

US 58/10 Kunngjøring av åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for kultur- og språkvitenskap

ePhortesak: 2010/1459

Møtedag: 11.06.2010

Saksansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Informasjonsansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Saken gjelder

Marie Smith-Solbakken er ansatt i åremålsstilling som instituttleder ved Det humanistiske fakultet, Institutt for kultur- og språkvitenskap (HF-IKS) t.o.m. 31.12.2010. Dette er hennes første åremålsperiode. Hun kan ansettes i ytterligere to perioder på fire år, totalt 12 år, jf Uhl § 6-4 nr 2. Før åremålsperiodens utløp skal stillingen kunngjøres på ny. Det vises i denne sammenheng til Bjørneraa, Gaard og Selmers kommentar til Tjenestemannslovens forskrift § 3: "Etter utløpet av den første perioden, skal stillingen besettes etter vanlig offentlig kunngjøring og tilsetningsprosedyre. Selv om arbeidsgiver mener at nåværende innehaver av åremålsstillingen bør få en periode nummer to, må altså arbeidstakeren finne seg i å konkurrere med andre søkere om stillingen."

I sin innstilling ber dekan om at det så snart som mulig settes i gang prosess med sikte på ansettelse av instituttleder ved IKS fra 1.1.2011.

Uhl § 11-1 nr 1-4 regulerer ansettelse av bl.a leder for grunnenhet:

- (1) Styret ansetter avdelingsleder og administrativ leder dersom styret vedtar å opprette slike stillinger.
- (2) Styret kan fastsette at avdelingsleder skal ansette leder for grunnenhet hvis denne skal ansettes.
- (3) Ansettelse av prorektor, leder for avdeling og grunnenhet og administrerende direktør etter § 10-3 skal skje på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg. Styret selv fastsetter innstillingsutvalgets sammensetning og nærmere regler om innstilling m.m. Studentene skal være representert i innstillingsutvalget, hvis ikke styret enstemmig bestemmer noe annet.
- (4) Når særlige grunner taler for det, kan styret selv foreta ansettelse i stilling som prorektor eller leder for avdeling og grunnenhet uten forutgående kunngjøring.

Ihht Uhl § 11-1 nr 3 skal ansettelse skje på grunnlag av innstilling fra et innstillingsutvalg oppnevnt av styret. Ved tidligere ansettelser av instituttledere har innstillingsutvalget vært sammensatt av dekan, to prodekaner, en representant for de ansatte og en studentrepresentant. I sak om styring og ledelse som legges frem i styremøte 11.06.2010 fremmer universitetsdirektøren forslag til ny sammensetning av innstillingsutvalg ved ansettelse av instituttledere; dekan, instituttstyreleder, en vitenskapelig ansatt ved instituttet (oppnevnt av instituttstyreleder), to representanter for de ansatte ved instituttet (oppnevnt av organisasjonene i fellesskap) og en representant for studentene (oppnevnt av StOr). I og med at fakultetsstyrene enda ikke er på plass foreslår universitetsdirektør at en prodekan går inn i stede for fakultetsstyreleder og at dekan oppnevner en vitenskapelig ansatt ved instituttet i samråd med rektor.

Forslag til vedtak

1. Styret godkjenner fremlagte forslag til utlysningstekst og stillingsbeskrivelse for kunngjøring av åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for kultur- og språkvitenskap.
2. Styret foretar ansettelse i stillingen etter innstilling fra følgende innstillingsutvalg:
 - dekan
 - en prodekan, oppnevnt av dekan i samråd med rektor
 - en vitenskapelig ansatt ved instituttet, oppnevnt av dekan i samråd med rektor
 - to representanter for de ansatte, hvorav minst en fra instituttet, oppnevnes av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap
 - en studentrepresentant, oppnevnt av StOr

Stavanger, 31. mai 2010

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør

Vedlegg:

- Universitetsdirektørens forslag til utlysningstekst og stillingsbeskrivelse (ny fra 1.1.2011)
- Innstilling fra dekan ved Det humanistiske fakultet

Saksbehandler: personalkonsulent Kristine Nordbø ved Det humanistiske fakultet og rådgiver May Merete Tjessem Opdal ved Personalavdelingen