

Referat fra møte i sentralt
hovedavtaleutvalg den 26.04.2010

Dato: 26.04.10
Tid: 13:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Rolf Ringdahl (NTL)
Eli-Chr. Soltvedt (bisitter NTL)
Per Jotun (bisitter NITO)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Evy M. Gundersen (NSF)
Egil Svela (Parat)

Fra arbeidsgiver:

Personaldirektør Halfdan Hagen
Ressursdirektør John B. Møst
Rådgiver May Merete Tjessum Opdal, pers.avd.
Seniorkonsulent Andreas Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 25/10 Godkjenning av referat fra møte 12.04.10
Referat korrigeres etter innspill fra NSF og TEKNA.

SHA 26/10 Informasjon fra ledelsen
Personaldirektøren ga en kort orientering om noen aktuelle saker. Han nevnte bl.a. at man nå venter på tilbakemelding fra Høgskolen Stord/Haugesund mht framtidig samarbeid. Videre nevnte han at rektorene ved UiS og UiA skal i møte med utdanningskomiteen, og at de da vil ta opp spørsmålet om finansiering av de nye universitetene. Når det gjelder fordeling av SAK-midler, har UiS kun fått én million. I tillegg får vi sammen med HiT én million knyttet til lærerutdanningene.

Personaldirektøren opplyste at man har begynt å planlegge neste styremøte, og han gjennomgikk kort den foreløpige sakslisten. Mer informasjon gis i neste møte.

SHA 27/10 Styring og ledelse (oppfølging av styrespak 96/08)
Personaldirektøren opplyste at arbeidet med utforming av mandat for styrene og stillingsbeskrivelse for instituttledere og dekaner er i gang. Han håpet at det vil være mulig å si mer om dette i neste møte.

Parat viste til Bofu-prosessen og minnet om sin høringsuttalelse mht organisering av lærerutdanningene og generelt om antall nivå i organisasjonen. Personaldirektøren minnet om at styrevedtaket innebærer at det skal være styrer på de to aktuelle nivåene.

SHA 28/10 Balansert omstilling for utvikling
Ressursdirektøren ga en kort orientering om status. Sentralt avventer man enhetenes innspill som skal benyttes i forbindelse med styresaken i juni. Han gjorde oppmerksom på at styret forventer at tjenestemannsorganisasjonene trekkes aktivt med i arbeidet ved enhetene.

På spørsmål fra NTL forklarte ressursdirektøren at det ved AM er en del fast ansatte som ikke dekkes av grunnbevilgningen, og at styret derfor forventer at antall årsverk fast ansatte ut over dem som dekkes av grunnbevilgningen, reduseres fra 20 til 13 i løpet av en treårsperiode. Han mente at det ved ledighet ikke må foretas nye faste ansettelser før ekstraforpliktelsen er redusert. NTL pekte på at dette vil føre til økt bruk av midlertidig ansettelse. Personalrådgiver framholdt at midlertidig ansettelse bare kan benyttes i forbindelse med midlertidige forsknings- og oppdragsprosjekt. Ved fast ansettelse i eksternt finansiert oppdragsstilling vil bortfall av arbeidsoppgaver/finansiering kunne gi grunnlag for opphør av arbeidsforholdet. Begrunnelse for midlertidig ansettelse skal framgå av arbeidsavtalen. NTL minnet om at det er flere år til noen når aldersgrensen, og man stilte derfor spørsmål ved om nedbemanning ved naturlig avgang lar seg gjennomføre. Ressursdirektøren påpekte at leder for AM har fått i oppgave å gi tilbakemelding på dette.

TEKNA viste til at det ikke er så mye som mangler for å komme i balanse, og stilte derfor spørsmålet om det ikke er mulig å få kontroll uten bruk av sluttordninger, eksempelvis ved å vise moderasjon over en viss periode. Ressursdirektøren påpekte at alle fakultet har spilt inn at de mangler penger for å gå i balanse. I tillegg brukes det nå for mye til lønn. Man må altså langt under balanse for å skape nødvendig handlingsrom. Han framholdt videre at mange av de ansatte som går av, må erstattes. Dermed er det nødvendig å se på nedlegging/omlegging som en del av prosessen. Personaldirektøren minnet om at lønnsutgifter ikke bare er knyttet til fast ansatte, men også til midlertidige arbeidsforhold og timelønn. Ressursdirektøren pekte på at en mulig måte å redusere behovet for nyttilsettinger er å effektivisere og fusjonere utdanninger.

SHA 29/10 Etablering av sentralt internasjonalt kontor

Personalrådgiver redegjorde for saken med utgangspunkt i utsendt notat. Hun viste til styrevedtak i mars om at det skal opprettes ett sentralt internasjonalt kontor knyttet til Utdanningsavdelingen. De som skal jobbe ved fakultetene skal fortsatt gjøre det, men vil rapportere til leder av kontoret og til fakultetsdirektør. Hun opplyste at utdanningsdirektøren har hatt møte med de berørte, og at disse vil delta i arbeidet med å si hva kontoret skal jobbe med. I neste omgang vil de få mulighet til å ønske seg stillinger/innplassering. Det må ellers vurderes om det er mulig å redusere bemanningen uten å redusere kvaliteten.

TEKNA viste til Bofu-prosessen og lurte på om det ligger en rasjonaliseringsgevinst i å opprette ett sentralt kontor. Personalrådgiver ga uttrykk for at det kanskje kan spares et par årsverk. Personaldirektøren mente at det ligger til rette for mer effektiv drift. Parat ga uttrykk for at det er positivt at de berørte tas med, og minnet om at man også må tenke på bedre arbeidsforhold for de ansatte.

På spørsmål fra Parat svarte personalrådgiver at det vil være mulig å ønske seg lederstillingen i innplasseringsprosessen, men at det her vil bli en kvalifikasjonsvurdering. En eventuell utlysning vil skje etter at innplassering i de andre stillingene er gjennomført.

Personalrådgiver ba tjenestemannsorganisasjonene vurdere om de tillitsvalgte som i sin tid ble oppnevnt til omstillingsutvalget, fortsatt skal sitte i utvalget. På spørsmål fra Parat bekreftet personaldirektøren at det vil bli sendt ut en formell henvendelse om dette.

Eventuelt NTL etterlyste gjennomgang av prosedyren for lokale forhandlinger. Personaldirektøren framholdt at man fortsatt har som målsetting å få gjort dette før ev forhandlinger til høsten.

Stavanger, 06.05.2010

Andreas W. Bjørnsen
Seniorkonsulent