

NOTAT MED OPPFØLGING

Til: stabsdirektører
forskningsdirektør
leder av styresekretariatet
leder av NettOp
EVU-direktør
ressursdirektør
bibliotekdirektør

Sak: 2009/3751

Dato: 23.02.2010

Oppfølging av styresak 06/10 "Balansert omstilling for utvikling - handlingsplan 2010-2012"

Styret har i møte 12.2.2010 behandlet sak 06/10 om "Balansert omstilling for utvikling – handlingsplan 2010-2012". Basert på innspill fra enhetene og universitetsdirektørens vurdering, ba styret universitetsdirektøren sørge for at handlingsplan for balansert omstilling og utvikling 2010-2012 blir effektivt ved enhetene.

Vedtatt handlingsplan i forhold til de sentrale stabs- og støtteenhetene:

Sentrale staber

1. Redusere bemanning ved Strategi- og kommunikasjonsavdelingen med netto 0,6 årsverk fra og med 2009.
2. Redusere bemanning ved Utdanningsavdelingen med 0,5 årsverk fra 2010.
3. Redusere bemanning ved Avdeling for økonomi- og virksomhetsstyring med 0,4 årsverk fra 2010.
4. Redusere antall årsverk finansiert over statsbevilgningen ved direktørens nærstab og i forskningssekretariatet på 1,6 årsverk fra 2009.

Sentrale stabsenheter må redegjøre nærmere for status i arbeidet innen 1. juni 2010, herunder status, og videre framdriftsplan, for arbeidet med de institusjonsovergrepene tiltakene i handlingsplanen.

NettOp

Det legges foreløpig ikke opp til årsverksreduksjoner ved NettOp

UiS Pluss

UiS pluss fases ut av statsbevilget virksomhet og over til å være 100% eksternt finansiert virksomhet som skal gi full egendekning og generere overskudd innen utgangen av 2012. Dette vil medføre en årsverksreduksjon på statlig bevilget virksomhet på 7,7 årsverk innen utgangen av 2012.

Fres

1. Det legges foreløpig ikke opp til årsverksreduksjon ved FreS
2. Styret vil årlig vurdere institusjonens investeringsbehov knyttet til IT, bygg og annen infrastruktur i forbindelse med den interne budsjettfordelingen.

Bemannings situasjonen ved FreS, samt ved sentrale og fakultære administrative enheter må vurderes i forbindelse med sakene om organisering av eksamens- og internasjonal virksomhet ved UiS.

Universitetsbiblioteket

Styret legger ikke opp til årsverksreduksjoner ved Universitetsbiblioteket i forbindelse med Bofu.

Universitetsbiblioteket forventes å drive innenfor dagens budsjetttrammer. Styret vil årlig vurdere budsjettsituasjonen ved biblioteket i forbindelse med den interne budsjettfordelingen."

Effektivering av handlingsplanen ved de sentrale stabs- og støtteenhetene

Universitetsdirektøren vil med dette be de berørte enheter om umiddelbart å starte arbeidet med iverksetting av vedtatt handlingsplan og sørge for en gjennomføring i overensstemmelse med styrevedtaket.

Avdeling for økonomi- og virksomhetsstyring

Enheten skal reduseres med 0,4 årsverk fra 2010.

Universitetsdirektøren ber om at enheten tar ansvar for, og sørger for fremdrift i følgende institusjonsovergrepene tiltak:

- 5) Foreta en samlet gjennomgang og intern revisjon av praksis knyttet til BOA-bidrag og indirekte kostnader.

Personalavdelingen

Det er ikke lagt opp til årsverksreduksjon ved enheten.

Universitetsdirektøren ber om at enheten tar ansvar for, og sørger for fremdrift i følgende institusjonsovergrepene tiltak:

- 1) Utarbeide og innføre institusjonelle retningslinjer for stillingskontroll innen 1. juni 2010.
- 2) Utarbeide en institusjonell ressursberegningsmodell for undervisning og forskning. Intensjonene i universitetets retningslinjer for arbeidsplanlegging for vitenskapelig ansatte må konkretiseres og implementeres fullt ut.

Strategi- og kommunikasjonsavdelingen

Det er ikke lagt opp til årsverksreduksjon ved enheten ut over 0,6 årsverk som ble spart inn i 2009.

Universitetsdirektøren ber om at enheten tar ansvar for, og sørger for fremdrift i følgende institusjonsovergrepene tiltak:

- 4) Gjenoppta og realitetsbehandle sak om organisering av de administrative ressursene knyttet til internasjonalisering.

Utdanningsavdelingen

Enheten skal redusere årsverkene med 0,5 i 2010.

Universitetsdirektøren ber om at enheten tar ansvar for, og sørger for fremdrift i følgende institusjonsovergrepene tiltak:

- 3) Utarbeide en konkret plan for samkjøring av utdanninger på tvers av fakultet/institutt, herunder innføre system for ressursdeling når undervisningstjenester og –ressurser utveksles på tvers av enheter.
- 7) Foreta en grundig vurdering av opptaksrammene for høsten 2011.

Forskningssekretariatet og styresekretariatet

Det er ikke lagt opp til årsverksreduksjon ved enhetene ut over 1,6 årsverk som ble spart inn i 2009.

NettOp

Det er ikke lagt opp til årsverksreduksjon ved enheten.

UiS-Pluss

Det er ikke lagt opp til årsverksreduksjon ved enheten.

Til styremøte i juni bes enheten legge frem en plan med milepæler for full egendekning og overskuddsgenerering innen utgangen av 2012.

Felles ressurscenter

Det er foreløpig ikke lagt opp til årsverksreduksjon ved enheten. Enhetens investeringsbehov knyttet til IT, bygg og annen infrastruktur vil bli vurdert i forbindelse med budsjettfordelingen.

Universitetsdirektøren ber om at enheten tar ansvar for, og sørger for fremdrift i følgende institusjonsovergrepene tiltak:

- 6) Foreta en samlet gjennomgang og vurdere institusjonens totale omfang av eksamensaktivitet, med mål om å redusere samlet ressursbruk.

Enheten bes i tillegg utrede sak til styret i mars 2010 om utvikling i husleien og eventuelle konsekvenser for byggeplanene.

Universitetsbiblioteket

Det er ikke lagt opp til årsverksreduksjon ved enheten. Det forventes at biblioteket drives innenfor dagens budsjettrammer. Budsjettsituasjonen vil bli vurdert i forbindelse med den interne budsjettfordelingen.

Når det gjelder de institusjonelle overgrepene tiltakene, så er det viktig at de sentrale stabene samarbeider og eventuelt involverer andre aktuelle enheter ved gjennomføring av tiltakene.

Styret har bedt om en statusrapport i juni 2010. Universitetsdirektøren ønsker en tilbakemelding og orientering underveis og vil komme tilbake til rapporteringsmåte.

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør