

US 41/10 HMS-rapport 2009

ePhortesak: 2010/799
Møtedag: 25.03.2010

Saksansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen
Informasjonsansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

Saken gjelder:

Styret orienteres med dette om helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet) ved UiS i 2009, samt videre planer for arbeidet.

Bakgrunn:

I henhold til HMS-håndbokas dokument A-3.1 "Ansvar, oppgaver og myndighet i HMS-arbeidet", skal styret fastsette overordnet mål og strategi for HMS-arbeidet, se til at HMS-arbeidet er hensiktsmessig ut fra organisasjon og aktivitet og årlig gjennomgå status og videre planer for HMS-arbeidet.

Det legges med dette fram sak om status for HMS-arbeidet for 2009 og utfordringer/videre planer for arbeidet.

Vurdering:

Av strategidokumentet for UiS 2009 – 2020 framgår det at det skal legges særlig vekt på videreutvikling av arbeidsmiljøet.

Gjennom innføring av medarbeiderundersøkelser annet hvert år, og med den første undersøkelsen i 2009, har universitetet fått et godt verktøy for videreutvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet. Oppfølgingen av resultatene for undersøkelsen har i stor grad preget HMS-arbeidet i 2009. Det dårlige resultatet med hensyn til mobbing bidro til at det ble utarbeidet retningslinjer for varsling og retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbesaker. Videre har det vært gjennomført en seminarrekke for ledere og ansatte om temaet mobbing og marginalisering på arbeidsplassen. Det forventes oppfølging innenfor den enkelte enhet med utgangspunkt i seminaret. Universitetsdirektøren vurderer det som svært viktig at enhetene følger opp resultatet av undersøkelsen gjennom egne handlingsplaner, og vil derfor fortsatt fokusere på det.

UiS har de siste årene hatt mye oppmerksomhet på sykefraværarbeidet. Fraværet er høyere enn målsettingen, og det er derfor viktig fortsatt å gjøre et godt arbeid med forebygging, tilrettelegging og oppfølging.

Et viktig satsingsområde for 2010 er forbedring av det systematiske HMS-arbeid gjennom utarbeidelse av risikovurderinger og handlingsplan. Det planlegges opplæring av ledere og verneombud og innføring av forbedrede kartleggingsverktøy.

HMS-saker av fysisk art blir generelt godt fulgt opp. En viktig sak i denne sammenheng er at bedriftshelsetjenesten nylig har avsluttet kartlegging av ansatte som i sitt daglige arbeid kan ha blitt eksponert for helseskadelige stoffer. Ordning med forskriftsfestede helsekontroller (oppfølging av bedriftslege) for disse ansatte skal nå igangsettes.

Spesielt på grunn av medarbeiderundersøkelsen har universitetets innsats for å utvikle arbeidsmiljøet vært større i 2009 enn tidligere år. Etter universitetsdirektørens vurdering har oppfølgingen av medarbeiderundersøkelsen bidratt til å løfte HMS-arbeidet på noen områder.

Forslag til vedtak:

Styret tar "Årsrapport for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet ved Universitetet i Stavanger 2009" til orientering.

Stavanger, 10. mars 2010

Per Ramvi
universitetsdirektør

Vedlegg: Årsrapport for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet ved Universitetet i Stavanger 2009
Årsrapport for tilretteleggingsutvalget 2009
Årsrapport for bedriftshelsetjenesten 2009