

## NOTAT MED OPPFØLGING

Til:

Marit Boyesen, Lone Litlehamar

Sak: 2009/3751

Dato: 26.02.2010

### Oppfølging av styresak 6/10 BOfU / SV

Universitetsdirektøren vil med dette iverksettelsesbrevet be de berørte enheter umiddelbart å starte arbeidet med iverksetting Bofu planene og en gjennomføring i overensstemmelse med styrevedtaket. En ber enhetene merke seg at styret har bedt om en rapport i juni 2010. Universitetsdirektøren ønsker å følge opp arbeidet underveis og om nødvendig kunne stille noe kapasitet til disposisjon.

#### Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Forslag til vedtak i saken:

1. Fase ut kompetansehevingsprosjektet på helsefag.
2. Redusere bemanning gjennom naturlig avgang med 8 faste stillinger.
3. Planlegge og tilrettelegge for økt opptakskapasitet i sykepleie, herunder vurdere hvilken plass videreutdanningene skal ha i den samlede utdanningsporteføljen.
4. Legge opp til mindre ressurskrevende praksisundervisning.

Styret forventer videre at arbeidet med å rasjonalisere utdanningstilbudet ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet fortsetter med overordnet mål om å redusere det samlede aktivitetsnivået ved fakultetet.

Styret forventer at fakultetets strategi om ytterligere utbygging av det totale tilbudet på master og ph.d.-nivå midlertidig legges bort inntil en kan vurdere samlet effekt av den pågående omstillingsprosessen og inntil en har sikret økt kapasitet i sykepleierutdanningen. Det samfunnsvitenskapelige fakultet bør i den forbindelse ha utarbeidet tydelige prioriteringer for sine fagstrategiske satsninger.

Fakultetet må redegjøre nærmere for status i arbeidet innen utgangen av vårsemesteret 2010, herunder hvilke forpliktende og konkrete tidsplaner en har for arbeidet i perioden fram til og med 2012.

Forslaget ble vedtatt uten endringer.

BOfU-prosessen er vedtatt og fastsatt av universitetets styre. Prosessen er imidlertid helt avhengig av samvirke mellom ledelsen og de sentrale enheter på den ene side og de ulike enheter som skal gjennomføre tiltak på den andre side. Vedtaket ovenfor er derfor et direkte resultat av fakultetets innspill og vurderinger, innordnet i en helhetlig institusjonell plan.

Universitetsdirektøren er vel fornøyd med det arbeid som er gjort så langt, og legger til grunn at det videre arbeid gjøres i samsvar med vedtaket og fakultetets egne vurderinger av hva som er mulige og rasjonelle tiltak.

Ad pkt 1)

Universitetsdirektøren vil be om en oversikt over hvor mange årsverk som har vært gjennom et kompetansehevingsprogram. For personer som fremdeles er i, eller er påtenkt å være i, et kompetansehevingsprogram bes det utarbeidet en tidsplan som viser når den enkelte ventes å være ferdig. I oversikten må det også fremgå hvilke ressurser som har vært benyttet for å erstatte den undervisningsvirksomhet som disse har vært fristilt fra.

Ad pkt. 2)

Fakultetet bes utarbeide en konkret plan for naturlig avgang av 8 stillinger. Planen skal vise nåværende stilling og alder, andel årsverk dette representerer og når den enkelte avgang vil skje. Det må også gis en utgreiing om eventuelle konsekvenser dette kan ha på retning eller framdrift på nåværende strategi og handlingsplaner

Ad pkt. 3)

Fakultetet bes utarbeide en konkret plan med milepæler for hvordan økt opptakskapasitet i sykepleierutdanningen ut over dagens opptaksramme kan la seg realisere. Utvidet bruk av opplegget for nettbasert sykepleieutdanning må vurderes i denne sammenhengen. Dette må også ses i sammenheng med punkt 4)

Fakultetet bes konkret vurdere videreutdanningenes plass i en samlet utdanningsportefølje .Dette må gjøres i samarbeid med SUS og UiA, HSH og event HiB. Det må redegjøres for hvilke økonomiske innsparinger en eventuell reduksjon vil medføre og hvilken mulighet dette vil gi for å kunne øke opptak i sykepleieutdanningene.

Ad pkt. 4)

Fakultetet bes utarbeide en redegjørelse for hvordan det kan være mulig å redusere kostnader forbundet med praksis i helse- og sosialutdanningene. Redegjørelsen må inneholde en beskrivelse av dagens situasjon, hvilke grenser rammeplanene setter , samt alternativer med eksempler fra andre institusjoner. Redegjørelsen skal være prinsipiell, med prioriterte forslag. Modeller som omfatter tilsetting av egne praksislektorer skal utredes. Universitetsdirektøren vil følge opp med støtte til mer detaljert plantilpassing fram til implementering.

Ad nest siste avsnitt.

Universitetsdirektøren viser til fakultetets egne planer om effektivisering gjennom sammenslåing av emner, samarbeid på tvers av institutt- og institusjonsgrenser (SAK), samt andre måter å effektivisere på. Fakultet må utarbeide en konkret oversikt som viser hvilke emner det konkret gjelder, hvilke emner/utdanninger som videre vurderes for slik effektivisering, hvilke tverrfaglige samarbeid det gjelder og effektene av tiltakene.

Ad siste avsnitt)

Styret har bedt fakultetet om å fortsette arbeidet med å redusere det samlede aktivitetsnivå ved fakultetet. Universitetsdirektøren vil be fakultetet utarbeide en plan over hvilke aktiviteter som kan reduseres eller avvikles, en tidsplan for disse aktivitetsreduksjoner og virkningen av disse tiltak. Universitetsdirektøren vil presisere at planarbeid i forhold til nye utdanninger ikke forventes å stoppe opp, eller at eksternt finansiert planarbeid skal legges bort. Planen skal i denne sammenheng ta utgangspunkt i hvilke aktiviteter fakultetet har eller planlegger, og gi en oversikt over reduksjon/omstilling av eksisterende aktivitet, og en langsiktig plan for oppstart av nye aktiviteter slik at det kan vises at totalaktiviteten blir mindre.

Fakultetet bes vurdere innpassing av språkstudier i ett eller flere av sine studieprogram enten som obligatorisk komponent eller eventuelt som tilvalgsfag. Arbeidet må koordineres med HF, slik at fakultetets konklusjoner legges fram tidnok til å inngå i HF's rapport om omstilling i språkfagene.

Universitetsdirektøren ønsker en tilbakemelding og orientering underveis og vil komme tilbake til rapporteringsmåte .

Per Ramvi  
Universitetsdirektør

John B. Møst  
Ressursdirektør