

NOTAT MED OPPFØLGING

Til:

Per Arne Bjørkum, Gro Sokn

Sak: 2009/3751

Dato: 26.02.2010

Oppfølging av styresak 6/10 BOfU

Universitetsdirektøren vil med dette iverksettelsesbrevet be de berørte enheter umiddelbart å starte arbeidet med iverksetting av Bofu planene og en gjennomføring i overensstemmelse med styrevedtaket. En ber enhetene merke seg at styret har bedt om en rapport i juni 2010. Universitetsdirektøren ønsker å følge opp arbeidet underveis og vil om nødvendig kunne stille noe kapasitet til disposisjon.

Det Teknisk Naturvitenskapelige fakultet

Forslag til vedtak i saken:

1. Legge ned 10-15 enkeltemner, samt omlegging fra 5 til 10 studiepoengsemner.
2. Omorganisering av laboratorievirksomhet, herunder en kritisk gjennomgang av omfanget av laboratorieinnslag i de ulike ingeniørutdanningene med mål om ressursbesparing tilsvarende minimum 6 årsverk.
3. Redusere staben gjennom naturlig avgang og redusert bruk av midlertidige ansatt.

Styret forventer videre at fakultetet gjennomgår den samlede administrative organiseringen, og arbeidsdelingen ved fakultetet, herunder administrativ bemanning ved institutt for petroleumsteknologi.

Styret forventer at fakultetet organiserer det samlede administrative arbeidet i tråd de anbefalingene som ble gjort av arbeidsgruppe for fokusområde 7 i 2008 om å holde en mest mulig enhetlig administrativ struktur gjennom hele organisasjonen i fordeling av oppgaver og fullmakter.

Fakultetet må redegjøre nærmere for status i arbeidet innen 1. juni 2010, herunder hvilke forpliktende og konkrete tidsplaner en har for arbeidet i perioden fram til og med 2012.

Forslaget ble vedtatt enstemmig.

BOfU-prosessen er vedtatt og fastsatt av universitetets styre. Prosessen er imidlertid helt avhengig av samvirke mellom ledelsen og de sentrale enheter på den ene side og de ulike enheter som skal gjennomføre tiltak på den andre side. Vedtaket ovenfor er derfor utledet fra fakultetets innspill og vurderinger, innordnet i en helhetlig institusjonell plan.

Universitetsdirektøren er vel fornøyd med det arbeid som er gjort så langt, og legger til grunn at det videre arbeid gjøres i samsvar med vedtaket og fakultetets egne vurderinger av hva som er mulige og rasjonelle tiltak. Særlig viktig i disse prosessene er den evne fakultetet har vist til å fastsette retningslinjer og kriterier som detaljvedtak kan begrunnes ut fra.

Fram til nå har kontakt og samvirke mellom sentrale enheter og enheter som har oppgaver i BOfU vært på et overordnet og prinsipielt nivå, men det er etter hvert nødvendig å detaljere i større grad, for å konkretisere hvordan fakultetet faktisk kan oppnå de mål styret har skissert ut fra innspill. Universitetsdirektøren er ansvarlig ovenfor styret for gjennomføring av prosessen og ønsker derfor å følge tett opp. For å gjøre arbeidet så fokusert og målrettet som råd listes her opp punkter som forventes belyst i rapport pr 1.juni.

Ad pkt 1)

Som en oppfølging og del av rapporten til 1.juni ber universitetsdirektøren fakultetet utarbeide en oversikt over hvilke enkeltemner som er nedlagt eller vil bli nedlagt, en oversikt over andre emner som oppfyller fakultetets kriterier for nedlegging. Videre bes det utarbeides en oversikt over alle studiepoengsemner med færre enn 10 studiepoeng, og en plan for omlegging til 10-studiepoengsemner, i samsvar med fakultetets egen plan om å tillate kun 4 emner pr semester i en utdanning. Fakultetet bes også gi en oversikt over sin videre plan for effektivisering av sin emneportefølje.

Ad pkt. 2)

Universitetsdirektøren har merket seg det arbeidet fakultetet har satt i gang med å gjennomgå og effektivisere laboratorieutnyttelse og laboratoriekomponenter i utdanning og forskning. I rapporten som skal leveres må fakultetet detaljere sine planer, og gi en oversikt over dagens situasjon og målet med prosjektet.

Rapporten må inneholde en oversikt over laboratorieomfang i utdanningene i dag, og en oversikt over det planlagte omfang i et revidert opplegg.

Videre må rapporten også inneholde en oversikt over hvordan fakultetet tenker seg å monitorere bruksfrekvens på laboratorier og hvordan denne oversikten skal utnyttes i effektivitetsarbeidet.

Fakultetet bes vise hvordan dette skal gi en effekt på innsparing av minst 6 årsverk.

Ad punkt 3)

Fakultetet sier i sitt notat at de vil redusere sin bemanning gjennom naturlig avgang. For å nå egne mål må minst 6 årsverk ut over årsverkene nevnt i punkt 2) utfases uten at de erstattes med nytilsetting. Fakultetet bes synliggjøre dette gjennom en gjennomgang av de stillinger der dette er mulig, og der dette vil kunne skje innen BOFU-perioden. Den samme gjennomgang bes lagt fram for stillinger der det er midlertidig tilsatt. Når det gjelder konkrete tiltak rettet mot tidligere utfasing som vil kreve økonomisk utlegg, bes fakultetet orientere om hvilke tiltak som kan være aktuelle.

Hvis dette etter fakultetets mening krever omlegging/nedlegging av studier, bes fakultetet redegjøre for disse tiltak og den effekt det har på handlingsplanene.

Ad siste avsnitt)

Fakultetet bes utarbeide en konkret oversikt over den samlede administrative organisering, stillingsfordelingen med årsverksandeler samt en beskrivelse av hvilke funksjoner og arbeidsoppgaver som er knyttet til hver av stillingene. Det bes redegjort for hvilke stillinger som helt eller delvis dekkes av eksterne midler. I dette arbeidet forventes det en særlig gjennomgang av, og begrunnelse for, administrativ kapasitet på IPT.

Universitetsdirektøren viser til rapporten fra fokusgruppe 7) og ber fakultetet vise hvordan de planlegger sin organisasjon ut fra tilrådingene der.

Fakultetet bes vurdere innpassing av språkstudier i ett eller flere av sine studieprogram enten som obligatorisk komponent eller eventuelt som tilvalgsfag. Arbeidet må koordineres med HF, slik at fakultetets konklusjoner legges fram tidsnok til å inngå i HF's rapport om omstilling i språkfagene.

Rapporten skal inneholde vurderinger av hvordan endringene kan bidra til ønsket faglig strategisk omstilling på TN i henhold til handlingsplan.

Universitetsdirektøren er innforstått med at full detaljering av planer og implementering av tiltak vil ta tid, men dette er tiltaksområder fakultetet selv har pekt på, og selv har vurdert som gjennomførbare. Slik sett er forventningen en videre detaljering og utvikling av handlingsplaner og mål ut fra rapporten fra 311209 og en vurdering av realisme og tidsperspektiv.

Universitetsdirektøren ønsker tilbakemelding og orientering underveis og vil komme tilbake til rapporteringsmåte.

Per Ramvi
Universitetsdirektør

John B. Møst
Ressursdirektør