

Referat fra møte i sentralt
hovedavtaleutvalg den 01.02.2010

Dato: 01.02.10
Tid: 13:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Rolf Ringdahl (NTL)
Tore Klepsvik (Parat)
Gaute Auestad (Utdanningsforbundet)
Evy Gundersen (NSF)
Kjell Stadheim (NITO)
Åge Hultgren (Forskerforbundet)

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør Per Ramvi
Prorektor Egil Gabrielsen
Personaldirektør Halfdan Hagen
Ressursdirektør John B. Møst
Juridisk rådgiver Gunnar Baustad
Seniorkonsulent Andreas Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 05/10 Godkjenning av referat fra møte 18.01.2010

Referatet korrigeres under sak 03/10 etter merknad fra Utdanningsforbundet.

SHA 06/10 Informasjon fra ledelsen

Universitetsdirektøren orienterte om at det fortsatt er stort fokus på samarbeid mellom institusjonene, og han viste bl.a. til gjennomførte og planlagte møter med hhv Høgskolen i Bergen, Høgskolen Stord/Haugesund og Misjonshøgskolen. På spørsmål fra Parat opplyste han at UiS i hovedsak konsentrerer seg om samarbeid på sørvestlandet, dvs fra Agder til Bergen.

Universitetsdirektøren informerte om at årsregnskapet vil bli lagt fram i førstkommende styremøte. De foreløpige tallene tyder på at resultatet blir noe bedre enn fryktet, men at fagenhetene likevel har et betydelig merforbruk. Den sterke økningen i lønnskostnader fører til at organisasjonen utarmes. Utdanningsforbundet lurte på om regnskapsresultatet vil ha betydning for de konkrete nedskjæringsplanene som foreligger. Universitetsdirektøren framholdt at noen enheter nå vil dra med seg et mindre underskudd enn først anslått, men at det fortsatt er behov for å snu trenden mht forholdet mellom lønnskostnader og driftskostnader.

Prorektor informerte om at KD har oppnevnt en gruppe på sju personer som skal følge innføringen av de nye grunnskolelærerutdanningene, og at Elaine Munthe skal lede gruppens arbeid.

Universitetsdirektøren gjennomgikk deretter kort sakene til kommende styremøte. Han ba om tilbakemelding dersom det er saker organisasjonene ønsker informasjon om eller som det er behov for å få utdypet.

SHA 07/10 Balansert omstilling for utvikling

Universitetsdirektøren redegjorde innledningsvis kort om arbeidet med det aktuelle styredokumentet. Han trakk fram at dokumentet bygger på innspill fra enhetene, fra NTL og Forskerforbundet samt konsulentrapport fra Dovre, og at dette vil gi en samlet oversikt over tiltak. Han regnet med at det til neste styremøte vil være aktuelt å legge fram ytterligere tiltak fra enheter som til nå ikke har vært konkrete nok.

Ressursdirektøren gjentok hensikten med Bofu, nemlig å rette opp ubalansen mellom lønn og driftsmidler. Han viste til at det er en fare for at enkelte enheter på sikt vil være helt avhengige av eksterne midler for å komme i mål. Han framholdt videre at det ikke ligger i planene å si opp noen, men at noen vil bli flyttet, og at det vil bli brukt færre midlertidig ansatte. Ressursdirektøren opplyste at man vil ta utgangspunkt i de tiltakene som enhetene har forslått, men antok at det blir behov for en presiseringsrunde for å avklare hvordan tiltakene skal gjennomføres. Han framhevet betydningen

av klare prioriteringer som også inneholder nedprioriteringer. Han nevnte også at det vil være behov for å se nærmere på om lærerutdanningene skal betraktes som en institusjonssak eller en sak for fakultetet. Bofu vil i alle tilfeller bli behandlet på flere styremøter framover.

Personaldirektøren ba deretter tjenestemannsorganisasjonene komme med innspill og kommentarer i saken. Utdanningsforbundet ga uttrykk for at flere medlemmer er bekymret pga manglende oversikt over virkningen av foreslåtte tiltak. Med henvisning til språkfagene stilte man også spørsmålet om det virkelig er mulig å foreta omplassering av ansatte, og om det vil være riktig å gjøre dette. Personaldirektøren viste til at det kun er ved HF man har den typen forslag. Man har gått ut med at dette skal la seg gjennomføre uten oppsigelser, og at det skal være mulig å foreta omplassering.

Parat trakk fram at en sammenslåing av studier/emner også vil kunne føre til store innsparinger mht eksamen. Ressursdirektøren sa seg enig i det, og han forventet at det foretas en gjennomgang av studieporteføljen. Forskerforbundet ga uttrykk for at lærerutdanningene må være en institusjonssak, og mente at UiS må satse på nye og framtidsrettede strukturer. Ressursdirektøren framholdt at dette er et spørsmål som en må se nærmere på, og at HF må være tungt inne i prosessen. Han sa seg enig i at lærerutdanningene nok kan ha glede og nytte av andre fakultet.

Personaldirektøren viste til NTLs innspill, som også er publisert på intranett, hvor det antydes at UiS ikke forholder seg til lover og regler for omstilling. Han presiserte at det legges stor vekt på å gjennomføre dette på en skikkelig måte, og at tjenestemannsloven og omstillingsavtalen følges. Han ville derfor vite hva NTL sikter til. NTL opplyste at man er kritisk til prosessen ved HF, bl.a. mht informasjon til berørt personale. Man stilte også spørsmålstegn ved de økonomiske vurderingene i innspillet fra HF. Personaldirektøren avviste at det var gjort feil med hensyn til lov- og regelverk, og han minnet om at ingen vedtak foreløpig er fattet.

NTL viste til de foreløpige regnskapstallene og mente at man har gått ut for tidlig med navn på dem som vil bli omplassert. Universitetsdirektøren minnet om at fakultetene har hatt et merforbruk på omkring 14 mill. Selv om dette er et noe bedre resultat enn først fryktet, står UiS likevel foran store utfordringer.

Forskerforbundet var kritisk til det som har skjedd ved HF. Man mente at saken er dårlig utredet og trakk fram at institutt- og fakultetsrådet ikke er blitt brukt. På spørsmål fra prorektor bekreftet likevel Forskerforbundet at saken ble behandlet i fakultetsrådet den 22. desember.

Forskerforbundet spurte om det i den aktuelle styresaken vil bli fremmet forslag om nedleggelse av språkfagene. Universitetsdirektøren bekreftet at han er innstilt på å foreslå nedleggelse av bachelor, men samtidig se på andre fakultets bruk av språkfagene. På spørsmål fra Parat opplyste universitetsdirektøren at intensjonen, ifølge dekanen ved HF, er å foreta omplassering til stillinger som det ellers må foretas ansettelse i for å opprettholde andre studietilbud.

Etter forslag fra personaldirektøren ble det enighet om et ekstraordinært møte i sentralt hovedavtaleutvalg 08.02.10, kl 14:00, for å gi mulighet for ytterligere innspill til styresaken.

SHA 08/10 Styring og ledelse (oppfølging av styresak 96/08)

Universitetsdirektøren informerte om at høringsfristen er utsatt til 22.02.10, men at det ellers ikke er noe nytt i saken siden sist.

Eventuelt

Ingen saker.

Stavanger, 08.02.2010

Andreas W. Bjørnsen
Seniorkonsulent