

Forskerforbundet ved UiS FFUiS

Forslag til tiltak som kan bedre det økonomiske fundament for UiS – BOFU

Det er ikke samsvar mellom faglige ambisjoner og økonomisk bæreevne ved UiS. De siste årene har det, etter Forskerforbundets oppfatning, vært gjort ulike strategiske feilvurderinger av fundamental art ved UiS, som nå hele organisasjonen må betale for. Spesielt gjelder det ukritisk opprettelse av nye stillinger på ulike nivå i organisasjonen. I tillegg gjelder dette opprettelsen av ulike sentra og de økonomiske betingelsene som er knyttet til disse. Det må derfor være en prioritert oppgave i forbindelse med BOFU å normalisere de betingelser som skal gjelde ved opprettelse av sentra, for derved å redusere fremtidige kostnader.

Regjeringens klare signal om forsiktig vekst i UH-sektoren må tas til etterretning og få konsekvenser for fremtidige ansettelser, spesielt for prosjekt- og administrative stillinger. Den økte aktiviteten de seneste årene, som i all hovedsak har vært initiert av toppledelsen ved UiS, har medført ansettelse av flere ansatte, med derav følgende stigende lønnsutgifter.

FFUiS støtter BOFU i den hensikt at målet er å sikre varige gode lønns- og arbeidsforhold til arbeidstakerne, og i tillegg sikre primærvirksomheten, der forskningsbasert undervisning er basis for videre utvikling av UiS. FFUiS vil derfor ikke godta oppsigelser av ansatte og nedleggelse av faglige aktiviteter som er knyttet til vår hovedoppgave som universitet, - nemlig å gi best mulig og variert undervisning og ivaretagelse av våre studenter.

Det er FFUiS sin oppfatning at universitetets ledelse i noen grad opprettholder aktiviteter som i nåværende situasjon ikke er regningssvarende, og en bør vurdere om visse sider skal reduseres eller nedlegges. Dette gjelder aktivitet innen f.eks etter- og videreutdanning i regi av UiS Pluss, Alumni, Karrieresenteret og NettOp nettbasert undervisning. I tillegg kan det stilles spørsmål ved veksten i Strategi- og kommunikasjonsavdelingen, og utgiftene knyttet til utgivelsen av Univers kan minimaliseres. Staben knyttet til sentral forskningsdirektør kan flyttes til fakultetsnivå, der hvor forskning ved UiS utføres.

Forslag til noen kortsiktige tiltak:

- Ledige stillinger settes på vent. Hvis utlysning, skal alle stillinger i første omgang lyses ut internt.
- Tilsetningsstopp kan innføres – veksten i stillinger har vært ukritisk ved ulike institutt, fakultet og avdelinger
- Alle nye stipendiatstillinger (interne og eksterne) skal fullfinansieres.
- Umiddelbar stopp i bruk av eksterne konsulenter.
- Nedleggelse av språkfagene settes på vent i minst 3 år. Det foretas en ny evaluering etter at to kull har passert to år i de nye læreutdanninger – dvs i 2013.
- Reetablere musikk som skolefag ved HUM-fakultetet – dette vil øke studentproduksjon og attraktivitet

- Realfagene skal tilbys som skolefag og gjenoppbygges på tvers av alle fakultet, og være gjeldende fra 1.-13. klasse – dette vil øke studentproduksjon og attraktivitet
- Samordne undervisningsressurser innen åpenbare like fagområder. Det forutsettes utredning og vurdering i samarbeid med de ansatte (og deres organisasjoner).
- Samordne og samlokalisere undervisningsressurser innen filosofi og vitenskapsteori.
- Fortsatt opprettholde RLE-faget, grunnet god studenttilgang i vår region
- Gjennomføre valgte ledere på alle nivå ved universitetet, for derigjennom å øke oppslutningen om de valg som gjøres ved UiS.
- Intensivere utvikling av tilbudet om gode sluttpakker – disse må være bygd på frivillighet.
- Andre kortsiktige tiltak kan selvsagt også vurderes, men i samråd med organisasjonene

Forslag til langsiktige tiltak:

- Utrede og vurdere om nåværende organisasjonsplan fra 2003 er hensiktsmessig, med hensyn på faglig ledelse, administrativ styring og økonomisk langtidsplanlegging. Dette gjelder i særlig grad HUM-fakultetet
- Tillate større variasjon på universitetet, mellom fakultetene og instituttene for eksempel mht. eksamensutvikling, faglige studieenheter og studiepoenggrenser, bruk av undervisningsformer, osv.
- Vurdere større minstemoduler ved alle fakultet – dette vil redusere eksamensutgifter og øke studiepoengproduksjon
- Utrede og vurdere muligheten for effektivisering av bachelorprogram, masterprogram og doktorgradsprogram ved UiS, som gir klarere progresjon i undervisningen og bidrar til at studentene kommer lengre i sin undervisning.
- Samarbeide om nettverk, knutepunkt og faglig spesialisering mellom UiS og andre undervisnings- og forskningsinstitusjoner i inn- og utland.
- Andre langsiktige tiltak kan selvsagt også vurderes, men i samråd med organisasjonene

Nøkkelen til løsning ligger i stopp i vekst av stillinger og årsverk. Slik ser den historiske veksten ut:

2007: 885 årsverk

2008: 949 årsverk

2009: 1052 årsverk (inklusiv AM på ca. 70)

Naturlig avgang og stillingsstopp vil over tid gi en økonomisk effekt på titalls millioner kroner.

Forskerforbundet ved UiS vil på vegne av språkfagene be styret ved UiS om i denne kritiske situasjonen vurdere å henvende seg til styret i Universitetsfondet. Kompetanse skal ikke bare utvikles og fornyes, men også kultiveres og bevares.

Stavanger, 2010-01-25

På vegne av Styret i Forskerforbundet ved UiS

Åge Hultgren
leder