HTA) for perioden 1. mai 2010 - 30. april 2012, er det avtalt at det med virkning fra og med 1. september 2010 skal gjennomføres lokale forhandlinger.

Universitetet i Stavanger har fått delegert forhandlingsfullmakt og skal føre lokale forhandlinger i samsvar med Hovedtariffavtalen (HTA) pkt. 2.3.3.

Sentrale føring for de lokale forhandlingene (pkt 2.3.3):

– Kvinner **skal** få en større andel av avsetningen til lokale forhandlinger enn **fordelingen av antall årsverk mellom kvinner og menn** tilsier. Det **skal** legges spesiell vekt på å vurdere forholdet mellom kvinners og menns innplassering i stillingskoder ut **fra kvalifikasjoner**, oppgaver og ansvar.

– **Målene i den omforente lokale lønnspolitikken skal prioriteres.**

I samsvar med HTA pkt. 2.2.4 ble det avholdt forberedende møte til lokale forhandlinger mellom partene den 30.08.2010.

Forhandlingene – forhandlingsfullmakt og rammer:

Universitetsdirektøren har ansvaret for gjennomføringen av de lokale lønnsforhandlingene innenfor den sentralt fastsatte ramme.

Økonomisk ramme:

I brev fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) fremgår at de har beregnet den økonomiske rammen for de lokale forhandlingene ved Universitetet i Stavanger slik:

Sentralt avtalte avsetninger (HTA pkt. 2.3.3 a)	kr. 3 886 728 (0,8 % av lønnsmassen)
Resirkulerte midler (HTA pkt. 2.3.3 a)	" <u>485 841</u> (0,1 % av lønnsmassen)
	<u>kr. 4 372 569</u>

Rammen er avtalt sentralt.

Avsetningen er angitt for 12 måneder og er eksklusive arbeidsgiveravgift, feriepengetillegget m.v. For forhandlingene pr 1.september vil derfor budsjettvirkningen for 2010 utgjøre 4/12 av avsetningen.

I brevet fra FAD fremgår at arbeidsgiver, i tillegg til den avsatte økonomiske rammen, kan skyte inn egne midler/inntekter fra virksomheten, dersom det er budsjettmessig dekning for merkostnadene. Arbeidsgivers avgjørelse om å skyte inn midler skal tas før forhandlingene starter, slik at samtlige parter er klar over forhandlingenes totale økonomiske ramme. Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for bruk av de midler som eventuelt skytes inn.

Et eventuelt vedtak om å skyte inn egne midler i forhandlingspotten må fattes av styret.

For 2009 ble det ikke avsatt sentrale midler til lønnsforhandlinger lokalt. Imidlertid forelå det resirkulerte midler som kunne forhandles.

Styret ved UiS vedtok i sak 82/09 å ikke gjennomføre forhandlinger på de resirkulerte midlene høsten 2009. I stedet vedtok styret at universitetsdirektøren overfor tjenestemannsorganisasjonene kunne foreslå å tilføre forhandlingspotten i 2010 tilsvarende beløp, i stedet for å forhandle høsten 2009.

Tjenestemannsorganisasjonene sluttet seg til forslaget. De resirkulerte midlene fra 2009 beløper seg til: kr 432 386,- Rammen for de lokale forhandlingene ved UiS vil derfor utgjøre: kr.4.804.955,-

For å sikre at forhandlingsresultatet går opp i hele lønnstrinn har praksis ved UiS vært at den sentralt fastsatte forhandlingsramme kan overskrides med inntil 3 lønnstrinn. Overskridelsen begrenses oppad til kr 30.000.

Forhandlinger for lederne:

Tjenestemannsorganisasjonene har i møte den 30.08.2010, sluttet seg til forslag om å forhandle lønnskrav for lederstillingene dekaner, museumsdirektør, fakultetsdirektør, instituttledere, senterledere, stabsdirektører, samt bibliotekdirektør, ressursdirektør og direktør for Fleks, særskilt og utenom potten slik Hovedtariffavtalen åpner for, jf pkt 2.3.3 nest siste avsnitt. Dette omfatter i alt 35 ledere i virksomheten, og vil føre til en relativt større pott for UiS-ansatte for øvrig.

Universitetsdirektøren foreslår at det settes en ramme på kr. til dette formålet.

Lokale føringer:

Det er ikke foreslått føringer ut over de som fremgår av virksomhetens lønnspolitiske retningslinjer. De lønnspolitiske retningslinjer vil således danne basis for årets forhandlinger.

Fremdriftsplan:

Partene har blitt enige om en fremdriftsplan hvor forhandlingene er planlagt gjennomført i tidsrommet 22.-29. oktober 2010.

Forslag til vedtak:

1. Det kan benyttes inntil kr. til lønnsopprykk for lederstillinger i samsvar med universitetsdirektørens saksforelegg.
2. Styret tar for øvrig saken til orientering

Stavanger, 16. september 2010

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør

saksbehandler: Gunnar Baustad

