

Sak 11/07 **11/07 Orientering sykefravær 3. og 4. kvartal 2006**
(2007/573)

Dokumenter i saken:

- Sykefravær 3. og 4. kvartal 2006 – for universitetet samlet
- Utvikling av totalt sykefravær – for universitetet samlet

Sykefraværet 3. og 4. kvartal 2006 var henholdsvis 6,02% og 3,08%. Det gjennomsnittlige sykefraværet for 2006 ble 4,44%, mens det i 2005 utgjorde 3,56%. Som inkluderende arbeidslivsbedrift, hadde UiS som mål å komme ned på 3,52% i 2005. Sett i lys av dette målet er resultatet i 2006 utilfredsstillende.

Sykefraværet regnes ut på grunnlag av antall mulige arbeidsdager i perioden. På grunn av at sommerferien går til fradrag, er det vanlig at fraværsprosenten øker i 3. kvartal. 6,02% er likevel en meget høy fraværsprosent ved UiS. Det er langtidsfraværet som utgjør den største delen av fraværet. Vi har ingen spesielle indikasjoner på at det er arbeidsplassrelatert fravær som er årsak til økningen i 3. kvartal. Resultatet for 4. kvartal var meget tilfredsstillende.

Den sentrale avtalen for det inkluderende arbeidsliv (IA) ble fornyet i 2006. UiS kommer fortsatt til å være

IA-bedrift. Det betyr blant annet at UiS må sette seg et nytt resultatmål for sykefravær og utarbeide ny handlingsplan for å nå dette målet. I sammenheng med dette arbeidet, vil vi også søke å finne forklaring på hvorfor resultatet for 2006 ble dårligere enn ønskelig.

Stavanger, 06.02.2007

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør