

REFERAT FRA LEDERMØTE - DET HUMANISTISK FAKULTET

Uke: 43/2015

Tirsdag 20. oktober 2015 kl 09.00 – 10.30 på møterom A 214 i Hagbard Lines-huset

Til stede: Elaine Munthe, Odd Folke Topland, Ingunn Folgerø, Jorunn Melberg, Alexandre Dessingue, Odd Magne Bakke, Elin Thuen og Rudy Garred.

Fraværende: Unni Vere Midthassel, Åse Kari Hansen Wagner og Dag Jostein Nordaker

Andre: Fredrik Skår

| | | |
|-----------------------|--|-------------------------------------|
| Sak 1 | Referat fra forrige møte den 13.10.2015 | Saksansvarlig: Odd Folke Topland |
| Vedlegg: | Referat fra 13. oktober 2015 er sendt ledergruppen tidligere. | |
| Forslag: | Referatet godkjennes | |
| Vedtak: | Godkjent | |
| | | |
| Sak 2 | Innspill til Årsrapport 2016 fra UiS – mål og planer for 2016 | Saksansvarlig: Alle og Fredrik Skår |
| Vedlegg: | Se vedlagte notat. | |
| Emne/kort beskrivelse | Saken fortsetter fra forrige møte for sluttbehandling. | |
| Oppsummering: | <p>Følgende momenter er aktuelle i forhold til mål og planer for 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Videreutvikling av 5-årig GLU - Risiko når krav om 4 i matematikk innføres - Integrerte profesjonsstudier – sikre fagbredde i lektorutdanning og GLU, praksis med partnerskapsskoler (universitetsskoler) - Utdanning for fremtiden – mangfold og digital kompetanse - Viktig å få frem tverrfaglige satsinger - Videre forskningssatsing ved fakultetet (tidlig barndom som satsingsområde – utredes i 2016 – tenke EU-prosjekter – senere SFF) - Si noe om forskerutdanningen <p>Kommentarer i møtet tas med i endelig notat som sendes ut til kort høringsrunde torsdag 22. oktober før oversendelse stab.</p> | |
| | | |
| Sak 3 | Organisasjonsutvikling og verktøy for resultatforbedring | Saksansvarlig: Alle |
| Vedlegg: | | |
| Emne/kort beskrivelse | <p>Se UiS-styresakene 88/15 og 89/15 og mail til ledergruppen fra dekanen om disse sakene.</p> <p>Universitetsdirektøren ønsker innspill til disse sakene innen 5. november. Vi tar sikte på å gi innspill innen fristen om prosess og prinsipper, samt vise til områder som vi mener at en eventuell omorganisering må vektlegge / forbedre / adressere. Denne saken tas også opp på ledermøtet på Sola Strandhotell 3. november.</p> | |

| | | |
|-----------------------|--|----------------------|
| Oppsummering: | <ul style="list-style-type: none"> - Det bør tas sikte på en prosess over 6 mnd med endelig avklaring i juni i UiS-styret. - I arbeidet bør en unngå for mange arbeidsgruppen og heller benytte etablerte systemer/strukturer (styrer, ledergruppe mm). - En bør utrede kostnader og konsekvenser ved oppsplitting i flere fakultetet, dvs mindre enheter. - Behov for å foreta utredninger og analyser om forhold ved HUM. Her er IMD og deres ønske om å bli eget fakultet et viktig tema. - Vil mindre enheter øke tverrfaglighet? Store og små enheter? - Trinnvis omorganisering og ikke omorganisere mer enn nødvendig. - Vi gir ikke innspill om styringsstrukturen i og med at denne skal evalueres neste år. | |
| | | |
| Sak 4 | Orienteringssaker | Saksansvarlig: Flere |
| Vedlegg: | | |
| Emne/kort beskrivelse | <ul style="list-style-type: none"> - Info-saker (Dekan og fakultetsdirektør) - Forskningssaker (Prodekan for forskning) - -Evaluering av humanistisk forskning - Fag- og studiesaker (Prodekan for utdanning) - Personalsaker (Fakultetsdirektør) - Økonomisaker (Fakultetsdirektør) | |
| Oppsummering: | | |
| | | |
| Sak 5 | Eventuelt | Saksansvarlig: Alle |
| Vedlegg: | | |
| Emne/kort beskrivelse | Ingen saker. | |
| Oppsummering: | | |
| | | |