

Referat fra møte i sentralt  
hovedavtaleutvalg den 15.03.2010

Dato: 15.03.10  
Tid: 13:30  
Sted: AR T-401

#### Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Rolf Ringdahl (NTL)  
Arnljot Corneliussen (Forskerforbundet)  
Eirik Kårstad (TEKNA)  
Morten Tengesdal (bisitter TEKNA)  
Gaute Auestad (Utdanningsforbundet)  
Per Jotun (NITO)  
John Grønli (bisitter NITO)  
Evy M. Gundersen (NSF)  
Tore Klepsvik (Parat)

#### Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør Per Ramvi  
Prorektor Egil Gabrielsen  
Personaldirektør Halfdan Hagen  
Ressursdirektør John B. Møst  
Rådgiver May Merete Tjessem Opdal, pers.avd.  
Seniorkonsulent Andreas Bjørnsen (referent)

#### Saker etter hovedavtalen

##### SHA 14/10 Godkjenning av referat fra møte 01.03.10

NSF og NITO hadde merknader til referatet under sak SHA 12/10. Referatet korrigeres.

##### SHA 15/10 Informasjon fra ledelsen

Universitetsdirektøren viste til tidligere gjennomgang av styresakene, og han hadde ikke noe nytt å tilføye.

##### SHA 16/10 Balansert omstilling for utvikling

Ressursdirektøren ga en kort oppsummering i saken. Han informerte om at enhetene har gitt tilbakemelding om hvordan de vil følge opp saken fram mot rapporteringsfristen. Ressursdirektøren konkluderte med at arbeidet er godt i gang.

##### SHA 17/10 Styring og ledelse (oppfølging av styrespak 96/08)

Universitetsdirektøren opplyste at selve saksframlegget til styret fortsatt ikke var helt ferdig, men orienterte likevel om hvilke tanker han har i saken. Han håpet å få til en mest mulig samlende uttalelse, men gjorde oppmerksom på at alle høringsuttalelser vil følge styresaken.

I diskusjonen om konsekvensene av ulike modeller trakk Utdanningsforbundet fram at man er mest opptatt av de ansattes medvirkning. Universitetsdirektøren framholdt at man må forsøke å imøtekomme ulike ønsker mht deltakelse og fagstrategisk styring.

NTL mente at dagens modell har fått virke i for kort tid, og man påpekte at diskusjonen krever mye tid og krefter. NTL håpet derfor på ro rundt styringsordningen etter denne runden.

##### SHA 18/10 Bofu – Forslag til bruk av sluttordninger

Personaldirektøren viste til notat oversendt tjenestemannsorganisasjonene med forslag til bruk av sluttordninger. Han orienterte kort om de ulike virkemidlene, og mente at det vil være mest hensiktsmessig at spørsmålet om sluttordninger tas opp mellom leder og ansatt, for eksempel i en medarbeidersamtale. Arbeidsgiver avgjør etter en vurdering i ledelseslinjen hvem som kan innvilges sluttordning.

Personaldirektøren understreket at sluttordninger skal brukes i samsvar med formålet med Bofu, dvs bidra til årsverksreduksjon og dermed minke lønnsandelen av budsjettet. Ordningene skal ikke

brukes slik at det svekker kvalitet og utviklingsmuligheter eller hindrer gjennomføring av planlagt og prioritert aktivitet.

På spørsmål fra NTL forklarte personaldirektøren at sluttvederlag, studiestønad og overgangsordning er virkemidler som inngår i den statlige særavtalen. Gavepensjon er imidlertid foreslått som et lokalt virkemiddel for å sikre at UiS har et tilbud til alle aldersgrupper.

Utdanningsforbundet lurte på hvordan man vil forholde seg til dem som ønsker å fortsette i jobb selv om det aktuelle studiet nedlegges. Rådgiver ved personalavdelingen forklarte at man da vil forsøke å finne andre oppgaver som den ansatte er kvalifisert for. Lykkes ikke dette, vil det være grunnlag for oppsigelse. Universitetsdirektøren tilføyde at det vil bli satt av en pott til kompetansehevingstiltak. Samtidig minnet han om at det først og fremst dreier seg om naturlig avgang, og at øvrige ordninger må regnes som tilleggsvirkemidler.

Tekna var ikke komfortabel med at sluttordninger tas opp i medarbeidersamtaler, og man uttrykte bekymring for at noen skal føle seg presset til å slutte. Personaldirektøren mente at det vil være mulig å motvirke dette gjennom god informasjon i forkant.

Tjenestemannsorganisasjonene ba om mer tid til å vurdere forslaget, og personaldirektøren konkluderte med at saken tas opp i neste møte, dvs 12. april 2010.

Eventuelt

Ingen saker

Stavanger, 18.03.2010

Andreas W. Bjørnsen  
*Seniorkonsulent*