

## Vedlegg 8: Sammendrag av innspillene fra sentrale enheter

De ulike enheter i stabene har alle levert kommentarer og forslag. Disse ligger på våre nettsider og følger saken som utrykte vedlegg. Universitetsdirektøren finner det formålstjenlig å ha et sammendrag og en samlet vurdering av disse.

Den sentrale staben sine kostnader er vokst betraktelig i perioden 2004-2009. Mens UiS sin gjennomsnittlige vekst er på 32,5%, er det i stabene en vekst på 87,8%. Når forholdet lønn og driftsmidler over tid er omtrent uendret, skyldes dette at tildeling til stabene har vært gjort ut fra en vurdering om hva som var nødvendig for å løse oppgavene. Oppgavene i denne sammenheng er

- 1) Støtte styret, gjennomføre strategiske valg, utarbeide styresaker
- 2) Holde oversikt og kontroll med virksomheten for styret og departementet.
- 3) Gjennomføre pålagte oppgaver fra ledelsen, NOKUT og Riksrevisjonen.
- 4) Gjennomføre driftsoppgaver pålagt dem i vår struktur.
- 5) Møte krav og forventninger fra stat og omgivelser til økt samfunnskontakt og synlighet.

Det er ingen fasit på hvor stor en sentraladministrasjon skal være, og hvordan oppgaver skal fordeles der. Enkel benchmarking viser at UiS sammen med UiA har forholdsvis langt mindre sentralstab enn de gamle universitetene, selv om de pålagte oppgavene grovt sett er nokså like.

UiS sin sentraladministrasjon er, på linje med resten av virksomheten, i en overgangsfase fra høyskole til universitet. Kompleksiteten i universitetenes aktivitet er markant større enn for en høyskole og i tillegg til at oppgavespekteret også har økt betraktelig siden 2004. Dette er oppgaver vi som universitet er pålagt å utføre og kan ikke velge bort. Det blir derfor heller et spørsmål om hvor i organisasjonen oppgavene skal utføres, samt om det er mulighet for effektivisering.

- 1) Universitetsdirektørens stab er redusert de siste årene, fra 3.3 til 2, men oppgavene er overtatt av andre. Staben har nå nærstøtte for direktør og rektorat, samt hovedansvar for prosessen rundt styremøtene og møtevirksomhet.
- 2) Strategi- og kommunikasjonsavdelingen har i perioden 2004-2009 økt fra 10 til 12,6 årsverk (avvik i tabell pga barselpermisjon). I 2010 er det en reduksjon på 0,6 årsverk (5 % totalt) og en omdisponering av stillinger til 10,5 årsverk sentralt i SKA og 1,5 til fakultetene, lønnet av SKA. 2010-budsjettet er redusert med 1 mill kr (6,5 %). Det foreligger også plan for videre reduksjon i driftsutgifter. SKA har oppgaver innen strategisk ledelsesstøtte, samfunnskontakt, formidling/kommunikasjon og studentrekruttering. Andre universiteter har langt større ressurser innen disse områdene, særlig innen kommunikasjon så vel sentralt som desentralt.
- 3) AØV er den enhet som har økt mest av de sentraladministrative stabene, fra 12.5 årsverk til 23. Denne veksten skyldes i hovedsak tilførsel av nye oppgaver relatert til universitetsstatusen som strengere krav til økonomistyring og intern kontroll, analyse og rapportering, oppfølging og videreutvikling av kvalitetssystemet samt oppfølging av retningslinjer for anskaffelser i staten. I tillegg har det vært behov for styrking av enheten som følge av at UiS har fått merknad fra Riksrevisjonen for mangelfull oppfølging av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet samt internt for ikke å ha god nok kvalitet på tjenestene. Tilbakemeldingene både eksternt og internt viser at enheten langt på vei har lykkes med å bedre kvaliteten på aktiviteten samt øke tjenestetilbudet, men at det ennå gjenstår en del

arbeid. Enheten ser at det gjennom effektivisering av rutinemessige arbeidsoppgaver, er mulig å redusere staben med 0,4 årsverk og fremdeles løse oppgavene, men peker på at ytterligere påpekte mulige reduksjoner vil gi færre tjenester og dårligere kvalitet.

- 4) Personalavdelingen har ikke vokst siden omorganiseringen 010104 selv om antall BFV-årsverk i perioden har økt fra 698 til 860. Avdelingen har overordnet kontroll av prosessene knyttet til tilsetninger, sentralt ansvar for HMS og AMU, sentral relasjon til fagforeningene og er også personalstøtteenhet for alle enheter unntatt fagenhetene. Personaldirektøren ser kun marginale muligheter for innsparing.
- 5) Forskningsavdelingen har ansvar for strategisk oppfølging av, koordinering og styrking av forskningsvirksomheten, støtte i søkeprosesser og TTO. Dette er en helt ny enhet hos oss, men alle de andre universitetene har slike enheter for å dekke oppgavefeltet. Forskningsavdelingen eksisterte ikke i 2004, men ca 1.5 årsverk var dedikert til oppgaver som nå er en del av enhetens oppgaver. I dag er 6 personer knyttet til forskningsavdelingen, men bare 2.5 årsverk er finansiert over BFV. Enheten kan i og for seg reduseres eller fjernes, men dette reduserer da styrets strategiske inngrep i forskningsorganiseringen. Det anses for å være svært uheldig, og på tvers av styrets strategi.
- 6) Utdanningsavdelingen har oppgaver knyttet til internasjonalisering, forskerutdanning og overordnet koordinering og kontroll av utdanningsvirksomheten. Utdanningsavdelingen har vokst med 1.5 årsverk siden 2004, og da fordi enheten er blitt ilagt nye oppgaver. Det kan være mulig å redusere med 0.5 årsverk uten at det får stor innvirkning på total leveranse og kvalitet.

Stabsapparatet har vokst, men veksten har kommet på grunnlag av strategiske valg og nye pålegg om oppgaver fra staten. Det er, i følge lederne i stabene, svært lite som kan gjøres uten at det gir effekt i forhold til kvalitet og oppgavespekter.

Stabene er et godt eksempel på at virksomheten øker og blir mer kompleks som følge av tildelt universitetsstatus. En styrket økonomiavdeling med god kvalitet på økonomirapportering, intern kontroll og virksomhetsanalyse er viktig for hele virksomheten, en forskningsavdeling er et styringsredskap et universitet som er sterkt voksende på forskningsfronten bør ha. Annen vekst kan henføres til enkeltoppgaver enhetene har fått seg pålagt, eller har blitt tilført ut fra kvalitetsargumenter.

Universitetsdirektøren har merket seg at det ved siden av økt kvalitet på oppgavene, skapes bedre samhandling og dialog med fagenhetene ved hel eller delvis utplassering av stabsansatte i fagenhetene. Dette er viktig som et redskap for kontakt og effektivisering og universitetsdirektøren forventer at stabsavdelingene til enhver tid vurderer mulighetene for økt innsats på dette feltet.

Universitetsdirektøren understreker at sentralstabene kontinuerlig skal arbeide for å finne mulige innsparinger gjennom mer effektiv drift og bedre samarbeid. En vurdering om mulig omplassering av oppgaver vil og kunne være nyttig, men Universitetsdirektøren ser ikke at igangsettelse av et slikt arbeid på det nåværende tidspunkt, vil kunne gi innsparinger for universitetet som helhet.