

Universitetet i Stavanger (UiS) har 8300 studenter, 1200 ansatte og et mangfold av undervisnings-, forsknings- og formidlingsaktiviteter. Den faglige virksomheten er organisert i tre fakulteter og ved Arkeologisk museum. Mange av de eksternt finansierte forskningsaktivitetene foregår i samarbeid med vårt forskningsinstitutt International Research Institute of Stavanger AS (IRIS). Universitetet ligger i landets mest attraktive region med 300 000 innbyggere. Regionen har gode botilbud, et dynamisk arbeidsmarked og spennende kultur- og fritidsaktiviteter.

Senterleder

Universitetet i Stavanger søker etter senterleder ved Nasjonalt senter for leseopplæring og leseforskning, Lesesenteret, organisert innenfor Det humanistiske fakultet.

Senteret har oppgaver innenfor universitetet knyttet til utdanning og forskning på to områder: spesialpedagogikk og lesevitenskap. Senteret har oppgaver som landsdekkende kompetanse-senter for lese- og skrivevansker (dysleksi) Denne delen av senteret er knyttet til Statped. Senteret har også blitt tildelt oppgaven som nasjonalt senter for leseopplæring (§ 1-4 institusjon). Som nasjonalt senter mottar senteret sine oppgaver fra Utdanningsdirektoratet. Rapportering i forhold til de nasjonale oppgavene skjer også til Utdanningsdirektoratet.

Senterleder ansettes på åremål for fire år med mulighet for ansettelse i ytterligere to perioder på fire år. Stillingen er ledig fra 01.08.2010.

Senterleder har det totale ansvar for senterets virksomhet og resultater, herunder:

- ansvar for å stimulere medarbeiderne til å realisere senterets oppgaver i samspill og samarbeid med kolleger, ansatte ved universitetet for øvrig, oppdragsgivere og samarbeidspartnere på nasjonalt og internasjonalt plan.
- ansvar for å legge til rette for og stimulere til gode forskningsmiljøer og motivere de ansatte til faglig utvikling.
- ansvar for å utnytte ressursene i samsvar med senterets målsettinger, utvikle strategi og initiere endringer som er nødvendige for gjennomføring av strategien.
- personalansvar for senterets ansatte.

Vi søker etter senterleder som

- har relevant erfaring fra forskning og undervisning på universitets- /høgskolenivå
- har høy faglig og vitenskapelig kompetanse som er relevant for sentret
- har relevant ledererfaring, fortrinnsvis fra kunnskapsorganisasjoner
- har evne til å inspirere kolleger til faglig utvikling
- har gode kommunikative evner, og evne til å utvikle en god organisasjonskultur
- kan bygge nettverk og allianser (lokalt, nasjonalt og internasjonalt)
- har gode språkferdigheter, både muntlig og skriftlig, i norsk (eller et annet skandinavisk språk) og engelsk.
- kan vise til oppnådde resultater

Lønn og øvrige arbeidsvilkår etter avtale. Stillingen gir automatisk medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmer kan søke boliglån til gunstig rente.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og oppfordrer derfor kvinner til å søke. Det praktiseres kjønnskvolterering i samsvar med Hovedavtalen i Staten.

[Stillingsbeskrivelsen](#) gir nærmere rede for stillingens organisatoriske plassering, ansvarsområde og arbeidsoppgaver. Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til dekan ved Det humanistiske fakultet, Tor Hauken, epost tor.hauken@uis.no, tlf 51 83 38 20.

Søknad med Utvidet søkerskjema og eventuelt en mer utfyllende CV sendes elektronisk til jobb-hf@uis.no **innen 29.11.2009** Eposten merkes "senterleder Lesesenteret" i tittel/emnefeltet

Stillingsbeskrivelse for senterleder ved Lesesenteret

Godkjent i møte



Universitetet
i Stavanger

Generelt om Universitetet i Stavanger

Universitetets faglige virksomhet organiseres i tre fakultet og et museum:

- Det humanistiske fakultet
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet
- Arkeologisk museum

Hvert fakultet ledes av en dekan som har det totale ansvaret for fakultetets virksomhet og resultater. Dekanene inngår i universitetets ledergruppe.

Hvert fakultet er inndelt i institutter. Instituttet er en organisatorisk enhet som er ansvarlig for ett eller flere studieprogrammer. Instituttet ledes av instituttleder, som har ansvar for den totale virksomhet ved instituttet. Instituttleder skal også bidra til samarbeid på tvers av utdanningsprogrammer innenfor sitt område og mellom institutter. Videre å bidra til forskningssamarbeid på tvers av organisatoriske grenser.

Det humanistiske fakultet er organisert i fire institutter og to spesialpedagogiske sentre; Institutt for musikk og dans, Institutt for kultur- og språkvitenskap, Institutt for allmennlærerutdanning og spesialpedagogikk, Institutt for førskolelærerutdanning, Senter for atferdsforskning og Nasjonalt senter for leseopplæring og leseforskning, Lesesenteret.

Formålet med stillingen

Formålet med stillingen er å sikre og legge til rette for

- styrking av den faglige ledelse
- resultatutvikling og – forbedring
- tydelig og god personalledelse
- høy kvalitet og effektivitet i den faglige virksomheten innenfor undervisning, forskning og forskningsformidling
- større fokus på studentene, utdannings- og studiekvalitet, relevans i studiene og læringsmiljø
- at senteret bidrar positivt til fakultetets utvikling
- at de ansatte har et godt og interessant faglig og sosialt arbeidsmiljø og gode personlige utviklingsmuligheter
- høy kvalitet på senterets utadrettede (nasjonale) virksomhet

Stillingens organisatoriske plassering:

- senterleders nærmeste overordnede er dekan
- senterleder inngår i fakultetets ledergruppe
- senterleder opptrer på dekans vegne og med myndighet delegert fra dekan