

## US 07/10 Styring og ledelse ved UiS – orientering (O)

e-phortesak 2010/68  
Møtedag: 12.02.2010

Saksansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen  
Informasjonsansvarlig: personaldirektør Halfdan Hagen

### Bakgrunn:

Styret fattet i sak 96/08 følgende vedtak (pkt 2 og 3):

2. *Styret ber samtidig om at det i arbeidet med organisasjonsutviklingen fra andre halvår 2009 åpnes for utredning og diskusjon om hvordan en kan styrke instituttens resultatansvar, der en også vurderer ordninger med etablering av fakultets- og instituttstyrer med budsjettansvar og valgte ledere.*
3. *Styret forutsetter at det lages en plan for gjennomføring av denne diskusjonen i organisasjonen i henhold til gjeldende lover og regler slik at nødvendige drøftinger blir gjort med tjenestemannsorganisasjonene og at alle ledd får uttale seg etter nærmere frister.*

### Hovedproblemstilling:

Før sommeren 2009 ble fakultetene og organisasjonene invitert til å gi sine innspill til den interne prosessen som styrevedtaket foreskriver. Tilbakemeldingen fra alle de spurte var at man ikke ønsket noen omfattende utredninger og diskusjoner rundt fremtidig styrings- og ledelsesform.

Som ledd i oppfølgingen av vedtaket ble det derfor besluttet å utarbeide et oversiktlig høringsnotat med sikte på å innhente synspunkter i organisasjonen på fremtidig styring og ledelse ved UiS. Dette ble sendt ut like over nyttår til fakultetene, instituttene, stabs- og støtteenheter, tjenestemannsorganisasjonene og StOr.

Dagens UH-lov åpner for en rekke mulige styrings- og ledelsesmodeller, med ulike kombinasjoner av valgte eller tilsatte ledere, styrer eller råd (ev ingen kollegiale organ), på ulike nivå i organisasjonen.

I høringsnotatet beskriver universitetsdirektøren tre mulige hovedmodeller, hvorav rektoratets modell med valgte ledere og styrer på alle nivå utgjør det ene alternativet. I tillegg er det skissert et alternativ med tilsatte ledere på alle nivå, dvs også med tilsatt rektor, samt en videreutvikling av dagens modell med tilsatte ledere på fakultets- og instituttnivå, i kombinasjon med styrer på alle nivå. Notatet gjør også rede for ulike erfaringer med forskjellige styrings- og ledelsesformer, samt en del overordnede føringer som hittil har ligget til grunn for valg av fremtidig styrings- og ledelsesmodell.

Høringsfrist var opprinnelig satt til 31. januar, men ble etter ønske fra fakultetene utsatt til 22. februar. Det er viktig at høringsinstansene gis tilstrekkelig tid til å sette seg inn i og vurdere såpass kompliserte problemstillinger, særlig ettersom denne prosessen nå løper parallelt med BOFU-prosessen.

Styret vil i møtet 12. februar inviteres til å diskutere høringsnotatet, og et forslag til fremtidig styrings- og ledelsesordning vil bli lagt frem for styret i styremøtet 25. mars. Avhengig av de vedtak styret gjør i dette møtet, vil styret bli forelagt en mer detaljert sak knyttet til ansvar og myndighet, mandater og retningslinjer m.v i påfølgende styremøte, dvs 10. juni 2010.

### Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Stavanger, 2. februar 2010

Per Ramvi  
universitetsdirektør

### Vedlegg:

- høringsnotat datert 7. januar 2010
- høringsbrev datert 7. januar 2010

Saksbehandler: underdirektør Tore Bjørn Hatleskog