

Referat fra møte i sentralt
hovedavtaleutvalg den 12.04.2010

Dato: 12.04.10
Tid: 13:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Rolf Ringdahl (NTL)
Eli-Chr. Soltvedt (bisitter NTL)
Gaute Auestad (Utdanningsforbundet)
Tore Klepsvik (Parat)
Åge Hultgren (Forskerforbundet)
Per Jotun (bisitter NITO)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Evy M. Gundersen (NSF)

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør Per Ramvi
Prorektor Egil Gabrielsen
Personaldirektør Halfdan Hagen
Ressursdirektør John B. Møst
Rådgiver May Merete Tjessem Opdal, pers.avd.
Seniorkonsulent Andreas Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 19/10 Godkjenning av referat fra møte 15.03.10

Ingen merknader.

SHA 20/10 Informasjon fra ledelsen

Prorektor orienterte innledningsvis om at Kunnskapsdepartementet så langt har fordelt 31 av totalt 50 millioner til regionale samarbeidstiltak i sektoren (SAK). UiS har foreløpig ikke fått midler.

Universitetsdirektøren opplyste at flere fra ledelsen hadde deltatt på Forskerforbundets seminar om bl.a. finansieringsordning og nettverksallianser, og han takket for et vellykket seminar. Samtidig nevnte han at UiS venter svar fra Høgskolen Stord/Haugesund om et eventuelt framtidig samarbeid. På Parats spørsmål om hvorvidt det dreier seg om en mulig sammenslåing, opplyste universitetsdirektøren at tilbakemeldingen fra Stord/Haugesund vil gi en prinsippavklaring. Han framholdt videre at slike prosesser nå foregår i hele sektoren.

SHA 21/10 Styring og ledelse (oppfølging av styrespak 96/08)

Universitetsdirektøren orienterte kort om status i saken. Han opplyste at det til styremøtet i juni skal utarbeides forslag til instruks for lederne og mandat for fakultets- og instituttstyrene.

Personaldirektøren nevnte at det i tillegg skal lages forslag til sammensetning av styrene, og at saken vil bli behandlet i sentralt hovedavtaleutvalg når det er grunnlag for det.

Universitetsdirektøren opplyste ellers at styret har gitt føringer om at ordningen ikke skal kreve mer økonomiske ressurser og heller ikke skal virke byråkratiserende. Parat stilte spørsmål om det blir aktuelt å oppnevne tillitsvalgte i forhold til de nye styrene. Personaldirektøren opplyste at dette vil bli vurdert ved revisjon av tilpasningsavtalen til hovedavtalen.

SHA 22/10 Balansert omstilling for utvikling

Universitetsdirektøren informerte om at enhetene nå jobber med oppfølging av saken, og han ga en kort orientering om de viktigste områdene for hvert fakultet. Ressursdirektøren påpekte at det er viktig at fagforeningene deltar i prosessene ved fakultetene, og at alle som har mulighet, bidrar til framdrift i prosessene.

NSF trakk fram at en endring på praksisfeltet vil ha store konsekvenser for den enkelte, og at dette spørsmålet skaper mye uro i miljøet. Man stilte spørsmålet om ting går litt vel fort på dette området nå. NSF viste videre til at Institutt for helsefag har dårlig økonomi og samtidig er pålagt å øke opptaket. Man lurte derfor på hvordan de ekstra studieplassene skal finansieres. Universitetsdirektøren mente at det i utgangspunktet bør være positivt å høre til et av de tre

nasjonale fokusområdene. Han opplyste at nye studieplasser ifølge departementet skal fullfinansieres, og da med 60 % ved oppstart og 40 % ved fullføring. Ressursdirektøren minnet om at vi også må bli enige med departementet om hva som skal regnes som ekstra studieplasser.

Forskerforbundet var opptatt av at vi må framstå som gode på profesjonsutdanning og tok til orde for å sette ned et utvalg i den forbindelse. Samtidig støttet man NSF sitt ønske om ikke å gå for fort fram. Prorektor minnet om at det allerede er satt ned et utvalg som skal se på hvordan vi kan tilfredsstillere kravene i rammeplanen; bl.a. hvordan vi skal definere og organisere 50 % praksis.

Parat uttalte seg kritisk til punktet om internasjonal virksomhet i konsulentrapporten til styret. Parat mente at rapporten inneholder faktiske feil og ikke viser tilstrekkelig samfunns- og institusjonsforståelse. Universitetsdirektøren framholdt at det ofte vil være litt diskusjon om hva som er fakta, men at eventuelle feil fort blir korrigeret.

Ressursdirektøren var opptatt av at vi må ha fokus på sparing. Han minnet om at vi i lengden ikke kan bruke mer enn vi tjener, og at det er nødvendig å spille inn hvor vi kan spare.

SHA 23/10 Bofu – Forslag til bruk av sluttordninger

Personaldirektøren viste til utsendt notat og til forrige møte i sentralt hovedavtaleutvalg. Han opplyste at det ikke er lagt opp til en kunngjøring av sluttordningene, men at dette tas opp i samtale mellom leder og ansatt. Det vil likevel gå ut informasjon om ordningene. Han inviterte tjenestemannsorganisasjonene til å komme med synspunkt og spørsmål.

Forskerforbundet mente at forslaget ikke innebærer en vinn-vinn situasjon, og viste bl.a. til at sluttvederlag forutsetter at arbeidstakeren sier opp stillingen. Man ønsket pga et usikkert arbeidsmarked mulighet for å revurdere inngåtte avtaler etter 3-5 år. Forskerforbundet foreslo at det i tillegg til nettbasert informasjon gis spesiell informasjon til enkelte grupper av ansatte, eksempelvis 62+. Forskerforbundet viste ellers til formuleringen om at "...arbeidsgiver avgjør hvem som innvilges sluttordning ..." og ba om at det føyes til "i samråd med tjenestemannsorganisasjonene". Videre ba man om tilbakemelding minst fire ganger pr år om bruk av sluttordningene.

Personaldirektøren så ingen problemer med å gjøre tilføyelsen "i samråd med .." Han opplyste ellers at det legges opp til mer informasjon om pensjonsordninger generelt; ikke fordi nedbemanning retter seg spesielt mot eldre arbeidstakere, men fordi pensjon er et komplekst område. Personaldirektøren så det som lite aktuelt å lage en sluttordning som muliggjør retur etter oppsigelse. Han minnet om at statens ordning for sluttvederlag forutsetter egen oppsigelse.

TEKNA mente at sluttordninger skal kunngjøres åpent med en fastsatt søknadsfrist. TEKNA mente i tillegg at de som søker, skal få tilbud om slik ordning. Forskerforbundet ba om en evaluering etter Bofu-prosessen.

Personaldirektøren opplyste at han hadde notert seg innspillene fra tjenestemannsorganisasjonene.

SHA 24/10 Oppnevning av hovedverneombud/vara hovedverneombud, medlemmer i AMU, medlemmer i velferdsutvalget og ruskontakt

Personaldirektøren viste til utsendt notat og ba tjenestemannsorganisasjonene foreta de nødvendige oppnevningene innen angitt frist.

På spørsmål fra Forskerforbundet opplyste han at ressursene til hovedverneombudet er økt fra 60 til 100 % stilling fra 2010, men at det ikke er satt av noe til vara. Forskerforbundet ba om at tjenestemannsorganisasjonene får tilsendt en oversikt over dagens verneombud.

Eventuelt Ingen saker

Stavanger, 26.04.2010

Andreas W. Bjørnsen
Seniorkonsulent