


REFERAT FRA LEDERMØTE - DET HUMANISTISKE FAKULTET

Uke: 50/2015

Tirsdag 8. desember 2015 kl **09.00 – 10.00 på møterom A 214** i Hagbard Lines-huset

| | | |
|-----------------------|---|---|
| Sak 1 | Referat fra forrige møte den 17.11.2015 | Saksansvarlig: Ingunn Folgerø |
| Vedlegg: | Referat fra 17.11. 2015 er sendt ledergruppen tidligere. | |
| Forslag: | Referatet godkjennes | |
| Vedtak: | Referat godkjent | |
| <hr/> | | |
| Sak 2 | Samordning av prosesser for ansettelse og opptak stipendiater | Saksansvarlig: Jeanette / Alexandre |
| Vedlegg: |  samordning | |
| Emne/kort beskrivelse | Les vedlegg | |
| Oppsummering: | Jeanette redegjorde kort for dokumentet og prosessen som har vært rundt arbeidet. Målet er at rutinene skal bli likere og mer forenklet. Det skal i tillegg sørges for bedre sirkulasjon i hele doktorgradsløpet. Opptak til PhD og ansettelse skal nå skje i en prosess. | |
| <hr/> | | |
| Sak 3 | Ressursfordelingsmodell | Saksansvarlig: Synnøva Drange |
| Vedlegg: | | |
| Emne/kort beskrivelse | Revidere ressursfordelingsmodell. | |
| Oppsummering: | Synnøva er med i en gruppe som har som mandat å foreslå en felles UIS-ressursfordelingsmodell. Vil bruke en modell for alle fagene på UIS for å tildele timer til emner. I møtet fremmes forslag om at vi bør sammenligne tildelinger på tilsvarende utdanninger i Norge, ikke nødvendigvis en flat modell for alle fag på UIS. | |
| <hr/> | | |
| Sak 4 | Retildeling stipendiater 2017 | Saksansvarlig: Marianne Trå / Alexandre |
| Vedlegg: | | |
| Emne/kort beskrivelse | Vi starter prosessen med prioritering av stipendiater 2017 | |
| Oppsummering | Alexandre: ønsker å sette i gang refleksjoner tidlig. Saken settes opp på ledermøte tidlig i januar. Oppfordringen er å begynne å tenke på hva enheten vil prioritere, og ta disse prosessene i fagmiljøene. | |
| <hr/> | | |
| Sak 5 | Orienteringssaker | Saksansvarlig: Flere |
| Vedlegg: | | |

| | | |
|-----------------------|---|---------------------|
| Emne/kort beskrivelse | <ul style="list-style-type: none"> - Info-saker (Dekan og fakultetsdirektør): Begrensinger representasjon: Det oppfordres til mer nøysomt nivå på representasjon innen programområdene. - Forskningssaker (Prodekan for forskning) - Fag- og studiesaker (Prodekan for utdanning) - Personalsaker (Fakultetsdirektør) - Økonomisaker (Fakultetsdirektør) | |
| Oppsummering: | | |
| | | |
| Sak 6 | Eventuelt | Saksansvarlig: Alle |
| Vedlegg: | | |
| Emne/kort beskrivelse | | |
| Oppsummering: | | |
| | | |