

REFERAT FRA LEDERMØTE - DET HUMANISTISK FAKULTET

Uke: 5/2016

Tirsdag 2.februar 2016 kl 09.00 – 10.30 på møterom A 214 i Hagbard Lines-huset

Sak 1	Referat fra forrige møte den 25.1.2016	Saksansvarlig: Ingunn Folgerø
Vedlegg:	Sendt ut uke 4	
Forslag:	Referatet godkjennes	
Vedtak:	Godkjent	
Sak 2		
Sak 2	Arbeidsplaner	Saksansvarlig: Elaine/Alle
Vedlegg:		
Emne/kort beskrivelse	Ledergruppen jobber videre med ledelsesdimensjonen i arbeidsplanlegging i tråd med nye retningslinjer	
Oppsummering:	<p>Eksisterende veiledningsdokument på UIS vurderes i lys av Halfdans dokument. De nye retningslinjene erstatter 2008-retningslinjene. Vi har ikke konsekvent holdt oss til den fra 2008, og nå må vi være obs på at nå forholder vi oss til de nye retningslinjene. Retningslinjene er et redskap for lederne, og lederne skal utøve god ledelse med retningslinjene i hånd. Lederen skal legge til rette for at de ansatte lykkes med sine oppgaver. Dette gjøres gjennom dialog, selv om lederen til syvende og sist har det avgjørende ordet.</p> <p>Logaritmeutvalg ser på felles ressursmodell for undervisning, slik at lik type utdanning har lik utregningsmodell.</p> <p>Ledergruppen jobber videre med dokumentet på sirkulasjon. Elaine utarbeider et utkast som sendes ut på e-post</p>	
Sak 3		
Sak 3	GLU	Saksansvarlig: Elin/Elaine/Alle
Vedlegg:		
Emne/kort beskrivelse	Elin gir en orientering om arbeidet med utvikling av 5-årige GLU-programmer.	
Oppsummering:	Elin orienterte om de nye 5-årige utdanningene, og påpekte helheten i de gjennom hele utdanningsløpet	
Sak 4		
Sak 4	Orienteringssaker	Saksansvarlig: Alle
Vedlegg:		

<p>Emne/kort beskrivelse</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kort fra siste HG-møte om progresjon: ET par justeringer av trapperom etc gjenstår før HG-tegningene sendes inn til rammegodkjenning i kommunen, og deretter kan byggingen sendes på anbud. 2. Fra ALM-møte: Det kan se ut som fokus på forskning har gjort oss dårligere i stand til å satse på gjennomstrømming. Fra 2017 kan vi vente å se tydeligere forventninger knyttet til tiltak som fremmer gjennomstrømming. 3. STAL – Studieadministrativt lederforum: Fakultetsdirektørene har opprettet gruppen STAL som arbeider sammen med Utdanningsdirektøren og ESS for å skape en felles forståelse av hvilke utfordringer vi har på administrativ side innen ulike områder, hvilket kompetansebehov vi har i organisasjonen, og hvilke kompetansepakker vi bør tilby. Ulike staber og fakultet kan oppleve en innordning ulikt, og gjerne som mer passende for noen enn andre, og dette kartlegger vi for å se om det er områder vi kan samarbeide bedre på. Arbeidet innlemmes i Utdanningsdirektørens arbeid med en fast agenda og portefølje i Studieadministrativt forum.